

Приложение № 3  
к паспорту региональной программы  
«Производительность труда  
и поддержка занятости»  
на 2019–2024 годы

УТВЕРЖДЕН  
протоколом заседания Совета  
при Губернаторе Свердловской области  
по приоритетным стратегическим  
проектам Свердловской области<sup>1</sup>

**ПАСПОРТ**  
**регионального проекта**  
**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»**

**1. Основные положения**

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Сроки начала и окончания проекта	15.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Орлов А.В. – Первый Заместитель Губернатора Свердловской области		
Руководитель регионального проекта	Антонов Д.А. – Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области		
Администратор регионального проекта	Малютина И.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области		
Связь с государственными программами Свердловской области	Государственная программа Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП		

<sup>1</sup> Паспорт актуализирован в соответствии с изменениями, утвержденными протоколом Проектного комитета Свердловской области от 31.01.2019 № 2

## 2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий-участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Свердловской области к 2024 году										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта, тыс. человек										
1.1.	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, тыс. человек	основной	0	01.10.2018	73	146	219	292	365	438
2. Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (не менее)										
2.1.	Количество органов службы занятости населения в Свердловской области, в которых проводятся или проведены пилотные проекты по модернизации системы занятости, единиц (не менее)	дополнительный	0	01.10.2018	1	2	3	3	3	4
3. Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %										
3.1.	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб	дополнительный	–	–	60	65	75	80	85	90

	занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %*									
4. Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %										
4.1.	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %*	дополнительный	–	–	60	65	75	80	85	90

\* Базовое и целевые значения показателя будут определены после разработки методики проведения замеров базовых значений.

### 3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях			
1.1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):            Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы            Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):            Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, Перечень предложений по совершенствованию работы</p>		
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2021– 20.12.2024	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год
1.2.	<p>Результат федерального проекта:            В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации            Характеристика результата федерального проекта:            В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий-участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение</p>		
1.2.1.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	30.07.2019	Планы по обучению направлены в Роструд
1.3.	<p>Результат федерального проекта:            Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года            Характеристика результата федерального проекта:            К концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году</p>		
1.3.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в	31.12.2019	К концу 2019 года обучено 73 работника предприятий для целей повышения производительности труда

	связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения		и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.3.2.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2020	К концу 2020 года обучено 146 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.3.3.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2021	К концу 2021 года обучено 219 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.3.4.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2022	К концу 2022 года обучено 292 работника предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.3.5.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2023	К концу 2023 года обучено 365 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.3.6.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2024	К концу 2024 года обучено 438 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.4.	<p>Результат федерального проекта:  Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте  Характеристика результата федерального проекта:  Субъектами Российской Федерации – участниками национального проекта в Роструд направлены отчеты с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных, Рострудом</p>		

	подготовлен итоговый отчет для планирования мероприятий по поддержке занятости		
1.4.1.	Проводится оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения	01.02.2020	Направлены отчеты об уровне трудоустройства работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных
1.5.	<p>Результат федерального проекта:          Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года</p> <p>Характеристика результата федерального проекта:          К концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году</p>		
1.5.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2021	К концу 2021 года обучены работники предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.6.	<p>Результат федерального проекта:          Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года</p> <p>Характеристика результата федерального проекта:          К концу 2022 года в 71 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (начиная с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году</p>		
1.6.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2022	К концу 2022 года обучены работники для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями - участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.7.	<p>Результат федерального проекта:          Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года</p>		

	<p>Характеристика результата федерального проекта: К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 83,2 тысяч работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году</p>		
1.7.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2023	К концу 2023 года обучены работники для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
1.8.	<p>Результат федерального проекта: Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году</p>		
1.8.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	31.12.2024	К концу 2024 года обучены работники предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями-участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области
2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения			
2.1.	<p>Результат федерального проекта: В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов</p>		
2.1.1.	Проведен аудит деятельности центров занятости	01.06.2019	Проведен анализ деятельности центров занятости населения

	населения Свердловской области и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций		в Свердловской области, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов
2.2.	<p>Результат федерального проекта:  В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий-участников национального проекта</p> <p>Характеристика результата федерального проекта:  Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий-участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений</p>		
2.2.1.	Сформирована система размещения в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал «Работа в России») актуальной информации о потребности работодателей в работниках	31.10.2019	Работодатели проинформированы о возможности прямого и бесплатного размещения сведений о потребности в работниках на портале «Работа в России» как самостоятельно, так и при посредничестве центров занятости

#### 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях							
1.1.	Переобучение, повышение квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	7,0939	7,0939	7,0939	7,0939	7,0939	7,0939	42,5634
1.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджет Свердловской области)	6,7392	6,7392	6,7392	6,7392	6,7392	6,7392	40,4352
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	–	0	0	0	0	0	0
1.1.3.	консолидированный бюджет Свердловской области	–	0	0	0	0	0	0
1.1.3.1.	бюджет Свердловской области	0,3547	0,3547	0,3547	0,3547	0,3547	0,3547	2,1282
1.1.3.2.	межбюджетные трансферты бюджета Свердловской области бюджетам муниципальных образований	–	0	0	0	0	0	0
1.1.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Свердловской области)	–	0	0	0	0	0	0
1.1.4.	внебюджетные источники	–	0	0	0	0	0	0

2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения							
2.1.	Повышение эффективности службы занятости	39,47	0	0	0	0	0	39,47
2.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджет Свердловской области)	37,5	0	0	0	0	0	37,5
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	–	–	–	–	–	–	–
2.1.3.	консолидированный бюджет Свердловской области	1,97	0	0	0	0	0	1,97
2.1.3.1.	бюджет Свердловской области	1,97	0	0	0	0	0	1,97
2.1.3.2.	межбюджетные трансферты бюджета Свердловской области бюджетам муниципальных образований	–	–	–	–	–	–	–
2.1.3.4.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Свердловской области)	–	–	–	–	–	–	–
2.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–
Всего по региональному проекту, в том числе:		46,5639	7,0939	7,0939	7,0939	7,0939	7,0939	82,0334
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджет Свердловской области)		44,2392	6,7392	6,7392	6,7392	6,7392	6,7392	77,9352
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		–	–	–	–	–	–	–
консолидированный бюджет Свердловской области		1,97	0	0	0	0	0	1,97
бюджет Свердловской области		2,3247	0,3547	0,3547	0,3547	0,3547	0,3547	4,0982
межбюджетные трансферты бюджета Свердловской области		–	–	–	–	–	–	–

бюджетам муниципальных образований							
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Свердловской области)	–	–	–	–	–	–	–
внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–

### 5. Участники проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Антонов Д.А.	Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Орлов А.В. – Первый заместитель Губернатора Свердловской области	10
2.	Администратор регионального проекта	Малютина И.А.	Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Антонов Д.А. – Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	10
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник регионального проекта	Пантелеева Г.В.	Начальник отдела программ занятости, анализа и информации о рынке труда Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Малютина И.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	15
Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Антонов Д.А.	Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Орлов А.В. – Первый заместитель Губернатора Свердловской области	10

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
5.	Участник регионального проекта	Остудина Е.А.	Начальник отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Макурин А.В. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	30
6.	Участник регионального проекта	Шилина Л.В.	Начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Бордюгова Н.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	30
Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения					
7.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Антонов Д.А.	Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Орлов А.В. – Первый заместитель Губернатора Свердловской области	10
8.	Участник регионального проекта	Скаредина Е.С.	Начальник отдела по вопросам государственной гражданской службе и кадров Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Макурин А.В. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	20
9.	Участник регионального проекта	Остудина Е.А.	Начальник отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Макурин А.В. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	30
10.	Участник регионального проекта	Воробьева Н.Г.	Начальник отдела государственного заказа и технического обеспечения Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Макурин А.В. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	30

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
11.	Участник регионального проекта	Козионов А.П.	Начальник отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Макурин А.В. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	20

### 6. Ключевые риски и возможности

№ п/п	Наименование риска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска/реализации возможности
1.	Недостаточный объем финансирования на реализацию региональной программы, содержащую мероприятия по повышению производительности труда	Обеспечение финансирования из областного бюджета. Получение из федерального бюджета средств на реализацию мероприятий регионального проекта

### 7. Дополнительная информация

–
---

### 8. Сведения о федеральном проекте

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости
Руководитель федерального проекта	Вовченко А.В. – Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
Администратор федерального проекта	Кирсанов М.В. – директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Администратор федерального проекта	Вуколов В.Л. – руководитель Федеральной службы по труду и занятости
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»

Приложение № 1  
к паспорту регионального проекта  
«Поддержка занятости и повышение  
эффективности рынка труда  
для обеспечения роста  
производительности труда»<sup>1</sup>

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по реализации регионального проекта**  
**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения**  
**роста производительности труда»**

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</b>						
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2020	20.12.2024	Малютина И.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	Проектный комитет Свердловской области (далее – ПК СО)
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2020 году	01.02.2020	19.02.2021	Бордюгова Н.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	Проектный офис по реализации регионального проекта «Производительн

<sup>1</sup> Паспорт регионального проекта является приложением к региональной программе «Производительность труда и поддержка занятости» на 2019-2024 годы, утвержденной протоколом Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.12.2018 № 18, с изменениями, утвержденными Проектным комитетом Свердловской области 15.01.2019

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
						ость труда и поддержка занятости» (далее – ПОРП)
1.1.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2021 году	01.02.2021	19.02.2022	Бордюгова Н.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год	ПОРП
1.2.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	31.12.2019	31.07.2024	Бордюгова Н.А. – Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Планы по обучению направлены в Роструд	ПК СО
1.2.1.	Сформированы списки на обучение в 2020 году	01.04.2020	30.07.2020	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Списки на обучение	ПОРП
1.2.2.	Выбраны направления обучения в 2020 году	01.04.2020	30.07.2020	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Перечень направлений обучения	ПОРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.3.3.	Определены обучающие организации	01.04.2020	30.07.2020	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Перечень обучающих организаций	ПОРП
1.3.4.	Подготовлены планы по обучению		30.07.2020	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Планы по обучению направлены в Роструд	ПОРП
1.3.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	01.01.2020	31.12.2020	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	К концу 2020 года обучены работники предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями – участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области	ПК СО
1.4.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения	01.07.2020	31.12.2024	Остудина Е.А. – начальник отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения	Направлены отчеты об уровне трудоустройства работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и	ПК СО

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				Свердловской области	высвобожденных	
1.4.1.	Оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения, ранее участвовавших в региональном проекте	31.12.2019	31.12.2024	Остудина Е.А. – начальник отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Направлены отчеты об уровне трудоустройства работников, из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных предприятий, ранее участвовавших в региональном проекте	ПОРП
1.5.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в связи с проведением мероприятий по повышению производительности труда, в том числе находящиеся под риском увольнения	01.01.2021	31.12.2021	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	К концу 2021 года обучены работники предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости. Предприятиями - участниками регионального проекта направлены отчеты в органы службы занятости населения Свердловской области	ПК СО
1.5.1.	Сформированы списки на обучение в 2021 году	01.04.2021	30.07.2021	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения	Списки на обучение	ПОРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				Свердловской области		
1.5.2.	Выбраны направления обучения в 2021 году	01.04.2021	30.07.2021	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Перечень направлений обучения	ПОРП
1.5.3.	Определены обучающие организации	01.04.2021	30.07.2021	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Перечень обучающих организаций	ПОРП
1.5.4.	Подготовлен планы по обучению		30.07.2021	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Планы по обучению направлены в Роструд	ПОРП
1.5.5.	Проведено обобщение лучших практик организации опережающего обучения на предприятиях-участниках регионального проекта с участием	30.06.2021	30.06.2023	Шилина Л.В. – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Обмен актуальной информацией между участниками мероприятия по опережающему обучению в рамках реализации регионального проекта в целях повышения	ПОРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	представителей службы занятости населения, предприятий (компаний), научно-образовательного сообщества				эффективности организации опережающего обучения работников предприятий	
<b>2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</b>						
2.1.	Проведен аудит деятельности центров занятости населения Свердловской области и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	01.04.2019	01.06.2019	Макурин А.В. – Заместитель директора Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	Сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов	ПК СО
2.1.1.	Проведен анализ деятельности центров занятости населения, исходя из определенных направлений аудита	01.06.2019	01.09.2019	Остудина Е.А. – начальник отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	Аналитические материалы представлены в Минтруд России	ПОРП
2.2.	Создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об	01.07.2019	31.10.2019	Козионов А.П. – начальник отдела организации и контроля применения информационных технологий	Аналитические материалы	ПОРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий-участников национального проекта					
2.2.1.	Внедрено мобильное приложение «Работа всем»	01.01.2019	31.12.2019	Козионов А.П. – начальник отдела организации и контроля применения информационных технологий	Обеспечен быстрый доступ к поиску вакансий и другим услугам службы занятости населения Свердловской области	ПОРП
2.2.2.	Обновлен Интерактивный портал службы занятости населения Свердловской области	01.01.2021	31.12.2021	Козионов А.П. – начальник отдела организации и контроля применения информационных технологий	Адаптирован официальный сайт под мобильные устройства, улучшена работа с поисковыми системами, оптимизирована навигация по официальному сайту	ПОРП
2.3.	Определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	31.10.2019	31.12.2024	Скареева Е.С. – начальник отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров	Внедрены ключевые показатели эффективности работы в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты	ПОРП