

УПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ ТЕРРИТОРИЙ КАК СЛАГАЕМОЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЦИВИЛИЗАЦИИ

Дефицит технологий для преодоления бедности

Капитал и его оборот как инструмент решения проблем

Ретроспекция истоков проблем оборота капитала

Появление новых участников процесса по решению проблем

Экономический ключ к миграционной проблеме

Экономика развития – альтернатива экономике прибыли

Выводы



Дефицит технологий для преодоления бедности

Уважаемые коллеги, мы можем назвать успехом сокращение более чем вдвое экстремального уровня бедности в мире с 1990 года. Но, вместе с тем, на планете более 800 миллионов человек все еще живут на доход ниже \$ 1,25 в день.

Нам следует осознать, что от нас зависят судьбы сотен миллионов людей, а мы все еще слишком медленно продвигаемся в вопросах снижения уровня бедности и снятия остроты других социальных проблем.

В то же время, в ногу с прогрессом стремительно меняется жизнь: каждые 2-3 года появляются новые продукты, возникают бесплатные мессенджеры и социальные сети, констатируется бум интернет-торговли, на улицах ездят электромобили, стали реальностью альтернативная энергетика и миниатюризация сложнейших устройств. Достижения технологий впечатляют. Но остается фактом отсутствие доступности таких изменений (и продуктов, созданных на их основе) для миллиардов жителей планеты. И ситуация только усугубляется. Растёт разрыв между бедными и богатыми. Более того, богатые богатеют ещё быстрее. Капиталы концентрируются в руках всё меньшего количества людей. И только по-настоящему действенных технологий для преодоления проблем бедности все еще не существует.



Капитал и его оборот как инструмент решения проблем

Следует признать: прежняя система денежного оборота, созданная для обслуживания потребностей индустриального общества, перестала работать. Капиталы не доходят до людей. Системы кредитования, ипотеки, точечных программ поддержки предпринимательских инициатив не действуют в должной мере масштабно и всеобъемлюще.

Эти проблемы отражаются на качестве жизни всех социальных групп, которые страдают не только от бедности, но и сталкиваются с дополнительными трудностями и барьерами развития, например, ограничениями в самореализации, доступом к ресурсам, рынкам, стратегическим финансам для инфраструктурных преобразований.

Генри Форд, управляя своим предприятием, обеспечил спрос на свою продукцию, предоставляя финансовые возможности своим работникам. Мы способны и должны заставить работать мировые деньги по-новому. Все известные финансовые инструменты должны быть доступны в каждом уголке нашей планеты, для каждой территории, в интересах каждого жителя Земли. Может показаться странным, но для борьбы с бедностью и неравенством задача доступности денег и финансовых инструментов должна стать первоочередной в деятельности ООН!

Бедность невозможно искоренить без становления нового формата экономики. Деньги, как инструмент обмена товарами и услугами между людьми должны работать на основе новых, современных механизмов без заградительных комиссий и с необходимым уровнем охвата и доступности.



Ретроспекция истоков проблем оборота капитала

Для проектирования будущего нам необходимо оглядываться на опыт прошлого.

Сотни лет назад деньги обслуживали обмен готового товара, в основе которого всегда лежал труд конкретного ремесленника-человека. За многие года производство товаров усложнилось, и теперь товары создаются только в результате сложной деятельности коллективов, мануфактур, компаний. Компаниям исторически досталось право на оценку готового продукта, а собственники компаний через нанятых управленцев получили право на оценку труда. Произошел разрыв. Компании заинтересованы продавать товары дороже, а оплачивать труд меньше. Труд конкретного труженика перестал оцениваться справедливо. Такое повсеместное занижение и уравниловка при оценке труда приводит к демотивации населения, которое утрачивает стимулы к непрерывному образованию и производительному труду. Мотивация направлена только на "эффективные продажи" уже готового товара, как результата чужого труда, обеспечивая распределение прибыли среди собственников корпораций. Эффект от такого перекоса ещё более усилился с перетеканием денег в изощрённые финансовые операции с ценными бумагами. Манипуляции крупнейших финансовых структур с деньгами перестали возвращать эти деньги "на землю". Деньги стали обслуживать обороты по капитализации прибыли и операции с деривативами, но не потребности конкретных тружеников. Беднеющее население сужает мировую платежеспособность, сокращает спрос, приводит к кризисам.



Появление новых участников процесса по решению проблем

Какими силами можно развязать этот узел? Кто тут должен играть главную роль: правительства или бизнес? Наш ответ - это специализированные НКО по управлению трудовыми отношениями и создающими новый тип капитала на своих территориях. В индустриальную эпоху невозможно было представить капитализацию труда. Известный классик назвал неизбежным конфликт между трудом и капиталом. Мы

уточняем, что между наемным, бесправным, неэффективным трудом и капиталом неизбежен конфликт. На смену такой модели должна прийти не наемная, а контрактная система отношений между корпорациями тружеников и корпорациями бизнес-заказчиков.

Оба участника деловых, контрактных отношений получают способность к развитию, повышению эффективности, публичной капитализации. Правительства при этом выполняют административную функцию регулирования правового поля.

Труд становится новым центром внимания для капитализации, а труженики получают необходимые условия для развития и мотивацию к производительному труду. Таким образом, бизнес сосредоточен на инновационном развитии, обеспечивая прогресс, а специализированные кадровые НКО, как дееспособный третий сектор экономики и как представители равнодушной общественности, действуют предпринимательно, предоставляя услуги труда бизнесу и получая прибыль. Формируется новый капитал, который инвестируется в человека труда, в Человеческий Капитал. Создаются все условия и возможности для продуктивной работы НКО по:

- устранению голода и нищеты;
- обеспечению доступности образования и медицинских услуг;
- решению экологических и множества других проблем.



Экономический ключ к миграционной проблеме

По статистике более 80% населения хотят жить и трудиться на своей малой Родине, развиваться и создавать свои семьи. Это и есть настоящий патриотизм. Создавая условия для самореализации, мы решаем проблемы глобализации и миграции. Начинает работать простой тезис: «Где родился там и пригодился». Именно поэтому нам нужны территориальные центры притяжения - создание специализированных частно-муниципальных корпораций, которые возьмут на себя учёт труда, публичную биржевую отчетность для капитализации и стратегического реинвестирования роста капитализации в собственное развитие. Труженики как участники, получат справедливое вознаграждение за качественный и производительный труд без уравниловки. Вот как необходимо системно противостоять миграции. Создание для человека притягательности труда на его малой Родине, вместо рискованного поиска своего места на чужбине. Новый Общественный договор на получение услуг труда корпорациями принято назвать аутсорсингом. Это известная модель отношений для бизнеса. Но принципиальное отличие нового Общественного договора в том, что труд нестратегических позиций корпорация получает не из-за границы, а от местной общины, где находятся производственные мощности корпорации. Нужно тонко настроить эту новую сферу предоставления труда от общественных территориальных корпораций, обеспечить правовые условия для капитализации и участия в капитале самих тружеников. Добавленная стоимость на труд будет формировать человеческий капитал территории для общенационального устойчивого развития. В предыдущих моих докладах было описание опытов и приводились тезисы необходимых шагов.



Экономика развития – альтернатива экономике прибыли

Нужно признать, что для устойчивого развития Цивилизации нужны две равнозначные силы. Одна для развития и прогресса – сильные производства и

исследовательско-внедренческие центры корпораций, для которых мотивацией является *прибыль*. Другая – это дееспособная, здоровая сила общества в лице предпринимательских НКО по управлению трудовыми ресурсами.

Необходимо, с одной стороны, наделить тружеников справедливым потоком денег и, с другой стороны, раскрыть энергию социального предпринимательства на каждой территории. Это доступный эволюционный переход к переподписанию договоров найма между работниками и работодателями к взаимовыгодному контракту с территориальной предпринимательской корпорацией тружеников. Посредством капитализации мы напитаем деньгами территорию и обеспечим энергию воспроизводства человека.

Есть и успешные практики такого подхода – образовавшиеся не в результате специальных исследований или работ, но в результате правильного исторически-правильного развития, ориентированного на основные ценности человека. В Европе это – Республика Сан-Марино, где предпринимательский капитал является органичным участником развития всей территории и ее социального прогресса. См. интернет-сайт <http://www.rus-sanmarino.ru>

Выводы

Таким образом, на повестке дня – два направления для достижения целей устойчивого развития.

1. Цивилизации необходимо выделить труд в особый тип общественной собственности, в специализированную корпорацию для справедливого контракта с бизнесом на услуги труда.
2. На основе современных достижений и блокчейн технологий необходимо внедрить в оборот цифровые валюты на территориях для удовлетворения потребностей тружеников во взаимных услугах социальной сферы.

Только так мировое сообщество изменит курс «глобализации без социальной справедливости» в пользу курса «глобализации с человеческим лицом» для достижения целей устойчивого развития с ответственностью перед своими предками, перед будущими поколениями, перед природой.

03.02.2017