

Утвержден
президиумом Совета развития
при Главе Республики Хакасия –
Председателе Правительства
Республики Хакасия
от «13» мая 2019 г. № 09

П А С П О Р Т
регионального проекта Республики Хакасия
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.01.2022 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Асочаков А.С., Первый Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия		
Руководитель регионального проекта	Ахметова И.В., и.о. Министра труда и занятости Республики Хакасия		
Администратор регионального проекта	Гринько Е.В., заместитель Министра труда и занятости Республики Хакасия		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия», утвержденная постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.10.2018 № 518		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: Повышение производительности труда на 5% и поддержка занятости населения за счет обучения 750 работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Республике Хакасия к 2024 году											
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек	основной	–	–	-	-	-	-	250	250	250
2.	Количество служб занятости населения, в которых проводятся мероприятия развития, единиц	основной	–	–	-	-	-	-	1	1	1

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Задача национального проекта: Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	
	Результат федерального проекта: Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта «Поддержка занятости»
	Результат: Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 1 раздела 2 настоящего Паспорта
2.	Задача национального проекта: Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	

	<p>Результат федерального проекта: В целях совершенствования системы организована постоянная актуализация единых требований к органам службы занятости населения, расширен круг получателей услуг в сфере занятости населения, организовано информационное сопровождение модернизации органов занятости населения, проводятся общественные обсуждения по вопросу эффективности проводимых изменений</p>	<p>Органы занятости населения становятся центром компетенций в части развития кадрового потенциала, перспектив рынка труда и потребности в кадрах субъекта Российской Федерации</p>
	<p>Результат: Выявлены направления развития инфраструктуры занятости и проведения мероприятий в службе занятости населения, повышающих качество и доступность услуг, а также эффективность работы</p>	<p>Количество служб занятости населения, в которых проводятся мероприятия развития, в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 2 раздела 2 настоящего Паспорта</p>

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Ахметова И.В.	Исполняющая обязанности Министра труда и занятости Республики Хакасия	Курбатова Т.А. Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия	5
2.	Администратор регионального проекта	Гринько Е.В.	Заместитель Министра труда и занятости Республики Хакасия	Ахметова И.В., исполняющая обязанности Министра труда и занятости Республики Хакасия	15
Общие организационные мероприятия по проекту					
Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения					
1.	Ответственный за достижение результата	Гринько Е.В.	Заместитель Министра труда и занятости Республики Хакасия	Ахметова И.В., Исполняющая обязанности Министра труда и занятости Республики Хакасия	15
Выявлены направления развития инфраструктуры занятости и проведения мероприятий в службе занятости населения, повышающих качество и доступность услуг, а также эффективность работы					
2.	Ответственный за достижение результата	Гринько Е.В.	Заместитель Министра труда и занятости Республики Хакасия	Ахметова И.В., Исполняющая обязанности Министра труда и занятости Республики Хакасия	15

6. Дополнительная информация

Примечание:

В Республике Хакасия – участнике национального проекта скоординированы действия по повышению производительности труда с деятельностью службы занятости по обучению работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения и их трудоустройству. Разработан ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, активизации взаимодействия работодателей, службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда.

Реализуются меры по повышению эффективности службы занятости населения, ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая:

- модернизацию и ремонт;
- обучение сотрудников;
- внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
Республики Хакасия «Поддержка занятости»

План мероприятий по реализации регионального проекта Республики Хакасия
«Поддержка занятости»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Отчет	<i>СР¹</i> <i>КП²</i>
1.1.	Определение потребности в кадровых ресурсах – целевой численности работников с указанием профиля, уровня квалификации, перечня ключевых навыков	01.01.2022	31.12.2024	Предприятия – участники проекта Руководители	Информация предприятия о потребности в кадровых ресурсах – целевой численности работников с указанием профиля, уровня квалификации, перечня ключевых навыков	<i>КП²</i> <i>РРП³</i>
1.2.	Выделение категорий сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.01.2022	31.12.2024	Предприятия – участники проекта Руководители	Информация предприятия о сотрудниках предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	<i>КП²</i> <i>РРП³</i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.3.	Выделение категории сотрудников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.), предприятия – участники проекта Руководители	Списки сотрудников предприятий, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	<i>КП²</i> <i>РРП³</i>
1.4.	Определение потребности в найме дополнительного персонала с указанием численности, уровня квалификации и перечня ключевых навыков	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.), предприятия – участники проекта Руководители	Списки потребности в найме дополнительного персонала с указанием численности, уровня квалификации и перечня ключевых навыков	<i>КП²</i> <i>РРП³</i>
1.5.	Формирование списков на обучение, выбор обучающих курсов и обучающих организаций	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Доклад (мониторинг потребности предприятий в обучении)	<i>КП²</i> <i>РРП³</i>
1.6.	Обучение работников предприятий, определенных в категорию требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Контракт на обучение	<i>КП²</i> <i>РРП³</i>
1.7.	Обучение работников	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд	Контракт на обучение	<i>КП²</i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
	предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)			Хакасии (Ахметова И.В.)		РРП ³
1.8.	Контрольная точка: Обучено ежегодно 250 сотрудников предприятий – участников проекта	–	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Отчет по исполнению контракта	РРП ³ РПО ⁴
2.	Выявлены направления развития инфраструктуры занятости и проведения мероприятий в службе занятости населения, повышающих качество и доступность услуг, а также эффективность работы	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Отчет	СР ¹ КП ²
2.1.	Проведение анализа работы службы занятости и определение дорожной карты мероприятий по оптимизации работы, в том числе с учетом особенностей территорий республики	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Мониторинг	КП ² РРП ³
2.2.	Формирование системы сбора данных о количестве высвобождаемых сотрудников и сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Доклад (еженедельный мониторинг)	КП ² РРП ³
2.3.	Создание системы активного взаимодействия СЗН с	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии		КП ² РРП ³

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
	работодателями, в том числе из других регионов, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников национального проекта			(Ахметова И.В.)		
2.4.	Создание и утверждение системы профилирования, мониторинга трудоустройства и получения обратной связи от соискателей	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)		<i>КП² РРП³</i>
2.5.	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 90%	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Мониторинг удовлетворенности соискателей услугами СЗН	<i>КП² РРП³</i>
2.6	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 90%	01.01.2022	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Мониторинг удовлетворенности работодателей услугами СЗН	<i>КП² РРП³</i>
2.7	Контрольная точка: Подведены итоги проведенных мероприятий в службе занятости населения	–	31.12.2024	Минтруд Хакасии (Ахметова И.В.)	Отчет	<i>РРП³ РПО⁴</i>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к паспорту регионального проекта
Республики Хакасия «Поддержка занятости»

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта Республики Хакасия
«Поддержка занятости»

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатель	Источник данных	Ответственный за сбор данных ^б	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
<i>(наименование показателя и единица измерения)</i>							
1.							
2.							
3.							
.....							

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к паспорту регионального проекта
Республики Хакасия «Поддержка занятости»

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ
регионального проекта Республики Хакасия
«Поддержка занятости»

Финансовое обеспечение достижения результатов регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи/результата регионального проекта	Всего, млн рублей	2022			2023			2024		
			всего	ФБ	КБРХ ⁵	всего	ФБ	КБРХ ⁵	всего	ФБ	КБРХ ⁵
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях										
1.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	16,17	5,39	5,121	0,270	5,39	5,121	0,270	5,39	5,121	0,270
1.1.1.	250 обученных работников предприятий ежегодно										
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения										
2.1.	Выявлены направления развития инфраструктуры занятости и проведения мероприятий в службе занятости населения, повышающих качество и доступность услуг, а также эффективность работы	3,0	1,0	0,950	0,050	1,0	0,950	0,050	1,0	0,950	0,050

2.1.1.	Ежегодно реализуются меры по повышению эффективности службы занятости населения в Государственном казенном учреждении Республики Хакасия "Центр занятости населения"										
--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

¹ Президиум Совета развития при Главе Республики Хакасия – Председателе Правительства Республики Хакасия

² Куратор проекта.

³ Руководитель регионального проекта.

⁴ Региональный проектный офис.

⁵ Консолидированный бюджет Республики Хакасия.

