

УТВЕРЖДЕН
 решением президиума Совета
 по стратегическому развитию
 и региональным проектам
 Чукотского автономного округа
 от 13 декабря 2018 года № 1

П А С П О Р Т

регионального проекта Чукотского автономного округа

«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Чукотского автономного округа квалифицированными кадрами»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами
Краткое наименование регионального проекта Чукотского автономного округа	Медицинские кадры Чукотского автономного округа
Срок начала и окончания регионального проекта	01.01.2019- 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Подлесный Е. В., заместитель Губернатора-Председателя Правительства, начальник Департамента социальной политики Чукотского автономного округа
Руководитель регионального проекта	Банеева Т. В., заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Управления здравоохранения
Связь с государственными программами Чукотского автономного округа	Государственная программа Чукотского автономного округа «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2016-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 30 марта 2016 года №151

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь												
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год							
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Укомплектованность врачей и среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях												
1.	Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %	основной	68,4	31.12.2017	-	82,5	83,1	84,4	85,7	87,9	90,0	
2.	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %	основной	66,6	31.12.2017	-	66,6	66,6	66,6	66,6	66,6	79,9	
Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников												
3.	Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием	основной	102	31.12.2017	-	180	250	380	650	730	850	

	дистанционных образовательных технологий (чел.)										
Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, 40,7 (чел. на 10 тыс. населения) в 2024 году											
4.	Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)	основной	68,4	31.12.2017	-	69,2	70,8	71,0	70,4	70,1	69,6
Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, 95,1 (чел. на 10 тыс. населения) в 2024 году											
5.	Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)	основной	138,7	31.12.2017	-	140,2	140,2	139,3	137,4	135,8	133,9
Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, 22,5 (чел. на 10 тыс. населения) в 2024 году											
6.	Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения)	основной	31,5	31.12.2017	-	31,8	31,8	31,7	31,2	30,8	30,4
Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, 90 % к 2024 году*											

7.	Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%)*	дополнительный	0,0	31.12.2017	0,0	0,0	0,0	20,0	40,0	59,8	79,7
----	--	----------------	-----	------------	-----	-----	-----	------	------	------	------

*В настоящее время субъектами Российской Федерации осуществляется расчет значений показателя «Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%)» в разрезе регионов.

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача: Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий			
1.	<p>Результат федерального проекта: увеличение численности врачей до 598 тыс. специалистов (на 49,6 тыс. чел.) к концу 2024 года и средних медицинских работников до 1 396 тыс. специалистов (на 130 тыс. чел.) к концу 2024 года.</p> <p>Увеличение численности позволит повысить укомплектованность врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, до 95% к концу 2024 года, достичь обеспеченности врачами и средним медицинским персоналом к концу 2024 года до 41,7 и 94,8 соответственно (специалистов на 10 тыс. населения), а также обеспеченности врачами, работающими в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, до 22,5 (специалистов на 10 тыс. населения).</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Указанные результаты будут достигаться в рамках выполнения следующих мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> ежегодное определение реальной потребности субъектами Российской Федерации в медицинских кадрах в разрезе каждой медицинской организации и каждой медицинской специальности с учетом специфики конкретного региона; формирование контрольных цифр приема на подготовку специалистов с учетом реальной потребности в медицинских кадрах; разработка и актуализация федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных и дополнительных образовательных программ; развитие системы целевого обучения; реализации мер социальной поддержки медицинских работников на федеральном и региональном уровнях; 		

	<p>повышение престижа профессии; внедрение процедуры аккредитации специалистов; внедрение системы непрерывного медицинского образования.</p> <p>В рамках региональных проектов по обеспечению медицинских организаций субъектов Российской Федерации квалифицированными кадрами субъектами Российской Федерации реализуются мероприятия по повышению престижа профессии и закрепления специалистов в отрасли здравоохранения, путем оказания адресных мер социальной поддержки, повышения уровня заработных плат медицинских работников и проведения региональных конкурсов профессионального мастерства.</p> <p>Срок: 01.01.2019 - 31.12.2024г</p>		
1.1.	<p>Численность врачей и средних медицинских работников, работающих в государственных и муниципальных медицинских организациях составляет не менее 368 чел и 707 специалистов</p>	31.12.2019	<p>В отрасли сохраняются кадровые диспропорции и дефицит по отдельным специальностям некоторых категорий медицинских работников. Численность средних медицинских работников сохраняет отрицательную динамику. Дефицит в медицинских организациях составляет 174 врачей и 385 средних медицинских работников.</p> <p>Развитие системы целевого обучения, реализация мер социальной поддержки медицинских работников на федеральном и региональном уровнях создадут условия для увеличения численности медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях Чукотского автономного округа.</p>
1.2.	<p>Создание и развитие симуляционного центра для среднего медицинского персонала на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж».</p>	31.12.2024	<p>Создание симуляционного центра для организации непрерывного повышения квалификации практикующих специалистов формирует инфраструктуру, позволит отрабатывать и совершенствовать практические навыки в рамках циклов повышения квалификации в системе непрерывного медицинского образования.</p>

1.3.	Обеспечение возможности непрерывного повышения квалификации специалистов, отработки практикующими врачами практических навыков на базе симуляционных центров образовательных и научных организаций Минздрава России	31.12.2024	<p>Обеспечение возможности непрерывного повышения квалификации специалистов, отработки практикующими врачами практических навыков на базе симуляционных центров образовательных и научных организаций Минздрава России, позволит специалистам совершенствовать свои знания.</p> <p>Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 850 человек.</p>
1.4.	Не менее 1050 специалистов в 2024 году (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов	31.12.2024	<p>Внедрение принципиально новой процедуры допуска к осуществлению профессиональной деятельности – аккредитации специалистов, основанной на независимой оценке экспертами профессионального сообщества уровня навыков и компетенций специалиста по конкретной специальности, позволяет создать систему допуска в профессию только квалифицированных специалистов.</p> <p>Внедрение процедуры аккредитации специалистов также будет способствовать обеспечению укомплектования «первичного звена» квалифицированными кадрами за счет возможности лиц, успешно прошедших аккредитацию специалистов по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия», осуществлять профессиональную деятельность в должностях «Врач-терапевт участковый» и «Врач-педиатр участковый» сразу после окончания образовательной организации при условии прохождения первичной аккредитации без дополнительной подготовки.</p>

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (%)
1.	руководитель регионального проекта	Банеева Т.В.	Заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Управления здравоохранения	Подлесный Е.В.	30
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
2.	участник регионального проекта	Крапивкин А.И.	Руководитель ГБУЗ «Чукотская окружная больница»	Подлесный Е.В.	30
3.	участник регионального проекта	Жданова Л.В.	Заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Финансово-экономического Управления	Подлесный Е.В.	30
4.	участник регионального проекта	Палкина В.П.	Руководитель ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» г. Билибино	Подлесный Е.В.	20
5.	участник регионального проекта	Чмырь В.М.	Руководитель ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» п. Эгвекинот	Подлесный Е.В.	20
6.	участник регионального проекта	Боленков А.Г.	Заместитель Губернатора-Председателя Правительства, начальник Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Копин Р.В.	10
7.	участник регионального проекта	Махаева Л.В.	Директор ГАПОУ ЧАО «Чукотский многопрофильный колледж»	Боленков А.Г.	40
<p>Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 368 чел. и 707 чел. специалистов</p>					

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (%)
1.	ответственный за достижение результата регионального проекта	Банеева Т.В.	Заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Управления здравоохранения	Подлесный Е.В.	30
2.	участник регионального проекта	Крапивкин А.И.	Руководитель ГБУЗ «Чукотская окружная больница»	Подлесный Е.В.	30
3.	участник регионального проекта	Палкина В.П.	Руководитель ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» г. Билибино	Подлесный Е.В.	20
	участник регионального проекта	Чмырь В.М.	Руководитель ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» п. Эгвекинот	Подлесный Е.В.	20

Создание и развитие симуляционного центра для среднего медицинского персонала на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»

1.	ответственный за достижение результата регионального проекта	Банеева Т.В.	Заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Управления здравоохранения	Подлесный Е.В.	30
2.	участник регионального проекта	Боленков А.Г.	Заместитель Губернатора-Председателя Правительства, начальник Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Копин Р.В.	10
3.	участник регионального проекта	Махаева Л.В.	Директор ГАПОУ ЧАО «Чукотский многопрофильный колледж»	Боленков А.Г.	40

Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 850 человек

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (%)
1.	ответственный за достижение результата регионального проекта	Банеева Т.В.	Заместитель начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, начальник Управления здравоохранения	Подлесный Е.В.	40
2.	участник регионального проекта	Крапивкин А.И.	Руководитель ГБУЗ «Чукотская окружная больница»	Подлесный Е.В.	30
3.	участник регионального проекта	Палкина В.П.	Руководитель ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» г. Билибино	Подлесный Е.В.	30
4.	участник регионального проекта	Чмырь В.М.	Руководитель ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» п. Эгвекинот	Подлесный Е.В.	30

6. Дополнительная информация

Определение потребности во врачах и среднем медицинском персонале осуществляется с учётом объёмов медицинской помощи, предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи Чукотского автономного округа, а также специфики региона, обусловленной отсутствием круглогодичного дорожного сообщения между населёнными пунктами, высокой дисперсностью и низкой численностью населения.

Формирование заявки на целевой прием по программам высшего образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, области образования «Здравоохранение и медицинские науки» и государственного задания по программам среднего профессионального образования осуществляется с учетом потребности конкретных медицинских организаций Чукотского автономного округа в конкретных специалистах.

Предоставление мер социальной поддержки медицинским работникам округа, в том числе будущим работникам, обеспечивает привлечение и закрепление в медицинских организаций государственной формы собственности молодых специалистов.

Участие во Всероссийских конкурсах и проведение Окружного конкурса на получение звания «Лучший врач года» и «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» позволяет повысить престиж профессии медицинских работников, закрепить специалистов в отрасли здравоохранения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
Чукотского автономного округа
«медицинские кадры Чукотского
автономного округа»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях составляет не менее 368 чел. и 707 чел. специалистов	01.01.2019	20.12.2024	Банеева Т.В., зам. начальника Департамента, начальник управления здравоохранения, руководители государственных учреждений округа	Форма федерального статистического наблюдения ФСН № 30. Увеличение численности врачей и среднего медицинского персонала	КРП
1.1.	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных медицинских организаций на 2019 г.	30.10.2018	01.12.2018	Банеева Т.В., зам. начальника Департамента, начальник управления здравоохранения руководители государственных бюджетных учреждений здравоохранения	Отчёт Управления здравоохранения Департамента социальной политики Чукотского автономного округа в Минздрав России. Произведён расчёт прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале в государственных	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				округа	учреждениях здравоохранения Чукотского автономного округа	
1.2	Определена потребность во врачах и средних медицинских работников в медицинских организациях для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2019 г. в разрезе регионов и специальностей, в том числе для медицинских организаций, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи, онкологической помощи, в мероприятиях сосудистой программы	01.01.2019	30.04.2019	Банеева Т.В., зам. начальника Департамента, начальник управления здравоохранения руководители государственных бюджетных учреждений здравоохранения округа	Сформированы перечни дефицитных специальностей Чукотского автономного округа на 2019 – 2020 гг., обеспечивающие эффективное планирование объёмов подготовки специалистов для медицинских организаций	КРП
1.3.	Контрольная точка Сформирован кадровый резерв специалистов для организаций системы здравоохранения, в том числе управленческих кадров	01.07.2020	-	Банеева Т.В. зам. начальника Департамента, начальник управления здравоохранения	Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о формировании кадрового резерва. сформированы кадровые резервы специалистов, готовых к замещению вакантных должностей в государственных медицинских организациях округа	КРП
2.	Внедрение единых организационных требований /рекомендаций к организации	01.01.2019	31.12.2019	Боленков А.Г., начальник	Концепция профориентационной	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	профориентационной работы среди школьников в сфере здравоохранения			Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа руководители образовательных организаций	работы в Чукотском автономном округе Реализация концепции профориентационной работы среди школьников в сфере здравоохранения Привлечение для поступления в образовательные учреждения медицинского профиля	
2.1.	Повышение качества подготовки обучающихся в профильных медицинских классах с участием в их подготовке образовательных организаций реализующих программы области образования «Здравоохранение и медицинские науки»	01.09.2019	31.12.2021 в два года	Банеева Т.В., заместитель начальника Департамента, начальник управления здравоохранения, руководители образовательных организаций	Отчет Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа о зачисленных в число студентов из числа выпускников медицинских классов в образовательные организации	КРП
2.2.	Контрольная точка Внедрены единые организационные требования /рекомендации к организации профориентационной работы среди школьников в сфере здравоохранения	31.12.2019	-	Банеева Т.В., зам. начальника Департамента, начальник управления здравоохранения, руководители	отчет	КРП, РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				образовательных организаций		
2.3.	Предоставление единовременного пособия врачам, прибывшим после прохождения ординатуры, и специалистам с высшим профессиональным образованием, прибывшим после окончания образовательного учреждения и заключившим трудовой договор с государственными медицинскими организациями Чукотского автономного округа	01.01.2019	25.12.2019	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения руководители государственных учреждений здравоохранения	Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа об утверждении списка получателей, Соглашения между Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа и специалистами Привлечение молодых специалистов для работы в медицинские организации округа	КРП, РРП
2.4.	Обеспечение стипендиальной поддержки врачей, обучающихся в ординатуре, с обязательством последующего трудоустройства в медицинские организации округа	01.01.2019	25.12.2019	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения	Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа об утверждении списка получателей, Соглашения между Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа и специалистами Привлечение молодых специалистов для работы в медицинские организации округа	КРП, РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
3.	Создание и развитие симуляционного центра для среднего медицинского персонала на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»	01.01.2019	30.12.2024	Боленков А.Г., начальник Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения Махаева Л.В., директор ГАПОУ ЧАО «ЧМК»	Совместный отчет Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа и Департамента социальной политики Чукотского автономного округа Обеспечение повышения квалификации практикующих специалистов округа в системе непрерывного медицинского образования	КРП, РРП
3.1.	Утверждение распоряжения о создании симуляционного центра для среднего медицинского персонала на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»	01.01.2019	01.06.2019	Боленко А.Г., начальник Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа о создании симуляционного центра для среднего медицинского персонала на базе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа	КРП, РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					«Чукотский многопрофильный колледж»	
3.2.	Оснащение ГАПОУ ЧАО «ЧМК» необходимым оборудованием для создания симуляционного центра для среднего медицинского персонала	01.09.2019	31.12.2020	Боленков А.Г., начальник Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, Махаева Л.В., директор ГАПОУ ЧАО «ЧМК»	Формирование перечня необходимого оборудования и методических материалов для симуляционного центра Проведение закупочных мероприятий Закупка и доставка оборудования и методических материалов для функционирования симуляционного центра	КРП, РРП
3.3.	Увеличение объема финансового обеспечения выполнения государственного задания Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»	01.09.2019	31.12.2024	Боленков А.Г., начальник Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, Махаева Л.В., директор ГАПОУ ЧАО «ЧМК»	Приказ Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа об утверждении государственного задания ГАПОУ ЧАО «ЧМК» Обеспечена возможность непрерывного повышения квалификации специалистов из числа среднего медицинского персонала	КРП, РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
3.4.	Контрольная точка Создан и оснащен симуляционный центр для среднего медицинского персонала	31.12.2024	-	Махаева Л.В., директор ГАПОУ ЧАО «ЧМК»	отчет	КРП
4.	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных медицинских организаций до 2024 г.	30.09.2019	01.11.2024	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения, руководители государственных бюджетных учреждений здравоохранения округа	Отчёт Управления здравоохранения Департамента социальной политики Чукотского автономного округа в Минздрав России. Произведён расчёт прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале в государственных учреждениях здравоохранения Чукотского автономного округа	КРП, РРП
4.1	Определение потребности во врачах и средних медицинских работников в медицинских организациях для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2021 -2024гг. в разрезе регионов и специальностей, в том числе для медицинских организаций, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи, онкологической помощи, в мероприятиях сосудистой программы	30.09.2020	01.11.2024	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения, руководители государственных бюджетных	Сформированы перечни дефицитных специальностей Чукотского автономного округа на 2020 – 2024 гг., обеспечивающие эффективное планирование объёмов подготовки специалистов для медицинских организаций	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				учреждений здравоохранения округа		
4.2.	Формирование заявки на выделение квоты целевого приема на обучение по программам высшего образования, программам ординатуры с учетом необходимости кадрового обеспечения системы здравоохранения Чукотского автономного округа специалистами участковой службы, также медицинских организаций, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи, медицинских организаций оказывающих медицинскую помощь детям, а также в целях реализации мероприятий регионального проекта по снижению смертности от онкологических, сердечно-сосудистых заболеваний, а также для моногородов.	01.10.2019	31.05.2024	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения, руководители государственных учреждений здравоохранения	Письмо в Минздрав России о выделении квоты целевого приема в вузы, подведомственные Минздраву России Опубликованная в электронном виде с использованием автоматизированной системы Минздрава России информацию о планируемых в 2020 году объемах подготовки специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием Запланирована целевая подготовка 5 врачей-специалистов, в том числе для реализации мероприятий регионального проекта	КРП
4.3.	Предоставление единовременного пособия врачам, прибывшим после прохождения ординатуры, и специалистам с высшим	01.01.2020	25.12.2024	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента	Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	профессиональным образованием, прибывшим после окончания образовательного учреждения и заключившим трудовой договор с государственными медицинскими организациями Чукотского автономного округа			социальной политики, начальник управления здравоохранения, руководители государственных учреждений здравоохранения	округа об утверждении списка получателей, Соглашения между Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа и специалистами Привлечение молодых специалистов для работы в медицинские организации округа	
4.4.	Обеспечение стипендиальной поддержки врачей, обучающихся в ординатуре, с обязательством последующего трудоустройства в медицинские организации округа	01.01.2020	25.12.2024	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения	Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа об утверждении списка получателей, Соглашения между Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа и специалистами Привлечение молодых специалистов для работы в медицинские организации округа	КРП
4.5.	Ежегодное участие во Всероссийском конкурсе врачей и Всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием»	01.01.2021	30.12.2024	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики,	Протокол заседания конкурсной комиссии Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				начальник управления здравоохранения, руководители государственных учреждений здравоохранения	выдвижении кандидатур на Всероссийский конкурс врачей и Всероссийский конкурс специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием Повышение престижности медицинских профессий	
4.6.	Контрольная точка Медицинские организации обеспечены квалифицированными кадрами	31.12.2024	-	Банеева Т.В., зам.начальника Департамента социальной политики, начальник управления здравоохранения, Руководители медицинских организаций	доклад	КРП

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к паспорту регионального проекта
«медицинские кадры Чукотского
автономного округа»

МЕТОДИКА

расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)							
1.	(число врачей, работающих в государственных и муниципальных медицинских организациях в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 30 / численность населения на конец года) * 10000	число врачей, работающих в государственных и муниципальных медицинских организациях (физических лиц); численность населения	Ежегодные данные, форма федерального статистического наблюдения № 30 (представляется в срок до 25 марта текущего года за предыдущий год)	ФГБУ ЦНИИОИЗ Минздрава России	Информация предоставляется в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации	показатель на дату	форма показателя - относительный
Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10тыс. населения)							
1.	(число медицинских работников со средним профессиональным образованием, работающих в государственных и муниципальных	число медицинских работников со средним профессиональным образованием,	Ежегодные данные, форма федерального статистического наблюдения № 30 (представляетс	ФГБУ ЦНИИОИЗ Минздрава России	Информация предоставляется в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской	показатель на дату	форма показателя - относительный

	медицинских организациях в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 30 / численность населения на конец года) * 10000	работающих в государственных и муниципальных медицинских организациях (физических лиц); численность населения	я в срок до 25 марта текущего года за предыдущий год)		Федерации		
Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения)							
1.	(Число врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях в соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения № 30 (физических лиц) / численность населения на конец года) * 10000	число врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физических лиц); численность населения	Ежегодные данные, форма федерального статистического наблюдения № 30 (представляется в срок до 25 марта текущего года за предыдущий год)	ФГБУ ЦНИИОИЗ Минздрава России	Информация предоставляется в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации	показатель на дату	форма показателя – относительный
Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%)							
1.	(Число работающих медицинских работников, имеющих свидетельство об аккредитации специалиста (физических лиц) / (число медицинских и	Число работающих медицинских работников, имеющих свидетельство об аккредитации	Ежегодные данные, форма федерального статистического наблюдения № 30 (представляется	Минздрав России, Росстат	Информация предоставляется в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации	показатель за период	форма показателя - относительный

	фармацевтических работников государственных и муниципальных медицинских организаций (физических лиц) * 100	специалиста (физических лиц); Число медицинских и фармацевтических работников государственных и муниципальных медицинских организаций (физических лиц)	в срок до 25 марта текущего года за предыдущий год)				
--	---	---	---	--	--	--	--

¹ Год начала реализации регионального проекта.

² Орган исполнительной власти, иной орган или организация.