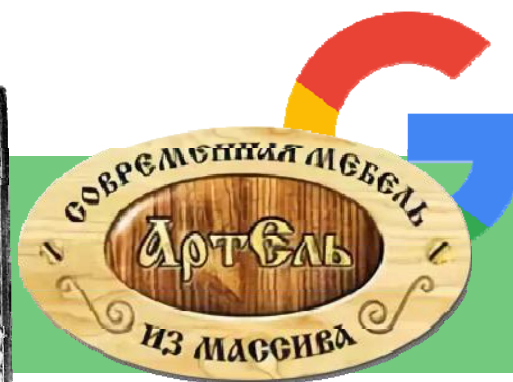


Международная Конференция
HR-MANAGEMENT 2018

ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВ,

Член правительственных делегаций Генеральной Ассамблеи ООН,
Посол по особым поручениям Республики Сан-Марино

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Артель – исконно российская форма коллективной трудовой деятельности, направленной, как правило, на выполнение какой-то определенной постоянной или временной работы и требующая «круговой поруки» (взаимного поручительства) участников.

СТАРОСТА

выборный за опыт и авторитет



НАНИМАТЕЛЬ

частное лицо, компания или государство

АРТЕЛЬ

является субъектом найма

АРТЕЛЬЩИКИ

принимаемые по трудовым качествам и положительной репутации



Артель сапожников



Артель вышивальщиц



Артель строителей железной дороги



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



ТРУДОВАЯ АРТЕЛЬ

КООПЕРАТИВ

Юридическая основа взаимоотношений

ПОЛОЖЕНИЕ И УСТАВ



УСТАВ И ДОГОВОР

Основание привлечения работников

ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПАЯХ



НАЙМ ПО КОНТРАКТУ

Членство

ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА



ЮРИДИЧЕСКИЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА

Собственность

КОЛЛЕКТИВНАЯ



ДОЛЕВАЯ

Основные задачи

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД



КОЛЛЕКТИВНАЯ ЭКОНОМИКА



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ АРТЕЛЬНОЙ ФОРМЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

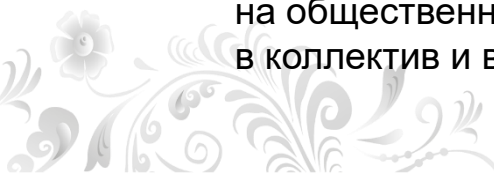
- реальная оценка вклада каждого члена трудового коллектива в общее дело;
- создание реальных (а не использование насаждаемых сверху) рычагов поощрения или наказания по результатам общей работы;
- создание чувства справедливости и прозрачности всех решений коллектива и выдвинутых им лидеров;
- создание полной ответственности лидеров за справедливость и эффективность принимаемых ими решений;
- простор для задействования моральных факторов мотивации работников, включая круговую поруку (в лучшем смысле этого слова), коллективную ответственность за результат, коллективную защищенность;
- создание условий для добровольного и основанного на понятных критериях выбора руководителя и расчетчика (что невозможно в условиях обычной кадровой работы на предприятии);
- утверждение и поддержка реальных, основанных на общественно значимых факторах условия приема в коллектив и выхода из него.



Расчетчик на контроле работы членов рыболовцкой артели



Объявление о наборе работников в биржевую артель



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



НАЕМНЫЙ ТРУД



Постановка задачи, определение сроков и объемов работы:

Работодатель

Собственность на результат труда и средства производства:

Работодатель

Гаранты прав:

Профсоюз, суд, законодательство

Налоги: **Государство**
(без возможности контроля, в т.ч. за соразмерностью получаемых благ)

Рынок труда по специальности:

Обеспечивается потребностями отрасли, региона, государства



НЕНАЕМНЫЙ ТРУД



Постановка задачи, определение сроков и объемов работы:

Артель (коллектив)

Собственность на результат труда и средства производства:

Долевая коллективная

Гаранты прав:

Расчетчик, круговая порука, законодательство

Налоги: **Фонды артели** (с полным контролем за соразмерностью получаемых благ)

Рынок труда по специальности:

Обеспечивается потребностями в трудовых коллективах



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



ХАРАКТЕР ТРУДА

ЛОКАЛИЗАЦИЯ АРТЕЛЕЙ



Разработка блоков программного обеспечения группами программистов, работающих по принципам артели

Страны с развитым компьютерным образованием (в том числе, группы, создаваемые на принципе дистанционной работы)



Пошив брендовой одежды по лекалам группами, работающими по принципам артелей

Страны с дешевой рабочей силой, обладающие национальными развитыми навыками по работе с тканями, кройке, шитью и т.п.



Отверточная сборка бытовой техники из комплектующих группами, работающими на артельных началах

Страны с развитой логистикой и квалифицированной рабочей силой, стоимость которой заметно ниже, чем в стране владельца бренда



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



РАБОТНИК

Получение максимальной оплаты за минимум труда



РАБОТОДАТЕЛЬ

Получение максимальной прибыли при минимуме затрат

ЦИВИЛИЗОВАННЫЕ СРЕДСТВА БОРЬБЫ ЗА ИНТЕРЕСЫ СТОРОН

- Профсоюзы
- Суды
- Адвокаты
- Контролеры
- Нормативы
- Контракты
- Штрафы
- Сокращения
- Корпоративные правила
- Забастовки
- Саботаж
- Гендерное неравенство





ПЕРЕХОД ОТ ВЕЧНОГО КОНФЛИКТА РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ К ВЗАИМОВЫГОДНОМУ КОНТРАКТУ МЕЖДУ ЗАКАЗЧИКОМ И ОТВЕТСТВЕННОЙ ТРУДОВОЙ АРТЕЛЮ

В АРТЕЛИ:

- Интересы каждого равны интересам всех;
- Труд каждого - равная по важности доля в общем труде;
- Коллектив становится организмом: забота о каждом его члене естественна;
- Потенциал коллектива обеспечивает его процветание и долгожительство;
- Главный капитал коллектива - его навыки и умения (человеческий капитал).



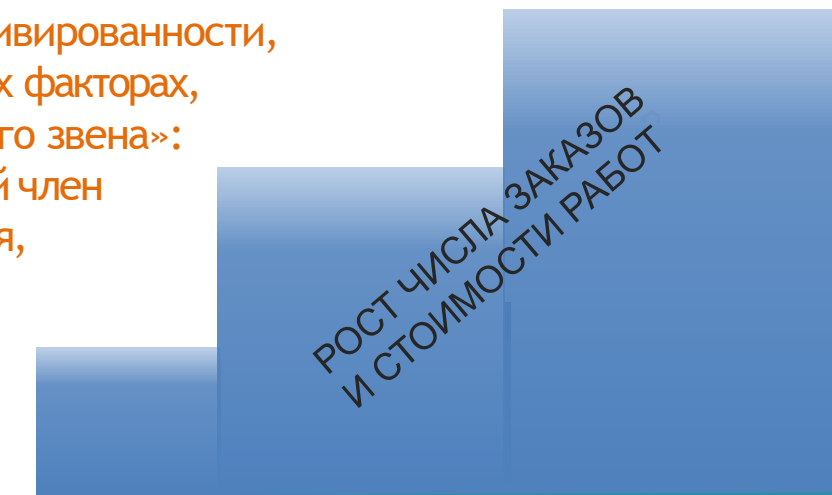
МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



Рост эффективности артели относительно имеющегося рынка труда

1. ЭТАП: артель создается подбором минимально необходимого числа членов для создания полностью работоспособного коллектива, пригодного для выполнения работ.
2. ЭТАП: Изыскиваются способы внутренней экономии времени и затрат, наращивается численность для освоения больших заказов.
3. ЭТАП: Уделяется повышенное внимание квалификации каждого работника, осуществляется приобретение дополнительного оборудования, проводится освоение новой техники и методов работы.

При наличии прямой мотивированности, основанной на очевидных факторах, работает принцип «слабого звена»: наименее результативный член артели либо подтягивается, либо заменяется



Рынок труда относительно квалификации и производительности артели

1. ЭТАП: Наличие рынка труда для коллектива создает предпосылки к его формированию с подбором необходимого стартового числа работников и их квалификаций
2. ЭТАП: Возможность выполнения больших объемов работ мотивирует коллектив к росту эффективности и – если нужно – численности
3. ЭТАП: Возможность выполнения более сложных и высокооплачиваемых работ создает мотивацию для роста квалификаций и приобретению оборудования.



МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



ОЦЕНОЧНЫЕ КЛЮЧИ ПО КОРЕЛЛЯЦИИ УРОВНЯ ОЖИДАНИЙ, ТРУДОВОЙ РЕАЛИЗАЦИИ И КОМАНДНОЙ ПЕРСПЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА



ПОТЕНЦИАЛ РОСТА ЗНАЧИМОСТИ | ПЕРСОНАЛЬНАЯ ВЫРАБОТКА | ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НОРМАТИВЫ

- ЗДОРОВЬЕ, ФИЗИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ
- ЗНАНИЕ
- НАВЫК
- ЭНТУЗИАЗМ
- ИЗОБРЕТАТЕЛЬНОСТЬ
- ИНСТРУМЕНТ, МАТЕРИАЛЫ
- ВООДУШЕВЛЕНИЕ
- РЕПУТАЦИЯ
- НОВАТОРСТВО
- МЕРА
- СВЯЗИ
- РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

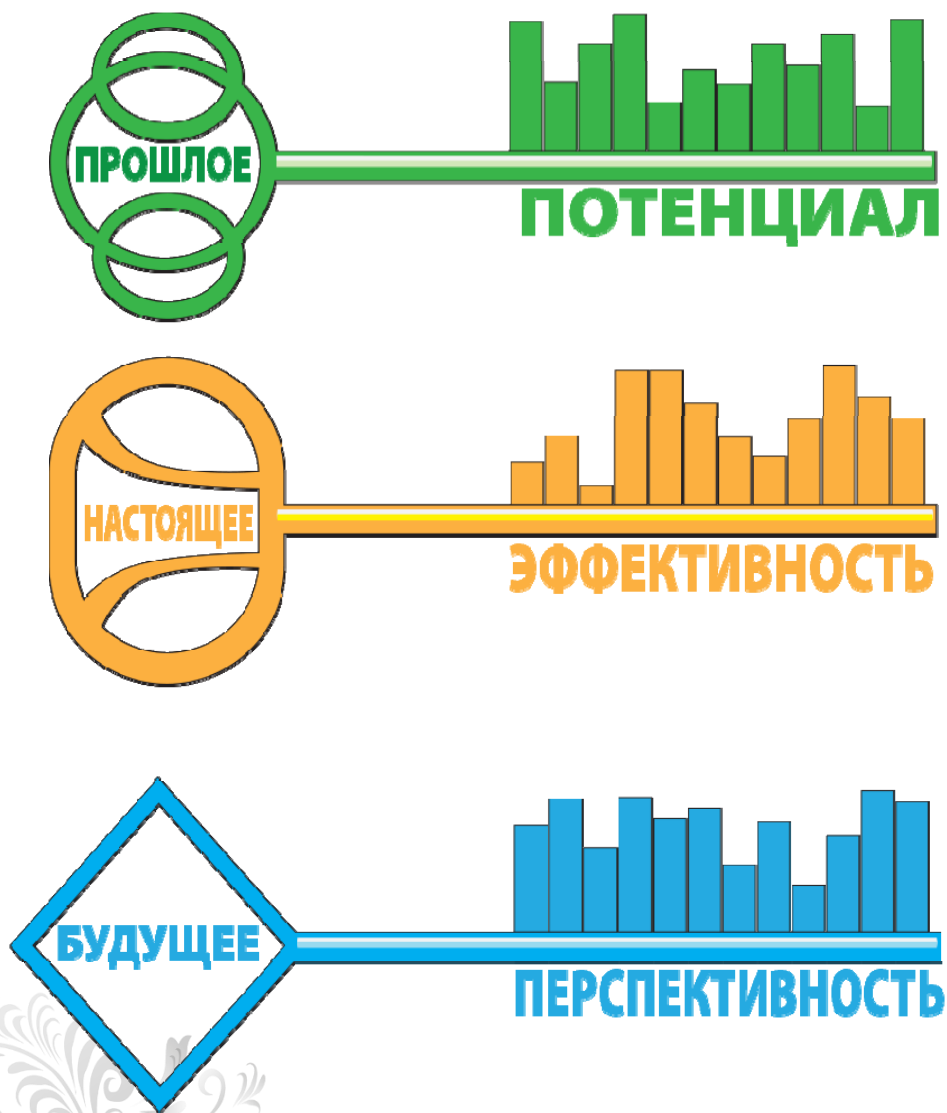
- РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СВОГО ВРЕМЕНИ
- ПРИМЕНИЛ ТЕОРИЮ
- ПРОРАБОТАЛ (ПРАКТИКА, МАСТЕРСТВО)
- ВЫДЕРЖАЛ СРОКИ
- ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД
- КАЧЕСТВО
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ
- ВНЕШНИЙ ВИД, ИМИДЖ
- НАСТАВНИК
- ОЦЕНКА (ОЦЕНЕН РУКОВОДИТЕЛЕМ)
- РАБОТА В КОМАНДЕ, ДИСЦИПЛИНА
- ВЫРАБОТКА

- СЕМЬЯ, ЗОЖ
- ОБУЧАЕМОСТЬ
- КРОССФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТАЖИРОВКА (ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМОСТЬ)
- ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ
- ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ (ЖЕЛАНИЕ РАСТИ)
- МАСТЕРСТВО, ПОТЕНЦИАЛ РОСТА (СНИЖЕНИЕ БРАКА)
- СЛУЖЕНИЕ
- ПОЧЕТНОСТЬ
- МЕТОДИСТ (ЧТОБЫ РОСЛИ ДРУГИЕ)
- ЛИЧНЫЙ ПЛАН ДОСТИЖЕНИЙ
- КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ
- ИТОГ

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА



ЦЕЛЕВЫЕ ФОНДЫ И БЮДЖЕТЫ



ЗАБОТА О ПРОШЛОМ

ИССЛЕДОВАНИЕ ТРАДИЦИЙ И ПОТЕНЦИАЛА НАСЛЕДСТВЕННОСТИ.
ОЦЕНКА РИСКОВ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
МАТЕРИАЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА.
ГЕНЕАЛОГИЯ И ДИНАСТИИ.
ИСТОРИЯ. ПОИСК И ВОЗРОЖДЕНИЕ ЖИЗНЕУТВЕРЖДАЮЩИХ ЛЕГЕНД И МИФОВ.
КНИГИ РОДОВЫХ СВЕРШЕНИЙ.
ТРАДИЦИИ.
ДОСТИЖЕНИЯ.
ПРОЕКТЫ ЭКОЛОГИИ: РАСЧИСТКА, ПЕРЕРАБОТКА, ОЗЕЛЕНЕНИЕ.
ПРОФИЛАКТИКА БЕЗРАБОТИЦЫ. ПЕРЕПОДГОТОВКА.
МОНИТОРИНГ И АНАЛИЗ.
ФОНДЫ ПЕНСИОННЫЕ, ПАЕВЫЕ, ИНВЕСТИЦИОННЫЕ.

НАСТОЯЩЕЕ

ПРОФИЛАКТИКА ЗДОРОВЬЯ.
ПРОЕКТЫ ОБОРОТНОГО ФОНДА ЖИЛЬЯ С ЖКХ.
СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ.
ПОСОБИЯ. СУБСИДИЯ. АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА.
ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СЕМЕЙ И ТРАДИЦИЙ ПРОДОЛЖЕНИЯ РОДА И ДИНАСТИЙ.
КРАСОТА И ОБЩАЯ КУЛЬТУРА СРЕДЫ ОБИТАНИЯ.
ПОДДЕРЖКА САМОУВАЖЕНИЯ ЛИЧНОСТИ.
ФОРМИРОВАНИЕ ИДЕОЛОГИИ ТЕРРИТОРИИ.
ПОДДЕРЖКА ГОРДОСТИ И УВАЖЕНИЯ РОДИНЫ И МЕСТА ПРОЖИВАНИЯ.
ПРОЕКТЫ ДОСТОЙНОЙ СРЕДЫ ОБИТАНИЯ.
АТТЕСТАЦИЯ. ПОДГОТОВКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВ.
РЕВИЗИЯ И ОЦЕНКА СПРАВЕДЛИВОСТИ.
СТРАХОВЫЕ ФОНДЫ.

БУДУЩЕЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

ПРОДЛЕНИЕ АКТИВНОЙ ЖИЗНИ.
ПРОЕКТИРОВАНИЕ СРЕДЫ ПРОЖИВАНИЯ.
ПОДДЕРЖКА ФОРМИРОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ.
ПОДДЕРЖКА ТРАДИЦИОННЫХ СЕМЕЙНЫХ ТРАДИЦИЙ.
ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ.
ПОДДЕРЖКА ОФОРМЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ.
ПОИСК И ОБСУЖДЕНИЕ ВЫСШИХ ИДЕАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ.
ПРОДВИЖЕНИЕ.
ПРОЕКТЫ ПО УВЕКОВЕЧИВАНИЮ.
ПРОЕКТЫ ПО ЭКОЛОГИИ.
СИСТЕМНАЯ ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.
МОНИТОРИНГ.
ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ НАУКИ.
УПРАВЛЕНИЕ ПРИУМНОЖЕНИЕМ КАПИТАЛОМ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ.

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КООПЕРАТИВНО-АРТЕЛЬНЫХ ФОРМАХ ТРУДА

