

УТВЕРЖДЕН
 протоколом Совета при Губернаторе Томской
 области по стратегическому развитию и
 приоритетным проектам
 (протокол от «10» июля 2019 г. № СЖ-Пр-1482)

П А С П О Р Т регионального проекта

Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Томская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами		
Краткое наименование регионального проекта	Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Томская область)	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Деев Иван Анатольевич, заместитель Губернатора Томской области по социальной политике		
Руководитель регионального проекта	Холопов Александр Владимирович, Начальник Департамента здравоохранения Томской области		
Администратор регионального проекта	Бойков Вадим Андреевич, Заместитель начальника департамента-первый заместитель		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа «Развитие здравоохранения в Томской области»		

2. Цель и показатели регионального проекта

Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (Томская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %										
1.1	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %, проц	Основной показатель	70,9000	31.12.2017	72,3000	73,5000	75,8000	79,4000	83,2000	95,0000
Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %										
1.2	Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %, проц	Основной показатель	64,9000	31.12.2017	79,0000	80,1000	82,1000	84,1000	87,4000	90,3000
Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий										
1.3	Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, тыс чел	Основной показатель	459,0000	31.12.2017	2 600,0000	4 141,0000	6 270,0000	8 630,0000	11 115,0000	14 000,0000
Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)										
1.4	Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения), чел	Основной показатель	41,5000	31.12.2017	42,3000	42,8000	43,4000	44,1000	44,8000	45,7000
Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)										
1.5	Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских	Основной показатель	83,0000	31.12.2017	83,9000	84,4000	84,7000	86,0000	87,4000	89,6000

	организациях, (чел. на 10 тыс. населения), чел									
Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения)										
1.6	Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения), чел	Основной показатель	21,0000	31.12.2017	21,2000	21,3000	21,4000	21,6000	21,8000	22,0000
Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%)										
1.7	Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%), проц	Основной показатель	1,1000	31.12.2017	0,0000	0,0000	26,7000	47,6000	68,1000	87,7000

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий			

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):</p> <p>В соответствии с приказами Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322 и от 14 февраля 2018 г. № 73 будет проведен расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2019 год в разрезе специальностей.</p> <p>В первом квартале 2019 года на базе РНИМУ им. Пирогова будет создан отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения.</p> <p>Указанным центром по каждому субъекту Российской Федерации будет проведен анализ фактически сложившейся ситуации по обеспечению населения медицинскими кадрами в разрезе специальностей с учетом сложившейся нагрузки на врачей и средний медицинский персонал и на основе потребности в медицинских работниках центром будут разработаны рекомендации для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по ликвидации дефицита кадров.</p> <p>Разработанные рекомендаций будут учтены субъектами Российской Федерации при корректировке региональных программ, в том числе в части мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> переобучению и переквалификации медицинских работников профицитных специальностей по дефицитным направлениям; стимулированию и закреплению на рабочих местах, как работающих медицинских работников, так и вновь приходящих в отрасль, включая предоставление медицинским работникам жилья; увеличению числа медицинских работников, получающих меры социальной поддержки; привлечению медицинских работников, ранее перешедших на работу в иные организации; увеличению цифр целевого приема. <p>Субъектами Российской Федерации, с учетом специфики организации медицинской помощи на территории региона, будет проработан вопрос по введению для отдельных медицинских организаций такой формы привлечения врачей, как «вахтовый метод работы» с предоставлением медицинским работникам служебного жилья и особых условий оплаты труда в соответствии с положениями главы 47 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>При принятии решения о возможности использования на территории отдельных регионов указанной формы привлечения врачей в их региональные программы будут внесены необходимые изменения и обеспечено их финансирование.</p> <p>В целях трудоустройства выпускников при медицинских ВУЗах будут организованы центры содействия трудоустройству, которые будут осуществлять поиск вакансий, помощь в трудоустройстве, приглашать работодателей на встречи с выпускниками и осуществлять дальнейший мониторинг трудоустройства.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 1,1%.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	<p>Также в 2019 году будут увеличены контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>В целях мониторинга реализации мероприятий будет принят приказ Минздрава России «Об утверждении Порядка формирования средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, условий их предоставления медицинским организациям государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, и порядка использования указанных средств медицинскими организациями», на основании которого Федеральным фондом обязательного медицинского страхования будет проводиться ежемесячный мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>В четвертом квартале 2019 года с учетом результатов мероприятий будут внесены изменения в приказ Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322, и методику расчета потребности в специалистах со средним профессиональным (медицинским) образованием, утвержденной приказом Минздрава России от 14 февраля 2018 г. № 73, с учетом национальных целей и стратегических задач развития системы здравоохранения.</p> <p>В соответствии со скорректированной в конце 2019 года методикой в первом квартале 2020 года Минздравом России будет проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2020 год в разрезе специальностей.</p> <p>Отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова проведет оценку эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах. Будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.</p> <p>Продолжится работа по организации осуществления деятельности на базе медицинских ВУЗов центров содействия трудоустройству.</p> <p>Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций проведут корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 2,6% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).</p> <p>В 2020 году будут скорректированы контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>В соответствии с методикой в первом квартале 2021 года будет проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2021 год в разрезе специальностей.</p> <p>Отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова проведет оценку эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах. Будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций проведут корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.</p> <p>Также в первом квартале 2021 года отраслевым центром компетенций будет проведен анализ проблем по реализации мероприятий, выделены основные риски.</p> <p>По результатам данных мероприятий Минздравом России в Правительство Российской Федерации будут направлены предложения по корректировке мероприятий федерального проекта (при необходимости).</p> <p>Также в первом полугодии 2021 года Минздравом России будет проведена оценка деятельности центров содействия трудоустройству, созданных на базе медицинских ВУЗов, будут сформированы и направлены рекомендации по совершенствованию их деятельности.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	<p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 4,4% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).</p> <p>В 2021 году будут скорректированы контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>В ходе дальнейшей реализации федерального проекта ежегодно в первом квартале в период 2022-2024 гг. в соответствии с методикой будет проводиться корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на соответствующий год в разрезе специальностей.</p> <p>Отраслевым центром компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова будет проводиться оценка эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах и будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций будут проводить (при необходимости) корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.</p> <p>Также результаты проведенного анализа, с указанием регионов, которые не обеспечат в полном объеме достижение целевых показателей федерального проекта, будут направляться Минздравом России в Правительство Российской Федерации.</p> <p>Продолжится деятельность центров содействия трудоустройству, созданных на базе медицинских ВУЗов с учетом рекомендаций, направленных Минздравом России.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2022 году на 6,3% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года); в 2023 году на 8,8% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года); в 2024 году на 12,2% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года). <p>Ежегодно в период 2022-2024 гг. будет осуществляться корректировка контрольных цифр приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
1.1	<p>Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно</p> <ul style="list-style-type: none"> на 31.12.2019 - 13.638 тыс чел на 31.12.2020 - 13.77 тыс чел на 31.12.2021 - 13.9 тыс чел на 31.12.2022 - 14.143 тыс чел на 31.12.2023 - 14.414 тыс чел на 31.12.2024 - 14.791 тыс чел 	31.12.2024	<p>В отрасли сохраняются кадровые диспропорции и дефицит по отдельным специальностям некоторых категорий медицинских работников.</p> <p>Формирование заявок приема на подготовку специалистов в образовательных организациях с учетом реальной потребности в медицинских кадрах, рассчитанной в соответствии с приказами Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322 и от 14 февраля 2018 г. № 73, развитие системы целевого обучения, реализация мер социальной поддержки медицинских работников на федеральном и региональном уровнях создадут условия для увеличения численности медицинских работников в государственных медицинских организациях, находящихся в ведении Томской области.</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):</p> <p>Первым МГМУ им. И.М. Сеченова будет осуществляться организационно-методическое обеспечение проведения процедуры аккредитации специалистов (формирование фонда оценочных средств, подготовка методических и информационных материалов, проведение обучения членов аккредитационных комиссий, сопровождение и анализ проведения процедуры аккредитации специалистов).</p> <p>В 2019 году будет разработано, обновлено и утверждено приказами Минтруда России не менее 64 профессиональных стандартов для специалистов с высшим и средним медицинским образованием (нарастающим итогом). Далее в период 2020 - 2024 гг. ежегодно будет осуществляться обновление и утверждение приказами Минтруда России не менее 5 профессиональных стандартов для специалистов с высшим и средним медицинским образованием.</p> <p>Ежегодно, в период 2019 - 2024 гг. на базе ВУЗов и научных организаций будут формироваться аккредитационные комиссии для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование.</p> <p>В период 2022 - 2024 гг. в рамках федерального проекта будет осуществляться финансовое обеспечение поддержки инфраструктуры созданных 17 независимых аккредитационных центров.</p> <p>В течении всего периода реализации федерального проекта будет обеспечено проведение аккредитации специалистов на соответствие качества их подготовки требованиям отрасли здравоохранения.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
2.1	<p>Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов</p> <p>на 31.12.2019 - 0 тыс чел на 31.12.2020 - 0 тыс чел на 31.12.2021 - 6.844 тыс чел на 31.12.2022 - 10.455 тыс чел на 31.12.2023 - 14.154 тыс чел на 31.12.2024 - 17.761 тыс чел</p>	31.12.2024	<p>Внедрение принципиально новой процедуры допуска к осуществлению профессиональной деятельности – аккредитации специалистов, основанной на независимой оценке экспертами профессионального сообщества уровня навыков и компетенций специалиста по конкретной специальности, позволяет создать систему допуска в профессию только квалифицированных специалистов.</p> <p>Внедрение процедуры аккредитации специалистов также будет способствовать обеспечению укомплектования «первичного звена» квалифицированными кадрами за счет возможности лиц, успешно прошедших аккредитацию специалистов по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия», осуществлять профессиональную деятельность в должностях «Врач-терапевт участковый» и «Врач-педиатр участковый» сразу после окончания образовательной организации при условии прохождения первичной аккредитации без дополнительной подготовки.</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
3	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 1880 тыс. человек</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):</p> <p>В 2019 году в целях внедрения непрерывного медицинского образования будут осуществлены разработка и принятие проекта Федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающий обязательность непрерывного совершенствования квалификации медицинских работников.</p> <p>РНИМУ им. Н.И. Пирогова будут подготовлены и размещены на портале непрерывного медицинского образования (далее - портал НМО) справочная информация о системе непрерывного медицинского образования и методические рекомендации по работе с порталом НМО. Минздравом России будут направлены в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья, руководителей профессиональных некоммерческих медицинских организаций и заинтересованных федеральных органов исполнительной власти информационные письма о возможности прохождения непрерывного медицинского образования на портале НМО edu.rosminzdrav.ru</p> <p>С использованием портала НМО медицинские работники смогут получить необходимые актуальные знания и навыки.</p> <p>В 2020 году будут разработаны и приняты проекты нормативных правовых актов, определяющих принципы и механизмы реализации системы непрерывного медицинского образования.</p> <p>Ежегодно в период 2020 - 2024 гг. РНИМУ им. Н.И. Пирогова будет осуществлять обновление и (при необходимости) подготовку методических и справочных материалов о системе непрерывного медицинского образования.</p> <p>Минздравом России будет осуществляться информирование специалистов отрасли здравоохранения о системе непрерывного медицинского образования.</p> <p>РНИМУ им. Н.И. Пирогова будут проводиться мероприятия по обеспечению участия медицинских работников в системе непрерывного медицинского образования с использованием портала НМО.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
3.1	<p>Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 1880 тыс. человек</p> <p>на 31.12.2019 - 2.6 тыс чел на 31.12.2020 - 4.141 тыс чел на 31.12.2021 - 6.27 тыс чел на 31.12.2022 - 8.63 тыс чел на 31.12.2023 - 11.115 тыс чел на 31.12.2024 - 14 тыс чел</p>	31.12.2024	<p>Обеспечена возможность отработки практикующими врачами и средними медицинскими работниками практических навыков и получение теоретических знаний в рамках повышения квалификации на базе симуляционных центров образовательных и научных организаций, включая применение lean-технологий.</p>

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов							
2.1.1	Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.1	бюджет субъекта Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.2	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.3	бюджеты муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.4	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего по региональному проекту, в том числе:		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету) (Томская область)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджет субъекта Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Холопов А. В.	Начальник Департамента здравоохранения Томской области	Деев Иван Анатольевич	3
2	Администратор регионального проекта	Бойков В. А.	Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Холопов Александр Владимирович	5
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3	Участник проекта	Сергеев А. В.	Председатель комитета	Бойков Вадим Андреевич	10
Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно					
4	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Бойков В. А.	Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Холопов А. В.	5
5	Участник регионального проекта	Тулупова О. Н.	заместитель начальника департамента по экономике и финансам	Холопов А. В.	5
6	Участник регионального проекта	Кобякова О. С.	Ректор	Скворцова В. И.	1
7	Участник регионального проекта	Латышова А. А.	Директор	Холопов А. В.	5
Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов					
8	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Бойков В. А.	Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Холопов А. В.	5
9	Участник регионального проекта	Ложкина Т. Ю.	Директор	Калинюк Ю. В.	1
10	Участник регионального проекта	Кобякова О. С.	Ректор	Скворцова В. И.	1
Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 1880 тыс. человек					

Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
11	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Бойков В. А.	Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Холопов А. В.	5
12	Участник регионального проекта	Ложкина Т. Ю.	Директор	Калинюк Ю. В.	1
13	Участник регионального проекта	Кобякова О. С.	Ректор	Скворцова В. И.	1
14	Участник регионального проекта	Рудко А. А.	Директор	Деев И. А.	1

6. Дополнительная информация

Определение потребности во врачах и специалистах со средним медицинским образованием осуществляется с учетом объемов медицинской помощи, предусмотренных программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Томской области, региональных особенностей системы здравоохранения, а также с учетом необходимости кадрового обеспечения профильными специалистами для достижения установленных результатов, предусмотренных мероприятиями Национального проекта «Здравоохранение» по развитию системы оказания первичной медико-санитарной помощи, развитию детского здравоохранения, снижению смертности от онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний.

Формирование заявок на целевое обучение по программам высшего образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, области образования «Здравоохранение и медицинские науки» и государственного задания по программам среднего профессионального образования осуществляется с учетом потребности конкретных медицинских организаций в конкретных специалистах.

Лица, прошедшие обучение по ФГОС и в рамках дополнительного профессионального образования, допускаются к профессиональной деятельности через процедуру первичной, первичной специализированной и периодической аккредитации специалистов.

При проведении процедуры аккредитации специалистов используется единая федеральная база оценочных средств, разрабатываемого методическим центром аккредитации специалистов с привлечением экспертов и методологов.

Проведение аккредитации специалистов осуществляется на площадках образовательных и научных организаций аккредитационными комиссиями, формируемыми Минздравом России с участием профессиональных некоммерческих организаций.

Лица, успешно прошедшие процедуру первичной аккредитации специалистов по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия», допускаются к осуществлению профессиональной деятельности на должностях «Врач-терапевт участковый» и «Врач-педиатр участковый».

Проведение первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов осуществляется в аккредитационно-симуляционных центрах, созданных на площадках образовательных организаций Минздрава России.

Повышение уровня квалификации специалистов осуществляется в рамках системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, посредством модернизированного портала непрерывного медицинского образования (edu.gosminzdrav.ru) и размещенных, на указанном портале, интерактивных образовательных модулей, разработанных на основе порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательственной медицины.

Одновременно с этим, в рамках повышения квалификации специалистами осуществляется отработка практических навыков на базе дооснащенных симуляционных центров образовательных и научных организаций Минздрава России.

Оценка квалификации медицинских работников, полученной в рамках непрерывного медицинского образования, осуществляется в ходе проведения процедуры периодической аккредитации специалистов.

Общие организационные мероприятия по региональному проекту

Отрасль здравоохранения обеспечивается квалифицированными специалистами, получившими высшее и среднее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, прошедшими процедуру аккредитации специалистов и постоянно повышающими свою квалификацию в рамках непрерывного медицинского образования.

На территории Томской области осуществляются адресные меры социальной поддержки медицинских работников дефицитных специальностей различных категорий с целью ликвидации кадрового дефицита и устранения сформировавшихся кадровых диспропорций в отрасли.

Меры социальной поддержки медицинских работников реализуются как на региональном, так и федеральном уровнях.

Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном и региональном уровнях в рамках Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» с единовременными выплатами их победителям позволяет повысить престиж профессии медицинского работника, закрепить специалистов в отрасли и делает медицину привлекательной для молодых.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Обеспечение медицинских организаций
системы здравоохранения
квалифицированными кадрами (Томская
область)

0

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	В отрасли сохраняются кадровые диспропорции и дефицит по отдельным специальностям некоторых категорий медицинских работников. Формирование заявок приема на подготовку специалистов в образовательных организациях с учетом реальной потребности в медицинских кадрах, рассчитанной в соответствии с приказами	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322 и от 14 февраля 2018 г. № 73, развитие системы целевого обучения, реализация мер социальной поддержки медицинских работников на федеральном и региональном уровнях создадут условия для увеличения численности медицинских работников в государственных медицинских организациях, находящихся в ведении Томской области.	
1.1	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2019	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа Правовой акт Департамента Здравоохранения Томской области	ПК
1.2	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2019	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.3	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2019	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.4	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2019	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Справка	ПК
1.5	КТ: Увеличена численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях до 13638 специалистов	-	31.12.2019	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.6	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	31.12.2020	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.7	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2020	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа Правовой акт Департамента Здравоохранения Томской области	ПК
1.8	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2020	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Справка	ПК
1.9	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2020	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.10	КТ: Увеличена численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях до 13770 специалистов	-	31.12.2020	Бойков В. А., Заместитель начальника	Прочий тип документа	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				департамента-первый заместитель		
1.11	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа Правовой акт Департамента Здравоохранения Томской области	ПК
1.12	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.13	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.14	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Справка	ПК
1.15	КТ: Увеличена численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях до 13900 специалистов	-	31.12.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.16	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2022	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа Правовой акт Департамента Здравоохранения Томской области	ПК
1.17	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников	-	31.12.2022	Бойков В. А., Заместитель	Прочий тип документа	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	(персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)			начальника департамента-первый заместитель		
1.18	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2022	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.19	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2022	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Справка	ПК
1.20	КТ: Увеличена численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях до 14143 специалистов	-	31.12.2022	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.21	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2023	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа Правовой акт Департамента Здравоохранения Томской области	ПК
1.22	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2023	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.23	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2023	Бойков В. А., Заместитель	Прочий тип документа	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				начальника департамента-первый заместитель		
1.24	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2023	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Справка	ПК
1.25	КТ: Увеличена численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях до 14414 специалистов	-	31.12.2023	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.26	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа Правовой акт Департамента Здравоохранения Томской области	ПК
1.27	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.28	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
1.29	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Справка	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.30	КТ: Увеличена численность врачей и средних медицинских работников в государственных и муниципальных медицинских организациях до 14791 специалистов	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Прочий тип документа	ПК
2	Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Внедрение принципиально новой процедуры допуска к осуществлению профессиональной деятельности – аккредитации специалистов, основанной на независимой оценке экспертами профессионального сообщества уровня навыков и компетенций специалиста по конкретной специальности, позволяет создать систему допуска в профессию только квалифицированных специалистов. Внедрение процедуры аккредитации специалистов также будет способствовать	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
					<p>обеспечению укомплектования «первичного звена» квалифицированными кадрами за счет возможности лиц, успешно прошедших аккредитацию специалистов по специальностям «Лечебное дело» и «Педиатрия», осуществлять профессиональную деятельность в должностях «Врач-терапевт участковый» и «Врач-педиатр участковый» сразу после окончания образовательной организации при условии прохождения первичной аккредитации без дополнительной подготовки.</p>	
2.1	КТ: Не менее 6844 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов	-	31.12.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
2.2	КТ: Не менее 10455 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов	-	31.12.2022	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
2.3	КТ: Не менее 14154 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной	-	31.12.2023	Бойков В. А., Заместитель начальника	Отчет	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	деятельности через процедуру аккредитации специалистов			департамента-первый заместитель		
2.4	КТ: Не менее 17761 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
3	Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 1880 тыс. человек	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Обеспечена возможность отработки практикующими врачами и средними медицинскими работниками практических навыков и получение теоретических знаний в рамках повышения квалификации на базе симуляционных центров образовательных и научных организаций, включая применение lean-технологий.	-
3.1	КТ: Число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования составило не менее 2600 специалистов	-	31.12.2019	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
3.2	КТ: Число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования составило не менее 4141 специалиста	-	31.12.2020	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
3.3	КТ: Число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования составило не менее 6270 специалистов	-	31.12.2021	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.4	КТ: Число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования составило не менее 8630 специалистов	-	31.12.2022	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
3.5	КТ: Число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования составило не менее 11115 специалистов	-	31.12.2023	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК
3.6	КТ: Число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования составило не менее 14000 специалистов	-	31.12.2024	Бойков В. А., Заместитель начальника департамента-первый заместитель	Отчет	ПК

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к паспорту регионального проекта
Обеспечение медицинских организаций
системы здравоохранения
квалифицированными кадрами (Томская
область)

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), % проц							
1	Доля фактической численности среднего медицинского персонала в	- число среднего медперсонала (физических лиц) в	Форма федерального	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальн ые	раз в год	$\frac{Sr \cdot Kc}{Dsr} \cdot 100\%$

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
	подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях по отношению к плановой численности среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, предусмотренной штатным расписанием	подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, чел	статистического наблюдения № 30		образования субъектов РФ		относительный показатель
1	Доля фактической численности среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях по отношению к плановой численности среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, предусмотренной штатным расписанием	- число штатных должностей среднего медперсонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{Sr \cdot Kc}{Dsr} \cdot 100\%$ относительный показатель
Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), % проц							
2	Доля фактической численности врачей в	- число штатных должностей врачей в	Форма федеральн		Муниципальн ые	раз в год	$\frac{Vr \cdot Kc}{Dvr} \cdot 100\%$

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
	подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях по отношению к плановой численности врачей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, предусмотренной штатным расписанием	подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, чел	ого статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	образования субъектов РФ		относительный показатель
2	Доля фактической численности врачей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях по отношению к плановой численности врачей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, предусмотренной штатным расписанием	- число врачей (физических лиц) в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{Vr \cdot Kc}{Dvr} \cdot 100\%$ относительный показатель
Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий тыс чел							
3	Число медицинских работников медицинских организаций, вовлеченных в систему непрерывного медицинского образования, использующих в рамках повышения квалификации портал непрерывного медицинского образования	- число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования (физических лиц), чел	Данные медицинских организаций	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$Vnmo$ абсолютный показатель
Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения) чел							
4	Число врачей, работающих в государственных медицинских	- число врачей, работающих в	Форма федеральной		Муниципальные	раз в год	$\frac{Avr}{Nчн} \cdot 10000$

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
	организациях по отношению к численности населения на конец года	государственных медицинских организациях (физических лиц), чел	ого статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	образования субъектов РФ		форма показателя - относительный
		- Численность населения, чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{Avr}{N_{чн}} \cdot 10000$
Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения) чел							
5	Число медицинских работников со средним профессиональным образованием, работающих в государственных медицинских организациях по отношению к численности населения на конец года	- число медицинских работников со средним профессиональным образованием, работающих в государственных медицинских организациях (физических лиц), чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{Avr}{N_{чн}} \cdot 10000$ форма показателя - относительный
		- Численность населения, чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{Asr}{N_{чн}} \cdot 10000$

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения) чел							
6	Число врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях по отношению к численности населения на конец года	- число врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физических лиц), чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{V_{vr}}{N_{чн}} \cdot 10000$ форма показателя - относительный
		- Численность населения, чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{V_{vr}}{N_{чн}} \cdot 10000$
Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%) проц							
7	Число работающих медицинских работников, имеющих свидетельство об аккредитации специалиста (физических лиц) по отношению к числу медицинских и фармацевтических работников государственных медицинских организаций (физических лиц)	- число работающих медицинских работников, имеющих свидетельство об аккредитации специалиста (физических лиц), чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{V_{akr}}{V_{sp}} \cdot 100\%$ форма показателя - относительный
		- число медицинских и фармацевтических работников государственных и муниципальных медицинских организаций (физических лиц), чел	Форма федерального статистического наблюдения № 30	ОГБУЗ «Бюро медицинской статистики»	Муниципальные образования субъектов РФ	раз в год	$\frac{V_{akr}}{V_{sp}} \cdot 100\%$