

П А С П О Р Т
регионального проекта

Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Омская область)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами		
Краткое наименование регионального проекта	системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Омская	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019 - 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Куприянов Владимир Васильевич, Заместитель Председателя Правительства Омской области, Министр труда и социального развития Омской области		
Руководитель регионального проекта	Шукиль Людмила Владимировна, Заместитель Министра здравоохранения Омской области		
Администратор регионального проекта	Маркварт Людмила Даниловна, Начальник отдела кадровой работы		
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Омской области "Развитие здравоохранения Омской области"		

2. Цель и показатели регионального проекта

Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (Омская область)										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %										
1.1	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %, ПРОЦ	Основной показатель	81,8000	31.12.2017	83,4000	84,8000	87,5000	91,6000	96,0000	100,0000
Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %										
1.2	Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %, ПРОЦ	Основной показатель	70,8000	31.12.2017	85,6000	86,4000	88,1000	89,7000	92,5000	95,0000

Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий										
1.3	Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (тыс. чел.), ТЫС ЧЕЛ	Основной показатель	2 109,00 00	31.12.2017	6 000,0000	8 300,0000	12 600,0000	17 300,0000	22 000,0000	27 500,0000
Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)										
1.4	Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения), ЧЕЛ	Основной показатель	40,2000	31.12.2017	40,6000	41,0000	41,3000	41,7000	42,0000	42,2000
Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения)										
1.5	Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, (чел. на 10 тыс. населения), ЧЕЛ	Основной показатель	96,2000	31.12.2017	98,1000	99,5000	101,0000	103,0000	105,5000	108,0000
Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения)										
1.6	Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, (чел. на 10 тыс. населения), ЧЕЛ	Основной показатель	22,4000	31.12.2017	22,6000	22,7000	22,9000	23,0000	23,2000	23,6000

Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%)										
1.7	Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%), ПРОЦ	Основной показатель	0,8000	31.12.2017	0,0000	0,0000	26,1000	47,1000	67,6000	87,7000

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 598 тыс. и 1 396 тыс. специалистов соответственно</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):</p> <p>В соответствии с приказами Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322 и от 14 февраля 2018 г. № 73 будет проведен расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2019 год в разрезе специальностей.</p> <p>В первом квартале 2019 года на базе РНИМУ им. Пирогова будет создан отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения.</p> <p>Указанным центром по каждому субъекту Российской Федерации будет проведен анализ фактически сложившейся ситуации по обеспечению населения медицинскими кадрами в разрезе специальностей с учетом сложившейся нагрузки на врачей и средний медицинский персонал и на основе потребности в медицинских работниках центром будут разработаны рекомендации для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по ликвидации дефицита кадров.</p> <p>Разработанные рекомендаций будут учтены субъектами Российской Федерации при корректировке региональных программ, в том числе в части мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> переобучению и переквалификации медицинских работников профицитных специальностей по дефицитным направлениям; стимулированию и закреплению на рабочих местах, как работающих медицинских работников, так и вновь приходящих в отрасль, включая предоставление медицинским работникам жилья; увеличению числа медицинских работников, получающих меры социальной поддержки; привлечению медицинских работников, ранее перешедших на работу в иные организации; 		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	<p>увеличению цифр целевого приема.</p> <p>Субъектами Российской Федерации, с учетом специфики организации медицинской помощи на территории региона, будет проработан вопрос по введению для отдельных медицинских организаций такой формы привлечения врачей, как «вахтовый метод работы» с предоставлением медицинским работникам служебного жилья и особых условий оплаты труда в соответствии с положениями главы 47 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>При принятии решения о возможности использования на территории отдельных регионов указанной формы привлечения врачей в их региональные программы будут внесены необходимые изменения и обеспечено их финансирование.</p> <p>В целях трудоустройства выпускников при медицинских ВУЗах будут организованы центры содействия трудоустройству, которые будут осуществлять поиск вакансий, помощь в трудоустройстве, приглашать работодателей на встречи с выпускниками и осуществлять дальнейший мониторинг трудоустройства.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 1,1%.</p> <p>Также в 2019 году будут увеличены контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>В целях мониторинга реализации мероприятий будет принят приказ Минздрава России «Об утверждении Порядка формирования средств нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала, условий их предоставления медицинским организациям государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, и порядка использования указанных средств медицинскими организациями», на основании которого Федеральным фондом обязательного медицинского страхования будет проводиться ежемесячный мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>В четвертом квартале 2019 года с учетом результатов мероприятий будут внесены изменения в приказ Минздрава России от 26 июня 2014 г. № 322, и методику расчета потребности в специалистах со средним профессиональным (медицинским) образованием, утвержденной приказом Минздрава России от 14 февраля 2018 г. № 73, с учетом национальных целей и стратегических задач развития системы здравоохранения.</p> <p>В соответствии со скорректированной в конце 2019 года методикой в первом квартале 2020 года Минздравом России будет проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2020 год в разрезе специальностей.</p> <p>Отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова проведет оценку эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	<p>медицинских кадров на рабочих местах. Будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.</p> <p>Продолжится работа по организации осуществления деятельности на базе медицинских ВУЗов центров содействия трудоустройству.</p> <p>Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций проведут корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 2,6% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).</p> <p>В 2020 году будут скорректированы контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>В соответствии с методикой в первом квартале 2021 года будет проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2021 год в разрезе специальностей.</p> <p>Отраслевой центр компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова проведет оценку эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах. Будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций проведут корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.</p> <p>Также в первом квартале 2021 года отраслевым центром компетенций будет проведен анализ проблем по реализации мероприятий, выделены основные риски.</p> <p>По результатам данных мероприятий Минздравом России в Правительство Российской Федерации будут направлены предложения по корректировке мероприятий федерального проекта (при необходимости).</p> <p>Также в первом полугодии 2021 года Минздравом России будет проведена оценка деятельности центров содействия трудоустройству, созданных на базе медицинских ВУЗов, будут сформированы и направлены рекомендации по совершенствованию их деятельности.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 4,4% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года).</p> <p>В 2021 году будут скорректированы контрольные цифры приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	<p>организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p> <p>В ходе дальнейшей реализации федерального проекта ежегодно в первом квартале в период 2022-2024 гг. в соответствии с методикой будет проводиться корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на соответствующий год в разрезе специальностей.</p> <p>Отраслевым центром компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения на базе РНИМУ им. Пирогова будет проводиться оценка эффективности реализации субъектами Российской Федерации мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров на рабочих местах и будут даны соответствующие рекомендации для каждого субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации на основании рекомендаций будут проводить (при необходимости) корректировку своих мероприятий региональных государственных программ.</p> <p>Также результаты проведенного анализа, с указанием регионов, которые не обеспечат в полном объеме достижение целевых показателей федерального проекта, будут направляться Минздравом России в Правительство Российской Федерации.</p> <p>Продолжится деятельность центров содействия трудоустройству, созданных на базе медицинских ВУЗов с учетом рекомендаций, направленных Минздравом России.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2022 году на 6,3% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года); в 2023 году на 8,8% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года); в 2024 году на 12,2% (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2017 года). <p>Ежегодно в период 2022-2024 гг. будет осуществляться корректировка контрольных цифр приема для ВУЗов и объем государственного задания для образовательных организаций, осуществляющих подготовку средних медицинских работников.</p> <p>Федеральным фондом ОМС будет продолжен мониторинг трудоустройства медицинских работников.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024		
1.1	<p>Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 8187 тыс. и 20944 тыс. специалистов соответственно</p> <p>на 31.12.2019 - 27.21 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2020 - 27.504 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2021 - 27.79 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2022 - 28.173 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2023 - 28.647 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2024 - 29.131 ТЫС ЧЕЛ</p>	31.12.2024	Форма федерального статистического наблюдения ФСН № 30. Увеличена численность врачей и средних медицинских работников.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 2 100 тыс. специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):</p> <p>Первым МГМУ им. И.М. Сеченова будет осуществляться организационно-методическое обеспечение проведения процедуры аккредитации специалистов (формирование фонда оценочных средств, подготовка методических и информационных материалов, проведение обучения членов аккредитационных комиссий, сопровождение и анализ проведения процедуры аккредитации специалистов).</p> <p>В 2019 году будет разработано, обновлено и утверждено приказами Минтруда России не менее 64 профессиональных стандартов для специалистов с высшим и средним медицинским образованием (нарастающим итогом). Далее в период 2020 - 2024 гг. ежегодно будет осуществляться обновление и утверждение приказами Минтруда России не менее 5 профессиональных стандартов для специалистов с высшим и средним медицинским образованием.</p> <p>Ежегодно, в период 2019 - 2024 гг. на базе ВУЗов и научных организаций будут формироваться аккредитационные комиссии для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование.</p> <p>В период 2022 - 2024 гг. в рамках федерального проекта будет осуществляться финансовое обеспечение поддержки инфраструктуры созданных 17 независимых аккредитационных центров.</p> <p>В течении всего периода реализации федерального проекта будет обеспечено проведение аккредитации специалистов на соответствие качества их подготовки требованиям отрасли здравоохранения.</p>	Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024	

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
2.1	<p>Количество специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации в Омской области, составило 33 136 специалистов.</p> <p>на 31.12.2021 - 12.378 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2022 - 19.276 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2023 - 26.317 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2024 - 33.136 ТЫС ЧЕЛ</p>	31.12.2024	
3	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 1880 тыс. человек</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):</p> <p>В 2019 году в целях внедрения непрерывного медицинского образования будут осуществлены разработка и принятие проекта Федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающий обязательность непрерывного совершенствования квалификации медицинских работников.</p> <p>РНИМУ им. Н.И. Пирогова будут подготовлены и размещены на портале непрерывного медицинского образования (далее - портал НМО) справочная информация о системе непрерывного медицинского образования и методические рекомендации по работе с порталом НМО.</p> <p>Минздравом России будут направлены в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья, руководителей профессиональных некоммерческих медицинских организаций и заинтересованных федеральных органов исполнительной власти информационные письма о возможности прохождения непрерывного медицинского образования на портале НМО edu.rosminzdrav.ru</p> <p>С использованием портала НМО медицинские работники смогут получить необходимые актуальные знания и навыки.</p> <p>В 2020 году будут разработаны и приняты проекты нормативных правовых актов, определяющих принципы и механизмы реализации системы непрерывного медицинского образования.</p> <p>Ежегодно в период 2020 - 2024 гг. РНИМУ им. Н.И. Пирогова будет осуществляться обновление и (при необходимости) подготовка методических и справочных материалов о системе непрерывного медицинского образования.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
	<p>Минздравом России будет осуществляться информирование специалистов отрасли здравоохранения о системе непрерывного медицинского образования.</p> <p>РНИМУ им. Н.И. Пирогова будут проводиться мероприятия по обеспечению участия медицинских работников в системе непрерывного медицинского образования с использованием портала НМО.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024</p>		
3.1	<p>Число специалистов в Омской области, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило 27,5 тыс. человек.</p> <p>на 31.12.2019 - 6 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2020 - 8.3 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2021 - 12.6 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2022 - 17.3 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2023 - 22 ТЫС ЧЕЛ на 31.12.2024 - 27.5 ТЫС ЧЕЛ</p>	31.12.2024	

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель регионального проекта	Шукиль Л. В.	Заместитель Министра здравоохранения Омской области	Вьюшков Дмитрий Михайлович	100
2	Администратор регионального проекта	Маркварт Л. Д.	Начальник отдела кадровой работы		100
Количество специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации в Омской области, составило 33 136 специалистов.					
3	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Маркварт Л. Д.	Начальник отдела кадровой работы		100
Число специалистов в Омской области, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило 27,5 тыс. человек.					
4	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Маркварт Л. Д.	Начальник отдела кадровой работы		100
Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 8187 тыс. и 20944 тыс. специалистов соответственно					
5	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Маркварт Л. Д.	Начальник отдела кадровой работы		100

6. Дополнительная информация

Региональный проект разработан в целях реализации Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» (далее – федеральный проект), направленного на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ № 204).

Региональным проектом предусмотрено выполнение цели Указа № 204 по ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (далее – цель Указа № 204), а также задачи Указа № 204 по обеспечению медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (далее – задача Указа № 204).

Таким образом, в рамках регионального проекта необходимо не только ликвидировать кадровый дефицит в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, но и обеспечить высокий уровень квалификации молодых специалистов, приходящих в отрасль здравоохранения, а также предоставить им возможность непрерывного повышения квалификации в соответствии с профессиональной потребностью.

Помимо обозначенных цели и задачи Указа № 204 региональный проект также решает задачу кадрового обеспечения остальных региональных проектов национального проекта, в том числе, медицинскими работниками, оказывающими медицинскую помощь в «первичном звене», а также по профилям онкология, кардиология и педиатрия.

Учитывая широкий спектр решаемых задач кадрового обеспечения мероприятия регионального проекта, должны оказать влияние на такие показатели национального проекта, как:

снижение смертности населения трудоспособного возраста (до 350 случаев на 100 тыс. населения) ;

снижение смертности от болезней системы кровообращения (до 440 случаев на 100 тыс. населения) ;

снижение смертности от новообразований, в том числе от злокачественных (до 178 случаев на 100 тыс. населения);

снижение младенческой смертности (до 5,5 случая на 1 тыс. родившихся детей)

укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, физическими лицами (при коэффициенте совместительства 1,2);

укомплектованность должностей среднего медицинского персонала, в подразделениях оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, физическими лицами (при коэффициенте совместительства 1,2);

число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Предусматриваемые региональным проектом мероприятия носят комплексный характер и направлены на формирование решений, которые позволят к концу 2024 года обеспечить медицинские организации необходимым количеством квалифицированных медицинских работников.

Региональный проект является преемником подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение государственной системы здравоохранения Омской области», входящей в программу «Развитие здравоохранения Омской области», утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16.10.2013 № 265-п и включает мероприятия по внедрению системы непрерывного медицинского образования и процедуры аккредитации специалистов.

6.1. Выделение наиболее значимых и заметных для общества укрупненных целей и задач

Наиболее значимыми и заметными для общества задачами регионального проекта, являются:

организация и проведение подготовки необходимого количества медицинских работников с учетом потребности медицинских организаций в квалифицированных медицинских кадрах;

обеспечение возможности медицинским работникам постоянного совершенствования своей квалификации с учетом профессиональной потребности в рамках непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

обеспечение допуска в отрасль здравоохранения только квалифицированных медицинских работников посредством организации проверки возможности осуществления ими профессиональной деятельности в рамках процедуры независимой оценки квалификации – аккредитации специалистов.

6.2. Обоснование эффективности, достаточности и необходимости предлагаемых мероприятий

Предложенный вариант регионального проекта в части ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также обеспечения медицинских организаций Омской области квалифицированными кадрами, является достаточным и эффективным.

Медицинские организации, в первую очередь «первичного звена», к концу 2024 года будут укомплектованы необходимым количеством квалифицированных медицинских работников, что в свою очередь повысит доступность и качество оказания медицинской помощи населению в необходимом объеме. Обеспеченность и укомплектованность врачами, участвующими в оказании первичной медико-санитарной помощи, к концу 2024 года составит 23,6% и 95% соответственно.

Комплекс мероприятий, регионального проекта по определению кадровой потребности в медицинских работниках, позволит выявить сформировавшиеся дефицит и дисбалансы в кадровом обеспечении отрасли здравоохранения в разрезе каждой медицинской организации Омской области.

Мероприятия профориентационной направленности, проводимые среди школьников, повысят мотивацию абитуриентов к поступлению в медицинские образовательные организации.

Организация подготовки медицинских работников в совокупности с мероприятиями по организации их трудоустройства, позволит обеспечить постоянный приток в отрасль здравоохранения молодых специалистов.

Внедряемая система независимой оценки квалификации медицинских работников – аккредитации специалистов, проводимая на площадках созданных в аккредитационно-симуляционных центрах, позволит исключить возможность допуска к профессиональной деятельности медицинских работников с низким уровнем квалификации.

Внедряемая система непрерывного медицинского образования обеспечит каждому медицинскому работнику возможность поддерживать и постоянно повышать уровень своей квалификации по индивидуальной образовательной траектории в зависимости от его профессиональных потребностей, в том числе дистанционно посредством портала непрерывного медицинского образования.

Реализация на региональном уровне мер адресной социальной поддержки, а также поддержка и повышение уровня заработной платы, позволят обеспечить условия для закрепления работающих медицинских специалистов в отрасли здравоохранения Омской области.

6.3. Сдерживающие факторы при реализации регионального проекта.

Сдерживающими факторами при реализации регионарного проекта являются:

недостаточная мотивация медицинских работников к постоянному повышению квалификации;

изменение законодательства Российской Федерации в части порядка организации целевого обучения;

не в полной мере сформированная нормативная правовая база системы непрерывного медицинского образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к паспорту регионального проекта
Обеспечение медицинских организаций
системы здравоохранения

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1	Количество специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации в Омской области, составило 33 136 специалистов.	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		-
1.1	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.07.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказами Минздрава России утверждено не менее 100 аккредитационных комиссий в субъектах Российской Федерации	КРП
1.1.1	Формирование составов аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование	01.01.2019	01.07.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава России о составе аккредитационных комиссий. Повышено качество оценки уровня подготовки специалистов для осуществления медицинской деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.2	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.07.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказами Минздрава России утверждено не менее 100 аккредитационных комиссий в субъектах Российской Федерации	КРП
1.2.1	Формирование составов аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование	01.01.2020	01.07.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава России о составе аккредитационных комиссий. Повышено качество оценки уровня подготовки специалистов для осуществления медицинской деятельности	РРП
1.3	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Методического центра аккредитации специалистов о результатах проведенной аккредитации специалистов	КРП
1.3.1	Проведение процедуры аккредитации специалистов	10.07.2019	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава Омской области в Минздрав России о повышение качества подготовки специалистов, допущенных к профессиональной деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.4	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Методического центра аккредитации специалистов о результатах проведенной аккредитации специалистов	КРП
1.4.1	Проведение процедуры аккредитации специалистов	10.07.2020	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава Омской области в Минздрав России о повышении качества подготовки специалистов, допущенных к профессиональной деятельности	РРП
1.5	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.07.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказами Минздрава России утверждено не менее 100 аккредитационных комиссий в субъектах Российской Федерации	КРП
1.5.1	Формирование составов аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование	01.01.2021	01.07.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава России о составе аккредитационных комиссий. Повышено качество оценки уровня подготовки специалистов для осуществления медицинской деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.6	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Методического центра аккредитации специалистов о результатах проведенной аккредитации специалистов	КРП
1.6.1	Проведение процедуры аккредитации специалистов	10.07.2021	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава Омской области в Минздрав России о повышении качества подготовки специалистов, допущенных к профессиональной деятельности	РРП
1.7	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.07.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказами Минздрава России утверждено не менее 100 аккредитационных комиссий в субъектах Российской Федерации	КРП
1.7.1	Формирование составов аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование	01.01.2022	01.07.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава России о составе аккредитационных комиссий. Повышено качество оценки уровня подготовки специалистов для осуществления медицинской деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.8	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Методического центра аккредитации специалистов о результатах проведенной аккредитации специалистов	КРП
1.8.1	Проведение процедуры аккредитации специалистов	01.07.2022	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава Омской области в Минздрав России о повышении качества подготовки специалистов, допущенных к профессиональной деятельности	РРП
1.9	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.07.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказами Минздрава России утверждено не менее 100 аккредитационных комиссий в субъектах Российской Федерации	КРП
1.9.1	Формирование составов аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование	01.01.2023	01.07.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава России о составе аккредитационных комиссий. Повышено качество оценки уровня подготовки специалистов для осуществления медицинской деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.10	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Методического центра аккредитации специалистов о результатах проведенной аккредитации специалистов	КРП
1.10.1	Проведение процедуры аккредитации специалистов	10.07.2023	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава Омской области в Минздрав России о повышении качества подготовки специалистов, допущенных к профессиональной деятельности	РРП
1.11	КТ: Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	-	01.07.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказами Минздрава России утверждено не менее 100 аккредитационных комиссий в субъектах Российской Федерации	КРП
1.11.1	Формирование составов аккредитационных комиссий для проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское или фармацевтическое образование, а также среднее профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование	01.01.2024	01.07.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава России о составе аккредитационных комиссий. Повышено качество оценки уровня подготовки специалистов для осуществления медицинской деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.12	КТ: Услуга оказана (работы выполнены)	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Методического центра аккредитации специалистов о результатах проведенной аккредитации специалистов	КРП
1.12.1	Проведение процедуры аккредитации специалистов	10.07.2024	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава Омской области в Минздрав России о повышении качества подготовки специалистов, допущенных к профессиональной деятельности	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
2	Число специалистов в Омской области, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило 27,5 тыс. человек.	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		-
2.1	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
2.1.1	Количество специалистов вступивших в систему непрерывного медицинского образования составило 6,0 тыс. человек	01.01.2019	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Регистр медицинских работников, зарегистрированных на портале НМО. Повышены профессиональные компетенции медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
2.2	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
2.2.1	Количество специалистов вступивших в систему непрерывного медицинского образования составило 8,3 тыс. человек	01.01.2020	31.01.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Регистр медицинских работников, зарегистрированных на портале НМО. Повышены профессиональные компетенции медицинских работников	РРП
2.3	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
2.3.1	Количество специалистов вступивших в систему непрерывного медицинского образования составило 12,6 тыс. человек	01.01.2021	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Регистр медицинских работников, зарегистрированных на портале НМО. Повышены профессиональные компетенции медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
2.4	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
2.4.1	Количество специалистов вступивших в систему непрерывного медицинского образования составило 17,3 тыс. человек	01.01.2022	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Регистр медицинских работников, зарегистрированных на портале НМО. Повышены профессиональные компетенции медицинских работников	РРП
2.5	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
2.5.1	Количество специалистов вступивших в систему непрерывного медицинского образования составило 22,0 тыс. человек	01.01.2023	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Регистр медицинских работников, зарегистрированных на портале НМО. Повышены профессиональные компетенции медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
2.6	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое (кадровое) обеспечение	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
2.6.1	Количество специалистов вступивших в систему непрерывного медицинского образования составило 27,5 тыс. человек	01.01.2024	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Регистр медицинских работников, зарегистрированных на портале НМО. Повышены профессиональные компетенции медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3	Численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований составляет не менее 8187 тыс. и 20944 тыс. специалистов соответственно	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Форма федерального статистического наблюдения ФСН № 30. Увеличена численность врачей и средних медицинских работников.	-
3.1	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказа Министерства здравоохранения Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области в 2019 году»	КРП
3.1.1	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2019 год	01.01.2019	15.03.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Приказа Минздрава Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области в 2019 году»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.2	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Минздравом России согласован проект контрольных цифр приема, предложенный Минобрнауки России	КРП
3.2.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2020 год	01.06.2019	01.07.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Заявка Минздрава Омской области в Минздрав России по цифрам целевого приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.3	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Аналитический доклад Минздрава России по принятым мерам трудоустройству работников на вакантные рабочие места	КРП
3.3.1	Создание в образовательных организациях среднего профессионального образования центров содействия трудоустройству выпускников в государственные медицинские организации субъектов Российской Федерации	01.01.2019	01.06.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Для проведения проверки практических навыков выпускников ФГБОУ ВО «ОмГМУ», Медицинский колледж, ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения» оснащены необходимым оборудованием, а именно тренажерами-симуляторами, видеоаппаратурой, набором для проведения	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.4	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Справка Аналитическая справка Минздрава России по принятым мерам по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	КРП
3.4.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2019	10.12.2019	Гольская В. В., Заместитель руководителя департамента - главный бухгалтер	Отчет Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.5	КТ: Установлена квота приема на целевое обучение образовательным и научным организациям	-	01.05.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Акт Правительства Российской Федерации	КРП
3.5.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2019 год	15.03.2019	15.04.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.6	КТ: Повышена эффективность трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования	-	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Минздрава России об эффективности трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования в 2019 году	КРП
3.6.1	Обеспечение подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в симуляционных центрах, позволяющих осуществить отработку практических навыков в условиях, приближенных к реальным.	01.01.2019	31.12.2019	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Обучающиеся на программах обеспечены возможностью отработки практических навыков в симуляционных центрах	РРП
3.7	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
3.7.1	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2020 год	01.01.2020	15.03.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Приказ Минздрава Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области в 2020 году»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.8	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
3.8.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2020 год	01.06.2020	01.07.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.9	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
3.9.1	Создание в образовательных организациях среднего профессионального образования центров содействия трудоустройству выпускников в государственные медицинские организации субъектов Российской Федерации	01.01.2020	01.06.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Для проведения проверки практических навыков выпускников ФГБОУ ВО «ОмГМУ», Медицинский колледж, ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения» оснащены необходимым оборудованием, а именно тренажерами-симуляторами, видеоаппаратурой, набором для проведения	РРП
3.10	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
3.10.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2020	10.12.2020	Гольская В. В., Заместитель руководителя департамента - главный бухгалтер	Отчет Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.11	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	01.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Аналитический доклад Минздрава России по принятым мерам по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	КРП
3.11.1	Функционирование в образовательных организациях среднего профессионального образования центров содействия трудоустройству выпускников в государственные медицинские организации субъектов Российской Федерации	01.01.2020	01.06.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Для проверки практических навыков выпускников ФГБОУ ВО «ОмГМУ», Медицинский колледж, ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения» оснащены необходимым оборудованием, а именно тренажерами-симуляторами, видеоаппаратурой, набором для проведения манипуляций.	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.12	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Справка Аналитическая справка Минздрава России по принятым мерам по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	КРП
3.12.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2020	10.12.2020	Гольская В. В., Заместитель руководителя департамента - главный бухгалтер	Отчет Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.13	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Минздравом России согласован проект контрольных цифр приема, предложенный Минобрнауки России	КРП
3.13.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2021 год	01.06.2020	01.07.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.14	КТ: Данные федерального регистра медицинских работников по числу врачей и средних медицинских работников на конец 2019 года подтверждены формой федерального	-	15.04.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Форма федерального статистического наблюдения ФСН №30.	КРП
3.14.1	Подведение итогов по результатам мониторинга реализации региональных проектов в 2019 году	01.01.2020	15.04.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Проведение селекторного совещания с руководителями кадровых служб	РРП
3.15	КТ: Повышена эффективность трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования	-	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Минздрава России об эффективности трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования в 2020 году	КРП
3.15.1	Обеспечение подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в симуляционных центрах, позволяющих осуществить отработку практических навыков в условиях, приближенных к реальным	01.01.2020	31.12.2020	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Обучающиеся на программах обеспечены возможностью отработки практических навыков в симуляционных центрах	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.16	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Акт Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	КРП
3.16.1	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2021 год	01.01.2021	15.03.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.17	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Минздравом России согласован проект контрольных цифр приема, предложенный Минобрнауки России	КРП
3.17.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития в 2022 году	01.06.2021	01.07.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.18	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Справка Аналитическая справка Минздрава России по принятым мерам по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	КРП
3.18.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2021	10.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.19	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы		КРП
3.19.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2021 год	01.06.2021	01.07.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.20	КТ: Повышена эффективность трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования	-	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Минздрава России об эффективности трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования 2021 году	КРП
3.20.1	Обеспечение подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в симуляционных центрах, позволяющих осуществить отработку практических навыков в условиях, приближенных к реальным	01.01.2021	31.12.2021	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Обучающиеся на программах обеспечены возможностью отработки практических навыков в симуляционных центрах	РРП
3.21	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Акт Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	КРП
3.21.1	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2022 год	01.01.2022	15.03.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.22	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Минздравом России согласован проект контрольных цифр приема, предложенный Минобрнауки России	КРП
3.22.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2023 год	01.06.2022	01.07.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.23	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Справка Аналитическая справка Минздрава России по принятым мерам по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	КРП
3.23.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2022	10.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП
3.24	КТ: Данные федерального регистра медицинских работников по числу врачей и средних медицинских работников на конец 2021 года подтверждены формой федерального статистического наблюдения ФСН № 30	-	15.04.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Форма федерального статистического наблюдения ФСН №30. Увеличение численности врачей и средних медицинских работников	КРП
3.24.1	Мероприятия по контрольной точке отсутствуют	-	-			

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.25	КТ: Повышена эффективность трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования	-	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Минздрава России об эффективности трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования в 2022 году	КРП
3.25.1	Обеспечение подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в симуляционных центрах, позволяющих осуществить отработку практических навыков в условиях, приближенных к реальным	01.01.2022	31.12.2022	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Обучающиеся на программах обеспечены возможностью отработки практических навыков в симуляционных центрах	РРП
3.26	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Акт Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.	КРП
3.26.1	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2024 год	01.01.2023	15.02.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.27	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Минздравом России согласован проект контрольных цифр приема, предложенный Минобрнауки России	КРП
3.27.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2024 год	01.06.2023	01.07.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.28	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Справка Аналитическая справка Минздрава России по принятым мерам по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	КРП
3.28.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2023	10.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП
3.29	КТ: Повышена эффективность трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования	-	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава России об эффективности трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования в 2023 году	КРП
3.29.1	Обеспечение подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в симуляционных центрах, позволяющих осуществить отработку практических навыков в условиях, приближенных к реальным	01.01.2023	31.12.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Обучающиеся на программах обеспечены возможностью отработки практических навыков в симуляционных центрах	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.30	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	31.03.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Акт Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.	КРП
3.30. 1	Расчет прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале для государственных и муниципальных медицинских организаций на 2025 год	01.01.2024	15.03.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Приказ Минздрава Омской области «О кадровом обеспечении реализации отдельных региональных проектов Омской области»	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.31	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Прочий тип документа Минздравом России согласован проект контрольных цифр приема, предложенный Минобрнауки России	КРП
3.31.1	Формирование предложений по установлению квоты приема на целевое обучение образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования в области «Здравоохранение и медицинские науки», с учетом поступивших заявок субъектов Российской Федерации, необходимости кадрового обеспечения федеральных проектов и ведомственных целевых программ в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», а также кадровых потребностей населенных пунктов с одним градообразующим предприятием и территорий опережающего развития на 2024 год	01.06.2023	01.07.2023	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Исходящее письмо Сформированы общие объемы контрольных цифр приема	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
3.32	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	30.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Справка Аналитическая справка Минздрава России по принятым мерам по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	КРП
3.32.1	Мониторинг структур заработных плат медицинских работников	01.01.2024	10.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Постоянный мониторинг структур заработных плат медицинских работников	РРП
3.33	КТ: Повышена эффективность трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования	-	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Отчет Минздрава России об эффективности трудоустройства выпускников организаций, реализующих образовательные программы медицинского образования в 2024 году	КРП
3.33.1	Обеспечение подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в симуляционных центрах, позволяющих осуществить отработку практических навыков в условиях, приближенных к реальным	01.01.2024	31.12.2024	Маркварт Л. Д., Начальник отдела кадровой работы	Отчет Обучающиеся на программах обеспечены возможностью отработки практических навыков в симуляционных центрах	РРП