



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА 500 РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ



ЦЕНТР МОНИТОРИНГА
РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ



ЦЕНТР
СТРАТЕГИЧЕСКОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ



Данный отчет подготовлен Центром мониторинга развития промышленности совместно с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Центром стратегических разработок и Агентством по технологическому развитию по результатам специализированного опроса собственников и руководителей промышленных предприятий.








Повышение производительности труда является одним из резервов роста российской экономики, поскольку сегодня сохраняется разрыв между производительностью труда в России и в развитых промышленных странах мира.

Вопросам повышения производительности труда посвящено большое количество экспертных исследований, содержащих различные оценки и подходы.

ЦЕЛЬ ДАННОЙ РАБОТЫ:

Определить позицию бизнеса в вопросах производительности труда для её учета при корректировке действующих мер поддержки и подготовке новых механизмов, стимулирующих повышение производительности труда на отечественных промышленных предприятиях.

ЗАДАЧИ:

-  Определить роль и место вопросов повышения производительности труда в повестке работы руководителей промышленных предприятий
-  Определить ожидания у бизнеса от роли государства в вопросах повышения производительности труда в реальном секторе экономики
-  Определить факторы, мотивирующие руководителей/владельцев промышленных предприятий прилагать усилия к повышению производительности труда
-  Определить, какие факторы ограничивают мотивацию и возможности бизнеса заниматься повышением производительности труда
-  Определить взгляд бизнеса на социальные аспекты повышения производительности труда
-  Определить, какие действующие государственные программы и меры стимулирования повышения производительности труда наиболее востребованы бизнесом
-  Определить новые возможные направления разработки дополнительных мер стимулирования повышения производительности труда

МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ:

Опрос 500 руководителей и собственников промышленных предприятий

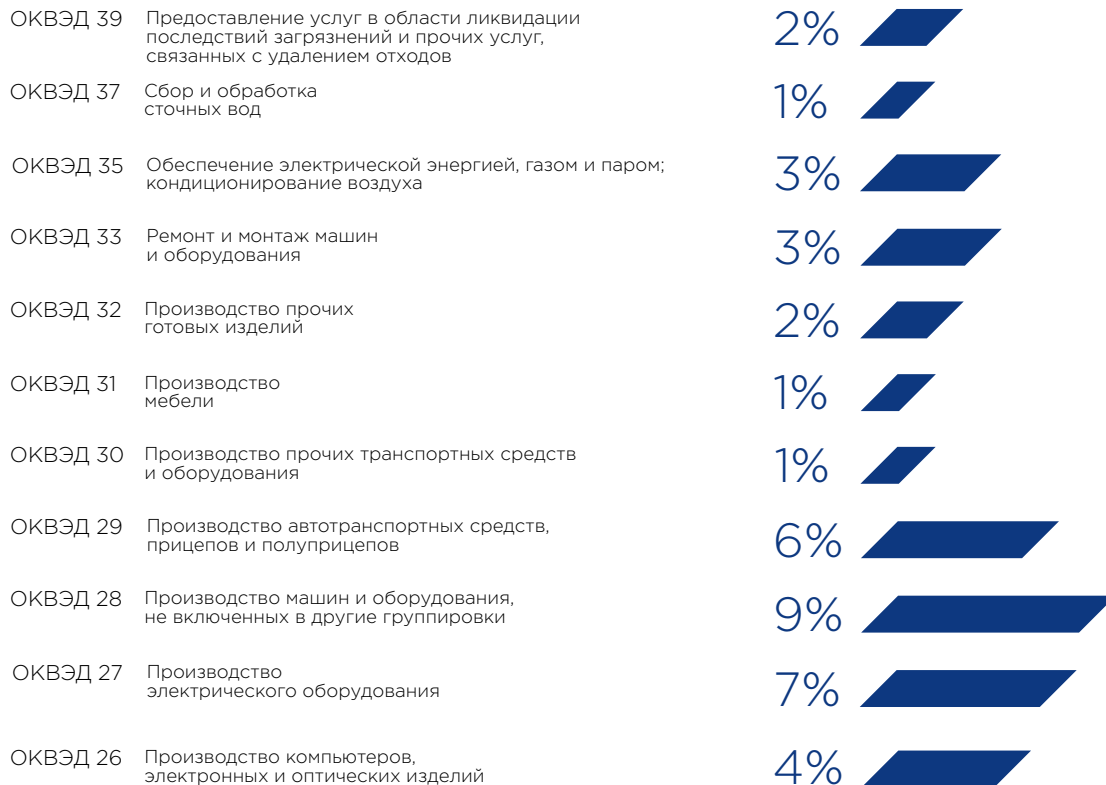
СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСА:

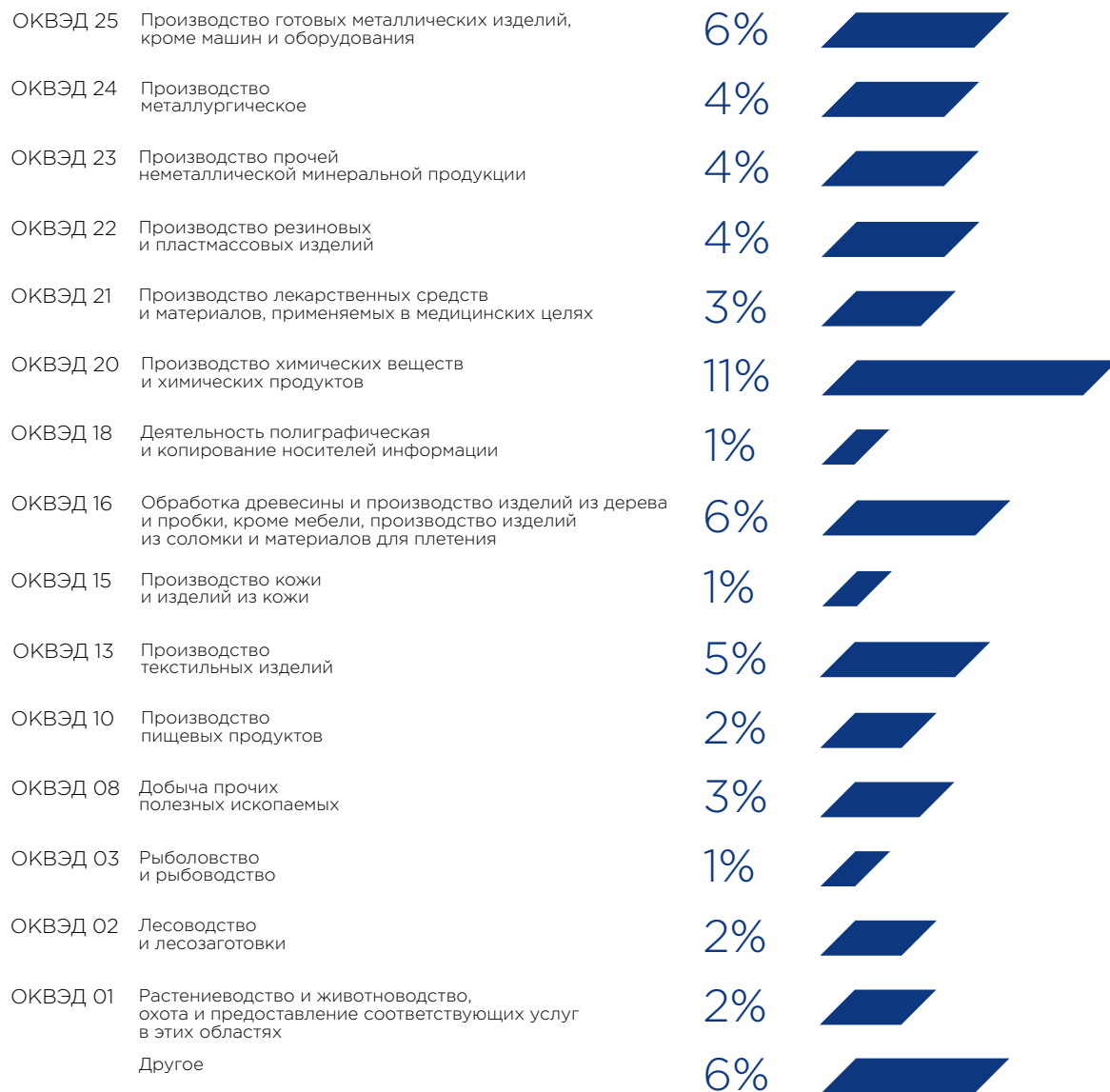
Январь – февраль 2017 года

ГЕОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ:

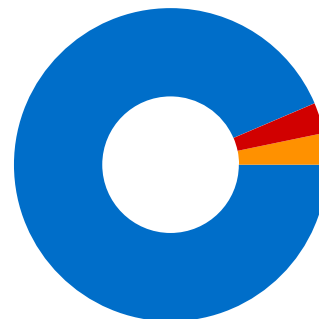
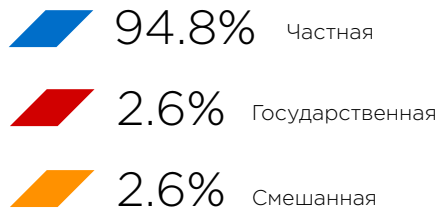
50 субъектов РФ

К КАКОЙ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОТНОСИТСЯ ВАША КОМПАНИЯ?

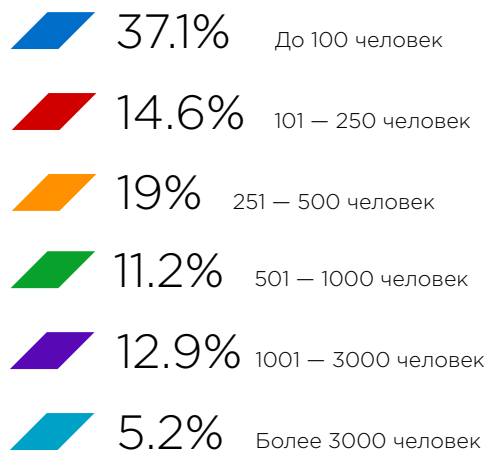




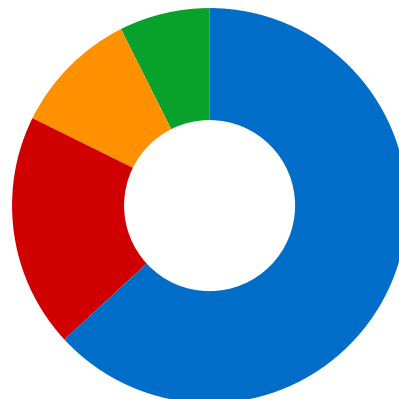
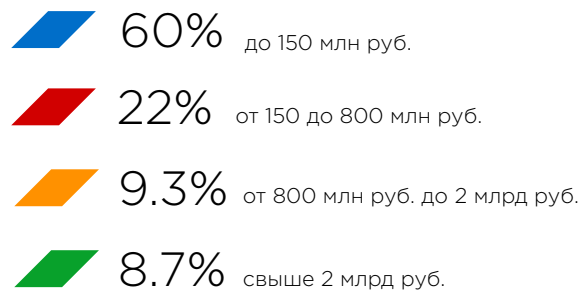
ФОРМА СОБСТВЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ



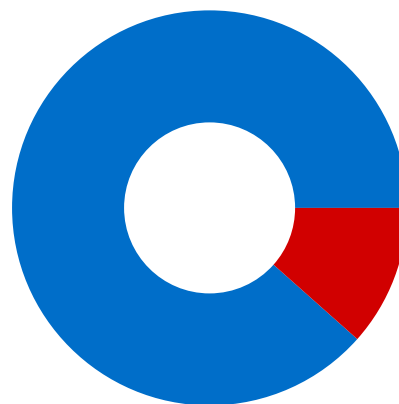
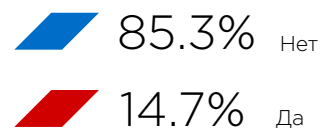
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ НА КОНЕЦ 2016 ГОДА



КАПИТАЛ КОМПАНИИ НА КОНЕЦ 2016 ГОДА



ЕСТЬ ЛИ В СТРУКТУРЕ КАПИТАЛА КОМПАНИИ ПРИВЛЕЧЕННЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ?




**КАКОЕ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ УТВЕРЖДЕНИЙ
ЛУЧШЕ ВСЕГО ОПИСЫВАЕТ
ОСНОВНУЮ ПРОДУКЦИЮ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ?**

 50%

продукция конкурирует
с лучшими мировыми образцами

 37.1%

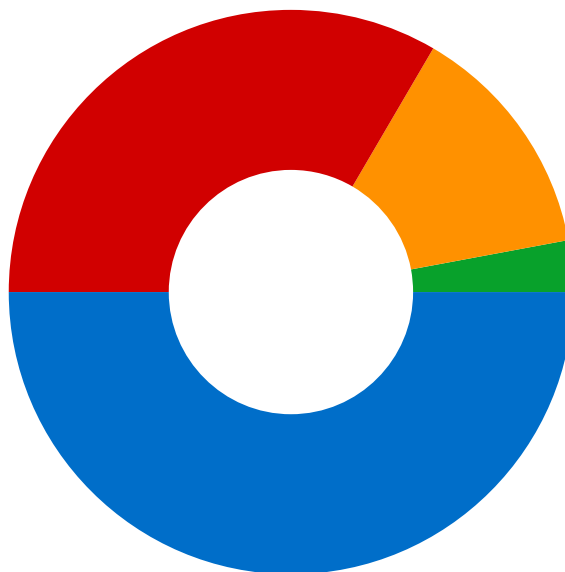
продукция несколько уступает
лучшим мировым образцам,
но в целом способна конкурировать
по некоторым характеристикам

 11.2%

продукция серьезно уступает
мировым конкурентам, продается,
в основном, на внутреннем рынке

 1.7%

продукция слабо выдерживает
конкуренцию на внутреннем
и внешнем рынках



МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ ПРОИЗВОДИТЬ ПРОДУКЦИЮ, ПО ЦЕНЕ И КАЧЕСТВУ НЕ УСТУПАЮЩУЮ ЛУЧШИМ МИРОВЫМ ОБРАЗЦАМ?

да могу, но нужны инвестиции
(в технологическую модернизацию,
персонал и т.д.)

48.3%

уже производю, успешно конкурирую
с иностранными производителями
на внутреннем рынке

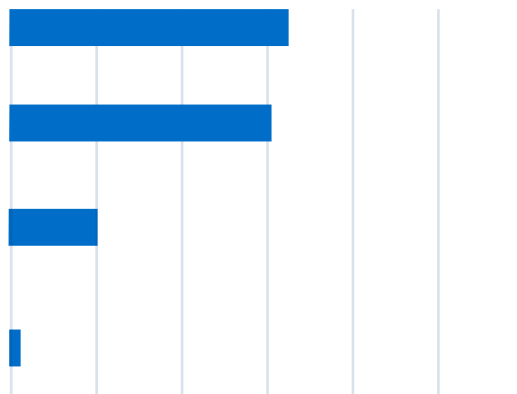
45.7%

уже производю, успешно конкурирую
с иностранными производителями
на мировых рынках,
экспортирую продукцию

26.7%

не могу

3.4%



ЕСЛИ В ПРЕДЫДУЩЕМ ВОПРОСЕ ВЫ ВЫБРАЛИ ВАРИАНТ «НЕ МОГУ», УКАЖИТЕ ПРИЧИНУ

большая разница
в общем уровне издержек

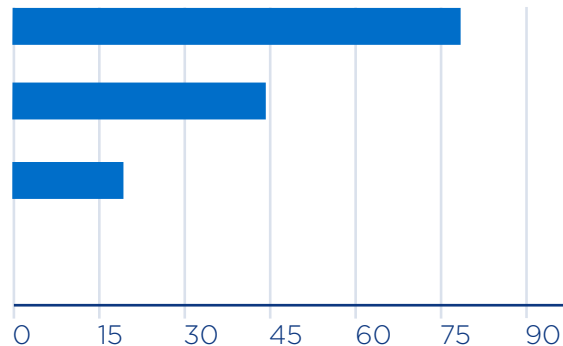
77.8%

большое отставание
в оборудовании, технологиях

44.4%

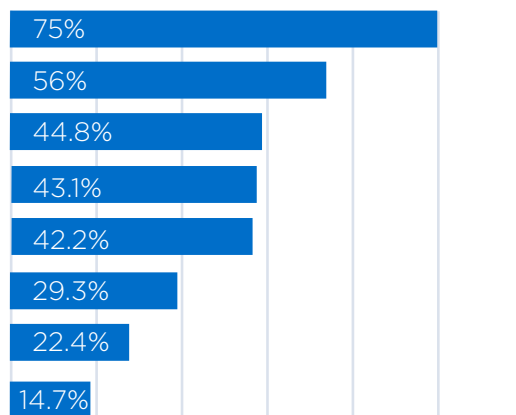
большое отставание
в производительности труда,
системе управления, мотивации

22.2%



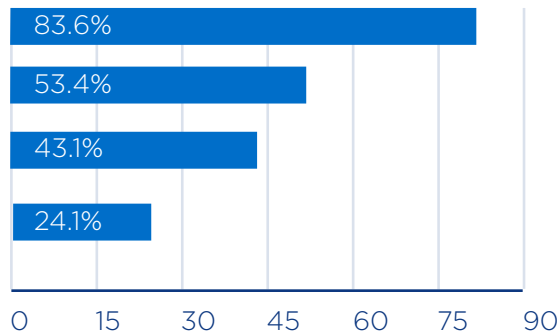
КАКИЕ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ БУДУТ В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ СПОСОБСТВОВАТЬ ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВАШЕЙ ПРОДУКЦИИ?

- доступное кредитование на длительный срок
- снижение налоговой нагрузки
- снижение тарифов ресурсоснабжающих организаций
- увеличение объема государственной поддержки
- облегчение выхода на внешние рынки
- упрощение доступа к госзакупкам
- снижение контрольно-надзорного давления на предприятие
- повышение мобильности трудовых ресурсов

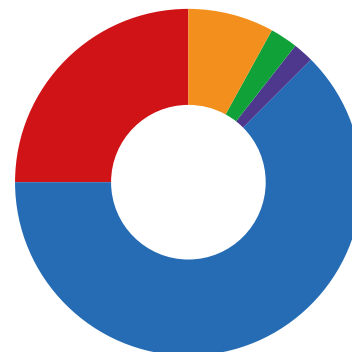
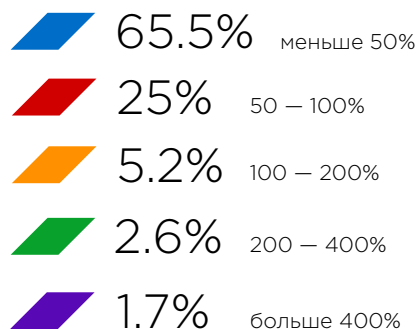


КАКИЕ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВНУТРЕННИХ ФАКТОРОВ БУДУТ В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ СПОСОБСТВОВАТЬ ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВАШЕЙ ПРОДУКЦИИ?

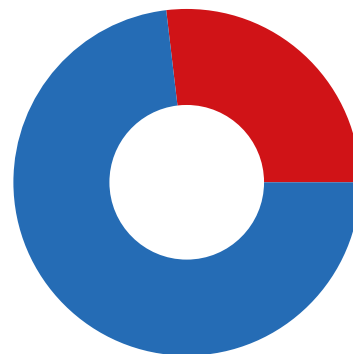
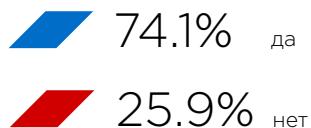
- повышение технического уровня производства (новое оборудование и технологии)
- обучение и переподготовка кадров (инженерно-технических и рабочих)
- совершенствование системы управления, организации производства и труда
- повышение мотивации сотрудников



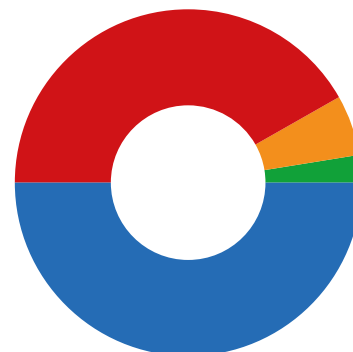
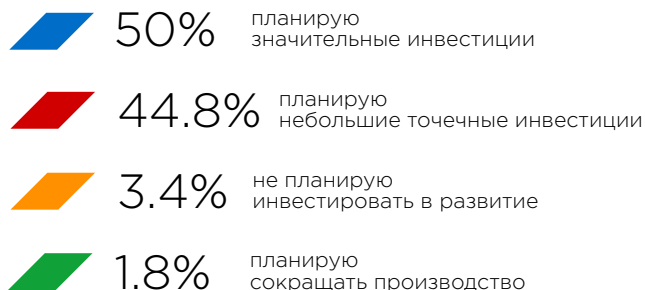
КАКОВО ОТНОШЕНИЕ КОСВЕННЫХ ИЗДЕРЖЕК (ТРАТЫ, НЕ СВЯЗАННЫЕ НАПРЯМУЮ С ПРОИЗВОДСТВОМ ПРОДУКЦИИ) К ПРЯМЫМ В КОНЕЧНОЙ СТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ?



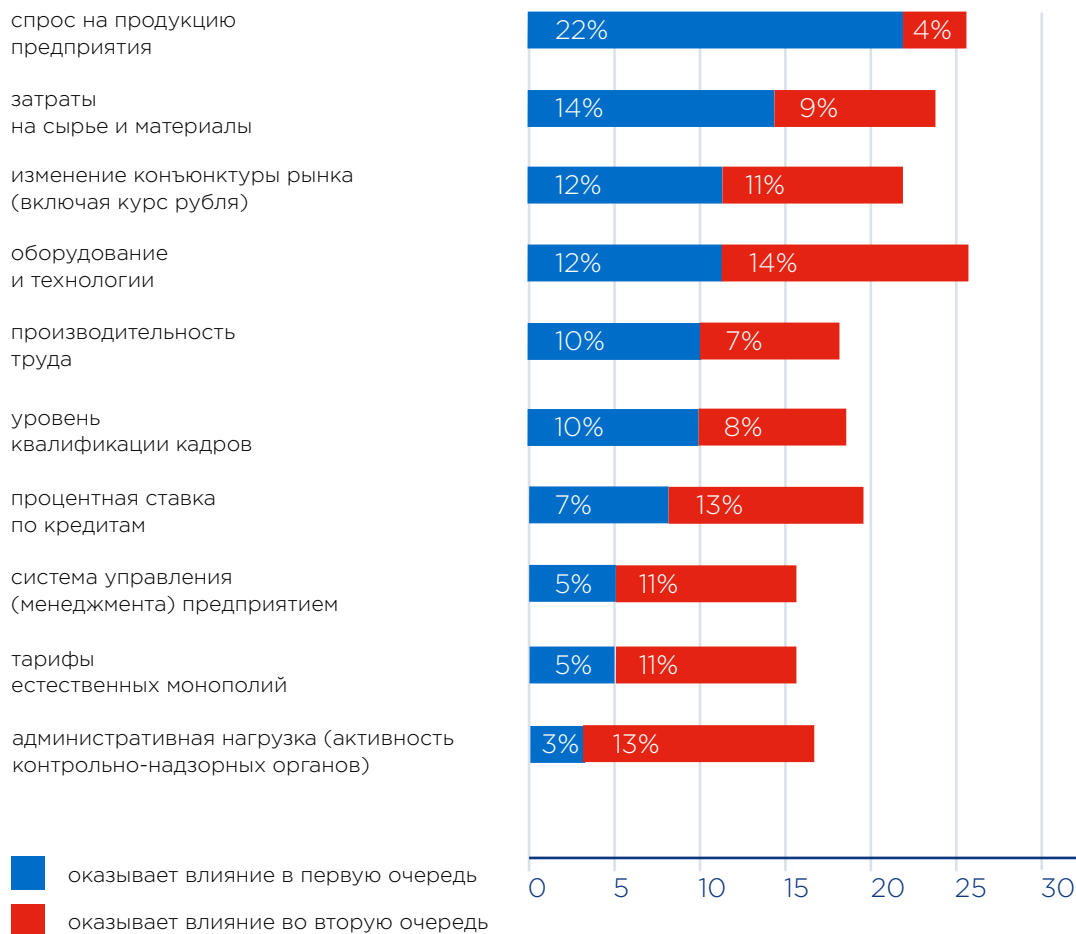
ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРИБЫЛЬНЫМ
ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА?



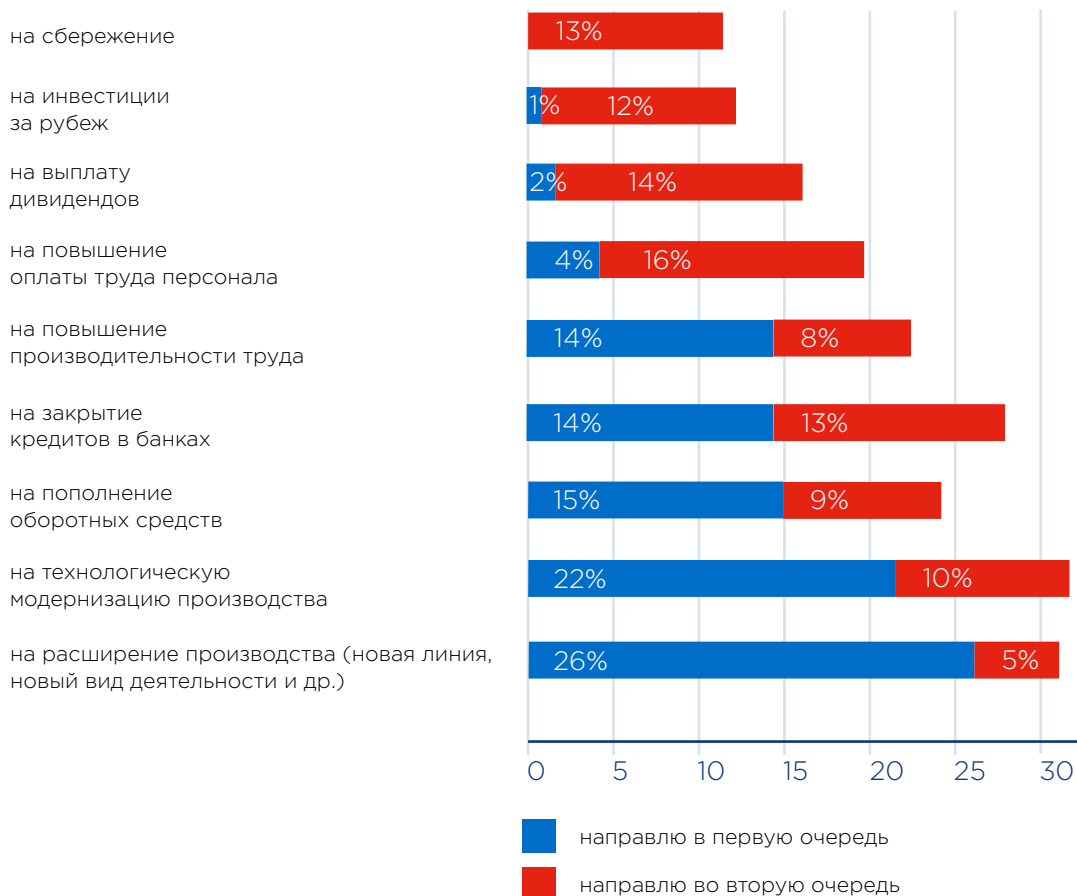
ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ ИНВЕСТИРОВАТЬ В РАЗВИТИЕ СВОЕГО БИЗНЕСА
В 2017 – 2019 ГОДАХ?



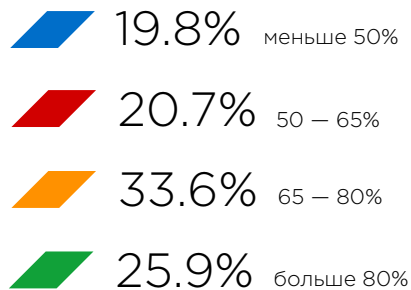
КАКИЕ ДВА ФАКТОРА ОКАЗЫВАЮТ КЛЮЧЕВОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПРИБЫЛЬНОСТЬ ВАШЕЙ КОМПАНИИ?



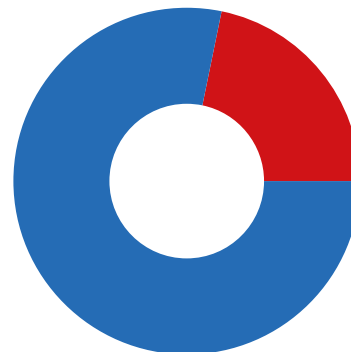
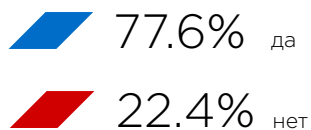
ЕСЛИ У ВАС ПОЯВИТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРИБЫЛЬ (НАПРИМЕР, ОТ СКАЧКА ЦЕН НА РЫНКЕ НА ВАШУ ПРОДУКЦИЮ), НА РЕШЕНИЕ КАКИХ ЗАДАЧ ВЫ ЕЕ НАПРАВИТЕ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, НА ЧТО - ВО ВТОРУЮ?



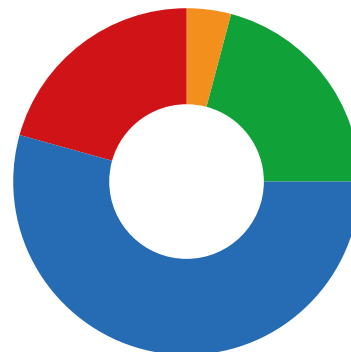
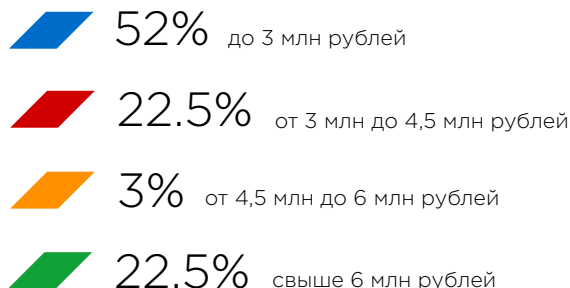
КАКОВ ТЕКУЩИЙ УРОВЕНЬ ЗАГРУЗКИ МОЩНОСТЕЙ
ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ?



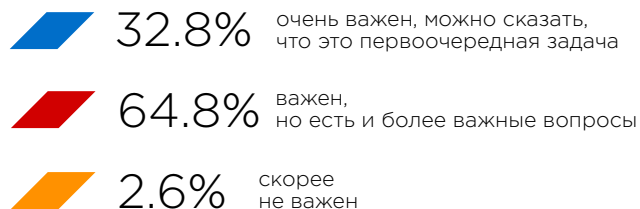
ОТСЛЕЖИВАЕТЕ ЛИ ВЫ УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?



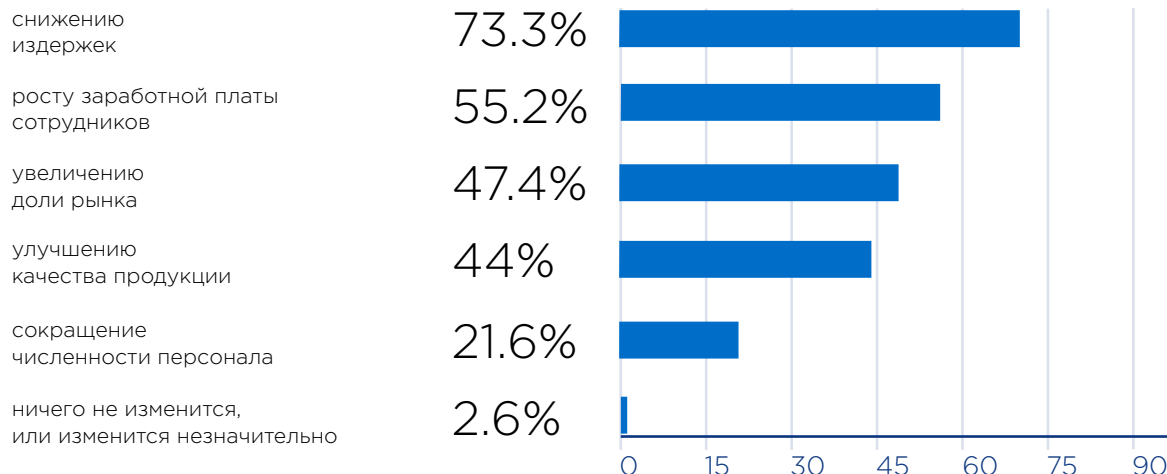
ЕСЛИ В ПРЕДЫДУЩЕМ ВОПРОСЕ ВЫ ВЫБРАЛИ ВАРИАНТ «ДА», ТО КАКИМ БЫЛ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА? (ПО ФОРМУЛЕ: ПТ=ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА/СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ)



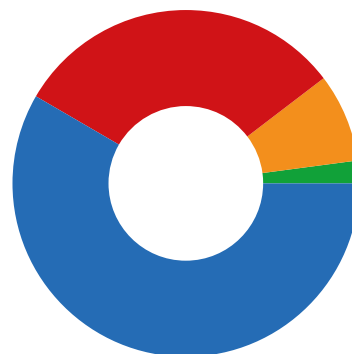
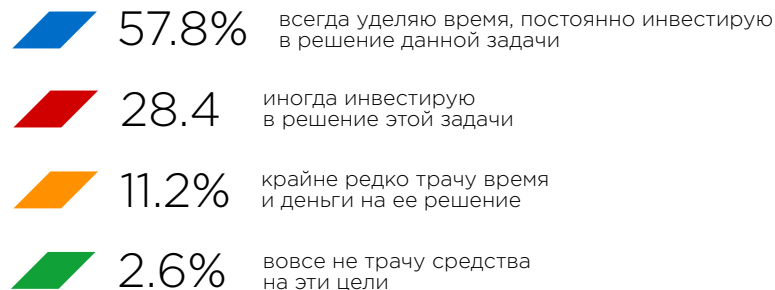
НАСКОЛЬКО ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ АКТУАЛЕН ВОПРОС ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА?



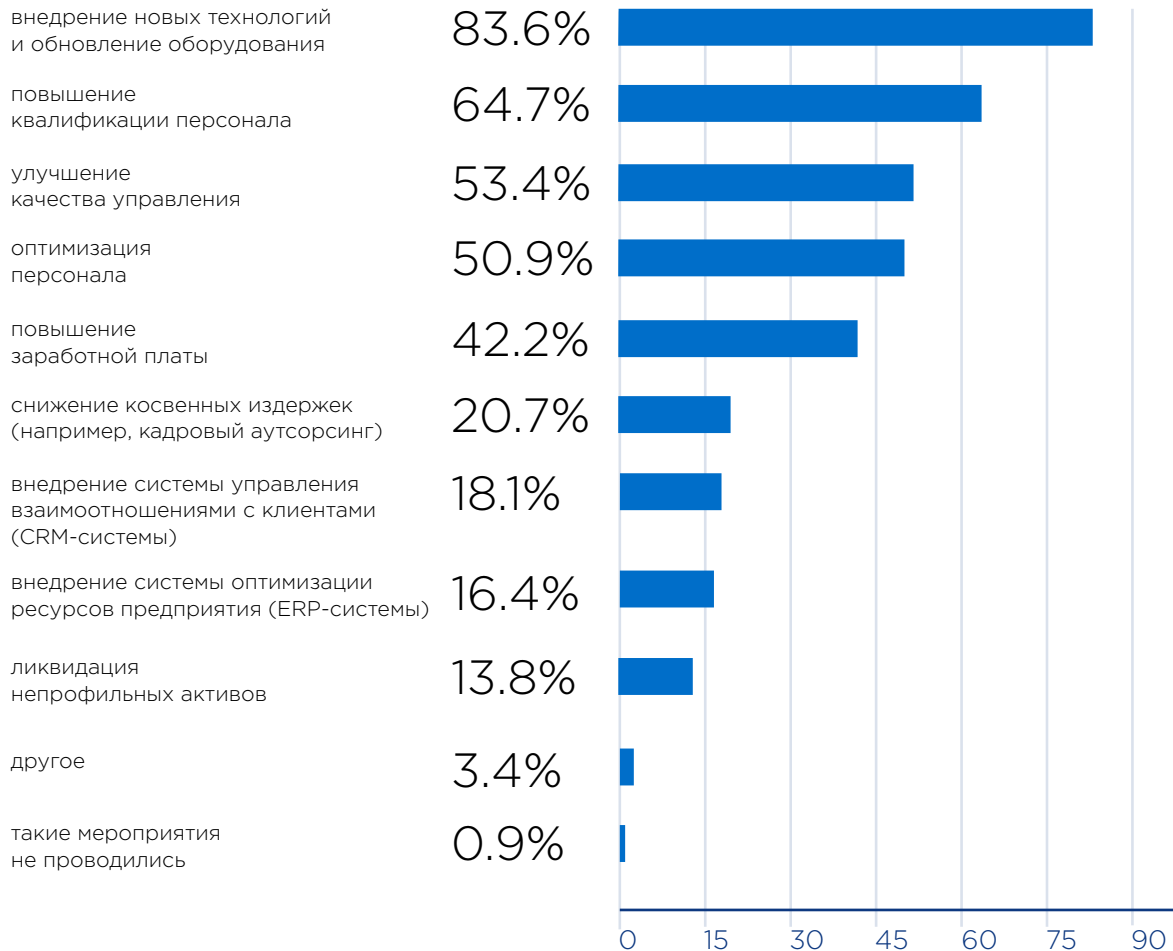
ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА МОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ПРИВЕДЁТ К:



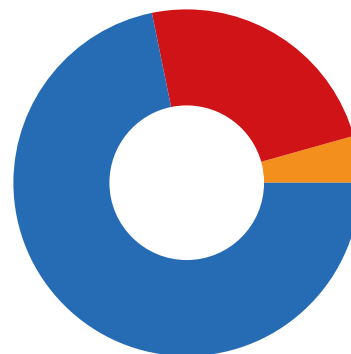
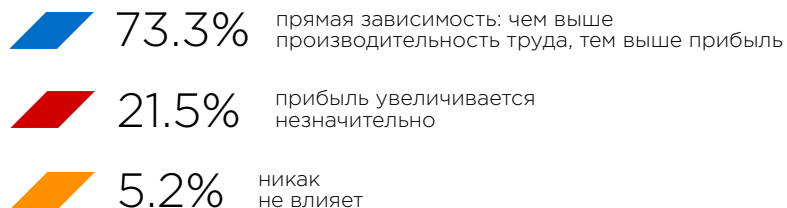
ТРАТИТЕ ЛИ ВЫ РЕСУРСЫ (ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ) НА РЕШЕНИЕ ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?



**КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ВЫ ПРОВОДИЛИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 3 ГОДА?**



КАК ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ВЛИЯЕТ НА ПРИБЫЛЬ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ И ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ?



КАКИЕ ФАКТОРЫ СДЕРЖИВАЮТ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ВАШЕЙ КОМПАНИИ?

нет доступного финансирования по нормальным ставкам

64.7%

налоговая система не ориентирована на стимулирование повышения производительности

44%

дефицит навыков и компетенций у инженерно-технических и рабочих кадров

42.2%

дефицит знаний и компетенций у управленческого персонала

24.1%

нет доступа к технологиям

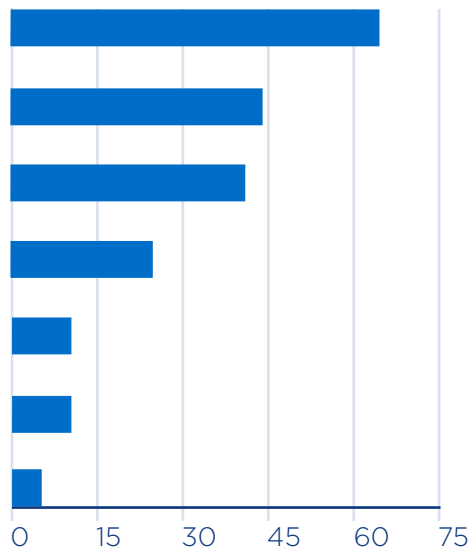
10.3%

ничего не сдерживает

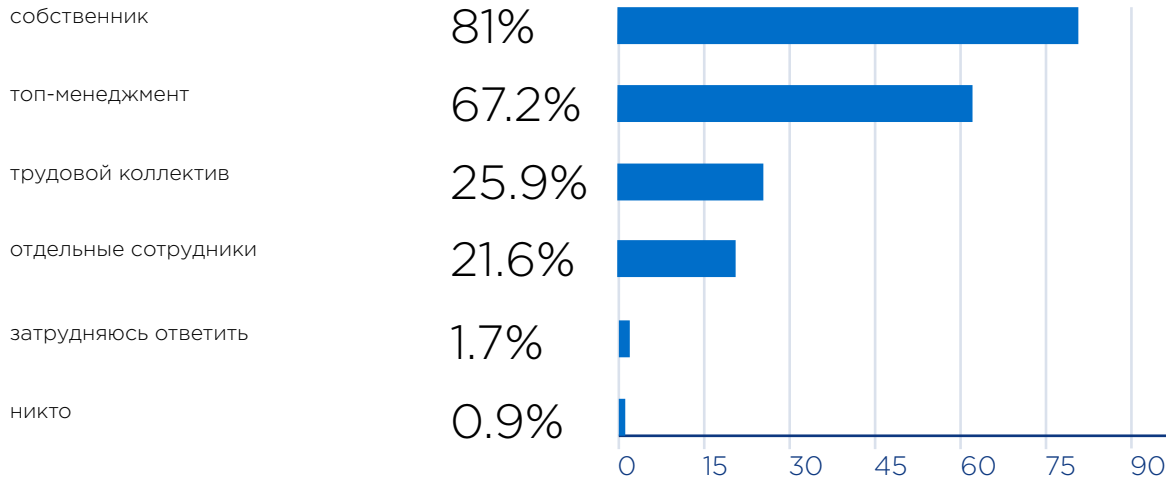
10.3%

другое




6%

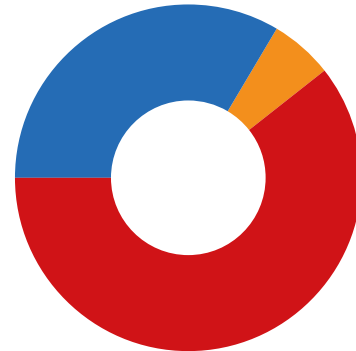


КТО НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ СЕГОДНЯ ЗАИНТЕРЕСОВАН В ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И РЕАЛЬНО УЧАСТВУЕТ В ЭТОМ ПРОЦЕССЕ?

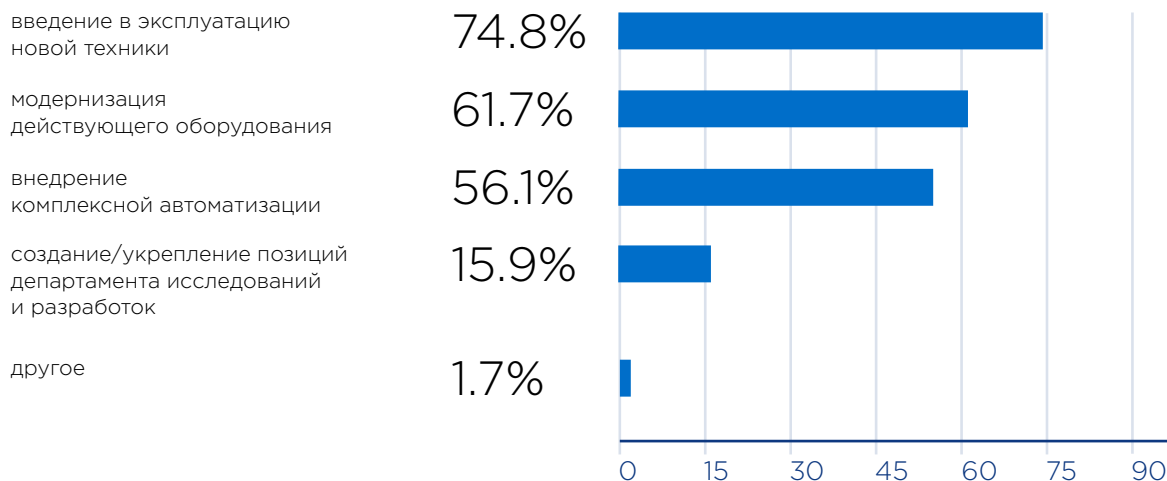


ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ НЕОБХОДИМЫМ УСЛОВИЕМ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

-  **29.3 %** да, это ключевое условие для повышения производительности труда
-  **62.9 %** да, это одно из условий наряду с другими (повышение эффективности системы управления производством, рост мотивации персонала и др.)
-  **7.8 %** нет, не является необходимым условием для повышения производительности труда



**ЕСЛИ ВЫ ОТВЕТИЛИ «ДА» НА ПРЕДЫДУЩИЙ ВОПРОС,
КАКИЕ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ,
НА ВАШ ВЗГЛЯД, МОГЛИ БЫ ВНЕСТИ НАИБОЛЬШИЙ ВКЛАД В ПОВЫШЕНИЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?**



КАКИЕ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ ИНСТРУМЕНТОВ, ЕСЛИ БЫ ОНИ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ ГОСУДАРСТВОМ, МОГЛИ БЫ ПРИВЕСТИ К ТОМУ, ЧТО РУКОВОДСТВО ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ АКТИВНЕЕ БЫ ЗАНЯЛОСЬ ПОВЫШЕНИЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА?

целевое и доступное финансирование предприятий для проведения мероприятий по повышению производительности труда

66.4%

специализированные налоговые льготы для целей повышения производительности труда

45.7%

переориентация мер господдержки вашей отрасли/региона таким образом, чтобы одним из критериев оказания поддержки было «повышение производительности труда»

28.4%

создание реестра технологических решений для отрасли, «базы знаний» - возможных инструментов и лучших российских и международных практик для тиражирования на предприятии моей отрасли

18.1%

создание центров компетенций (инжиниринговые, консультационные и производственные компании)

16.4%

широкая информационная кампания в СМИ по популяризации темы повышения производительности труда

12.1%

снятие требования ФЗ 275 о максимальной прибыльности в 20% для производящих компаний – поставщиков гособоронзаказа

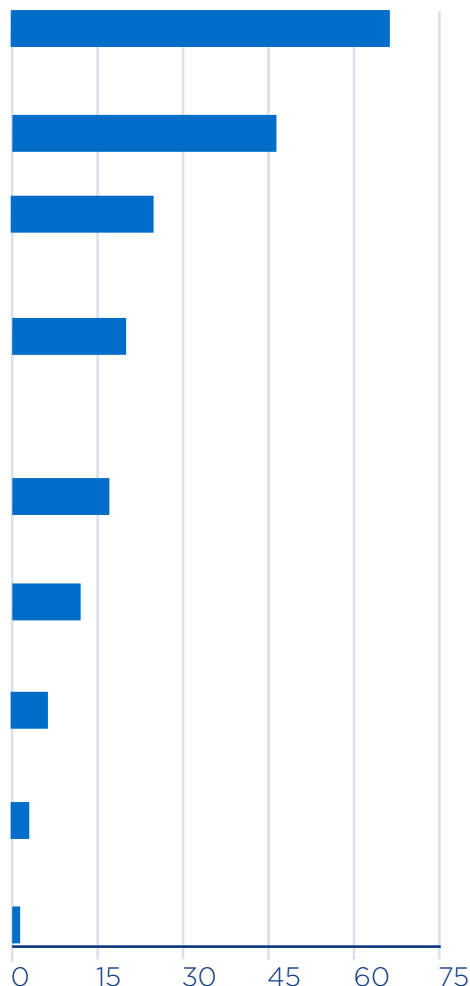
6%

ограничения при доступе к госзаказу для предприятий, которые не демонстрируют повышение производительности труда

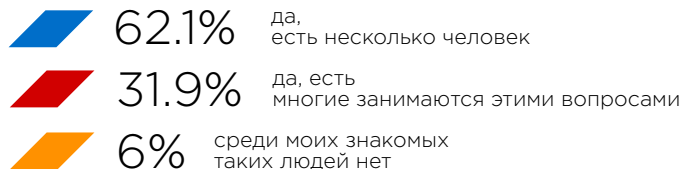
4.3%

другое

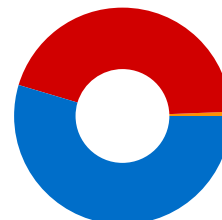
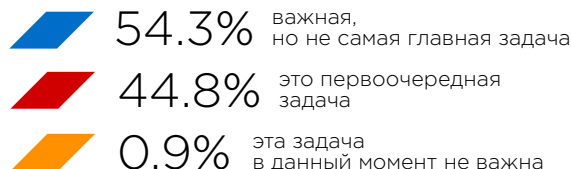
1.7%



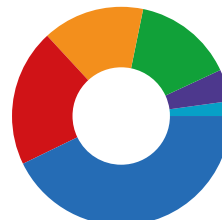
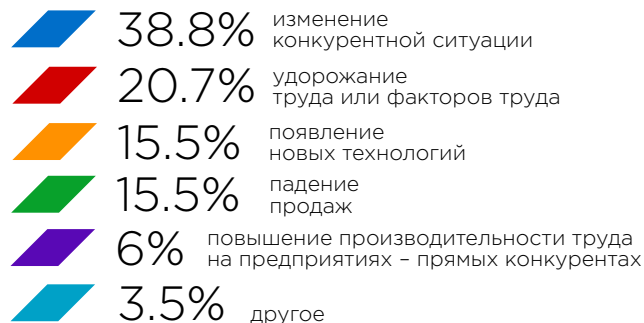
ЕСТЬ ЛИ СРЕДИ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ СОБСТВЕННИКИ ИЛИ ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ КОМПАНИЙ, КОТОРЫЕ ПОСТОЯННО ЗАНИМАЮТСЯ ВОПРОСАМИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА?




НАСКОЛЬКО ВОПРОС ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ДЕЙСТВИТЕЛЬНО АКТУАЛЕН СЕГОДНЯ ДЛЯ РОССИИ?




ЧТО РЕАЛЬНО ЗАСТАВЛЯЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОБСТВЕННИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ДУМАТЬ ПРО ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА?



КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА?

 78.4%

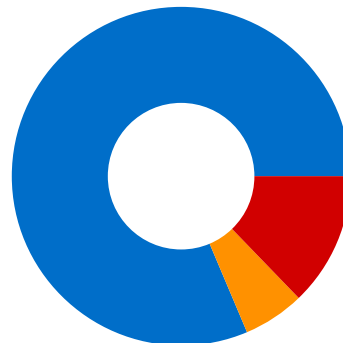
Государство должно быть драйвером процесса: стимулировать бизнес повышать производительность труда через специальные меры поддержки и госпрограммы

 14.7%

Роль государства должна быть ограничена популяризацией темы повышения производительности труда


 6.9%


Государство не должно никак в этом участвовать, повышение производительности труда находится в компетенции каждого отдельного предприятия

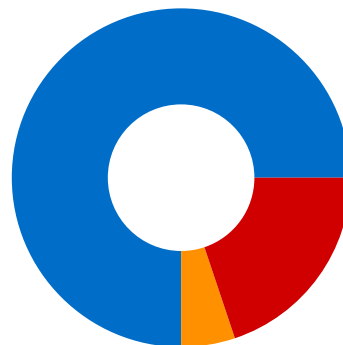


МОЖЕТ ЛИ РОССИЯ ДОГНАТЬ ВЕДУЩИЕ МИРОВЫЕ СТРАНЫ ПО УРОВНЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА?

 75% да, но только в долгосрочной перспективе (6 – 15 лет)

 20.7% да, в среднесрочной перспективе (до 5 лет)

 4.3% нет, отставание слишком велико



ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ЗАМЕЧАНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ПРОСЬБА НАПРАВЛЯТЬ
MAIL@CMRP.RU

