

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель начальника  
Главного управления  
по труду и социальной защите  
Е.Н. Чувашова  
25 января 2016 г.

**Прогноз потребности экономики Алтайского края  
в кадрах необходимой квалификации  
на период до 2020 года**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение.....	3
2. Основные тенденции развития экономики Алтайского края .....	6
3. Состояние и перспективы развития рынка труда и занятости населения....	7
4. Анализ соотношения объемов подготовки и востребованности рабочих и специалистов на рынке труда Алтайского края.....	13
5. Перспективная оценка кадрового обеспечения основных видов экономической деятельности Алтайского края .....	17
5.1. Сельское и лесное хозяйство .....	17
5.2. Обрабатывающие производства .....	21
5.3. Строительство .....	28
5.4. Гостиницы и рестораны .....	30
5.5. Образование.....	32
5.6. Здравоохранение и предоставление социальных услуг .....	35
5.7. Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и рынок бытовых услуг .....	37
Приложение 1: «Список предприятий и организаций Алтайского края, принявших участие в исследовании кадрового обеспечения рабочих мест»	
Приложение 2: «Прогноз профессионально-квалификационного состава занятого населения в организациях Алтайского края по видам экономической деятельности до 2020 года»	
Приложение 3: «Прогноз потребностей рынка труда Алтайского края в квалифицированных кадрах с учетом уровней образования в разрезе видов экономической деятельности до 2020 года»	
Приложение 4: «Инструментарий проведения опроса работодателей о потребности в кадрах»	

## 1. Введение

Прогноз перспективной потребности края в кадрах необходимой квалификации (далее – прогноз потребности) сформирован с целью снижения дисбаланса между профессионально-квалификационными структурами спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем совершенствования планирования и оптимизации приема на обучение в системе профессионального образования, профессионального обучения и профессионального образования граждан по линии службы занятости населения, регулирования миграционных потоков, в том числе определения объемов квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы. Прогноз потребности является основой профориентационной работы, корректировки объемов и профилей подготовки кадров в системе профессионального образования, обоснования открытия новых направлений и специальностей подготовки.

Исследование перспективных потребностей рынка труда проводится на основании:

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.06.2015 № 407/641 «Об утверждении положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах»;

плана мероприятий по внедрению стандарта деятельности органов исполнительной власти Алтайского края по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного постановлением Администрации края № 100 от 28.02.2013 (в ред. от 08.07.2015);

дорожной карты внедрения Стандарта деятельности субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Алтайском крае, утвержденной Губернатором Алтайского края А.Б. Карлиным 19.08.2013;

приказа управления Алтайского края по труду и занятости населения № 10-01/234 от 25.10.2013 «Об утверждении регламента разработки прогноза потребностей рынка труда Алтайского края в специалистах различных направлений»;

приказа управления Алтайского края по труду и занятости населения № 10-01/151 от 08.09.2014 «Об организации формирования прогноза потребностей рынка труда Алтайского края в кадрах»;

методики прогнозирования потребности в кадрах, утвержденной заместителем начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения 14.11.2014.

При формировании прогноза также учтены тенденции развития края, отраженные в Стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года (Закон Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС), в Прогнозе социально-экономического развития Алтайского края (распоряжение Администрации края № 313-р от 23.11.2015).

Согласно разработанной методике потребность в кадрах определялась методом опроса работодателей на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых к введению работодателями в прогнозируемый период, и необходимой квалификации для выполнения обязанностей на данном рабочем месте, с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД), Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ), Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

При формировании потребности в кадрах работодателями учитывалось естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации (расширение производства, модернизация, изменение экономического состояния и пр.).

В результате опроса были получены сведения от 1,6 тыс. субъектов хозяйственной деятельности всех форм собственности, что составляет 3,7 % от общего количества организаций в Алтайском крае. Среднесписочное количество занятых в исследуемых организациях составляет 96,1 тыс. работников, или 9 % от общей численности занятых в экономике Алтайского края.

Список предприятий и организаций Алтайского края, принявших участие в исследовании кадрового обеспечения рабочих мест, приводится в Приложении 1.

В результате проведения исследования была реализована многоступенчатая выборка организаций с пропорциональным распределением по значимым критериям: вид экономической деятельности, размер организации, территориальная принадлежность организации. Поскольку спроектированная выборка организаций является моделью, которая воспроизводит структуру всех организаций Алтайского края с учетом пропорциональной численности занятых в разных типах организаций, требование к репрезентативности выборки обеспечено. Предельная ошибка репрезентативности не превышает 5 % для уровня значимости 0,05, что позволяет с высокой степенью доверия относиться к полученным результатам.

Для экстраполяции полученных в процессе опроса работодателей тенденций на все хозяйствующие субъекты, рассчитаны коэффициенты взвешивания как отношение средней численности занятых в экономике (на основе фактических данных за 2014 год, оценочных данных за 2015 год, прогнозных данных за 2016 год) к численности занятых в обследованных организациях. Это даёт возможность «расширения» прогнозных оценок на все организации Алтайского края.

Вместе с тем соотношение профессий на обследованных и необследованных предприятиях неодинаково, тем не менее, при расчетах целесообразно

но принять допущение, что структура занятости для всех предприятий в отраслевой группе аналогична, и тогда полученные результаты можно распространить на все профессии отрасли.

Таблица расчета коэффициентов для экстраполяции результатов опроса в отраслевом разрезе.

Разделы ОКВЭД	Численность занятых, тыс. чел.		Отношение численности занятых в организациях выборочной совокупности к генеральной, %	Коэффициент взвешивания
	На всех предприятиях края <sup>1</sup>	На обследованных предприятиях		
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	204,0	15,322	7,51	13,31
Рыболовство, рыбоводство	0,9	0,116	12,92	7,74
Добыча полезных ископаемых	3,2	0,491	15,13	6,61
Обрабатывающие производства	137,3	19,544	14,23	7,03
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	30,2	9,395	31,11	3,21
Строительство	54,1	2,631	4,86	20,58
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	190,8	3,641	1,91	52,40
Гостиницы и рестораны	15,7	0,519	3,30	30,31
Транспорт и связь	84,5	4,791	5,67	17,63
Финансовая деятельность	13,6	4,921	36,21	2,76
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	53,0	0,816	1,54	64,95
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	66,5	1,958	2,94	33,96
Образование	95,0	15,035	15,82	6,32
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	82,8	12,660	15,29	6,54
Предоставление прочих коммунальных услуг	30,5	4,216	13,83	7,23
Всего:	1063,1	96,1	9,04	11,06

Для расчета прогнозных изменений востребованности рабочих мест по профессиям и специальностям профессионального образования анализировались следующие показатели:

1. Отраслевая принадлежность организации в соответствии с кодом ОКВЭД по основному виду деятельности.

<sup>1</sup> Скользящая средняя на основе прогноза баланса трудовых ресурсов Алтайского края на 2015 год (распоряжение Администрации Алтайского края от 23.11.2015 № 313-р).

2. Наименование и код профессии, должности с использованием Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ), Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

3. Требования к уровню образования и профилю подготовки для занятия рабочего места по оценке работодателей на основе нормативных правовых документов Министерства образования и науки Российской Федерации (приказ Минобрнауки России от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования»; приказ Минобрнауки России от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечня направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования»).

4. Численность занятых на момент исследования (в абсолютных числах), на основе данных о среднесписочной численности работников за 2014 год по профессиям, должностям.

5. Численность работников предпенсионного возраста (в абсолютных числах), учитывая данные о работниках, срок выхода на пенсию которых наступит в течение 2015-2020 гг. (5 лет до пенсии и менее).

6. Фактическая численность работников по годам с 2011 по 2014 гг. (в абсолютных числах).

7. Предположительная численность работников по годам с 2015 по 2020 гг. (в абсолютных числах) по оценкам работодателей. Если опрошенные работодатели затруднялись оценить предположительную численность работников (ссылаясь на непредсказуемость экономической ситуации), принималось, что численность персонала организации не изменится.

## **2. Основные тенденции развития экономики Алтайского края**

Основными видами экономической деятельности Алтайского края являются промышленность, сельское и лесное хозяйство, оптовая и розничная торговля. В совокупности они занимают свыше 55 % валового регионального продукта края, поэтому их развитие во многом определяет динамику экономического роста края.

В прогнозируемый период все более весомый вклад в развитие экономики будут вносить виды деятельности, относящиеся к услугам, чему будет способствовать дальнейшее развитие особой экономической зоны туристско-рекреационного типа и игровой зоны, а также рост потребительского спроса на услуги со стороны населения.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года наиболее крупными секторами распределения инвестиций в основной капитал по видам экономической деятельности в общем объеме инвестиций будут сельское хозяйство, обрабатывающие производства, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом. Значительные ин-

вестиционные вложения планируется направить в туристическую сферу региона. Сельскохозяйственное производство, а вместе с ним и пищевая промышленность будут оставаться ведущими сферами деятельности региона, и здесь ожидаются высокие темпы роста.

Кроме того, в условиях «новой реальности», при сокращении объема экспорта в крае и увеличении дефицита на внутреннем рынке страны, для алтайских товаропроизводителей появляются новые возможности расширения ассортиментной линейки продуктов питания для поставки в другие регионы. В процессы импортозамещения включены также предприятия химической отрасли, сельскохозяйственного машиностроения, оборонно-промышленного комплекса и другие.

Под влиянием экономических процессов в ведущих секторах экономики края и ориентиров развития региона формируется ситуация на рынке труда. На первый план выходят вопросы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, сбалансированности спроса на рабочую силу и структуры профессиональной подготовки кадров.

Таким образом, с учетом перспектив развития, наиболее востребованными категориями агропромышленного сектора будут рабочие профессии, способные обеспечивать и поддерживать деятельность модернизированных производств и мощностей, а также инженерно-технический персонал, владеющий современными технологиями производств и навыками работы на современном оборудовании. С развитием туризма перспективными и наиболее востребованными в этой сфере категориями станут специалисты по гостеприимству, медицинский, сервисный, обслуживающий персонал.

В перспективе устойчивые позиции будет занимать легкая промышленность, машиностроение, производство стройматериалов, деревообработка, что сохранит востребованность специалистов на этих рынках труда.

### **3. Состояние и перспективы развития рынка труда и занятости населения**

В 2015 году удалось сохранить социальную стабильность в крае. Ситуация на рынке труда складывалась в соответствии с процессами, происходящими в экономике региона. Этому способствовала оперативная регулирующая роль государства через краевые программы содействия занятости населения и дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда. Проводимые программные мероприятия значительно снизили риски в сфере труда и занятости населения.

Так, в целях поддержки системообразующих предприятий Алтайский край первым из регионов России разработал и реализовывал региональную государственную программу «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда

Алтайского края в 2015 году» (постановление Администрации края от 18.02.2015 № 49). Кроме того, содействие трудоустройству безработных граждан осуществлялось в рамках региональной государственной программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы (постановление Администрации края от 22.10.2014 № 492).

По уровню трудоустройства Алтайский край занимает 12 место среди всех регионов России и второе – среди регионов Сибирского федерального округа. Доля граждан, нашедших работу при содействии службы занятости населения, в крае составила 73,4 %, в СФО – 62,8 %, в России – 61,5 %.

В регионе отмечается тенденция к увеличению уровня занятости – с 59,0 % в 2014 году до 60,5 % в 2015 году. Традиционно в Алтайском крае уровень занятости населения в городской местности выше, чем сельской – 65,8 % и 53,5 % соответственно.

Большая часть занятого населения работает по найму – более 93 %. Самостоятельно заняты – порядка 5 % от общей численности занятых, работодателями являются – 1 %. Численность занятых в экономике составляет 1063,8 тыс. человек. В крае наблюдается тенденция к изменению структуры занятых по видам экономической деятельности.

За период 2009-2014 гг. выросла доля занятых в сфере оказания услуг (торговля, гостиницы и рестораны, финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг) с 24,4 % в 2009 году до 25,5 % в 2014 году, а также в сельском и лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве (с 18,1 % до 19,3 %). В 2014 году уменьшилась доля занятых работников в обрабатывающих производствах до 12,9 % (в 2009 году – 13,6 %). Снижение численности занятых отмечается также в социальном комплексе: в образовании и здравоохранении на 1,2 пп. (с 17,9 % в 2009 году до 16,7 % в 2014 году).

Изменение структуры занятого населения по видам экономической деятельности на основной работе приведено в таблице.

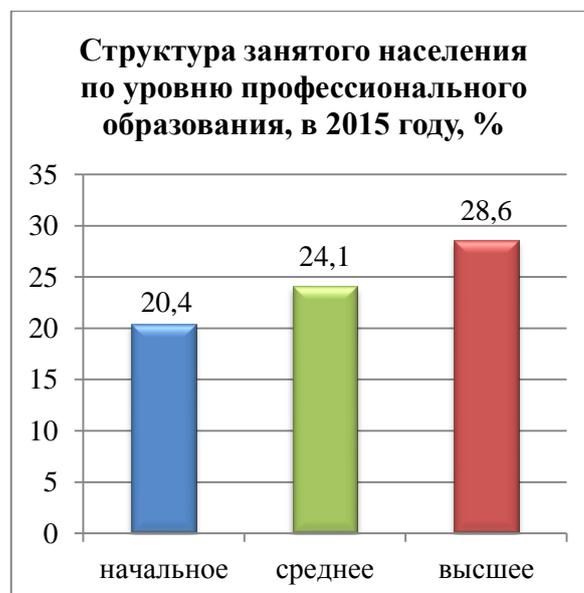
Вид экономической деятельности	2009 год		2014 год	
	1064,4 тыс. чел.	100 %	1063,8 тыс. чел.	100%
Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	193,1	18,1 %	205,1	19,3 %
Добыча полезных ископаемых	3,0	0,3 %	3,4	0,3 %
Обрабатывающие производства	145,0	13,6 %	137,6	12,9 %
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	31,3	2,9 %	30,3	2,8 %
Строительство	52,2	4,9 %	54,3	5,1 %
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	188,0	17,7 %	190,5	17,9 %
Гостиницы и рестораны	17,2	1,6 %	14,8	1,4 %

Вид экономической деятельности	2009 год		2014 год	
	1064,4 тыс. чел.	100 %	1063,8 тыс. чел.	100%
Транспорт и связь	84,8	8,0 %	84,5	7,9 %
Финансовая деятельность	12,3	1,2 %	14,0	1,3 %
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	41,7	3,9 %	52,6	4,9 %
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	71,3	6,7 %	67,0	6,3 %
Образование	104,2	9,8 %	95,2	8,9 %
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	85,8	8,1 %	83,1	7,8 %
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	33,8	3,2 %	30,4	2,9 %
Другие виды экономической деятельности	0,7	0,1 %	1,0	0,3 %

Средний возраст работников – 40,7 лет, что несколько выше, чем в среднем по России (40,6 лет). В возрастной структуре населения, занятого в экономике региона, работники в возрасте 30-39 лет составляют 28,0 %, 40-49 лет – 23,1 %, 50-59 лет – 23,8 %.

В 2015 году 73,1 % занятого населения имели профессиональное образование, из них 28,6 % – высшее образование.

Структура занятого населения по возрасту и уровню профессионального образования представлена на диаграммах.



Высокий образовательный уровень занятого населения свидетельствует о наличии потенциала Алтайского края в развитии высокотехнологичных производств и услуг. Край характеризуется высоким ресурсом системы профессионального образования – порядка 28 тысяч выпускников ежегодно.

Регистрируемый рынок труда сохраняет стабильные позиции в сложившихся экономических реалиях, что свидетельствует о сформированной системе контроля ситуации и принятии соответствующих решений на рынке труда.

Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, составила 21,2 тыс. человек, что незначительно выше 2014 года (20,3 тыс. человек), уровень зарегистрированной безработицы сохранился, составив в среднем за год – 1,8 % к численности экономически активного населения.

Вместе с тем отмечается территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, т.к. доля сельского населения в Алтайском крае составляет порядка 44 % – это один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в среднем по стране доля сельских жителей составляет 26 %, по Сибирскому федеральному округу – 28 %). В результате значительная часть официально зарегистрированных безработных граждан проживает в сельской местности – около 70 %, при этом порядка 80 % вакансий – в городской местности.

На регистрируемом краевом рынке труда наряду с территориальной безработицей, имеет место быть структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения.

Так, спросом в регионе стабильно пользуются квалифицированные специалисты рабочих профессий – сварщики, токари, фрезеровщики, наладчики и операторы станков с программным управлением; работники аграрного сектора – агроном, зоотехник, тракторист, оператор машинного доения, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования. Востребованы также работники сферы общественного питания – бармен, официант, повар, пекарь, кондитер. В пищевой промышленности требуются сыроделы, изготовители пищевых полуфабрикатов, операторы линии в производстве пищевой продукции; в легкой промышленности – швеи, закройщики, ткачи.

Среди служащих традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врач, провизор, фармацевт, рентгенлаборант, средний медицинский персонал), специалисты с техническим образованием (инженер, инженер-проектировщик, инженер-конструктор, программист), специалисты с педагогическим образованием (воспитатель, педагог дополнительного образования, преподаватель).

При этом на региональном рынке труда фиксируется устойчивый избыток специалистов экономического и юридического профилей.

Одна из причин такого дисбаланса заключается в отсутствии полной и достоверной информации о численности и составе рабочей силы, необходимой для осуществления экономической деятельности в регионе в настоящее время и в будущем. Актуальной социально-экономической задачей, от решения которой зависит дальнейшее развитие приоритетных направле-

ний экономики, является кадровое обеспечение экономики края, основанное на оценке ее перспективной потребности. Комплексный анализ текущих и ретроспективных социально-экономических показателей позволит преодолеть разрыв между реальными потребностями отраслей экономики в кадрах и сложившейся на сегодняшний день системы подготовки кадров.

Потребность в кадрах оценивается как количество рабочих мест, для заполнения которых работодателям требуется привлечь дополнительную рабочую силу. Прогнозирование общей кадровой потребности региона осуществляется на основе анализа ожидаемого спроса на кадры и ожидаемой численности кадров на рынке труда.

Спрос на рабочую силу формируется:

- за счет возрастного и естественного убытия: по причинам выбытия с рынка труда лиц пенсионного возраста (без учета занятых в экономике пенсионеров), граждан, теряющих возможность к труду, смерти работников трудоспособного возраста, выезда из края трудоспособных граждан (с учетом прибывших в край трудоспособных граждан в целях трудоустройства);

- с учетом открытия новых производств и увеличения числа рабочих мест;
- в рамках текущего перемещения работников (в том числе по отраслям).

Основную долю в объеме предложения рабочей силы на рынке труда составляет незанятое трудоспособное население, ищущее работу. Значительную часть предложения, формируют:

- уволенные по собственному желанию (текущее перемещение кадров);
- молодые специалисты – выпускники системы профессионального образования и высшего образования.

К 2020 году с учетом демографических тенденций ожидается снижение ряда показателей, формирующих предложение на рынке труда края, однако это не окажет существенного влияния на его структуру.

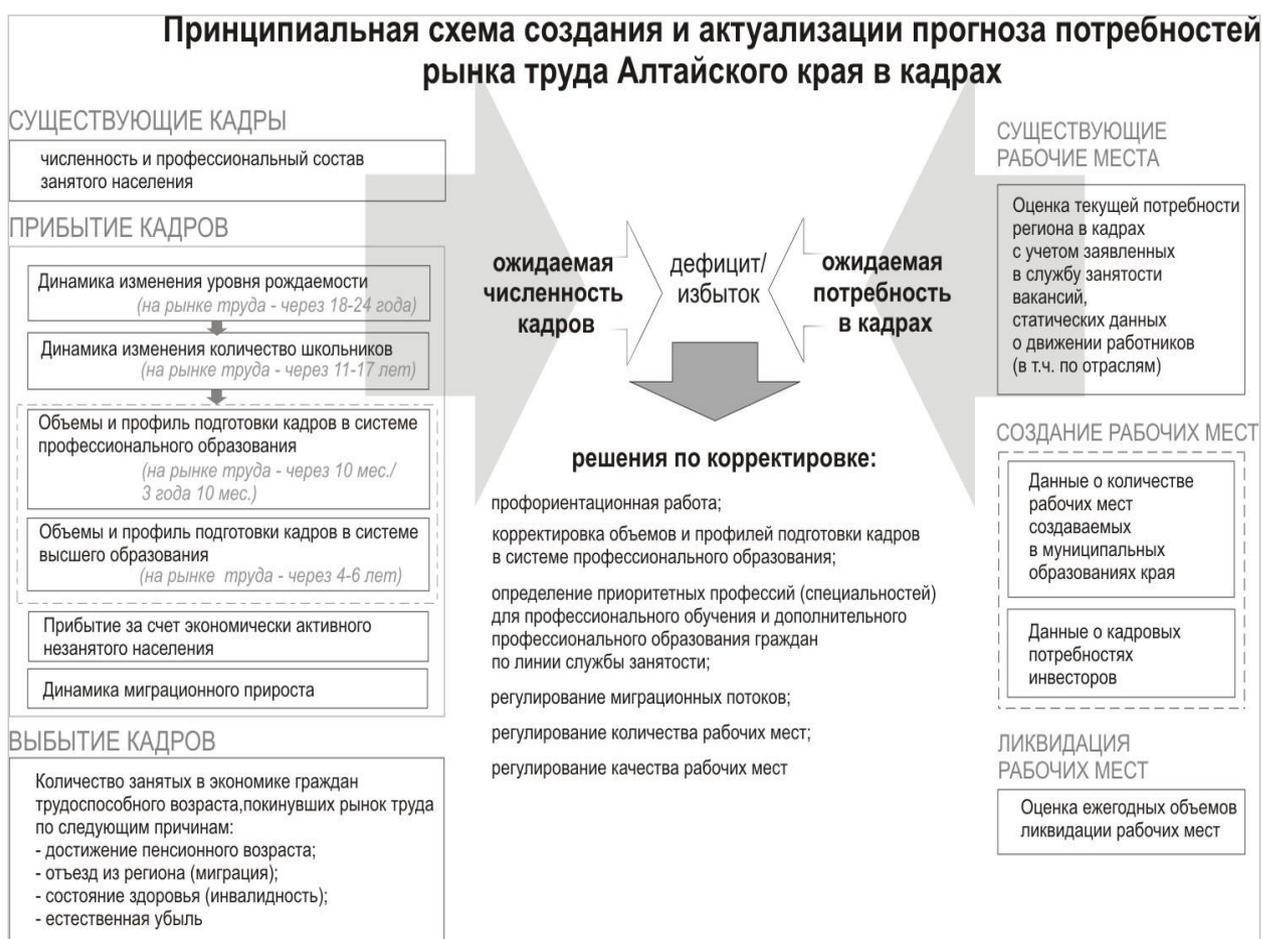
Согласно демографическому прогнозу Росстата численность населения в 2016-2020 годах будет снижаться ежегодно на 7,3-8,1 тыс. человек и к концу 2020 году составит 2345,3 тыс. человек (в 2015 году – 2384,8 тыс. человек). При этом численность населения старше и моложе трудоспособного возраста будет расти, а численность населения в трудоспособном возрасте – снижаться.

Численность населения старше трудоспособного возраста увеличится на 48,5 тыс. человек, или на 7,8 % (с 623,1 тыс. человек на 01.01.2016 до 671,7 тыс. человек на 01.01.2021). Лиц моложе трудоспособного возраста станет больше на 23,1 тыс. человек, или на 5,2 % (с 447,0 тыс. человек на 01.01.2016 до 470,1 тыс. человек на 01.01.2021). Численность населения в трудоспособном возрасте за пять лет сократится на 108,7 тыс. человек, или на 8,3 % (с 1312,3 тыс. человек на 01.01.2016 до 1203,5 тыс. человек на 01.01.2021), что отразится на снижении численности занятых.

С учетом демографической ситуации, а также оценки прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов, планов по расширению кадрового потенциала некоторых организаций, имеющих стабильные

портфели заказов, а также реализации крупных инвестиционных проектов, предусматривающих модернизацию производства и повышение производительности труда, ожидается уменьшение численности занятых в экономике с 1063,6 тыс. человек в 2015 году до 1058,1 тыс. человек в 2020 году.

С целью анализа ситуации на рынке труда (ожидаемое прибытие/ выбытие кадров, создание/ ликвидация рабочих мест) построена модель, позволяющая рассмотреть и оценить общую потребность края в двух плоскостях: спроса и предложения рабочей силы, как представлено на рисунке:



При формировании неудовлетворенного спроса на рабочую силу возможно восполнение необходимых кадров за счет трудовых и образовательных ресурсов, имеющих в крае. В том числе за счет:

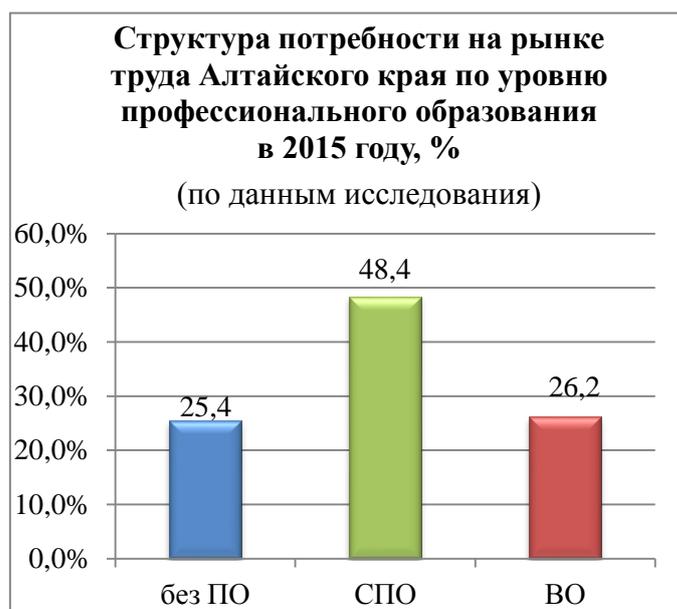
- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по линии службы занятости;
- регулирования миграционных процессов;
- корректировки объемов и профилей подготовки кадров в системе профессионального образования;
- управления профориентационной работой.

Вместе с тем для эффективного решения этой задачи необходима оценка перспективной кадровой потребности не только по видам экономической деятельности, но и в профессионально-квалификационном разрезе. Источником такой информации являются работодатели.

#### 4. Анализ соотношения объемов подготовки и востребованности рабочих и специалистов на рынке труда Алтайского края

Результаты исследования подтвердили наличие структурного дисбаланса потребностей рынка труда в кадрах и структуры приема в образовательные учреждения по уровням образования.

В 2015 году доля выпускников образовательных организаций высшего образования составила 55,5 % (15,1 тыс. человек) в общем числе выпускников организаций системы профессионального образования.



Вместе с тем на рынке труда в структуре спроса преобладают работники со средним профессиональным образованием, в том числе по рабочим профессиям – 48,4 % (515 тыс. чел.), с высшим образованием – 26,2 % (278 тыс. чел.), без требований к профессиональному образованию – 25,4 % (270 тыс. чел.).

Одним из способов государственного регулирования структуры подготовки кадров является система государственных заказов, позволяющая в некоторой

степени решать задачу по обеспечению сбалансированности спроса и предложения профессиональных квалификаций на региональном рынке труда. Государственное задание на подготовку кадров необходимых квалификаций формируется ежегодно.

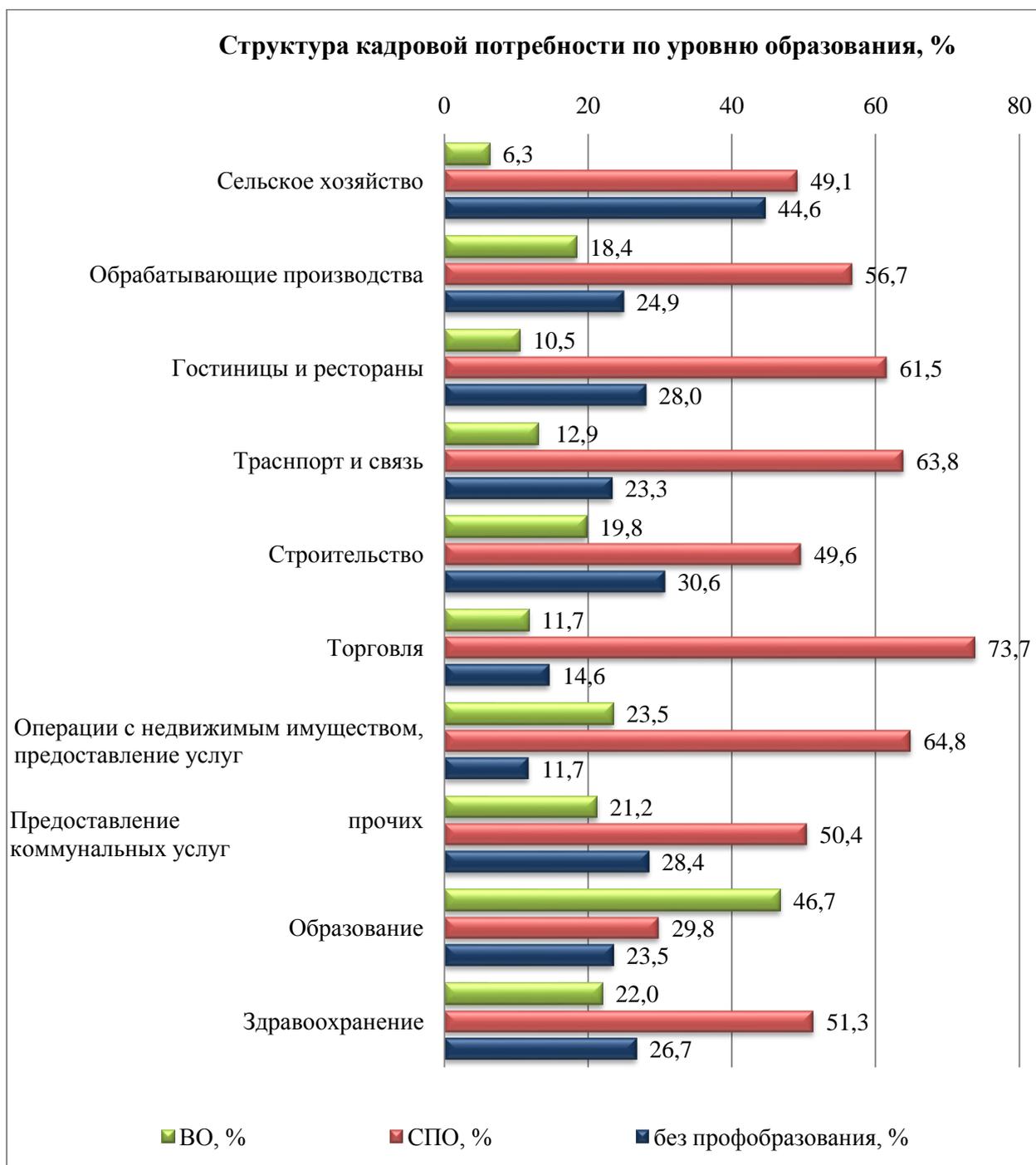
Проведение согласования контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки осуществляется на основе анализа рынка труда и с учетом перспективной потребности экономики в квалифицированных кадрах, стратегических ориентиров развития Алтайского края и возможностей образовательных организаций.

Удельный вес бюджетных мест в образовательных организациях по программам бакалавриата и специалитета в общем числе контрольных цифр приема граждан в государственных образовательных организациях составляет в среднем 28-30 % (5,5-5,7 тыс. ед.), по программам среднего профессионального образования – 60-64 % (11-13 тыс. ед., в том числе 4-5 тыс. ед. по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих).

В результате расширения коммерческого сектора образования более чем в 2 раза увеличивается доля молодых специалистов с высшим образованием, а его структура во все большей степени определяется социально-

культурными предпочтениями населения, далеко не всегда соответствующими реальным потребностям рынка труда.

Проведенный анализ прогнозируемой кадровой потребности отраслей экономики<sup>2</sup> Алтайского края в разрезе уровней образования отражен на диаграмме.



На рынке труда Алтайского края 48,4 % рабочих мест предназначены для работников со средним профессиональным образованием, включая ква-

<sup>2</sup> На диаграмме представлены только основные виды экономической деятельности.

лифицированных рабочих. Ключевыми сферами занятости специалистов среднего звена и рабочих профессий, где доля занятых выше среднего уровня по региону, являются: сельское хозяйство (49,1 %), обрабатывающие производства (56,7 %), строительство (49,6 %), транспорт и связь (63,8 %), производство и распределение электроэнергии, газа и воды (57,9 %), предоставление прочих коммунальных услуг (50,4 %), операции с недвижимым имуществом и предоставление услуг (64,8 %), здравоохранение (51,3 %), гостиницы и рестораны (61,5 %), торговля (73,8 %).

Видами экономической деятельности, в которых рабочие места в большей степени рассчитаны на специалистов с высшим образованием, являются: финансовая деятельность (83,9 %), государственное управление (69,1 %), образование и просвещение (46,7 %).

Значительная доля занятых на рабочих местах, не требующих наличия профессионального образования, в сельском хозяйстве (44,6 %), строительстве (30,6 %), гостиницах и ресторанах (28 %), здравоохранении (26,7 %), предоставлении прочих коммунальных услуг (28,4 %).

Потребность региональной экономики в выпускниках системы профессионального образования отражена на диаграммах в динамике соотношения ежегодной численности работников в разрезе уровней профессионального образования и выпуска специалистов системой образования.





Сложившееся с годами неравновесие рынка труда с системой подготовки кадров подтверждается значениями коэффициента ежегодного обновления кадров за счет выпускников. Коэффициент рассчитан как отношение числа выпускников к прогнозной численности занятых в экономике с соответствующим образованием.

Так, доля ежегодно обновляемой части работников выпускниками системы среднего профессионального образования составляет в среднем 2,0-2,5 % с тенденцией к снижению: к 2020 году составит 1,8 %.

Коэффициент обновления кадров с высшим образованием выпускниками составляет в среднем 5,4 %. Имеет тенденцию к снижению до 4,8 % в 2020 году.

Таким образом, данные исследования показывают, что коэффициент обновления кадров, имеющих высшее образование, существенно выше коэффициента обновления кадров рабочих профессий и специальностей средней квалификации за счет выпускников системы профессионального образования. При этом экономика Алтайского края испытывает потребность в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием, но дисбаланс на этом уровне со временем только возрастает, начиная с 2017 года. Пополнение рабочих кадров отстает от темпов их естественной убыли, а 70-80 % вакансий в экономике постоянно приходится на рабочие профессии.

## 5. Перспективная оценка кадрового обеспечения основных видов экономической деятельности Алтайского края

Оценка профессионально-квалификационной структуры кадрового обеспечения основных отраслей экономики Алтайского края базируется на данных исследования с учетом экспертных оценок специалистов профильных управлений, перспектив экономического развития региона.

Специфика заключается в формировании прогноза на основе оценок работодателями перспектив расширения существующих и создания новых рабочих мест, а также анализа возрастного состава работников.

Дополнительная потребность в кадрах формируется исходя из потребности на рост и на замену как разница между планируемой численностью работников в организации в прогнозируемый период с учетом создания новых рабочих мест и численностью работников с учетом выбытия по достижению пенсионного возраста.

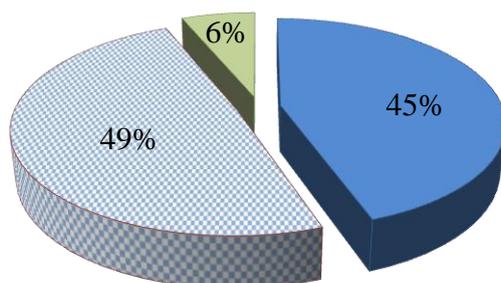
### 5.1. Сельское и лесное хозяйство

Сельское хозяйство играет важную роль в формировании экономики Алтайского края и уклада жизни населения. На его долю приходится 15-18 % валового регионального продукта против 6-7 % по России. Обладая огромным сельскохозяйственным потенциалом, Алтайский край занимает первое место в России по площади пашни, 4-е место – по поголовью крупного рогатого скота. В агропромышленном комплексе реализуются крупные инвестиционные проекты: строительство свиноводческого комплекса в ООО «Алтаймясопром» Тальменского района и создание крупнейшего откормочного комплекса в ООО «Алтайское мясо» с мясоперерабатывающим комбинатом и др.

Вместе с тем агропромышленный комплекс испытывает значительный недостаток в квалифицированных молодых специалистах и рабочих.

Прогноз потребности сельского хозяйства в кадрах в 2015-2020 гг. составляет 31,8 тыс. человек, кроме того потребуется 22,6 тыс. неквалифицированных рабочих.

Структура занятых работников в сельском хозяйстве по уровню образования представлена на диаграмме.



- неквалифицированные кадры
- ▣ квалифицированные рабочие и специалисты среднего звена
- работники, имеющие высшее образование

К 2020 году дополнительная потребность сельскохозяйственных организаций в неквалифицированных кадрах сократится в 1,2 раза (с 4,6 тыс. в 2015 г. до 3,8 тыс. рабочих мест в 2020 г.).

За шестилетний период к 2020 году сократится дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена в 1,7 раз (с 6,1 тыс. в 2015 г. до 3,6 тыс. рабочих мест в 2020 г.), в специалистах с высшим образованием – в 1,1 раз (с 0,7 тыс. в 2015 г. до 0,6 тыс. рабочих мест в 2020 г.).

Общая дополнительная потребность в квалифицированных кадрах на 2015-2020 годы по уровню профессионального образования распределилась:

- в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена (среднее профессиональное образование) – 28,4 тыс. человек (89,3 % от общей потребности в квалифицированных кадрах);

- в специалистах (высшее образование) – 3,4 тыс. человек (10,7 %).

Если анализировать причины возникновения кадровых потребностей то, в первую очередь, кадры необходимы на замену выбывающим работникам, по причине наступления пенсионного возраста, и во вторую, на заполнение вновь вводимых рабочих мест.



Доля, занятых в сельском и лесном хозяйстве лиц пенсионного возраста<sup>3</sup>, имеющих высшее образование, составляет 9,5 % от числа работников, имеющих высшее образование, – это порядка 1,2 тыс. человек; более 3,8 тыс. квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, достигших пенсионного возраста, продолжают работать, что составляет 4,1 % от общего числа работников с соответствующим образованием.

Актуальными вопросами в этой связи остаются стимулирование привлекательности рабочих мест для трудоустройства выпускников в сельской местности, а также исполнение взятых обязательств обучающихся в рамках целевой подготовки.

По данным исследования в 2015 году численность работающих в организациях сельского и лесного хозяйства в крае составляет 204,3 тыс. человек (19,2 % от общего числа занятых в экономике края). За 6 лет численность за-

<sup>3</sup> По данным исследования.

нятых значительно не изменится и, составит в среднем 204,2 тыс. человек, из них:

руководителей предприятий, специализированных и функциональных подразделений – 16,0 тыс. чел. (7,9 %);

специалистов высшего и среднего уровня квалификации – 17,7 тыс. чел. (8,6 %);

служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, работников сферы обслуживания и родственных видов деятельности – 11,5 тыс. чел. (5,6 %);

квалифицированных работников сельскохозяйственного производства – 47,6 тыс. чел. (23,4 %);

квалифицированных рабочих – 17,2 тыс. чел. (8,4 %);

операторов, аппаратчиков, машинистов установок, машин и оборудования – 66,9 тыс. чел. (32,7 %),

неквалифицированных рабочих – 27,4 тыс. чел. (13,4 %).

Структура перспективной потребности<sup>4</sup> сельскохозяйственных предприятий по видам занятий представлена в таблице.

Код ОКЗ	Принадлежность профессии к подгруппе или составной группе Общероссийского классификатора занятий	тыс. чел.	% к общей численности занятых в сфере
121	Руководители предприятий	2,57	1,26
122	Руководители специализированных подразделений	11,32	5,54
123	Руководители функциональных подразделений	1,75	0,86
131	Руководители малых предприятий	0,36	0,18
21	Специалисты в области естественных и инженерных наук	2,29	1,12
22	Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	3,54	1,73
24	Прочие специалисты высшего уровня квалификации	3,76	1,84
31	Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	2,07	1,01
32	Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	1,31	0,64
34	Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	4,68	2,29
41	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	1,19	0,58
42	Служащие сферы обслуживания	0,24	0,12
51	Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	8,62	4,22
52	Продавцы магазинов и демонстраторы товаров	0,84	0,41
53	Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	0,61	0,30

<sup>4</sup> Рассчитана как среднегодовая перспективная структура потребности работодателей до 2020 года.

Код ОКЗ	Принадлежность профессии к подгруппе или составной группе Общероссийского классификатора занятий	тыс. чел.	% к общей численности занятых в сфере
61	Квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	47,59	23,31
71	Рабочие, занятые на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	1,76	0,86
72	Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	8,54	4,18
734	Рабочие полиграфического производства	0,42	0,21
741	Профессии рабочих пищевой промышленности	6,20	3,04
745	Профессии рабочих промышленности строительных материалов	0,11	0,05
751	Профессии рабочих транспорта	0,03	0,01
752	Профессии рабочих связи	0,14	0,07
811	Операторы, аппаратчики и машинисты горнодобывающих и горно-обогачительных установок	0,10	0,05
812	Операторы, аппаратчики, машинисты и другие профессии на металлоплавильных установках	1,22	0,60
813	Операторы установок и печей по производству и отжигу стекла и стеклоизделий и по производству и обжигу керамических, фарфоровых изделий, стеновых и вяжущих материалов	0,12	0,06
815	Аппаратчики, операторы и машинисты установок по переработке химического и нефтехимического сырья	0,55	0,27
816	Операторы, аппаратчики и машинисты установок электростанций и сетей	1,99	0,97
822	Операторы, машинисты, аппаратчики оборудования по производству химических продуктов	1,09	0,54
827	Операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по обработке пищевых и аналогичных продуктов	1,22	0,60
828	Слесари-сборщики	1,49	0,73
829	Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования, не вошедшие в другие группы	0,73	0,36
831	Машинисты локомотивов и рабочие родственных профессий	0,11	0,05
832	Водители мототранспортных средств	18,58	9,10
833	Машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъемного и другого подвижного погрузочно-разгрузочного оборудования	39,64	19,41
91	Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания	0,54	0,27
921	Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	0,15	0,07
933	Неквалифицированные рабочие, занятые на транспорте	0,33	0,16
941	Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	26,36	12,91
Итого:		204,3	100

В первую очередь организации сельского и лесного хозяйства испытывают потребность в квалифицированных рабочих: наиболее востребованы – механизаторы (ежегодная дополнительная потребность на вновь создаваемые рабочие места составит 195 человек), трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства (180 человек), водители автомобилей, включая грузовые (порядка 100 человек), операторы машинного доения (65 человек), операторы по искусственному осеменению животных и птицы (48 человек), животноводы, рабочие по уходу за животными, операторы животноводческих комплексов и механизированных ферм (35 человек).

Среди работников, имеющих высшее образование, особо востребованы ветеринарные врачи (ежегодная дополнительная потребность на вновь создаваемые рабочие места – 40 человек), агрономы (20 человек), зоотехники (20 человек), инженеры по отрасли (10 человек).

Стоит отметить, что в агропромышленном комплексе остаются также востребованными неквалифицированные рабочие.

## 5.2. Обрабатывающие производства

Промышленность, формирующая почти четверть валовой добавленной стоимости в регионе, является базовой отраслью экономики. Промышленными предприятиями создается около 50 % оборота крупных и средних организаций края, работает свыше 16 % численности работников организаций края, формируется свыше 35 % всех налоговых отчислений в бюджетную систему региона<sup>5</sup>.

По данным исследования в организациях отрасли «Обрабатывающие производства» в 2015 году занято 135,8 тыс. человек, в среднем за 6 лет (2015-2020 гг.) численность занятых незначительно вырастет до 136,4 тыс. работников (12,9 % от общей численности занятых в экономике), из них:

руководителей предприятий, специализированных и функциональных подразделений – 14,1 тыс. человек. (10,3 %);

специалистов высшего и среднего уровня квалификации – 12,3 тыс. человек (9,0 %);

служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, работников сферы обслуживания и родственных видов деятельности – 4,6 тыс. человек (3,4 %);

квалифицированных рабочих – 68,2 тыс. человек (50,0 %);

операторов, аппаратчиков, машинистов установок, машин и оборудования – 25,2 тыс. человек (18,5 %);

неквалифицированных рабочих – 12,0 тыс. человек (8,8 %).

Структура перспективной потребности<sup>6</sup> организаций отрасли «Обрабатывающие производства» по видам занятий представлена в таблице.

<sup>5</sup> Государственная программа Алтайского края «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2015 - 2020 годы (постановление Администрации Алтайского края от 13.10.2014 № 467)

<sup>6</sup> Рассчитана как среднегодовая перспективная структура потребности работодателей до 2020 года.

Код ОКЗ	Принадлежность профессии к подгруппе или составной группе Общероссийского классификатора занятий	тыс. чел.	% к общей численности занятых в сфере
121	Руководители предприятий	1,26	0,92
122	Руководители специализированных подразделений	9,80	7,18
123	Руководители функциональных подразделений	3,03	2,22
21	Специалисты в области естественных и инженерных наук	5,15	3,78
22	Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения	0,13	0,10
24	Прочие специалисты высшего уровня квалификации	2,98	2,18
31	Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	0,95	0,70
32	Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	0,62	0,45
34	Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	2,46	1,80
41	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	0,31	0,23
42	Служащие сферы обслуживания	0,2	0,15
51	Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	2,99	2,19
52	Продавцы магазинов и демонстраторы товаров	1,07	0,78
70	Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	29,97	21,97
71	Рабочие, занятые на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	2,77	2,03
721	Формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла и рабочие родственных профессий	4,06	2,98
722	Слесари-инструментальщики, станочники, наладчики и рабочие родственных профессий	9,46	6,94
723	Механики по оборудованию, слесари-сборщики и слесари-ремонтники	6,62	4,85
725	Рабочие, занятые на эмалировании, металлопокрытиях и окраске	0,08	0,06
73	Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	0,24	0,18
741	Профессии рабочих пищевой промышленности	5,56	4,08
742	Профессии рабочих деревообрабатывающей промышленности	0,02	0,01
743	Профессии рабочих текстильной промышленности	2,85	2,09
744	Профессии рабочих легкой промышленности (включая швейную)	4,07	2,98
745	Профессии рабочих промышленности строительных материалов	1,14	0,84
751	Профессии рабочих транспорта	0,13	0,10

Код ОКЗ	Принадлежность профессии к подгруппе или составной группе Общероссийского классификатора занятий	тыс. чел.	% к общей численности занятых в сфере
752	Профессии рабочих связи	1,32	0,97
811	Операторы, аппаратчики и машинисты горнодобывающих и горно-обогатительных установок	0,08	0,06
812	Операторы, аппаратчики, машинисты и другие профессии на металлоплавильных установках	1,15	0,84
813	Операторы установок и печей по производству и отжигу стекла и стеклоизделий и по производству и обжигу керамических, фарфоровых изделий, стеновых и вяжущих материалов	0,16	0,12
814	Операторы и аппаратчики установок по переработке и обработке древесины, производству целлюлозы, бумаги, картона, фибры и изделий из них	0,5	0,37
815	Аппаратчики, операторы и машинисты установок по переработке химического и нефтехимического сырья	1,3	0,95
816	Операторы, аппаратчики и машинисты установок электростанций и сетей	0,96	0,70
821	Операторы и машинисты оборудования по обработке металлов и переработке минерального сырья	0,79	0,58
822	Операторы, машинисты, аппаратчики оборудования по производству химических продуктов	2,94	2,16
823	Операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по производству резины, пластических масс, синтетических смол, синтетических каучуков и др.	5,39	3,95
825	Операторы и машинисты печатных и переплетных машин	0,1	0,07
826	Операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по производству текстиля, кожи и меха и изделий из них	0,18	0,13
827	Операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по обработке пищевых и аналогичных продуктов	1,72	1,26
828	Слесари-сборщики	3,24	2,38
829	Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования, не вошедшие в другие группы	1,12	0,82
831	Машинисты локомотивов и рабочие родственных профессий	0,17	0,12
832	Водители мототранспортных средств	3,88	2,84
833	Машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъемного и другого подвижного погрузочно-разгрузочного оборудования	1,48	1,09
91	Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания	0,06	0,04
932	Неквалифицированные рабочие, занятые в обрабатывающей промышленности	0,22	0,16
941	Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	11,74	8,60
Итого:		136,4	100

На протяжении восьми лет в крае наращивался потенциал промышленного производства за счет ввода новых производственных мощностей, мо-

дернизации и технического перевооружения, внедрения новых и совершенствования действующих технологий. Промышленный комплекс края приобрел новое инновационное содержание. При этом отрасль испытывает нехватку высококвалифицированных специалистов и рабочих.

В ближайшие шесть лет (2015-2020 гг.), с учетом перспектив развития, «старения» персонала и «текучести» кадров прогноз потребности организаций обрабатывающего производства в кадрах составит 56,9 тыс. человек, кроме того потребуется 16,8 тыс. неквалифицированных рабочих.

По оценке, объем ежегодной потребности в специалистах различного уровня квалификации для обрабатывающих производств составит 9 тыс. человек с тенденцией к снижению до 7,8 тыс. человек к 2020 году.

Распределение потребности по годам представлено в таблице:

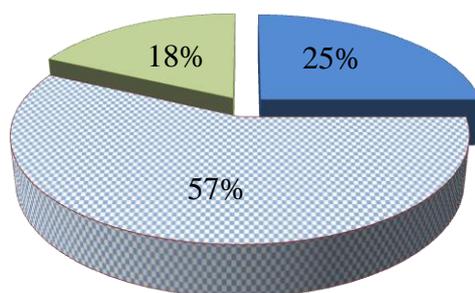
Обрабатывающие производства	Прогноз потребности в квалифицированных кадрах					
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего, тыс. чел.	10,0	12,8	8,8	9,3	8,2	7,8
СПО, тыс. чел.	7,5	10,8	6,5	7,0	5,8	5,7
ВО, тыс. чел.	2,5	2,0	2,3	2,3	2,4	2,1

По уровню профессионального образования кадровая потребность обрабатывающих производств на 2015-2020 годы распределится следующим образом:

- в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена (среднее профессиональное образование) – 43,4 тыс. человек (76,2 % от общей потребности в квалифицированных кадрах);
- в специалистах (высшее образование) – 13,5 тыс. человек (23,8 %).

Исследование кадровой потребности показало, что более половины (56,7 %) работников, занятых в обрабатывающих производствах, имеют среднее профессиональное образование, из них квалифицированные рабочие – 47 %. Каждое пятое рабочее место в данной сфере рассчитано на специалиста, имеющего высшее образование.

Распределение по уровню образования работников, занятых в обрабатывающих производствах, представлено на диаграмме.



- неквалифицированные кадры
- квалифицированные рабочие и специалисты среднего звена
- работники, имеющие высшее образование

К 2020 году дополнительная потребность организаций в неквалифицированных кадрах увеличится в 1,5 раза (с 1,7 тыс. в 2015 г. до 2,6 тыс. рабочих мест в 2020 г.); сократится дополнительная потребность в квалифициро-

ванных рабочих и специалистах среднего звена в 1,3 раза (с 7,5 тыс. в 2015 г. до 5,7 тыс. рабочих мест в 2020 г.), в специалистах с высшим образованием – в 1,2 раз (с 2,5 тыс. в 2015 г. до 2,1 тыс. рабочих мест в 2020 г.).

Прежде всего, дополнительная кадровая потребность будет сформирована на замену работникам пенсионного возраста. На момент исследования 2,3 тыс. работников с высшим образованием, достигших пенсионного возраста, продолжали работать, их удельный вес в общем числе работников обрабатывающих производств, имеющих высшее образование, составляет 9,9 %.

Доля, лиц пенсионного возраста, занятых в обрабатывающих производствах, имеющих среднее профессиональное образование, составляет 8,0 % от числа работников, имеющих соответствующее образование, – это порядка 5,7 тыс. квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Структура дополнительной потребности по годам представлена на диаграмме.



Наиболее востребованы на рынке обрабатывающих производств рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности: слесари-инструментальщики, станочники, наладчики, механики по оборудованию, слесари-сборщики, слесари-ремонтники, формовщики, сварщики; на рынке текстильной промышленности – прядильщики, ткачи, контролеры качества; на рынке легкой промышленности – швеи.

Ведущей сферой обрабатывающего сектора промышленности в прогнозный период остаётся пищевое производство, которое является одним из наиболее устойчивых отраслей регионального хозяйства. На производство пищевых продуктов приходится примерно треть отгруженной продукции промышленности. Производственные мощности предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности в последние годы значительно обновлены, и отвечают самым высоким требованиям эффективности технологического процесса. Вместе с тем организации пищевой и перерабатывающей промышленности испытывают дефицит квалифицированных работников по различным направлениям пищевого производства.

В числе наиболее востребованных рабочих профессий и специалистов:

- хлебопекарного, макаронного, кондитерского производства – пекарь, кондитер, машинист тестомесительных, тесторазделочных машин, технолог;
- мясной, рыбной промышленности – обвальщик мяса, составитель фарша, изготовитель мясных полуфабрикатов, жиловщик мяса и субпродуктов, оператор копильной установки, обработчик рыбы, оператор линии в производстве пищевой продукции, технолог;
- маслодельного, сыродельного и молочного производства – мастер-сыродел, мастер-маслодел, оператор в производстве цельномолочных, кисломолочных и детских молочных продуктов, микробиолог;
- зерноперерабатывающей промышленности – аппаратчик мукомольного производства, аппаратчик крупяного производства, аппаратчик обработки зерна, лаборант;
- фармацевтической промышленности – аппаратчик по производству фармацевтической продукции, лаборант, оператор-технолог, мастер производства, инженер-химик, инженер-технолог, микробиолог;
- для всех пищевых предприятий – наладчик оборудования в производстве пищевой продукции, оператор линии в производстве пищевой продукции, оператор технологического оборудования, оператор линии розлива, оператор-наладчик, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок, фановщик, электромонтер, сварщик, машинист (кочегар) котельной, лаборант.

По результатам исследования определены профессии и специальности, наиболее востребованные и избыточные в перспективе на предприятиях обрабатывающих производств.

На среднесрочную перспективу (2015-2017 гг.) работодатели будут испытывать дополнительную потребность на создаваемые рабочие места в таких специалистах, как: инженер-электроник, инженер-конструктор, мерчендайзер, а также в квалифицированных рабочих: наладчиках, шлифовщиках, швеях, слесарях по топливной аппаратуре, контролерах станочных и слесарных работ, слесарях-инструментальщиках, пекарях.

На долгосрочную перспективу (2018-2020 гг.) будут востребованными следующие профессии, должности: инженер-технолог, слесарь механосборочных работ, формовщик ручной и машинной формовки, в том числе железобетонных изделий, станочник, сварщик.

Структура дополнительной кадровой потребности на создаваемые рабочие места в среднесрочной и долгосрочной перспективе отражена в таблице.

Объем и структура дополнительной потребности кадров (востребованные в перспективе кадры)			
Наименование профессий, должностей	ОКЗ	На среднесрочную перспективу (2015-2017 гг.), чел.	На долгосрочную перспективу (2018-2020 гг.), чел.
Швея	7443	1630	225
Наладчик	7223	1333	211
Шлифовщик	7224	899	21

Объем и структура дополнительной потребности кадров (востребованные в перспективе кадры)			
Наименование профессий, должностей	ОКЗ	На среднесрочную перспективу (2015-2017 гг.), чел.	На долгосрочную перспективу (2018-2020 гг.), чел.
Укладчик-упаковщик	9412	330	14
Слесарь по топливной аппаратуре	7233	288	7
Контролер станочных и слесарных работ	7223	225	0
Пекарь	7412	189	105
Инженер-конструктор	2145	147	7
Слесарь-инструментальщик	7222	126	0
Оператор станков с программным управлением	8211	113	28
Термист	8123	70	7
Слесарь механосборочных работ	8281	70	119
Мерчендайзер	3422	63	-7
Слесарь-ремонтник	7233	63	49
Контролер измерительных приборов и специального инструмента	7311	63	7
Инженер-электроник	2144	49	-21
Аппаратчик	8223	42	14
Начальник участка	1222	35	7
Категорийный менеджер	1224	28	7
Сборщик изделий	8285	28	0
Старший мастер	1229	21	0
Станочник	7223	14	35
Аппаратчики, операторы и машинисты установок по переработке химического и нефтехимического сырья	8151-8159	14	0
Инженер-технолог	2145	7	28
Сварщик печной сварки труб	7212	7	14
Формовщик ручной и машинной формовки, в т.ч. железобетонных изделий	7211	-28	42
Сварщик арматурных сеток и каркасов	7450	-28	49
Электрогазосварщик	7212	-35	14

Структура профессий и специальностей, потребность в кадрах на которые в перспективе снижается на предприятиях обрабатывающих производств (избыточные в перспективе кадры)			
Наименование профессий, должностей	ОКЗ	На среднесрочную перспективу (2015-2017 гг.), чел.	На долгосрочную перспективу (2018-2020 гг.), чел.
Машинист крана	8333	-442	35
Контролер	8229	-211	-77
Мастер	1229	-211	-63
Клепальщик	7214	-204	0
Маляр	7138	-168	7
Мойщик тары, посуды, инвентаря	5122	-161	-21

Структура профессий и специальностей, потребность в кадрах на которые в перспективе снижается на предприятиях обрабатывающих производств (избыточные в перспективе кадры)			
Наименование профессий, должностей	ОКЗ	На среднесрочную перспективу (2015-2017 гг.), чел.	На долгосрочную перспективу (2018-2020 гг.), чел.
Экономист	2441	-147	0
Плотник	7124	-105	-7
Начальник цеха	1222	-91	0
Начальник отдела	1222	-77	-14
Экспедитор	3422	-14	-63
Дизайнер	2452	-14	-7

В условиях модернизации действующих и строительства новых современных производств, внедрению технологий по глубокой переработке сырья, выпуску новых видов продукции функционального назначения, спрос на большинство квалифицированных кадров в этой сфере сохранится.

### 5.3. Строительство

В строительном комплексе края ведут деятельность более 4 тыс. строительных организаций. Более 80 % организаций, действующих в стройкомплексе края, относятся к категории малого и среднего бизнеса. В 2015 году в организациях края, относящихся по основному виду экономической деятельности к строительству, занято порядка 55,1 тыс. человек (5,1 % от общей численности занятых в экономике). В среднем за 6 лет численность занятых составит 54,1 тыс. человек, при этом<sup>7</sup>:

руководителей предприятий, специализированных и функциональных подразделений – 6,5 тыс. человек (12,0 %);

специалистов высшего и среднего уровня квалификации – 6,2 тыс. человек (11,5 %), в том числе специалистов инженерного направления – 2,4 тыс. человек, специалистов сквозных должностей (экономистов, юристов) – 2,4 тыс. человек;

служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, работников сферы обслуживания и родственных видов деятельности – 1,1 тыс. человек (2,0 %);

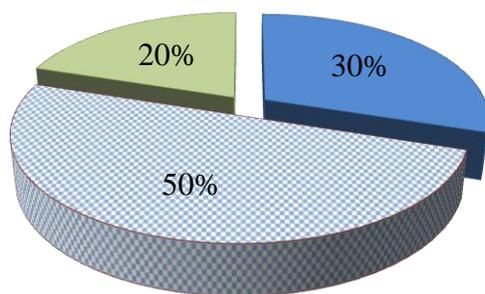
квалифицированных рабочих – 19,4 тыс. человек (35,9 %), операторов, аппаратчиков, машинистов установок, машин и оборудования – 16,6 тыс. человек (30,7 %);

неквалифицированных рабочих – 4,3 тыс. человек (7,9 %).

По данным исследования 50 % работников, занятых в строительных организациях края, имеют среднее профессиональное образование.

<sup>7</sup> Рассчитана как среднегодовая перспективная структура потребности работодателей до 2020 года.

Образовательная структура занятых работников в строительных организациях представлена на диаграмме.



- неквалифицированные кадры
- квалифицированные рабочие и специалисты среднего звена
- работники, имеющие высшее образование

Необходимо отметить, что в стройкомплексе края в числе занятых работников пенсионного возраста большую долю составляют работники, имеющие высшее образование, – 19,3 % (2,1 тыс. человек). Порядка 3,0 тыс. квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, достигших пенсионного возраста, продолжают работать, что составляет 10,0 % от общего числа работников с соответствующим образованием.

Основная доля в структуре дополнительной потребности приходится на замену выбывающим работникам пенсионного возраста: порядка 4,6 тыс. человек ежегодно.

На прогнозируемый период на создаваемые рабочие места кадровая потребность составит порядка 3,3 тыс. человек.



Таким образом, прогноз кадровой потребности в строительной сфере в 2015-2020 гг. составит 31,2 тыс. человек, объем ежегодной потребности в квалифицированных рабочих и специалистах составит 5,2 тыс. человек с тенденцией к снижению в 2020 году до 5,0 тыс. человек. Кроме того требуется 5,0 тыс. неквалифицированных рабочих.

Распределение кадровой потребности по годам представлено в таблице:

Строительство	Прогноз потребности в квалифицированных кадрах					
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего, тыс. чел.	6,6	4,5	5,0	5,1	5,0	5,0
СПО, тыс. чел.	3,9	2,4	2,9	3,0	3,0	2,9
ВО, тыс. чел.	2,7	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1

По уровню профессионального образования кадровая потребность строительных организаций на 2015-2020 гг. распределится следующим образом:

- в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена (среднее профессиональное образование) – 18,1 тыс. человек (58,0 % от общей потребности в квалифицированных кадрах);
- в специалистах (высшее образование) – 13,1 тыс. человек (42,0 %).

На строительном рынке труда в числе востребованных в среднесрочной перспективе (2015-2017 гг.) специалистов высшей квалификации – производитель работ (ежегодная дополнительная потребность на вновь создаваемые рабочие места – 36 человек), инженер-проектировщик (59 человек), инженер-механик (37 человек); в долгосрочной перспективе (2018-2020 гг.) – инженер-механик (22 человека).

В перспективе увеличится потребность строительных организаций в квалифицированных рабочих следующих профессий:

Наименование профессий	Ежегодная потребность на среднесрочную перспективу до 2017 года, чел.	Ежегодная потребность на долгосрочную перспективу до 2020 года, чел.
Каменщик	184	51
Формовщик изделий (в т.ч. железобетонных), конструкций и строительных материалов	59	147
Водитель автомобиля	66	0
Стропальщик	37	0
Тракторист	37	0
Сварщик	0	7

#### 5.4. Гостиницы и рестораны

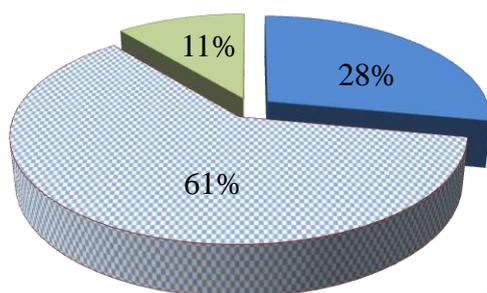
Роль туризма в экономике края в последнее время неуклонно возрастает. Активное развитие данная отрасль получает сегодня на территории 29-ти муниципальных районов и 6 городских округов. На территории края динамично развивается особая экономическая зона туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь», автотуристский кластер «Золотые ворота», туристско-рекреационный кластер «Белокуриха», входящий в его состав субкластер

«Белокуриха-2», а также субкластер «Сибирское подворье», туристско-рекреационный кластер «Барнаул – горнозаводской город»<sup>8</sup>.

Число туристских организаций, функционирующих в регионе, превышает 950 единиц. Основными центрами трудоустройства специалистов в сфере гостеприимства являются туристические фирмы, гостиницы, санаторно-курортные учреждения, туристские базы, кемпинги, организации общепита.

По данным исследования, в 2015 году общее число занятых в туристско-рекреационном комплексе составляет 15,5 тыс. человек и имеет тенденцию к стабильному росту. Среднегодовая численность занятых в прогнозируемый период составит 17,9 тыс. человек<sup>9</sup>. С учетом сезонных работ в летнее время численность занятых в туристической сфере увеличивается в 2-2,5 раза.

По уровню образования более половины работников, занятых в сфере туризма (61,5 %), имеют среднее профессиональное образование, 10,5 % работников – высшее образование. Каждое четвертое рабочее место рассчитано в данной сфере на работника неквалифицированного труда<sup>10</sup>. Распределение по уровню образования работников представлено на диаграмме.



- неквалифицированные кадры
- квалифицированные рабочие и специалисты среднего звена
- работники, имеющие высшее образование

Работники сферы HoReCa, имеющие высшее образование, представлены руководителями предприятий, специализированных и функциональных подразделений – 0,5 тыс. чел. (3,2 %), а также специалистами высшего уровня квалификации – 1,5 тыс. чел. (9,5 %), в том числе ме-

неджерями, бухгалтерами, экономистами, врачами, инженерами, шеф-поварами, менеджерами по персоналу. Сектор специалистов среднего уровня квалификации (медицинские сестры, администраторы, кассиры, тренеры) включает порядка 1,4 тыс. чел. (8,9 %). 44 % работников сферы туризма заняты в общественном питании (повара, официанты, бармены, кондитеры, пекари) – 6,9 тыс. человек. Остальные работники – 5,4 тыс. человек (34,4 %) – составляют группу работников неквалифицированного труда и квалифицированные рабочие сквозных профессий.

<sup>8</sup> Государственная программа Алтайского края «Развитие туризма в Алтайском крае» на 2015-2020 годы (постановление Администрации Алтайского края от 29.12.2014 № 589)

<sup>9</sup> Рассчитана как среднегодовая перспективная структура потребности работодателей до 2020 года.

<sup>10</sup> Согласно результатам исследования

Общий объем потребности организаций сферы общественного питания и проживания в квалифицированных кадрах на 2015-2020 гг. составит 19,2 тыс. человек, кроме того потребуется 10,7 тыс. неквалифицированных рабочих.

Гостиницы и рестораны	Прогноз потребности в квалифицированных кадрах					
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего, тыс. чел.	3,2	4,1	2,8	3,3	2,9	2,9
СПО, тыс. чел.	3,1	3,9	2,7	3,2	2,8	2,8
ВО, тыс. чел.	0,08	0,2	0,09	0,09	0,09	0,09

В прогнозируемый период кадровая потребность с учетом развития отрасли составит 7,3 тыс. человек. Наиболее востребованные в перспективе профессии – повар, официант, бармен, кондитер, пекарь.



На замену выбывающим работникам по достижению пенсионного возраста, потребуется порядка 2 тыс. квалифицированных работников ежегодно.

## 5.5. Образование

Сферу образования представляют образовательные организации всех уровней образования, начиная с дошкольного.

В Алтайском крае 1178 общеобразовательных школ, в которых обучаются 242 тыс. школьников и работает 21 тыс. учителей (без учета совместителей). Впервые за последние годы количество обучающихся в школах увеличилось на 10 тыс. человек: с 232 тыс. – в 2010 году до 242 тыс. – в 2014 году.

Согласно результатам, полученным в ходе настоящего исследования, в 2015 году общая численность работников, занятых в сфере «Образование», оценивается в 96 тыс. человек. Численность занятых за 5 лет в среднем составит 94 тыс. человек.

Структура работников «Образования» по видам занятий включает<sup>11</sup>:  
руководителей образовательных организаций, специализированных и функциональных подразделений – 7,1 тыс. чел. (7,6 %);

специалистов высшего уровня квалификации – 37,2 тыс. чел. (39,6 %), в том числе в области образования (учителей, логопедов, преподавателей, инструкторов по физической культуре, библиотекарей, методистов, психологов, педагогов социальных, педагогов дополнительного образования и т.д.) – 35,8 тыс. чел.;

специалистов среднего уровня квалификации – 14,9 тыс. чел. (15,9 %), в том числе в сфере образования (воспитателей, учителей начальных классов, вожатых, тренеров по спорту) – 13,6 тыс. чел.;

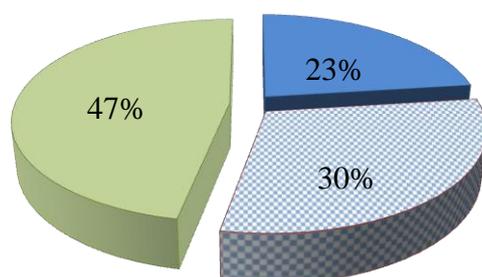
служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, работников сферы обслуживания и родственных видов деятельности – 12,6 тыс. чел. (13,4 %);

квалифицированных рабочих (пекарей, швей, слесарей-сантехников, плотников, электромонтеров) – 0,9 тыс. чел. (1,0 %);

машинистов (водителей школьных автобусов и легковых автомобилей, машинистов котельной) – 2,2 тыс. чел. (2,3 %),

неквалифицированных рабочих – 19,1 тыс. чел. (20,2 %).

Образовательная структура занятых работников в сфере образования представлена на диаграмме.



- неквалифицированные кадры
- квалифицированные рабочие и специалисты среднего звена
- работники, имеющие высшее образование

Согласно опросу работодателей в сфере образования, потребность в квалифицированных кадрах на шестилетний период до 2020 года оценивается в 58,5 тыс. человек. Объем ежегодной потребности «Образования» в квалифицированных кадрах составит 9,7 тыс. человек.

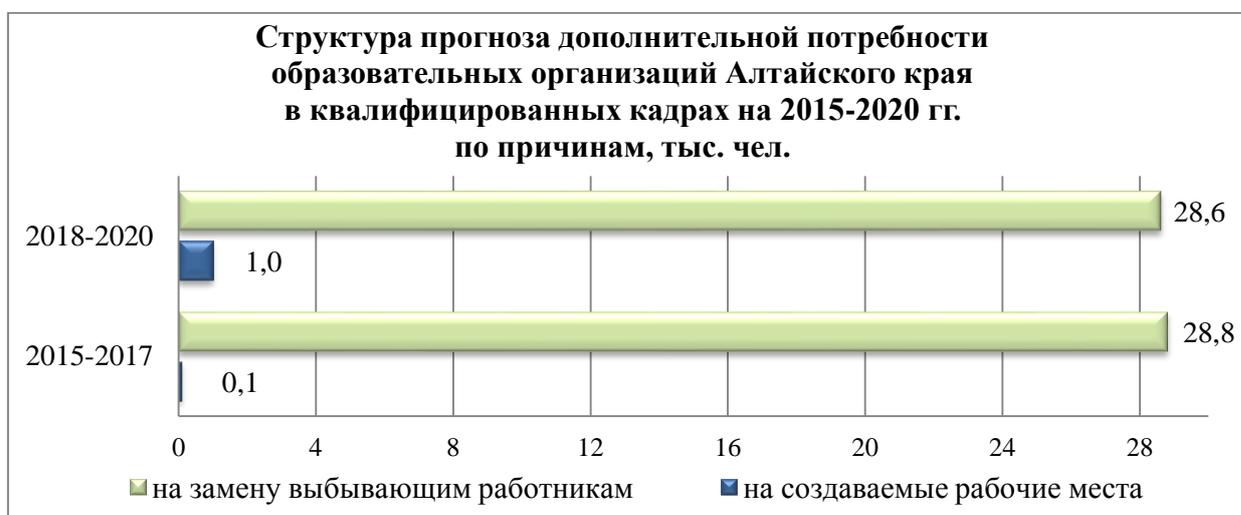
Основную часть дополнительной потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста: в сфере образования удельный вес занятых лиц пенсионного возраста в общем числе занятых в сфере составляет 14,5 %.

Основная доля в структуре дополнительной потребности приходится на замену выбывающих работников пенсионного возраста (порядка 9,5 тыс. человек ежегодно).

С учетом планируемой работодателями численностью работников в образовательных организациях и создания новых рабочих мест в прогнози-

<sup>11</sup> Рассчитана как среднегодовая перспективная структура потребности работодателей до 2020 года.

руемый шестилетний период дополнительная потребность в квалифицированных кадрах составит 1,1 тыс. человек. При этом ввод новых рабочих мест оценивается на уровне 2,6 тыс. до 2020 года.



Доля педагогических работников пенсионного возраста, занятых в организациях системы образования (детских садах, школах, организациях дополнительного образования и т.д.), составляет 12,4 %, или 6,9 тыс. человек.

Согласно статистическим данным 5,1 тыс. педагогических работников общеобразовательных организаций по достижению пенсионного возраста продолжают работать (в том числе 4,7 тыс. учителей)<sup>12</sup>.

В перспективе прогнозируется увеличение потребности в педагогических кадрах (без учета занятых в сфере лиц пенсионного возраста) следующих квалификаций:

Наименование должностей	Ежегодная потребность на среднесрочную перспективу до 2017 года, чел.	Ежегодная потребность на долгосрочную перспективу до 2020 года, чел.
Учитель	331	127
Педагог-психолог	48	4
Преподаватель профессиональной образовательной организации	138	18
Педагог дополнительного образования	27	11
Педагог социальный	19	13
Учитель в начальных классах	17	2
Логопед	15	19
Мастер производственного обучения	13	0
Тренер-преподаватель по спорту	8	0
Инструктор по физической культуре	6	0
Методист	6	4
Педагог-организатор	6	2
Доцент	2	2

<sup>12</sup> Статистический сборник «Образование Алтайского края. 2010-2014»

Таким образом, основная потребность сферы формируется преподавательскими кадрами, имеющими высшее образование (69 %). Преимущественно учителями по предметам: математика, физическая культура, информатика, иностранный язык, русский язык и литература, физика, история и пр.

### **5.6. Здравоохранение и предоставление социальных услуг**

Алтайский край обладает развитой социальной инфраструктурой, равно распределенной по всей территории региона. Сфера здравоохранения и предоставления социальных услуг в Алтайском крае представлена более 1 тыс. организаций, в которых занято в 2015 году 83 тыс. человек.

Численность работников в системе здравоохранения меняется на протяжении шестилетнего периода (2015-2020 гг.) и, в среднем составит 80,5 тыс. работников (7,8 % от общей численности занятых в экономике).

По данным исследования численность занятых в организациях здравоохранения и оказания социальных услуг распределена по укрупненным группам следующим образом:

руководители организаций, а также специализированных и функциональных подразделений – 2,7 тыс. человек, или 3,4 %;

специалисты высшего уровня квалификации (врачи, социальные педагоги, специалисты по социальной работе, психологи, инструктора по лечебной физической культуре, инженеры, бухгалтера, экономисты, юрисконсульты) – 17,5 тыс. человек, или 21,7 %;

специалисты среднего уровня квалификации (медицинские сестры, социальные работники, фельдшеры, акушеры, воспитатели, рентгенолаборанты, бухгалтера) – 32,4 тыс. человек, или 40,2 %;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, работники сферы обслуживания и родственных видов деятельности (медицинские регистраторы, медицинские статисты, делопроизводители, кухонные работники) – 4,4 тыс. человек, или (5,5 %);

квалифицированные рабочие (слесари-сантехники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, маляры, штукатуры, плотники) – 1,5 тыс. человек, или 1,9 %;

машинисты, операторы (водители автомобилей, машинисты котельной, операторы ЭВМ) – 2,5 тыс. человек, или 3,1 %;

неквалифицированные рабочие (горничные, санитарки, сестры-хозяйки, машинисты по стирке и ремонту одежды, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторожи, уборщики, вахтеры, гардеробщики) – 19,5 тыс. человек, или 24,2 %.

В организациях сферы здравоохранения и социального обслуживания более 14 % работников продолжают работать после достижения пенсионного возраста, при этом большая доля таких работников в числе работников неквалифицированного труда (17,2 %) и работников, имеющих высшее образование (15,1 %).

Среди врачей – 17,3 % работников пенсионного возраста. В числе среднего медицинского персонала наибольшая доля работников пенсионного возраста приходится на фельдшеров (25,4 %), рентгенлаборантов (22,7 %), социальных работников (16,7 %).

В регионе реализуется ряд мероприятий, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в краевых учреждениях здравоохранения.

Это, прежде всего, осуществление единовременных компенсационных выплат молодым специалистам по программе «Земский доктор». За время действия федеральной программы «Земский доктор» с 2012 года в медицинских учреждениях Алтайского края, расположенных в селах и рабочих поселках, получили работу 693 молодых врача, в 2015 году – 142. Также в Алтайском крае с 2014 года действует программа «Сельский фельдшер» – государственная поддержка молодых фельдшеров, прибывших на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Алтайского края. За период 2014-2015 гг. трудоустроено 43 молодых фельдшера (в 2015 году – 30 человек). Постоянно проводится целевая базовая и последипломная подготовка специалистов с учетом потребности лечебных учреждений.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю в 2014 году выпущено 703 специалиста укрупненной группы специальностей «Здравоохранение».

Ежегодно (на 2014, 2015, 2016 гг.) краевым профессиональным образовательным организациям медицинского профиля устанавливаются контрольные цифры приема – 750 человек для обучения по программам: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медико-профилактическое дело». С целью укомплектования фельдшерско-акушерских пунктов, отделений скорой медицинской помощи и других подразделений учреждений здравоохранения объем подготовки фельдшеров держится на уровне 275 человек ежегодно (в рамках утвержденных контрольных цифр приема).

Таким образом, объем подготовки медицинских работников удовлетворяет потребностям организаций здравоохранения, при условии увеличения доли медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки для учреждений здравоохранения края и трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские учреждения Алтайского края.

По результатам исследования дополнительная потребность организаций здравоохранения и социального обслуживания в квалифицированных кадрах на 2015-2020 годы оценивается в 48,2 тыс. человек. Следовательно, объем ежегодной потребности в квалифицированных кадрах составит 8,0 тыс. человек.

Распределение потребности по годам представлено в таблице:

Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Прогноз потребности в квалифицированных кадрах					
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего, тыс. чел.	7,8	6,0	8,6	8,5	9,2	8,1
СПО, тыс. чел.	2,9	4,7	5,4	5,4	5,9	4,9
ВО, тыс. чел.	4,9	1,3	3,2	3,1	3,3	3,2

Так, до 2017 года потребность в дополнительных кадрах будет снижаться, с 2017 года объем кадровой потребности установится на уровне – 8,6 тыс. человек в год (с учетом замены работников пенсионного возраста).

По оценкам работодателей в период с 2015 по 2020 годы будет создано порядка 1,8 тыс. новых рабочих мест врачей (терапевтов, неврологов, психиатров, анестезиологов, акушеров-гинекологов, врачей клинической лабораторной диагностики, хирургов) и 2,3 тыс. рабочих мест медицинских сестер.

По прогнозным данным увеличится потребность организаций здравоохранения и предоставления социальных услуг в кадрах (без учета занятых в сфере лиц пенсионного возраста) следующих квалификаций:

Наименование должностей	Ежегодная потребность на среднесрочную перспективу до 2017 года, чел.	Ежегодная потребность на долгосрочную перспективу до 2020 года, чел.
Медицинская сестра (участковая, операционная, приемного покоя, по массажу и т.д.)	600	175
Врач-терапевт	71	25
Врач анестезиолог-реаниматолог	44	7
Врач-хирург	42	10
Врач-невролог	40	10
Врач-инфекционист	32	7
Врач акушер-гинеколог	25	10
Врач-психиатр	20	16
Врач-стоматолог	18	0
Врач-лаборант	7	2
Специалист по социальной работе	20	7

Таким образом, дополнительная потребность сферы здравоохранения и оказания социальных услуг сформирована преимущественно средним медицинским персоналом и врачами-специалистами.

### **5.7. Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и рынок бытовых услуг**

Наряду с промышленностью и сельским, лесным хозяйством оптовая и розничная торговля являются основными видами экономической деятельности в Алтайском крае. Развитие торговых сетей и открытие торговых предприятий различного формата способствует динамичному развитию потребительского рынка края. Кроме того, участие предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности в международных, межрегиональных и региональных выставочно-ярмарочных мероприятиях и торгово-экономических миссиях содействует налаживанию новых торговых связей и продвижению алтайских продуктов питания.

По оценке, с учетом информации работодателей, на сегодняшний день на данном рынке труда занято порядка 193 тыс. человек. В среднем за 6 лет

численность занятых в сфере торговли, ремонта и услуг составит 191 тыс. человек, в том числе:

руководителей предприятий, специализированных и функциональных подразделений – 20,3 тыс. человек (10,6 %);

специалистов высшего и среднего уровня квалификации (фармацевтов, бухгалтеров, товароведов, провизоров, программистов) – 24,5 тыс. человек (12,8 %);

служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием (кассиров, секретарей и т.д.) – 9,9 тыс. человек (5,2 %);

работников сферы обслуживания и родственных видов деятельности (продавцов, поваров, официантов и барменов) – 90,6 тыс. человек (47,4 %);

квалифицированных рабочих (пекарей, изготовителей пищевых полуфабрикатов, слесарей по ремонту автомобилей, электромонтажников, сварщиков и т.д.) – 7,1 тыс. человек (3,7 %);

операторов, аппаратчиков, машинистов установок, машин и оборудования (комплектовщиков, операторов ЭВМ, водителей автомобиля, операторов АЗС, сборщиков) – 15,7 тыс. человек (8,2 %);

неквалифицированных рабочих (грузчиков, кладовщиков, уборщиков и т.д.) – 22,9 тыс. человек (12,0 %).

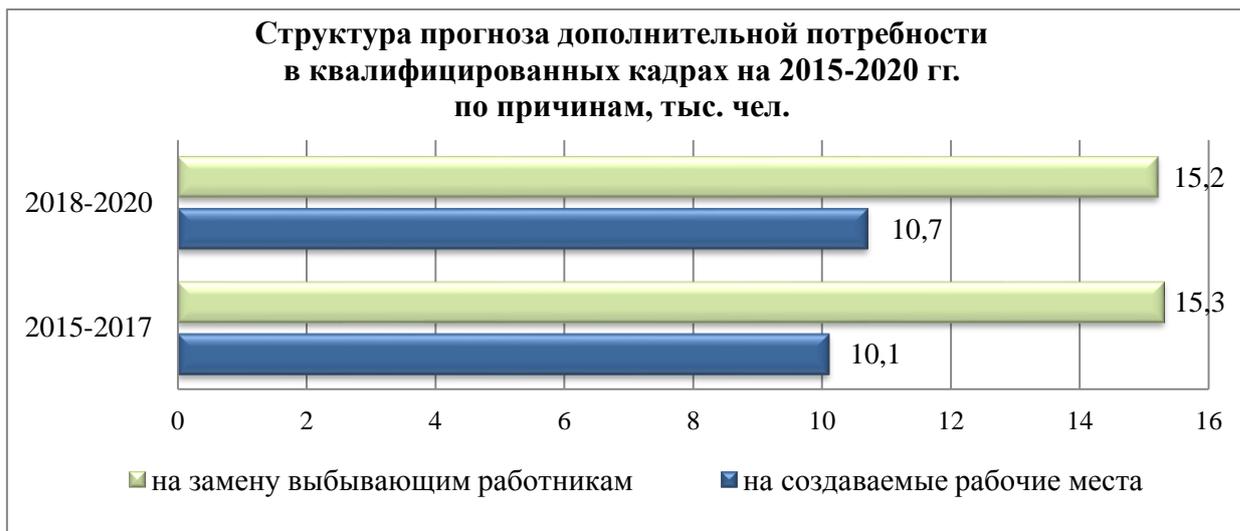
Исследование кадровой потребности показало, что две трети работников (73,8 %), занятых в данной сфере, имеют среднее профессиональное образование, из них квалифицированных рабочих, служащих – 58 %. Порядка 12 % рабочих мест в рассматриваемой сфере занято специалистами, имеющими высшее образование.

По прогнозной оценке, потребность в квалифицированных кадрах на шестилетний период до 2020 года превышает 50 тыс. человек, объем ежегодной потребности сферы торговли, ремонта автотранспортных средств и рынка бытовых услуг в специалистах различного уровня квалификации составит 8,5 тыс. человек.

Распределение потребности по годам представлено в таблице:

Сфера торговли, ремонта автотранспортных средств и рынка бытовых услуг	Прогноз потребности в квалифицированных кадрах					
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего, тыс. чел.	12,2	4,0	8,8	8,5	8,9	8,5
СПО, тыс. чел.	8,5	3,1	5,4	5,3	5,5	5,2
ВО, тыс. чел.	3,7	0,9	3,4	3,2	3,4	3,3

Несмотря на то, что сфера достаточно молодая (удельный вес занятых лиц пенсионного возраста в общем числе занятых в сфере составляет всего 3,3 %), большую часть дополнительной потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста.



На прогнозируемый период ежегодная кадровая потребность на вновь создаваемые рабочие места составит 3,5 тыс. человек, в том числе для специалистов, имеющих высшее образование, – 1,6 тыс. рабочих мест (специалистов инженерного направления, дизайнеров, экономистов), для работников, имеющих среднее профессиональное образование, – 1,9 тыс. рабочих мест (продавцов, пекарей, товароведов, кассиров).

Таким образом, согласно разработанной методике исследования и с учетом анализа существующей ситуации и перспектив социально-экономического развития Алтайского края, отдельных отраслей экономики и социальных сфер, сформирован прогноз потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации на период до 2020 года. А именно:

1. Получена информация о ретроспективной и текущей численности занятых в экономике края по профессиям и должностям в разрезе видов экономической деятельности.

2. Получена информация о структуре дополнительной потребности регионального рынка труда в кадрах с учетом естественно-возрастного движения кадров и создания рабочих мест с точки зрения требований к уровню образования и квалификации работника.

3. Полученная информация является аналитической основой для оптимизации контрольных цифр приема, позволяет проанализировать соотношение объемов подготовки и востребованности рабочих и специалистов на рынке труда в разрезе уровней образования.

Приложение 1: «Список предприятий и организаций Алтайского края, принявших участие в исследовании кадрового обеспечения рабочих мест» – на 35 л.;

Приложение 2: «Прогноз профессионально-квалификационного состава занятого населения в организациях Алтайского края по видам экономической деятельности до 2020 года» – на 61 л.;

Приложение 3: «Прогноз потребностей рынка труда Алтайского края в квалифицированных кадрах с учетом уровней образования в разрезе видов экономической деятельности до 2020 года» – на 2 л.;

Приложение 4: «Инструментарий проведения опроса работодателей о потребности в кадрах» – на 1 л.