

УТВЕРЖДЕН на Системном часе
губернатора Пермского края
(Протокол от «13» декабря 2018 г. № 50-сч)

ПАСПОРТ
регионального проекта
«Производительность труда и поддержка занятости» на 2019 – 2024 годы

1. Основные положения

Краткое наименование проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019-31.12.2024
Куратор проекта – глава управляющего комитета	М.Г. Решетников, губернатор Пермского края		
Руководитель проекта – глава проектного офиса	А.В. Чибисов, заместитель председателя Правительства - министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края		
Ответственный по направлению «Системные меры по повышению производительности труда»	Е.В. Дегтярева, первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края		
Ответственный по направлению «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	Е.В. Дегтярева, первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Е.Д. Давыдов, директор Фонда «Региональный центр инжиниринга»		
Ответственный по направлению «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	С.П. Фокин, министр социального развития Пермского края		

<p>Исполнители и соисполнители мероприятий проекта</p>	<p>Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Министерство социального развития Пермского края, ГКУ ЦЗН Пермского края, Фонд «Региональный центр инжиниринга», Фонд «Региональный фонд развития промышленности Пермского края», предприятия, осуществляющие деятельность на территории Пермского края</p>
<p>Разработчик паспорта проекта</p>	<p>Отдел стратегического развития министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (ведущий консультант О.В. Феоктисова, телефон (342) 217 67 69, ovfeoktistova@minpromtorg.permkrai.ru)</p>

2. Структура экономики региона и производительность

<p>Анализ структуры экономики региона</p>	<p>На начало 2018 года численность постоянного населения Пермского края составила 2623,1 тыс. человек, динамика слабоотрицательная.</p> <p>Валовой региональный продукт в Пермском крае по предварительной оценке составил в 2016 году 1,1 трлн. рублей. По абсолютному размеру валового регионального продукта (ВРП), как и по ВРП на душу населения, Пермский край занимает лидирующие позиции в ПФО (ВРП на душу населения в 2016 году составил 414,4 тыс. руб.) и входит в число 20 крупнейших регионов Российской Федерации. В структуре ВРП наибольшую долю занимает обрабатывающее производство (по данным за 2016 год 33,51%), далее следуют добыча полезных ископаемых (17,86%), оптовая и розничная торговля (12,5%), по остальным сферам деятельности доля в структуре ВРП не превышает 10 %.</p> <p>Пермский край обладает развитой и диверсифицированной структурой экономики. С начала 2017 года в регионе наблюдается рост промышленного производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.</p> <p>За 2017 год в сфере промышленного производства Прикамья рост к 2016 году составил 17,1%. Объем отгруженных товаров собственного производства по полному кругу организаций по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» 117,1% к январю-декабрю 2016 года, «Обрабатывающие производства» –106,4%, «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» –117,3%, «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» –112,7%.</p>
---	--

<p>Анализ структуры экономики региона</p>	<p>Спектр отраслевой принадлежности Пермских промышленных предприятий широкий. Развитие происходит как в рамках действующих производств посредством расширения линии выпускаемых видов продукции, материалов, оказанию высокотехнологичных услуг, так и путем создания новых производств. В соответствии со структурой промышленного производства региона по показателю «Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам экономической деятельности» за январь-декабрь 2017 года наибольшую долю от общего объема отгруженных товаров за 12 месяцев 2017 года составляют обрабатывающие производства (68,9 %), далее следуют: Добыча полезных ископаемых (20,7%), Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (8,6%), Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (1,8%).</p> <p>Таким образом, наибольший вклад в экономику региона вносят предприятия обрабатывающей отрасли промышленности. Наибольшую долю в процентах от общего объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в обрабатывающем производстве за январь-декабрь 2017 года занимают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - производство кокса и нефтепродуктов – 33,2%; - химическое производство – 24,9%; - производство электрооборудования – 5,8%. <p>Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций в 2017 году составила 807 тыс. человек, при этом 48,2 % (389 тыс. человек) работников заняты на предприятиях базовых несырьевых отраслей (сельское хозяйство – 3% (24 тыс. человек), обрабатывающие производства – 22,8 % (184 тыс. человек), строительство – 5,7% (46 тыс. человек), торговля – 10,3% (83 тыс. человек), транспортировка и хранение - 6,3% (51 тыс. человек)).</p>
---	--

<p>Анализ структуры экономики региона</p>	<p>Динамика выручки на одного работника с 2015 по 2017 годы в среднем отрицательная. Это связано с цикличной структурой экономики края и одновременному запуску нескольких крупных инвестиционных проектов. В базовых несырьевых отраслях в 2016 году по отношению к 2015 зафиксировано снижение выручки на одного работника: на 2% по обрабатывающим производствам, на 5% в строительстве, на 13% в торговле. Прирост наблюдался в сельском хозяйстве и транспортной отрасли. В 2017 году по отношению к 2016 году : строительство – (-69%), торговля – (-57%), сельское хозяйство – (-33%), транспортировка и хранение – (-30%), обрабатывающие производства – (-4%). В 2017 году выручка на одного работника на предприятиях обрабатывающей промышленности составила 4431 тыс. рублей на человека в год, что ниже показателя по России (5872,8 тыс. рублей в год) на 25%.</p>
<p>Анализ рынка труда в регионе</p>	<p>Ситуация на рынке труда Пермского края характеризуется высокой стабильностью с преобладанием тенденции к улучшению показателей безработицы.</p> <p>По итогам проводимого Федеральной службой государственной статистики (Росстат) обследования населения по проблемам занятости численность занятых в экономике региона в среднем за III квартал 2018 года составила 1213,8 тыс. чел., общая численность безработных (по методологии МОТ) составила 63,2 тыс. чел., что соответствует уровню общей безработицы 4,9% к численности рабочей силы.</p> <p>По сравнению с аналогичным периодом прошлого года численность занятого населения возросла на 16,9 тыс. чел., а общая численность безработных сократилась на 10,7 тыс. чел., уровень общей безработицы снизился на 0,9 проц. пункта (справочно: в среднем за III квартал 2018г. – 1196,9 тыс. чел., 73,9 тыс. чел. и 5,8% соответственно).</p> <p>Структура занятых в разбивки по видам экономической деятельности в 2017 по показателю «Среднегодовая численность занятых в экономике края (по балансу трудовых ресурсов)» выглядит следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 % (233 тыс. человек) занятых в обрабатывающих производствах (в 2016 году – 20% и 237 тыс. человек); - 17 % занятых в торговле (в 2016 году – 18% и 217 тыс. человек); - 9 % в строительстве(в 2016 году – 9% и 105 тыс. человек);

<p>Анализ рынка труда в регионе</p>	<p>Структура занятых в разбивки по видам экономической деятельности в 2017 по показателю «Среднегодовая численность занятых в экономике края (по балансу трудовых ресурсов)» выглядит следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 % (233 тыс. человек) занятых в обрабатывающих производствах (в 2016 году – 20% и 237 тыс. человек); - 17 % занятых в торговле (в 2016 году – 18% и 217 тыс. человек); - 9 % в строительстве(в 2016 году – 9% и 105 тыс. человек); - 8 % образование(в 2016 году – 7% и 90 тыс. человек); - 6% государственное управление(в 2016 году – 6% и 72 тыс. человек); - 6 % здравоохранение (в 2016 году – 6% и 75 тыс. человек), по остальным видам деятельности менее 5%. <p>Уровень регистрируемой безработицы в целом по Пермскому краю на 1 ноября 2018 года составил 1,07% к численности рабочей силы, что ниже соответствующего показателя прошлого года на 0,04 проц. пункта (справочно: на 01.10.2017 – 1,11%).</p> <p>Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по состоянию на 1 ноября 2018 года составило 13,7 тыс. чел., что ниже аналогичного показателя на начало года на 17,7%. Общее количество вакансий, заявленных работодателями в краевую службу занятости в январе-октябре 2018 года, составило 128,5 тыс. ед.</p> <p>Общая численность работников, охваченных режимами неполной занятости по инициативе работодателей на 1 ноября 2018 г., составила 3727 человек или 0,6% от среднесписочной численности работников организаций края (01.01.2018 г. – 7801 чел.).</p> <p>В целом ситуация на рынке труда Пермского края сохраняет стабильность и не требует принятия дополнительных мер по снижению напряженности.</p> <p>Коэффициент напряженности регистрируемого рынка труда составляла на 01 ноября 2018 года 0,92, что ниже показателя аналогичного периода прошлого года на 14,8%.</p>
---	--

Анализ рынка труда в регионе	<p>Пермский край - промышленный регион, в котором подготовке квалифицированных специалистов уделяется большое внимание. В среднем продолжительность подготовки (переподготовки) – от полугода до 5 лет. Потребность в обучении обеспечивают крупные образовательные центры, ежегодно выпускающие более 11-12 тысяч специалистов технического профиля и гуманитарных специальностей. Однако в связи с ежегодным оттоком специалистов в регионы с более высоко средней заработной платой: Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, Екатеринбург миграция трудовых ресурсов имеет преимущественно отрицательный характер.</p> <p>Работодатели стараются заинтересовать работников льготным обучением, социальным обеспечением, жилищными программами.</p> <p>Потребность предприятий и организаций края в квалифицированных специалистах удовлетворяется на базе средних и высших образовательных учреждений. Большое внимание уделено повышению привлекательности политехнического образования. Вовлечение начинается со дошкольного уровня, организацией экскурсий на предприятия, привлечением ребят в специализированные классы и кафедры средних и высших учебных заведений. Промышленными предприятиями в сотрудничестве с школами и вузами Пермского края разрабатываются дополнительные программы по развитию наиболее востребованных квалификаций. В крае накоплена успешная практика целевой подготовки специалистов для нужд (по заявкам) предприятий по системе дуального образования. Это перспективное направление ориентировано на подготовку специалистов реального сектора экономики по международным стандартам, с прохождением практики на площадках действующих предприятий. В результате работодатель получает, специалиста способного приступить к работе в кратчайшие сроки, знакомого со стандартами компании.</p> <p>Тем не менее, постоянно возникает необходимость в подготовке специалистов по новым, ранее не востребованным специальностям. В рамках программы по повышению производительности труда и поддержке занятости были отмечены запросы предприятий на подготовку сотрудников для работы с роботизированными комплексами, недостаток квалификации по распознаванию необходимости внедрения новых технологий на производстве.</p>
------------------------------	---

<p>Анализ рынка труда в регионе</p>	<p>В рамках пилотного участия Пермского края в приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости», на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп, сотрудники предприятий-участников проходили опережающее профессиональное обучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации по направлениям повышения производительности труда. Всего в 2018 году в мероприятиях по обучению персонала приняло участие более 4000 человек. Наиболее востребованными оказались направления обучения по тематикам: «бережливое производство» (более 860 человек), повышение квалификации по рабочим специальностям (более 650 человек), быстрореагирующее производство (более 320 человек), повышение квалификации руководителей, маркетологов, логистов (формирование кадрового резерва (более 280 человек). Результаты мероприятия показали высокую потребность в обучении сотрудников, необходимость разработки специальных обучающих модулей, учитывающих отраслевую специфику предприятий и включающих практическую составляющую по внедрению полученных навыков на предприятии под руководством экспертов.</p>
-------------------------------------	---

3. Приоритетные отраслевые сектора для реализации проекта

<p>Перечень приоритетных отраслевых секторов</p>	<p>В соответствии с анализом уровня производительности труда и показателям занятости по базовым несырьевым отраслям, приведенном в приложении 1, наибольшую долю в ВРП региона занимают обрабатывающие производства (31,7%). При этом, по показателю выручки предприятий по виду деятельности распределение долей в разделе С «Обрабатывающие производства» следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 37 % - производство кокса и нефтепродуктов, - 26% - производство химических веществ и химических продуктов, - 5% - производство готовых металлических изделий кроме машин и оборудования, остальное менее 5%.
--	--

<p>Перечень приоритетных отраслевых секторов</p>	<p>В 2017 году по отношению к 2016 году выручка предприятий снизилась:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по разделу А «Сельское, лесное хозяйство, охота и рыболовство» - на 34 %; - по разделу С «Обрабатывающие производства» - на 4%; - по разделу F «Строительство» - на 65 %; - по разделу G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - на 56%; - по разделу Н «Транспортировка и хранение» - на 42%. <p>При изменении среднесписочной численности работников в указанных отраслях (соответственно -2%, 0%, + 13%, + 2%, -17%,) наиболее стабильной себя показала обрабатывающая отрасль промышленности, где изменение выручки на одного работника с 2015 по 2016 и с 2016 по 2017 годы не превышает 4 %. В строительной отрасли и в торговле при высоких показателях снижения выручки предприятий и одновременном увеличении среднесписочной численности работников предприятий наблюдается максимальное снижение выручки на одного работника (соответственно на 69% и на 57%).</p> <p>По информации за 9 месяцев 2018 года выручка предприятий базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края составила:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по разделу А «Сельское, лесное хозяйство, охота и рыболовство» - 14 370 млн рублей (за 9 месяцев 2017 года 14 076 млн. рублей); - по разделу С «Обрабатывающие производства» -695 878 млн рублей (за 9 месяцев 2017 года -573 308 млн. рублей); - по разделу F «Строительство» -30 935 млн рублей (за 9 месяцев 2017 года – 30 844 млн. рублей); - по разделу G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» -189 197 млн рублей (за 9 месяцев 2017 года -174 642 млн. рублей); - по разделу Н «Транспортировка и хранение» - 56 667 млн рублей (за 9 месяцев 2017 года -54 693 млн. рублей).
--	---

<p>Перечень приоритетных отраслевых секторов</p>	<p>В 2018 году по отношению к аналогичному периоду 2017 года выручка предприятий выше во всех базовых несырьевых отраслях экономики.</p> <p>Таким образом, учитывая долю отрасли в валовом региональном продукте региона, а также вклад в основные экономические показатели, приоритетным для реализации регионального проекта является виды экономической деятельности производств, а именно: производство химических веществ и химических продуктов, производство готовых металлических изделий кроме машин и оборудования, производство прочих транспортных средств и оборудования, производство кокса и нефтепродуктов, производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки и производство пищевых продуктов, производство электрического оборудования, производство бумаги и бумажных изделий.</p>
--	---

4. Предприятия-участники проекта

<p>Подход к выбору предприятий-участников регионального проекта</p>	<p>Для участия в программе приглашаются предприятия удовлетворяющие следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none">• доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должно превышать 25 %• принадлежность к Пермскому краю (предприятие должно быть юридически зарегистрировано на территории Пермского края)• принадлежность предприятия к базовым несырьевым отраслям (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство)• выручка предприятия в год составляет от 400 до 30 000 млн. руб.• Инициатива предприятия участвовать в мероприятиях по повышению производительности труда (заявка предприятия должна быть подписана генеральным директором) <p>Участие в мероприятиях проекта могут принимать иные предприятия Пермского края, имеющие высокий потенциал к повышению производительности труда (решение принимается на основании результатов выездного аудита).</p> <p>На основании заявки предприятия об участии в региональной программе, подписанной генеральным директором предприятия-претендента с приложением информации о предприятии (приложение 3), организуется выездной аудит на предприятие с целью оценки:</p> <ul style="list-style-type: none">- производственной системы,- уровня цифровизации производства;- потенциала к повышению производительности труда;- наличия организационной структуры на предприятии по совершенствованию производственной системы и внедрению элементов цифровизации. <p>По результатам аудита и рассмотрения информации о предприятии Проектным офисом принимается решение о включении предприятия в проект, выбирается рекомендуемый формат работы:</p>
---	---

<p>Подход к выбору предприятий-участников регионального проекта</p>	<ul style="list-style-type: none"> - под руководством АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее - ФЦК) (возможно для предприятий базовых несырьевых отраслей промышленности Пермского края с выручкой от 800 до 30 000 млн рублей, с долей участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не более 25 %, зарегистрированные на сайте производительность.рф); - под руководством Регионального центра компетенций, созданного на базе фонда «Региональный центр инжиниринга» (далее РЦК) (возможно для предприятий базовых несырьевых отраслей промышленности Пермского края с выручкой от 400 до 30 000 млн. рублей); - самостоятельно в соответствии с переданными методическими рекомендациями (возможно для всех участников регионального проекта). <p>В случае наличия на предприятии стандартизированной или цифровой производственной системы, проводится подтверждение уровня производственной системы и запускаются работы по направлениям: «кооперация», «цифровизация».</p> <p>Информация о включении в проект направляется в адрес руководителя предприятия-претендента письмом Министерства промышленности, предпринимательства и торговли.</p> <p>Изменения в список участников регионального проекта вносятся 1 раз в квартал (Приложение 2).</p>
---	--

<p>Подход к выбору крупных предприятий для сопровождения предприятий-участников регионального проекта</p>	<p>Для сопровождения предприятий-участников регионального проекта выбираются компании, соответствующие следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наличие развитой, стандартизированной производственной системы с элементами цифровизации; • Высокий уровень производительности труда; • Готовность оказывать поддержку предприятиям-участникам регионального проекта (консультационная помощь экспертов-тренеров, экскурсии на эталонный производственный поток, участие в обучающих семинарах, публичных мероприятиях). <p>Готовность предприятия оказывать поддержку участникам регионального проекта подтверждается письмом за подписью генерального директора и соглашением о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.</p>
---	--

<p>Информация о предприятиях- участниках регионального проекта</p>	<p>Для включения в состав участников регионального проекта предприятию –претенденту необходимо представить следующую информацию (Приложение 3):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наименование предприятия; - ИНН предприятия; - Класс ОКВЭД предприятия (первые две цифры); - Наименование основного вида(ов) деятельности предприятия; - Выручка предприятия в 2015-2017 годах (с разбивкой по годам); - Среднесписочная численность работников предприятия за 2015-2017 годы (с разбивкой по годам); - Доля выручки предприятия в объеме выручки отраслевого сектора региона; - Динамика изменения производительности по годам за 2016-2017 годы; - Потенциал роста производительности труда в 2019 г. (оценка); - Сильные стороны предприятия/возможности роста производительности (рекомендуемый, но не обязательный для заполнения пункт); - Слабые стороны предприятия/барьеры для роста производительности (рекомендуемый, но не обязательный для заполнения пункт); - Адреса и контактные данные предприятия; - Указание подтверждения предприятием согласия на участие в программе (реквизиты заявки предприятия); - Документ, подтверждающий долю участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица.
--	---

<p>Подтверждение согласия предприятий на участие в программе</p>	<p>Для каждого заявленного предприятия-участника приводятся подтверждающие документы:</p> <ul style="list-style-type: none">- для предприятий базовых несырьевых отраслей промышленности Пермского края с выручкой от 800 до 30 000 млн. руб.: скан-копия распечатанной электронной заявки предприятия на поддержку на ФЦК (производительность.рф), за подписью генерального директора предприятия-участника, и скан-копия письма о согласии принять участие в программе за подписью генерального директора предприятия;- для предприятий базовых несырьевых отраслей промышленности Пермского края с выручкой менее 800 млн. руб. и иных предприятий: скан-копия письма о согласии принять участие в программе за подписью генерального директора предприятия.
--	--

5. Анализ ключевых проблем для решения в рамках регионального проекта

Направление	Ключевые барьеры	Обоснование / Источник
1	2	3
<p>1. Системные меры по повышению производительности труда в регионе</p>	<p>1. Нестабильность спроса на продукцию компании, государственного заказа; 2. Непредвиденный рост стоимости энергоресурсов; 3. Сложность и длительные сроки привлечения финансовых ресурсов для модернизации оборудования; 4. Неудовлетворительное состояние инфраструктурных объектов (дорог, мостов); 5. Импортозависимость предприятий</p>	<p>Опрос предприятий-участников приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-р.</p>
<p>2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях</p>	<p>1. Замкнутый цикл изготовления продукции; 2. Неравномерность загрузки оборудования; 3. Широкая номенклатура продуктов; 4. Сезонность выпуска; 5. Высокий уровень ручного труда в связи с устаревшим оборудованием. Необходимость автоматизации; 6. Низкое качество комплектующих материалов от поставщиков; 7. Зависимость мобильности предприятия от объема выпуска и масштаба компании</p>	

1	2	3
<p>3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда</p>	<p>1. Низкая территориальная и профессиональная трудовая мобильность кадров; 2. Недостаточный уровень межведомственного взаимодействия профессиональных образовательных организаций и органов службы занятости; 3. неисполнение кадровыми службами предприятий законодательства о занятости населения в части заявления вакансий в органы службы занятости</p>	<p>Отчет Министерства труда и социальной защиты Пермского края за 2017 год; Данные межведомственных комиссий контрольных цифр приема по среднему профессиональному образованию в Пермском крае; Сравнительный анализ Федеральной службы государственной статистики и банка вакансий органов службы занятости</p>

6. Цели и целевые показатели проекта

Цели проекта		<p>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год</p> <p>Вовлечение в реализацию регионального проекта не менее 90 средних и крупных предприятий Пермского края базовых несырьевых отраслей экономики</p> <p>Поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест</p>					
Целевые показатели проекта и их целевые значения							
	Показатель	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Целевое значение на конец года			
				2019	2020	2021	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
Показатели верхнего уровня							
	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент к предыдущему году	Основной	-	101,4	102	103,1	105

1	2	3	4	5	6	7	8
	Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в РФ, процентных пунктов	Основной	-	0,1	0,2	0,2	1,8
	Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом	Основной	-	29	43	57	85

1	2	3	4	5	6	7	8
	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям ¹ , процент	Основной	-	60%	80%	90%	95%

¹- не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году для средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, внедряющих мероприятия программы под управлением ФЦК и РЦК;

- не менее чем на 5% ежегодно для предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, внедряющих мероприятия программы самостоятельно.

1	2	3	4	5	6	7	8
Направление 1. Системные меры по повышению производительности труда							
1.1	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики – участников регионального проекта, воспользовавшихся мерами поддержки и мотивационными инструментами национального проекта (льготные займы, субсидирование процентных ставок и пр.), не менее ед. нарастающим итогом ² ,	Дополнительный	-	-	-	-	-
1.2	Количество предприятий-участников национального проекта, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала, ед. нарастающим итогом ²	Дополнительный	-	-	-	-	-

² Значения показателя будут уточнены после появления соответствующих методических рекомендаций

1	2	3	4	5	6	7	8
1.3	Количество предприятий-участников национального проекта, заключивших новые экспортные контракты, по итогам получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала, ед. нарастающим итогом ²	Дополнительный	-	-	-	-	-
1.4	Количество предприятий, участвующих в программе по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий, ед. нарастающим итогом ²	Дополнительный	-	-	-	-	-
1.5	Осведомленность предприятий о производительности труда на основании опроса, % осведомленных от всех предприятий базовых несырьевых отраслей региона ²	Дополнительный	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
1.6	Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, ед. нарастающим итогом	Основной	18	30	42	54	90
Направление 2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях							
2.1	Создание регионального центра компетенций (да/нет)	Дополнительный	-	да	-	-	-
2.2	Количество вовлеченных в реализацию регионального проекта средних и крупных предприятий Пермского края базовых несырьевых отраслей экономики, ед. нарастающим итогом в том числе:	Основной	18	30	42	54	90
2.2.1	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия регионального проекта под федеральным управлением (ФЦК), ед. нарастающим итогом ³ ,	Дополнительный	8	12	15	15	15

³ Ежегодное уточнение по фактическому присутствию ФЦК в Пермском крае

1	2	3	4	5	6	7	8
2.2.2	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия регионального проекта под руководством РЦК, ед. нарастающим итогом	Дополнительный	-	8	12	18	39
2.2.3	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия регионального проекта самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров, ед. нарастающим итогом	Дополнительный	9	10	15	21	36
2.3	Количество сотрудников средних и крупных предприятий-участников Пермского края, обученных инструментам повышения производительности труда (не менее), в том числе:	Основной		300	420	540	900

1	2	3	4	5	6	7	8
2.3.1	Количество сотрудников средних и крупных предприятий-участников Пермского края, обученных инструментам повышения производительности труда под управлением РЦК (не менее), человек нарастающим итогом	Дополнительный	-	80	120	180	390
2.3.2	Количество сотрудников средних и крупных предприятий-участников Пермского края, обученных инструментам повышения производительности труда, реализующих проект самостоятельно (не менее), человек нарастающим итогом.	Дополнительный	90	100	150	210	360
2.4	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, человек нарастающим итогом ²	Дополнительный	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
2.5	Количество вовлеченных в реализацию регионального проекта малых предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, ед. нарастающим итогом в том числе:	Дополнительный	7	9	12	14	15
2.5.1	Количество малых предприятий-участников, внедряющих мероприятия регионального проекта под управлением РЦК, ед. нарастающим итогом	Дополнительный	1	2	4	6	7
2.5.2	Количество малых предприятий-участников, внедряющих мероприятия регионального проекта самостоятельно, ед. нарастающим итогом	Дополнительный	6	7	8	8	8
2.6	Количество обученных сотрудников малых предприятий-участников регионального проекта под региональным управлением (не менее), человек нарастающим итогом	Дополнительный	3	6	12	18	21

1	2	3	4	5	6	7	8
2.7	Количество обученных сотрудников малых предприятий-участников, внедряющих мероприятия регионального проекта самостоятельно (не менее), человек нарастающим итогом	Дополнительный	18	21	24	24	24
2.8	Количество вовлеченных в реализацию регионального проекта предприятий из социальной сферы и сферы ЖКХ (не менее) ⁴ ,	Дополнительный	-	2	3	4	4
Направление 3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда							
3.1	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %	Основной	-	60	75	75	90

⁴ Показатель будет уточнен после появления методических указаний по работе компаниями, не относящимися к базовым несырьевым отраслям экономики

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %	Основной	-	60	75	75	90
3.3	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве Пермскому краю, %	Дополнительный	0	70	80	80	90
3.4	Доля сотрудников предприятий – участников регионального проекта, которые прошли обучение в Пермском крае, %	Дополнительный	0	10	10	10	10

7. Механизмы реализации проекта

Стратегическое управление программой осуществляет Управляющий комитет, возглавляемый губернатором Пермского края.

Состав управляющего комитета утверждается указом губернатора Пермского края.

Направления деятельности Управляющего комитета:

- рассматривать информацию о ходе реализации регионального проекта;
- координировать деятельность органов исполнительной власти региона, региональных институтов развития и участников регионального проекта; принимать отчеты о реализации регионального проекта;
- участвует в рассмотрении бюджета регионального проекта;
- запрашивает у проектного офиса и органов исполнительной власти Пермского края материалы и информацию по вопросам реализации регионального проекта;
- согласовывает цели и показатели деятельности ответственных за реализацию регионального проекта;
- рассматривает вопросы о снижении административных барьеров и стимулированию производительности труда, а также повышению гибкости рынка труда на уровне Пермского края;
- обеспечивает включение в состав государственных программ Пермского края инструментов реализации мероприятий регионального проекта;
- утверждает перечень пилотных предприятий – участников регионального проекта, осуществляющих мероприятия по повышению производительности труда и претендующих на получение финансирования разработки и реализации программ повышения производительности на льготных условиях и переобучения сотрудников для целей реализации разработанной программы повышения производительности;
- утверждает перечень прочих предприятий, принимающих участие в региональной программе, но не претендующих на финансирование разработки и реализации программ повышения производительности и переобучения сотрудников (предприятия-менторы, предприятия, разрабатывающие корпоративные программы своими силами и др.);
- при необходимости исключает из регионального проекта предприятия, не выполняющие условия регионального проекта.

Проектный офис осуществляет операционное управление региональной программой.

Возглавляется заместителем председателя Правительства-министром промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Состав проектного офиса утверждается приказом министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Направления деятельности проектного офиса:

- организационно-техническое обеспечение деятельности регионального управляющего комитета и иных органов управления регионального проекта (в случае их создания);
- мониторинг выполнения мероприятий регионального проекта, оценки достижений предприятий – участников регионального проекта, обеспечение качества регионального проекта;
- организация публичных мероприятий в рамках реализации проекта;
- подготовка предложений по совершенствованию регионального проекта для их дальнейшего рассмотрения на заседаниях управляющего комитета;
- принятие решения о включении (исключении) предприятий в региональный проект;
- выполняет иные функции в соответствии с решениями управляющего комитета.

Ответственные исполнительные органы государственной власти Пермского края:

- Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;
- Министерство социального развития Пермского края.

Рабочие группы:

Состав рабочих групп не постоянный, формируется в зависимости от поставленной задачи.

Специалисты рабочих групп обеспечивают сбор и анализ информации, подготовку документации, формируют целевые показатели проекта, а также осуществляют иную необходимую работу, для функционирования регионального проекта по направлениям:

Направление деятельности	Состав участников рабочей группы	Задачи
1	2	3
Системные меры по повышению производительности труда	Представители Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Министерства социального развития Пермского края, Фонда «Региональный фонд развития промышленности Пермского края»	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация регионального проекта; - подготовка и представление в Минэкономразвития России и иные заинтересованные организации информации и отчетов о реализации регионального проекта и предложения по вопросам реализации национального проекта; ведение мониторинга реализации регионального проекта и формирование отчетности по ней в согласованном с Минэкономразвития России формате; - заключение соглашений о сотрудничестве с предприятиями-участниками проекта; - подготовка к заключению соглашений между федеральными органами исполнительной власти и Пермским краем в рамках реализации проекта – анализ потребности в займах фонда развития промышленности и др.
Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	Представители Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Фонда «Региональный центр инжиниринга»	<ul style="list-style-type: none"> - вовлечение в проект новых участников, - контроль исполнения показателей регионального проекта; - создание регионального центра компетенций; - разработка предложений и схемы работ по направлениям: «цифровизация», «кооперация», «создание производственных систем» и др.; - взаимодействие с ФЦК

1	2	3
Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда	Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Министерства социального развития Пермского края, ГКУ ЦЗН Пермского края	<ul style="list-style-type: none"> - сбор и анализ информации о потребности предприятий в обучении персонала; - мониторинг предоставления субсидий на обучение сотрудников предприятий; - подготовка и представление отчетности по мероприятиям поддержке занятости в федеральные органы исполнительной власти; - подготовка предложений по улучшению эффективности рынка труда

Региональный центр компетенций (далее - РЦК) создан на базе фонда «Региональный центр инжиниринга».

Возглавляется руководителем центра, аттестованным ФЦК.

В состав РЦК входят специалисты (от 3 до 5 человек), прошедшие обучение и стажировку в ФЦК и на предприятиях-участниках регионального проекта.

Направления деятельности:

- определение потенциала повышения производительности труда (проведение выездных аудитов);
- работы по созданию (совершенствованию) производственной системы предприятий-участников проекта;
- обучение сотрудников предприятий – участников проекта: декомпозиции целей, оптимизации потоков и процессов, управлению программой, коммуникации и управлению изменениями и др;
- формирование предложений для внесения изменений в методологию работ;
- поддержка предприятий при формировании отчетных материалов, разработке корпоративных программ.

<p>Структура управления реализацией проекта</p>	<p>Управляющий комитет Проектный офис Ответственные ИОГВ: - Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края; - Министерство социального развития Пермского края Рабочие группы Фонд «Региональный центр инжиниринга» (реализация работы РЦК, направления: цифровизация и кооперация); Фонд «Региональный фонд развития промышленности» ГКУ ЦЗН Пермского края</p>
<p>Механизмы взаимодействия с предприятиями-участниками</p>	<p>Взаимодействие с предприятиями участниками проекта осуществляется по указанным предприятиями адресам электронной почты. Кроме того, вся направляемая информация дублируется в адрес ответственного от предприятия.</p> <p>Осуществляется регулярное обновление информации о реализации проекта на странице проекта http://www.minpromtorg.permkrai.ru/industry/povyshenie-proizvoditelnosti-truda/. Кроме того, мероприятия проекта освещаются в новостной ленте министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.</p> <p>Внесение изменений в Перечень предприятий участников проекта осуществляется 1 раз в квартал. Работа с запросами предприятий участников ведется в установленном порядке.</p> <p>Корреспонденцию можно направлять по адресу электронной почты: ovfeoktistova@minpromtorg.permkrai.ru, или mintorg@permkrai.ru</p> <p>Сбор и обработка отчетов предприятий-участников проекта осуществляется в соответствии с утвержденными методическими указаниями Министерства экономического развития Российской Федерации.</p>

8. План мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
1	2	3	4	5	6
1. Общие организационные мероприятия					
1.1	Заключение соглашения с Минэкономразвития по реализации регионального проекта «Производительность труда и поддержки занятости»	29.12.2018	Соглашение между Минэкономразвития России и Правительством Пермского края о сотрудничестве по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержки занятости»	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство экономического развития Российской Федерации, Правительство Пермского края
1.2	Заключение соглашений с предприятиями на участие в проекте (ежегодно по мере	29.12.2018-31.12.2024	Соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского

1	2	3	4	5	6
	вступления в проект)		труда	торговли Пермского края	края, предприятия-участники проекта
2. Системные меры по повышению производительности труда					
2.1	Стимулирование к повышению производительности				
2.1.1	Реализация программы льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию регионального проекта (сбор информации о потребности в финансировании, сопровождение при подготовке пакетов документов, поиск альтернативных вариантов финансирования) (ежегодно)	31.12.2018 – 31.12.2024	Информационно-аналитический отчет	М.М. Гакашев, директор фонда «Региональный фонд развития промышленности»	Фонд «Региональный фонд развития промышленности»
2.1.2	Сформированы	31.12.2018	Доклад о выполнении	Дегтярева Е.В., первый	Министерство

1	2	3	4	5	6
	предложения в перечень мер государственной поддержки предприятий-участников		мероприятия	заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.1.3	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	31.12.2018	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.1.4	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и	31.12.2018	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

1	2	3	4	5	6
	технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов с применением механизма субсидирования процентных ставок по кредитам				
2.2	Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда				
2.2.1	Проведено анкетирование предприятий-участников регионального проекта с целью сбора дополнительных предложений по выявлению барьеров, препятствующих повышению производительности труда. Отчет направлен в Мнэкономразвития России	31.12.2018	Отчет о выполнении мероприятия	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.2.2	Направлены предложения	Постоянно	Информационно-	Дегтярева Е.В., первый	Министерство

1	2	3	4	5	6
	предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров	с 01.06.2019	аналитический отчет по запросу курирующих ФИОГВ или не реже 1 раза в год	заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.2.3	Сформированы предложения по оценке деятельности ФОИВ и приоритетного реагирования на запросы по снижению административных и регуляторных барьеров, препятствующих росту производительности труда	30.11.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.3	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений				
2.3.1	Собраны предложения профильных ВУЗов Пермского края для учета в работе над методологией и	31.12.2018	Информационно-аналитический отчет по запросу курирующих ФИОГВ	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

1	2	3	4	5	6
	<p>программой обучения управленческих кадров предприятий участников регионального проекта и служб занятости населения Пермского края по формированию навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций</p>			<p>края</p>	
<p>2.3.2</p>	<p>Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий-участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Пермского края, курирующих ИОГВ Пермского края. Ежегодно</p>	<p>С 30.02.2019 по 30.02.2024</p>	<p>Информационно-аналитический отчет</p>	<p>Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края</p>	<p>Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края</p>

1	2	3	4	5	6
2.3.3	Проведено анкетирование участников обучения управленческих кадров в 2018 году. Результаты анкетирования направлены в Минэкономразвития России	15.02.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.3.4	Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда»	15.12.2019	Информационно-аналитический отчет по запросу курирующих ФИОГВ	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.4	Международное взаимодействие				
2.4.1	Участие не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами ежегодно	с 01.01.2019 по 31.12.2024	Информационно-аналитический отчет. 1 раз в год	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия-участники регионального проекта

1	2	3	4	5	6
2.4.2	Участие представителей предприятий-участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства	с 1.01.2019 по 31.12.2024	Информационно-аналитический отчет. 1 раз в год	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия-участники регионального проекта
2.4.3	Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта. Ежегодно в соответствии с предложениями ФИОГВ	с 1.01.2019 по 31.12.2024	Информационно-аналитический отчет. 1 раз в год	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия-участники регионального проекта
2.5	Методологическое сопровождение				
2.5.1	По результатам 1 года реализации проекта направление предложений по доработке методологии расчета показателей производительности труда, статистических	31.12.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия-участники регионального проекта

1	2	3	4	5	6
	показателей в области производительности труда				
2.6	Создание новых форматов поддержки предприятий-участников: выход на внешние рынки, внедрение инструментов автоматизации и цифровых технологий				
2.6.1.	Определена потребность предприятий-участников проекта в выходе на экспортные рынки	31.01.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
2.6.2	5 предприятий - участников проекта в Пермском крае прошли пилотное обучение по развитию экспортного потенциала	31.12.2018	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
2.6.3	Не менее 1 участника пилотного обучения по развитию экспортного потенциала заключили значимый экспортный	01.06.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия

1	2	3	4	5	6
	контракт			края	участники регионального проекта
2.6.4	Собрана обратная связь от участников пилотного обучения по развитию экспортного потенциала. Направлены предложения по доработке программы	01.05.2019	Информационно-аналитический отчет по запросу курирующих ФИОГВ	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
2.6.5	Распространение системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях в части поддержки при начальной работе на внешних рынках	31.12.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
2.6.6	Реализация программы акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	15.01.2020 - 31.12.2024	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники

1	2	3	4	5	6
					регионального проекта
2.6.7	Направление предложений в систему методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения автоматизации и цифровых технологий	01.09.2019	Информационно-аналитический отчет по запросу курирующих ФИОГВ	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
2.6.7.1	Определение потребности и возможности использования предприятиями-участниками проекта в Пермском крае цифровых технологий	01.09.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
2.6.7.2	Предприятиями-участниками проекта в Пермском крае протестирована пилотная программа по поддержке использования цифровых технологий	30.07.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта

1	2	3	4	5	6
3. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях					
3.1	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях				
3.1.1	Утвержден региональный проект	01.01.2019	Утвержденный региональный проект «Производительность труда и поддержка занятости» на 2019 – 2024 гг.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
3.1.2	Заключено не менее 18 соглашений о сотрудничестве со средними и крупными предприятиями, представителями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2019	18 Соглашении о сотрудничестве	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.3	Заключено не менее 7 соглашений о сотрудничестве с малыми предприятиями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2019	7 Соглашений о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.4	Подведены		Справка	Дегтярева Е.В., первый	Министерство

1	2	3	4	5	6
	промежуточные итоги реализации регионального проекта (Ежегодно)	30.05.2019-30.05.2024		заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Фонд «Региональный центр инжиниринга»
3.1.4.1	Не менее 4 предприятий-участников проекта в Пермском крае имеют образцовые потоки ключевых продуктов, созданные под руководством ФЦК	30.08.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», РЦК, предприятия участники регионального проекта
3.1.4.2	Под управлением регионального центра компетенций создан 1 поток-образец ключевых продуктов	30.08.2019	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта
3.1.5	Направлены предложения по разработке механизма софинансирования мероприятий по повышению	01.03.2020	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

1	2	3	4	5	6
	производительности труда			края	
3.1.6	Заключено не менее 30 соглашений о сотрудничестве со средними и крупными предприятиями, представителями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2020	30 Соглашений о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.7	Заключено не менее 9 соглашений о сотрудничестве с малыми предприятиями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2020	9 Соглашений о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.8	Заключено не менее 42 соглашений о сотрудничестве со средними и крупными предприятиями, представителями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2021	42 Соглашения о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта

1	2	3	4	5	6
3.1.9	Заключено не менее 12 соглашений о сотрудничестве с малыми предприятиями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2021	12 Соглашений о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.10	Заключено не менее 54 соглашений о сотрудничестве со средними и крупными предприятиями, представителями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2022	54 Соглашения о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.11	Заключено не менее 14 соглашений о сотрудничестве с малыми предприятиями базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края	28.02.2022	14 Соглашений о сотрудничестве.	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.1.12	Подведены итоги реализации регионального проекта на 90 средних и крупных	28.02.2024	Справка	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского

1	2	3	4	5	6
	предприятиях Пермского края			торговли Пермского края	края, предприятия участники регионального проекта
3.2	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда				
3.2.1	Направлены предприятиям-участникам регионального проекта, разработанные ФЦК, 4 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	30.01.2019	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»
3.2.2	Направлены предприятиям-участникам регионального проекта, разработанные ФЦК, 8 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	30.01.2020	Информационно-аналитический отчет	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия участники регионального проекта
3.2.4	Обучено инструментам повышения	31.12.2019	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный	РЦК, предприятия-участники проекта

1	2	3	4	5	6
	<p>производительности труда в 2019 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80 сотрудников средних и крупных предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект под управлением РЦК; - 100 сотрудников, средних и крупных предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края реализующих проект самостоятельно; - 6 сотрудников малых предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект под 			<p>центр инжиниринга»</p>	

1	2	3	4	5	6
	<p>управлением РЦК; - 21 сотрудник малых предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект самостоятельно</p>				
3.2.5	<p>Обучено инструментам повышения производительности труда на конец 2020 года: - 120 сотрудников средних и крупных предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект под управлением РЦК; - 150 сотрудников, средних и крупных предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых</p>	31.12.2020	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта

1	2	3	4	5	6
	<p>отраслей экономики Пермского края реализующих проект самостоятельно;</p> <p>- 12 сотрудников малых предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект под управлением РЦК;</p> <p>- 24 сотрудника малых предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект самостоятельно</p>				
3.2.6	<p>Обучено инструментам повышения производительности труда на конец 2021 года:</p> <p>- 180 сотрудников средних и крупных предприятий-участников</p>	31.12.2021	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта

1	2	3	4	5	6
	<p>регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект под управлением РЦК; - 210 сотрудников, средних и крупных предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края реализующих проект самостоятельно; - 18 сотрудников малых предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых отраслей экономики Пермского края, реализующих проект под управлением РЦК; - 24 сотрудник малых предприятий-участников регионального проекта базовых несырьевых</p>				

1	2	3	4	5	6
	отраслей экономики Пермского края, реализующих проект самостоятельно				
3.3	Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий-участников				
3.3.1	Создание регионального центра компетенций	31.12.2018	Сотрудники РЦК прошли аттестацию на право тиражирования решений, созданных ФЦК		
3.3.2	Организован ознакомительный семинар эксплуатации ИТ платформы управленческих и технологических компетенций	15.12.2020	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта
3.3.3	Применение и распространение типовых решений по повышению производительности труда, имеющих специфику по видам деятельности (ОКВЭД 2), разработанных ФЦК. Проведение обучающего семинара (частота	31.05.2019- о 31.12.2024	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта

1	2	3	4	5	6
	проведения в соответствии с направляемыми решениями от ФЦК)				
3.3.4	Участие РЦК и предприятий Пермского края в федеральных мероприятиях по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда. Организация в Пермском крае не менее 4-х мероприятия в год по обмену опытом, представлению лучших практик по повышению производительности труда для предприятий-участников регионального проекта	1.01.2019-31.12.2024	Информационно-аналитический отчет	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта
3.3.5	Сопровождение высокотехнологичных проектов с применением цифровых технологий и других технологических решений на	31.12.2019-31.12.2024	Доклад о выполнении мероприятия	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта

1	2	3	4	5	6
	предприятиях-участниках регионального проекта, имеющих стандартизированную производственную систему (ежегодно)				
3.3.6	Формирование кооперационных проектов с целью их продвижения в крупные федеральные холдинги. По заявкам для всех предприятий-участников регионального проекта (ежегодно)	31.12.2019-31.12.2024	Доклад о выполнении мероприятия	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта
3.3.7	Проведение мероприятий, направленных на развитие промышленной кооперации (ежегодно)	31.12.2019-31.12.2024	Доклад о выполнении мероприятия	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта
3.3.8	Проведение мероприятий, направленных на развитие компетенций в области цифровых технологий в промышленности, а также других технологических решений (ежегодно)	31.12.2019-31.12.2024	Доклад о выполнении мероприятия	Д.Е. Давыдов, директор фонда «Региональный центр инжиниринга»	РЦК, предприятия-участники проекта

1	2	3	4	5	6
3.4	Работа с партнерами				
3.4.1	Заключено не менее 2 соглашений с компаниями-партнерами	31.12.2019	Соглашения о сотрудничестве	Дегтярева Е.В., первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, предприятия-участники проекта
4.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда				
4.1	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях				
4.1.1.	Заключение соглашений между Рострудом и Правительством Пермского края (ежегодно)	01.03.2019-01.03.2024	Соглашение	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, Роструд
4.1.2.	Сформирована система сбора данных о количестве высвобождаемых сотрудников и сотрудников под риском увольнения на предприятиях –	01.03.2019-01.03.2024	Отчет	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, предприятия-участники регионального проекта

1	2	3	4	5	6
	участниках проекта (ежегодно)				
4.1.3	Поддержание уровня трудоустройства работников предприятий, высвобожденных в ходе реализации проекта и обратившихся в органы службы занятости (далее – СЗН) (ежегодно)	31.12.2019-31.12.2024	Справка (доля от обратившихся в СЗН)	Фокин П.С., Министр социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края, предприятия-участники регионального проекта
4.1.4	Работодателями - участниками регионального проекта сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и образовательные организации (ежегодно)	01.03.2019-01.03.2024	Отчет	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, предприятия-участники регионального проекта
4.1.5	Заключение договоров между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	31.12.2019 - 31.12.2024	Договоры	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края, предприятия-участники регионального проекта
4.1.6	Обучены работники предприятий,	31.01.2019 -	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник	Министерство социального развития

1	2	3	4	5	6
	определенные в категории, требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников не менее 10% от численности работников предприятий -участников проекта (ежегодно)	31.12.2024		управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Пермского края, центры занятости населения Пермского края, предприятия-участники регионального проекта
4.1.8	Оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных) (ежегодно)	31.12.2019 - 31.12.2024	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края, предприятия-участники регионального проекта

1	2	3	4	5	6
4.2	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения				
4.2.1	Проведен аудит системы занятости, определены направления развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций	01.04.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.2	Расширение ресурсов информационного портала СЗН (www.i-szn.ru) в рамках предоставления электронных услуг работодателям-участникам проекта (создание личного кабинета работодателя, с возможностью передачи отчетности через портал)	31.12.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.3	Внедрение программно-аппаратного комплекса приема получателей услуг в целях оптимизации потока посетителей, проведения мониторинга	31.12.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края

1	2	3	4	5	6
	востребованных услуг и времени их оказания			Пермского края	
4.2.4	В рамках пилотного проекта создание системы активного взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других субъектов РФ, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятия – участников национального проекта	31.12.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.5	Переобучение работников СЗН	31.12.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.6	Ребрендинг СЗН	31.12.2019-31.12.2024	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения

1	2	3	4	5	6
				министерства социального развития Пермского края	Пермского края
4.2.7	Технологическое первооружение СЗН	31.12.2019- 31.12.2024	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.8	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила 60%	31.12.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.9	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила 60%	31.12.2019	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.10	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2020	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере	Министерство социального развития Пермского края, центры

1	2	3	4	5	6
				содействия занятости министерства социального развития Пермского края	занятости населения Пермского края
4.2.11	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2020	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.12	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2021	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.13	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2021	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.14	Удовлетворенность соискателей услугами	31.12.2022	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник	Министерство социального развития

1	2	3	4	5	6
	СЗН составила 75%			управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.15	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2022	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.16	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2023	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.17	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила 75%	31.12.2023	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.18	Удовлетворенность	31.12.2024	Справка	Якутов С.В., заместитель	Министерство

1	2	3	4	5	6
	соискателей услугами СЗН составила 90%			министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края
4.2.19	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила 90%	31.12.2024	Справка	Якутов С.В., заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края	Министерство социального развития Пермского края, центры занятости населения Пермского края

9. Региональный бюджет проекта и источники финансирования

Источники финансирования	Год реализации				Всего
	2019	2020	2021	2022 – 2024	
1. Системные меры по повышению производительности труда, млн. руб.	105,2	105,2	105,2	-	315,6
Мероприятие 2.1 «Стимулирование к повышению производительности»	105,2	105,2	105,2	-	315,6
Консолидированный бюджет Пермского края*, в том числе	105,2	105,2	105,2	-	315,6
Федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края)	100	100	100	-	300
Бюджет Пермского края (софинансирование)	5,2	5,2	5,2	-	15,6
2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях, млн. руб., в том числе	121,4	119,3	119,3	24,5	384,5
Мероприятие 3.2 «Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда»	121,4	119,3	119,3	24,5	384,5
Мероприятие 3.3 «Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий-участников»					
Консолидированный бюджет Пермского края, в том числе	118,7	116,9	116,9	22,1	374,6
Федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края)*	100	100	100	-	300
Бюджет Пермского края (софинансирование)*	5,2	5,2	5,2	-	15,6
Бюджет Пермского края	13,5	11,7	11,7	22,1	90,2

Внебюджетные источники	2,7	2,4	2,4	2,4	9,9
3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда, млн. руб., в том числе	129,5	90,0	90,0	-	309,5
Мероприятие 4.1 «Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях»	90,0	90,0	90,0	-	270,0
Консолидированный бюджет Пермского края*, в том числе	90,0	90,0	90,0	-	270,0
Федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края)	85,5	85,5	85,5	-	256,5
Бюджет Пермского края (софинансирование)	4,5	4,5	4,5	-	13,5
Мероприятие 4.2 «Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения»	39,5	-	-	-	39,5
Консолидированный бюджет Пермского края*, в том числе	39,5	-	-	-	39,5
Федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края)	37,5	-	-	-	37,5
Бюджет Пермского края (софинансирование)	2,0	-	-	-	2,0
Всего по региональному проекту, в том числе:	356,1	314,5	314,5	24,5	1009,6
Федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края)	323	285,5	285,5	-	894
Бюджет Пермского края	30,4	26,6	26,6	22,1	105,7
Внебюджетные источники	2,7	2,4	2,4	2,4	9,9

Дополнительная информация

Государственная программа Пермского края
«Экономическая политика и инновационное развитие»,
утвержденная постановлением Правительства Пермского
края от 3 октября 2013 г. № 1325-п

* При условии предоставления федерального софинансирования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации». Возможна корректировка сумм по итогам распределения субсидий между Субъектами Российской Федерации.

Приложение 1
к паспорту регионального проекта
«Производительность труда и
поддержка занятости» на 2019-2024
гг.

**Анализ уровня производительности труда и показателей занятости
по основным базовым несырьевым отраслям экономики Пермского края**

Раздел/ Класс ОКВЭД 2	Наименование вида деятельности	Выручка предприятий по виду деятельности за 2016 год, млн. руб.	Выручка предприятий по виду деятельности за 2017 год, млн. руб.	Доля отраслевого сектора в ВРП региона, проценты (по данным за 2016 год)	Среднеспи- сочная численность работников предприятий за 2016 год, чел.	Среднеспи- сочная численность работников предприятий за 2017 год, чел.	Доля отраслево- го сектора в занятости в регионе, проценты	Выручка на 1 работ- ника в среднем по региону за 2016 год, тыс.руб. на чел. в год	Выручка на 1 работ- ника в среднем по региону за 2017 год, тыс.руб. на чел. в год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Раздел А	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	28 413	18 726	2,3	24 615	24 174	3,0	1 154	775
01	Растениеводство и животноводство, охота и предоставление	23 081	17 402	-	19 966	19 963	2,5	1 156	872

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	соответствующи х услуг в этих областях								
02	Лесоводство и лесозаготовки	5 268	1 324	-	4 573	4 149	0,5	1 152	319
03	Рыболовство и рыбоводство	64		-	76	63	0,0	842	-
Раздел С	Обрабатывающи е производства	853 994	817 040	31,7	185 296	184 383	22,8	4 609	4 431
10	Производство пищевых продуктов	43 517	30 723	-	14 913	13 676	1,7	2 918	2 246
11	Производство напитков		5 803	-		1 344	0,2	-	4 318
12	Производство табачных изделий		-	-			0,0	-	-
13	Производство текстильных изделий	9 127	5 048	-	5 065	1 492	0,2	1 802	3 383
14	Производство одежды		537	-		1 635	0,2	-	329
15	Производство кожи и изделий из кожи	331	-	-	591	386	0,0	560	-
16	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство	15 089	9 631	-	6 778	5 909	0,7	2 226	1 630

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	изделий из соломки и материалов для плетения								
17	Производство бумаги и бумажных изделий	20 506	20 827	-	6 642	7 263	0,9	3 087	2 868
18	Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации	2 896	17	-	3 357	2 622	0,3	863	6
19	Производство кокса и нефтепродуктов	250 073	301 752	-	4 471	4 581	0,6	55 932	65 870
20	Производство химических веществ и химических продуктов	214 020	209 809	-	29 681	27 984	3,5	7 211	7 497
21	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях		1 066	-		1 174	0,1	-	908
22	Производство резиновых и пластмассовых изделий	10 152	4 595	-	4 069	3 535	0,4	2 495	1 300

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
23	Производство прочей неметаллической минеральной продукции	18 221	14 756	-	8 907	7 468	0,9	2 046	1 976
24	Производство металлургического	55 753	30 495	-	24 464	14 016	1,7	2 279	2 176
25	Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования		39 457	-		22 583	2,8	-	1 747
26	Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	56 626	9 593	-	16 146	5 489	0,7	3 507	1 748
27	Производство электрического оборудования		31 026	-		8 035	1,0	-	3 861
28	Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки	68 981	37 202	-	25 674	16 566	2,1	2 687	2 246
29	Производство автотранспортных средств, прицепов и	53 235	5 940	-	24 633	2 564	0,3	2 161	2 317

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	полуприцепов								
30	Производство прочих транспортных средств и оборудования		37 341	-		18 438	2,3	-	2 025
31	Производство мебели	1 225	299	-	871	911	0,1	1 406	328
32	Производство прочих готовых изделий	15 429		-	2 384	765	0,1	6 472	-
33	Ремонт и монтаж машин и оборудования		21 124	-		15 948	2,0	-	1 325
Раздел F	Строительство	135 086	46 947	4,1	40 925	46 391	5,7	3 301	1 012
41	Строительство зданий		25 248	-		25 694	3,2	-	983
42	Строительство инженерных сооружений		13 494	-		8 713	1,1	-	1 549
43	Работы строительные специализированные		8 205	-		11 984	1,5	-	685
Раздел G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	629 149	277 309	11,8	81 179	82 984	10,3	7 750	3 342
45	Торговля	110 277	26 991	-	7 273	6 499	0,8	15 162	4 153

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт								
46	Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	417 265	147 329	-	34 060	36 758	4,6	12 251	4 008
47	Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	101 608	102 988	-	39 844	39 727	4,9	2 550	2 592
Раздел Н	Транспортировка и хранение	132 359	77 109	6,7	61 793	51 167	6,3	2 142	1 507
49	Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта	84 584	73 930	-	37 843	36 608	4,5	2 235	2 020
50	Деятельность водного транспорта	1 136	-	-	189	304	0,0	6 008	-
51	Деятельность воздушного и космического транспорта	1	-	-		145	0,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
52	Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность	22 883	2 969	-	9 553	8 715	1,1	2 395	341
53	Деятельность почтовой связи и курьерская деятельность	23 755	210	-	13 995	5 394	0,7	1 697	39

Приложение 2
к паспорту регионального проекта
«Производительность труда и
поддержка занятости» на 2019-2024
гг.

Перечень предприятий – участников регионального проекта

№п/п	Наименование предприятия
1	2
1	АО «ОДК - Пермские моторы»
2	ПАО «Метафракс»
3	АО «Сибур-Химпром»
4	ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод»
5	АО «Редуктор-ПМ»
6	ПАО «Протон-ПМ»
7	ООО «Уралбумага»
8	ПАО «Научно-производственное объединение «Искра»
9	ПАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания»
10	АО «ОДК-Стар»
11	Чайковский Филиал АО «Газпром бытовые системы»
12	АО «Пермский мукомольный завод»
13	ООО «Сода-хлорат»
14	ООО «Инкаб»
15	АО «Сорбент»
16	ООО «Пермская химическая компания»
17	ОАО «Суксунский оптико-механический завод»
18	АО «Медисорб»
19	ОАО «Краснокамский завод металлических сеток»

1	2
20	ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод»
21	ООО «Навигатор - Новое машиностроение»
22	ООО «Инверсия-Сенсор»
23	ООО «ЗНГА Анодь»
24	ООО «Краснокамская фабрика деревянной игрушки»
25	ООО «Спутник-Интеграция»
26	ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды»
27	ООО «Камский кабель»
28	АО «Нововет-Пермь»
29	АО «ПРОДО Птицефабрика Пермская»
30	АО «Покровский хлеб»

Приложение 3
к паспорту регионального проекта
«Производительность труда и
поддержка занятости» на 2019-2024
гг.
ФОРМА

Информационная форма-приложение к заявке на участие в региональной программе

Наименование предприятия	
Класс ОКВЭД предприятия - ПЕРВЫЕ ДВЕ ЦИФРЫ	
Основная производимая продукция, оказываемые услуги	
Выручка в 2015 году, млн.руб.	
Выручка в 2016 году, млн.руб.	
Выручка в 2017 году, млн.руб.	
Среднесписочная численность работников предприятий за 2015 год, чел.	
Среднесписочная численность работников предприятий за 2016 год, чел.	
Среднесписочная численность работников предприятий за 2017 год, чел.	
Выручка на 1 работника за 2015 год, тыс. руб. в год	
Выручка на 1 работника за 2016 год, тыс. руб. в год	
Выручка на 1 работника за 2017 год, тыс. руб. в год	
Оценка потенциала роста производительности труда в 2019 г. (к предыдущему году), %	
Сильные стороны предприятия/ Возможности роста производительности труда	
Слабые стороны предприятия/барьеры для роста производительности труда	
Обоснование/Источник барьера	
ФИО, должность руководителя	
Юридический адрес предприятия	
ИНН предприятия	
ФИО контактного лица	
Должность контактного лица	

Контактный номер телефона предприятия	
Контактный адрес электронной почты	