

ОДОБРЕН

протоколом заседания проектного
комитета по региональной
составляющей национального проекта
«Производительность труда и
поддержка занятости»
От 10.04.2019 № ПК-ПТ/6

УТВЕРЖДЕН

протоколом Совета по национальным
и приоритетным проектам
Самарской области
От 12.04.2019 № ДА-11

ПАСПОРТ
региональной составляющей
национального проекта
«Производительность труда и поддержка занятости»

1. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания программы	01.10.2018-31.12.2024
Куратор региональной составляющей национального проекта	Кудряшов В.В., первый заместитель председателя Правительства Самарской области		
Руководитель региональной составляющей национального проекта	Жданов М.Н., министр промышленности и торговли Самарской области		

Администратор региональной составляющей национального проекта	Жадаев О.Н., заместитель министра промышленности и торговли Самарской области
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	<p>Государственная программа «Развитие промышленности Самарской области и повышение ее конкурентоспособности до 2020 года» (далее – Программа), утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2014 № 321;</p> <p>Государственная программа Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014–2020 годы (утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 622);</p> <p>Государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения на 2019-2023 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748.</p>

2. Цели, целевые и дополнительные показатели региональной составляющей национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.1	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики региона, процент к предыдущему году	Губернатор Самарской области	101,6	31.12.2018	102,3	103,1	103,8	104,0	104,0	104,8

1.2	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом	Губернатор Самарской области	10	31.12.2018	50	84	122	163	208	250
1.3	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям ¹ , процент	Губернатор Самарской области	0	31.10.2018	60	80	90	95	95	95

3. Структура региональной составляющей национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта	Сроки реализации	Куратор проекта	Руководитель проекта
1.	Системные меры по повышению производительности труда	01.10.2018-31.12.2024	В.В. Кудряшов – первый заместитель председателя Правительства Самарской области	Жданов М.Н. – министр промышленности и торговли Самарской области
2.	Адресная поддержка повышения	01.10.2018-31.12.2024	В.В. Кудряшов –	Жданов М.Н. –

¹ Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году

	производительности труда на предприятиях		первый заместитель председателя Правительства Самарской области	министр промышленности и торговли Самарской области
3.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	01.01.2019-31.12.2024	И.В. Никишина - министр труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Талбацкий Я.П. - руководитель управления стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом департамента стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

4. Задачи и результаты региональной составляющей национального проекта

4.1. Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Стимулирование предприятий к повышению производительности труда		
1.1	Участие предприятий - участников проекта в программе льготных займов Фонда развития промышленности для предприятий, вовлеченных в реализацию проекта, актуализация информация о потребности в займах	с 01.12.2018 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
1.2	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	01.12.2019	О.Н.Жадаев
1.3	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов	01.12.2019	О.Н.Жадаев
2	Снижение административно-регуляторных барьеров для повышения производительности труда		
2.1	Проведено анкетирование с целью сбора предложений по выявлению административных и нормативно-правовых барьеров, препятствующих повышению производительности труда	с 01.12.2019 по 30.02.2024	О.Н.Жадаев
2.2	Собраны и направлены предложения промышленных предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров	с 01.12.2019 по 30.02.2024	О.Н.Жадаев

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3	Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий		
3.1	Собраны предложения профильных ВУЗов Самарской области для учета в работе над методологией и программой обучения управленческих кадров предприятий - участников регионального проекта	01.07.2019	О.Н.Жадаев
3.2	Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Самарской области.	с 01.03.2019 по 30.09.2024	О.Н.Жадаев И.В.Никишина
3.3	Проведено анкетирование участников обучения управленческих кадров в 2018 году.	01.08.2019	О.Н.Жадаев
3.4	Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда».	01.11.2019	О.Н.Жадаев
4	Международное взаимодействие		
4.1	Участие предприятий - участников регионального проекта не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
4.2	Участие представителей предприятий - участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
4.3	Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта. Ежегодно	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
5	Методологическое сопровождение		
5.1	Направление предложения по расчету статистических показателей в области производительности труда (в национальном, региональном и отраслевом разрезе)	01.12.2019	О.Н.Жадаев
6	Создание системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через грантовую поддержку региональных инициатив по повышению производительности труда		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1	Формирование конкурсной документации для подачи заявки от Самарской области на участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации на получение грантов (субсидий) на стимулирование роста производительности труда	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
7	Развитие экспортного потенциала предприятий		
7.1	Определена потребность предприятий - участников региональных программ в выходе на внешние рынки для реализации продукции	01.07.2019	О.Н.Жадаев
7.2	Участие предприятий в программе акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	с 15.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
8.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий		
8.1	Определение потребности предприятий - участников во внедрении инструментов автоматизации и использования цифровых технологий ²	01.07.2019	О.Н.Жадаев
8.2.	Формирование перечня предприятий-участников проекта для предоставления поддержки по внедрению автоматизации и использованию цифровых технологий ³	01.09.2019	О.Н.Жадаев

² При условии утверждения программы по цифровизации

³ При условии утверждения программы по цифровизации

4.2. Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях			
1.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1.	Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством	29.12.2019	192
1.2.	Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности труда	29.12.2020	352
1.3	Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности труда	29.12.2021	512

1.4	Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности труда	29.12.2022	672
1.5	Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности труда	29.12.2023	872
1.6	Проведено обучение сотрудников предприятий – участников национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК) посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности труда	29.12.2024	1072

1.7	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные / вспомогательные процессы) на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами региональных центров компетенций - РЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной,	30.06.2020	14
1.8	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные / вспомогательные процессы) на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами региональных центров компетенций - РЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной,	30.06.2021	24
1.9	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные / вспомогательные процессы) на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами региональных центров компетенций - РЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной,	30.06.2023	45

1.10	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные / вспомогательные процессы) на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами региональных центров компетенций - РЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной,	28.06.2024	60
1.11	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные / вспомогательные процессы) на предприятиях - участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами региональных центров компетенций - РЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной,	30.12.2024	78

4.3. Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на			

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
предприятиях			
1.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год. Перечень предложений по совершенствованию работы</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.02.2019 - 20.02.2019</p>		
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	20.02.2019	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год. Перечень предложений по совершенствованию работы
2.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятий-участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Определены уровни должностей и специализации работников предприятий-участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.08.2019</p>		
2.1.	Выделена категория работников предприятий-участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на	01.08.2019	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий-участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	предприятию		обучению
3.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.08.2019</p>		
3.1.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.08.2019	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости
4.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий-участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 30.07.2019</p>		
4.1.	В Самарской области, сформированы списки на	30.07.2019	В Самарской области сформированы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации		списки работников предприятий-участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение
5.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 17,8 тыс. человек</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2019 года в 26 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 17,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2019</p>		
5.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников – не менее 0,76 тыс. человек	31.12.2019	К концу 2019 года в Самарской области обучено 0,76 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2019 году
<p>Задача проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием</p>			

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения			
6.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций</p> <p>Характеристика результата проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.04.2019</p>		
6.1.	В Самарской области проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	01.04.2019	Проведен анализ деятельности центров занятости населения в Самарской области, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов
7.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности</p> <p>Характеристика результата проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Создан перечень пилотных проектов в 16 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта в 2019 году</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 03.06.2019</p>		
7.1.	В Самарской области утвержден перечень пилотных	03.06.2019	Создан перечень пилотных проектов в

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности		Самарской области
8.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта</p> <p>Характеристика результата проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.10.2019</p>		
8.1.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта	31.10.2019	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта, в том числе

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			посредством информационно-технологических и/или организационных решений
9.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения Характеристика результата проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.10.2019</p>		
9.1.	В Самарской области определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	31.10.2019	Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты
10.	<p>Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования Характеристика результата проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.11.2019</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
10.1.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в Самарской области, утвержден обновленный порядок финансирования	01.11.2019	Подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования

5. Финансовое обеспечение реализации региональной составляющей национального проекта

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Федеральный проект № 1 «Системные меры по повышению производительности труда»							
ИТОГ ПО ПРОЕКТУ № 1:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджет субъекта Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Федеральный проект № 2 «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»							
ИТОГ ПО ПРОЕКТУ № 2	9,571	10,049*	12,850*	12,850*	15,550*	15,550*	76,420*
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	9,571	10,049*	12,850*	12,850*	15,550*	15,550*	76,420*
бюджет субъекта Российской Федерации	9,571	10,049*	12,850*	12,850*	15,550*	15,550*	76,420*

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Федеральный проект № 3 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»							
ИТОГ ПО ПРОЕКТУ № 3	110,059	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110,059
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	104,556	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104,556
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	5,503	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,503
бюджет субъекта Российской Федерации	5,503	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,503
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
муниципальных образований							
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО ПО НАЦИОНАЛЬНОМУ ПРОЕКТУ:	119,63	10,049*	12,850*	12,850*	15,550*	15,550*	186,479*
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	104,556	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104,556
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	15,074	10,049*	12,850*	12,850*	15,550*	15,550*	81,923*
бюджет субъекта Российской Федерации	15,074	10,049*	12,850*	12,850*	15,550*	15,550*	81,923*
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Примечание: Объем финансового обеспечения с 2020 -2024 гг. не предусмотрен Законом об областном бюджете. Значения являются планируемыми, будут ежегодно вноситься изменения на каждый последующий финансовый год.

6. Дополнительная информация

Минэкономразвития России представлен национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В соответствии с предложениями Минэкономразвития России за период с 2018 по 2024 годы на реализацию данного проекта будет направлено до 80 млрд. рублей, 91% расходов на реализацию национального проекта будут профинансированы из федерального бюджета. Обучение станет одной из основных составляющих реализации национального проекта. К 2024 г. в общей сложности более 200 тыс. сотрудников пройдут обучение по направлениям «подготовка управленческих кадров», «бережливое производство на площадке» и «повышение квалификации по рабочим специальностям». Именно обучение призвано изменять культуру производства на предприятиях, прививать новые навыки производительной работы.

В проект будет вовлечено 10 000 средних и крупных предприятий из 85 регионов России. Экспертную поддержку участникам обеспечит Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (АНО «ФЦК»). Главные задачи его экспертов – создание образцов высокоэффективных производственных потоков и формирование команд для внедрения изменений. Дополнительно, в реализации программы примут участие крупные компании с развитыми производственными системами, которые будут передавать наработки и знания в этой области своим поставщикам и предприятиям-смежникам.

Предприятия, которые будут успешно справляться с задачами повышения производительности, получат поддержку в техническом перевооружении. Так, в пилотном режиме в 2018 г. запускается программа предоставления займов на сумму до 300 млн. руб. на срок до 5 лет под 1 % годовых по линии Фонда Развития Промышленности. Также предприятиям-участникам проекта будет оказано содействие по выходу на экспортные рынки.

Отдельным направлением станет повышение эффективности работы служб занятости населения и создание системы подготовки кадров, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Планируется, что службы занятости будут преобразованы в 66 регионах России.

Национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» разработан на основе приоритетной программы с аналогичным названием, которая реализовывается с конца 2017 г. В результате реализации данного проекта ожидается, что в 2024 г. ежегодный рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики составит 5%.

В структуру национального проекта вошли три федеральных проекта:

- «Системные меры по повышению производительности труда»;
- «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»;
- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Системные меры по повышению производительности труда предусматривают поддержку успешно повышающих производительность труда предприятий и предоставляют им льготные займы на техническое перевооружение. Так, в пилотном режиме в 2018 г. запускается программа предоставления займов на сумму до 300 млн. руб. на срок до 5 лет под 1 % годовых. Кроме того, предусмотрены содействие выходу предприятий-участников на экспортные рынки и вовлечение в проект новых крупных компаний-партнеров для экспертной поддержки предприятий-участников. На сегодняшний день соглашения о поддержке подписаны с ГК «Росатом», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Северсталь», «Корпорация «ТехноНИКОЛЬ», ПАО «ЧТПЗ».

Федеральный проект по адресной поддержке предприятий нацелен на повышение производительности труда в таких сферах, как обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство, за счет выстраивания методической и организационной поддержки регионов и предприятий, обучения сотрудников инструментам бережливого производства. Для реализации проекта уже создан Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (АНО «ФЦК»). Основная задача экспертов ФЦК – создать производственный поток – образец (с высокими показателями эффективности) и сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия, которая в дальнейшем будет вести самостоятельную работу.

Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» направлен на повышение эффективности работы служб занятости населения и создание системы подготовки кадров, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. В службах занятости населения регионов-участников будут проведены пилотные проекты по таким направлениям, как активный поиск вакансий и кандидатов, работа с сотрудниками, стандартизация процессов, организация системы планирования, эффективное управление. По итогам пилотов в 66 регионах будут преобразованы службы занятости населения.

Общий бюджет мероприятий региональной составляющей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» составляет 186,479* млн. рублей, из них:

– **федеральный бюджет: 104,556 млн. рублей;**

– **консолидированный бюджет субъекта РФ: 80,555* млн. рублей, в том числе:**

региональный бюджет: 81,923*млн. рублей.

* Примечание: Объем финансового обеспечения с 2020 - 2024 гг. не предусмотрен Законом Самарской области об областном бюджете. Значения являются планируемыми, будут ежегодно вноситься изменения на каждый последующий финансовый год.