

УТВЕРЖДЕН  
Советом при Главе Республики Марий Эл  
по стратегическому развитию,  
проектной деятельности и реализации  
национальных проектов и программ  
(протокол от 5 февраля 2019 г. № 1)

**П А С П О Р Т**  
**регионального проекта**  
**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда**  
**для обеспечения роста производительности труда»**

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»		
Краткое наименование регионального проекта	«Поддержка занятости»	Срок начала и окончания проекта	01.01.2020 - 31.12.2024
Куратор регионального проекта	И.Р.Дравнице, Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл		
Руководитель регионального проекта	А.П.Сычев, руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл		
Администратор регионального проекта	А.В.Лазарев, заместитель руководителя Департамента труда и занятости Республики Марий Эл		
Связь с государственными программами Республики Марий Эл	Государственная программа Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы»		

## 2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: Поддержка занятости населения за счет обучения 1500 работников предприятий – участников национального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Республике Марий Эл к 2024 году<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год				
			значение	дата	2020	2021	2022	2023	2024

Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта

1. Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в Республике Марий Эл, человек	Основной	–	–	300	600	900	1200	1500
--	----------	---	---	-----	-----	-----	------	------

Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты

2. Количество центров занятости населения в Республике Марий Эл, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, единиц (не менее)	Дополнительный	–	–	0	1	1	1	1
--	----------------	---	---	---	---	---	---	---

Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами<sup>2</sup>

3. Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения Республики Марий Эл, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами <sup>2</sup> , %	Дополнительный	–	–	65	75	80	85	90
--	----------------	---	---	----	----	----	----	----

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год				
			значение	дата	2020	2021	2022	2023	2024
Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами <sup>2</sup>									
4.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения Республики Марий Эл, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами <sup>2</sup> , %	Дополнительный	–	–	65	75	80	85	90

<sup>1</sup> См. раздел «6. Дополнительная информация»

<sup>2</sup> Базовое и целевые значения показателя будут определены после разработки методики и проведения замеров базовых значений

### 3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<p>Задача национального проекта: формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</p>			
<p>1. Результат федерального проекта: подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы. Характеристика результата федерального проекта: отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, перечень предложений по совершенствованию работы. Срок: 01.02.2019 – 20.12.2024</p>			
1.1.	В Республике Марий Эл подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году	01.02.2021- 20.12.2024	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, перечень предложений по совершенствованию работы
<p>2. Результат федерального проекта: выделена категория работников предприятий – участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии. Характеристика результата федерального проекта: определены уровни должностей и специализации работников предприятий – участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению. Срок: 01.03.2019 – 01.08.2019</p>			
2.1.	В Республике Марий Эл выделена категория работников предприятий – участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.03.2020- 01.08.2020	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий – участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
3.	<p>Результат федерального проекта: выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости.</p> <p>Срок: 01.03.2019 – 01.08.2019</p>		
3.1.	<p>В Республике Марий Эл выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства</p>	01.03.2020-01.08.2020	<p>Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости</p>
4	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий – участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение.</p> <p>Срок: 01.04.2019 - 30.07.2019</p>		
4.1.	<p>В Республике Марий Эл сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации</p>	01.04.2020-30.07.2020	<p>Сформированы списки работников предприятий – участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение</p>
5.	<p>Результат федерального проекта: с 2019 года обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения – не менее 33,4 тыс. человек.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: к концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Срок: 31.12.2020			
5.1.	В Республике Марий Эл в 2020 году обучены 300 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	31.12.2020	К концу 2020 года в Республике Марий Эл обучено 300 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году
6.	<p>Результат федерального проекта: с 2019 года обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных) - не менее 50,0 тыс. человек.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: к концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости.</p> <p>Срок: 31.12.2021</p>		
6.1.	В Республике Марий Эл с 2020 по 2021 годы обучены 600 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	31.12.2021	К концу 2021 года в Республике Марий Эл обучено 600 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году
7.	<p>Результат федерального проекта: с 2019 года обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных) - не менее 66,6 тыс. человек.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: к концу 2022 года в 71 субъекте Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости.</p> <p>Срок: 31.12.2022</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
7.1.	В Республике Марий Эл с 2020 по 2022 годы обучены 900 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	31.12.2022	К концу 2022 года в Республике Марий Эл обучено 900 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году
8.	<p>Результат федерального проекта: с 2019 года обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных) - не менее 83,2 тыс. человек.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: к концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 83,2 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости.</p> <p>Срок: 31.12.2023</p>		
8.1.	В Республике Марий Эл с 2020 по 2023 годы обучены 1200 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	31.12.2023	К концу 2023 года в Республике Марий Эл обучено 1200 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году
9.	<p>Результат федерального проекта: с 2019 года обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных) - не менее 99,8 тыс. человек.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: к концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>		
9.1.	В Республике Марий Эл с 2020 по 2024 годы обучены 1500 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения	31.12.2024	К концу 2024 года в Республике Марий Эл обучено 1500 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	<p>производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)</p> <p>Задача национального проекта: развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</p>		<p>занятости, в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году</p>
10.	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов.</p>		
10.1.	<p>В Республике Марий Эл проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций</p>	15.01.2020 - 01.04.2020	<p>Проведен анализ деятельности центров занятости населения в Республике Марий Эл, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов</p>
11.	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: создан перечень пилотных проектов в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта.</p>		
11.1.	<p>В Республике Марий Эл утвержден перечень мероприятий направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности</p>	15.01.2020 - 03.06.2020	<p>Сформирован перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения</p>



№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
12.	<p>Результат федерального проекта: в пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах.</p>	Российской Федерации	усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах
12.1.	<p>В Республике Марий Эл усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах</p>	01.03.2020 - 01.07.2020	Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах
13.	<p>Результат федерального проекта: в рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений.</p>		
13.1.	<p>В Республике Марий Эл создана система активного взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников национального проекта</p>	01.07.2020 - 31.10.2020	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений
14.	<p>Результат федерального проекта: в пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения, внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
14.1.	В Республике Марий Эл определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	01.07.2020 - 31.10.2020	Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения, внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты
15.	<p>Результат федерального проекта: по результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования.</p>		
15.1.	В Республике Марий Эл внедрены регламенты работы центров занятости населения и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	15.01.2021 - 01.03.2021	Подготовлен отчет для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования
16.	<p>Результат федерального проекта: начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации.</p>		
16.1.	В Республике Марий Эл начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	15.01.2022 - 15.03.2022	Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в центрах занятости населения Республики Марий Эл
17.	<p>Результат федерального проекта: в субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: в пилотных субъектах модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
17.1.	В Республике Марий Эл модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	15.01.2022 - 15.03.2022	В Республики Марий Эл модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства
18.	<p>Результат федерального проекта: сформирована система планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах. Характеристика результата федерального проекта: сформирована система планирования и прогнозирования потребности экономики пилотных субъектов в кадрах.</p>		
18.1.	Сформирована система планирования и прогнозирования потребности экономики Республики Марий Эл в кадрах	15.01.2022 - 15.03.2022	Сформирована система планирования и прогнозирования потребности экономики Республики Марий Эл в кадрах
19.	<p>Результат федерального проекта: внедрены лучшие практики работы в субъектах Российской Федерации. Характеристика результата федерального проекта: внедрение лучших практик работы в субъектах Российской Федерации.</p>		
19.1.	Внедрены лучшие практики работы субъектов Российской Федерации в центрах занятости населения Республики Марий Эл	15.01.2022 - 15.03.2022	Внедрение лучших практик работы субъектов Российской Федерации в центрах занятости населения Республики Марий Эл
<p>Мероприятия, направленные на развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения, планируется к реализации с 2021 года, в связи с этим, предполагается дальнейшая доработка раздела</p>			

## 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)					Всего (млн. рублей)
		2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях						
1.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	42,90	42,90	42,90	42,90	42,90	214,50
1.1.1.	федеральный бюджет *	40,76	40,76	40,76	40,76	40,76	203,80
1.1.1.1.	из них межбюджетные трансферты бюджету Республики Марий Эл	40,76	40,76	40,76	40,76	40,76	203,80
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	–	–	–	–	–	–
1.1.3.	консолидированный бюджет Республики Марий Эл	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	10,70
1.1.3.1.	из них межбюджетные трансферты бюджета Республики Марий Эл бюджетам муниципальных образований	–	–	–	–	–	–
1.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения						
2.1.	Внедрены единые требования к органам службы занятости населения, в том числе типовых решений и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарта модельной СЗН, регламентов работы СЗН нового типа, коммуникационной ИТ-стратегии, программы переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки	–	21,00				21,00
2.1.1.	федеральный бюджет*	–	20,00				20,00
2.1.1.1.	из них межбюджетные трансферты бюджету Республики Марий Эл	–	20,00				20,00
2.1.1.2.	из них на организационно-методическое сопровождение проекта (экспертную поддержку) и осуществление координации деятельности	–	–	–	–	–	–

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)					Всего (млн. рублей)
		2020	2021	2022	2023	2024	
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	—	—	—	—	—	—
2.1.2.1.	из них межбюджетные трансферты бюджету Республики Марий Эл	—	—	—	—	—	—
2.1.3.	консолидированный бюджет Республики Марий Эл	—	1,00	—	—	—	1,00
2.1.3.1.	из них межбюджетные трансферты бюджета Республики Марий Эл бюджетам муниципальных образований	—	—	—	—	—	—
2.1.4.	внебюджетные источники	—	—	—	—	—	—
Всего по федеральному проекту, в том числе:		42,90	63,90	42,90	42,90	42,90	235,50
федеральный бюджет*		40,76	60,76	40,76	40,76	40,76	223,80
из них межбюджетные трансферты бюджету Республики Марий Эл		40,76	60,76	40,76	40,76	40,76	223,80
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		—	—	—	—	—	—
из них межбюджетные трансферты бюджету Республики Марий Эл		—	—	—	—	—	—
консолидированный бюджет Республики Марий Эл		2,14	3,14	2,14	2,14	2,14	11,70
из них межбюджетные трансферты бюджета Республики Марий Эл бюджетам муниципальных образований		—	—	—	—	—	—
внебюджетные источники		—	—	—	—	—	—

\* при условии выделения средств

## 5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	А.П.Сычев	Руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	И.Р.Дравнице	5
2.	Администратор регионального проекта	А.В.Лазарев	Заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	А.П.Сычев	10
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Администратор регионального проекта	А.В.Лазарев	Заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	А.П.Сычев	10
Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения					
4.	Ответственный за достижение результата	А.П.Сычев	Руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	И.Р.Дравнице	5
5.	Ответственный за достижение результата	А.В.Лазарев	Заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	А.П.Сычев	10
6.	Участники регионального проекта		Предприятия - участники регионального проекта		15

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Внедрение единых требований к органам службы занятости населения, в том числе типовых решений и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарта модельной СЗН, регламентов работы СЗН нового типа, коммуникационной ИТ-стратегии, программы переобучения для сотрудников, мотивации сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки					
7.	Ответственный за достижение результата	А.П.Сычев	Руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	И.Р.Дравнице	5
8.	Ответственный за достижение результата	А.В.Лазарев	Заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл	А.П.Сычев	10
9.	Участники регионального проекта		Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл ГКУ РМЭ центры занятости населения		15

## 6. Дополнительная информация

Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – Региональный проект) носит межведомственный характер и направлен на создание к 2024 году условий, способствующих занятости граждан, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных) в связи реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях. Реализация регионального проекта предусматривает реализацию мероприятий по формированию системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержки занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, развитию инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения и содействия в удовлетворении дополнительной потребности предприятий в кадровых ресурсах. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2019 года составлял 0,76 % от численности рабочей силы (на начало 2018 года численность зарегистрированных безработных составляла – 3190 человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,91 %). Количество вакансий на 1 января 2019 года составляет – 3659 единиц. Приоритетными направлениями проекта являются создание системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

В 2020 году пройдут обучение 300 сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда, а к концу 2024 года количество прошедших обучение сотрудников предприятий составит уже 1500 человек. Трудоустройству сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда будет способствовать и развитие инфраструктуры занятости, и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения и содействия в удовлетворении дополнительной потребности предприятий в кадровых ресурсах. Так, к концу 2024 года будет осуществлено развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций во всех центрах занятости населения Республики Марий Эл. Проводимые мероприятия позволят сформировать основу для гарантированного трудоустройства лиц, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту регионального проекта  
«Поддержка занятости и повышение  
эффективности рынка труда  
для обеспечения роста  
производительности труда»

План мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях						
1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году	01.02.2021	20.12.2024	А.В.Лазарев	Смотри п. 1.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2020 году	01.02.2021	19.02.2021	А.В.Лазарев	Смотри п. 1.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2021 году и промежуточные итоги реализации проекта	x	18.02.022	А.В.Лазарев	Смотри п. 1.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
1.2.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2022 году	01.02.2023	17.02.2023	А.В.Лазарев	Смотри п. 1.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП

<sup>1</sup> РРП – руководитель регионального проекта;  
ПК – проектный комитет

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.2.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2023 году	01.02.2024	16.02.2024	А.В.Лазарев	Смотри п. 1.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
1.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2024 году и по итогам реализации проекта	х	20.12.2024	А.В.Лазарев	Смотри п. 1.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
2.	Выделена категория работников предприятий – участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.03.2020	01.08.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 2.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
2.1.1.	Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2020	01.08.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 2.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
2.1.2.	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	01.03.2020	01.08.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 2.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
3.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.03.2020	01.08.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 3.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
3.1.1.	Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.03.2020	01.08.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 3.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
3.1.2.	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	01.03.2020	01.08.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 4.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
4.	Сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.04.2020	30.07.2020	А.В.Лазарев	Списки на обучение	КРП
4.1.1.	Сформированы списки на обучение в 2020 году	01.04.2020	30.07.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 4.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
4.1.2.	Выбраны направления обучения в 2020 году	01.04.2020	30.07.2020	А.В.Лазарев	Перечень направлений обучения	РРП
4.1.3.	В Республике Марий Эл определены обучающие организации	01.04.2020	30.07.2020	А.В.Лазарев	Перечень обучающих организаций	РРП
4.1.	Планы по обучению представлены в Роструд	x	30.07.2020	А.В.Лазарев	Планы по обучению	РРП
5.	В 2020 году обучены 300 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	01.06.2020	31.12.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 5.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
5.1.1.	Проведена промежуточная оценка выполнения плана по обучению и расходованию средств	01.06.2020	31.12.2020	А.В.Лазарев	Отчет о ходе реализации мероприятий	РРП
5.1.	Обучено не менее 300 работников	x	31.12.2020	А.В.Лазарев	Сертификаты/ иные документы о	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					прохождении обучения	
6.	С 2020 по 2021 год обучены 600 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	01.06.2021	31.12.2021	А.В.Лазарев	Смотри п. 6.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
6.1.1.	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2021	31.12.2021	А.В.Лазарев	Отчет о ходе реализации мероприятий	РРП
6.1.	Обучено не менее 600 работников	x	31.12.2021	А.В.Лазарев	Сертификаты/ иные документы о прохождении обучения	РРП
7.	С 2020 по 2022 год обучены 900 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	01.06.2022	31.12.2022	А.В.Лазарев	Смотри п. 7.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
7.1.1.	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2022	31.12.2022	А.В.Лазарев	Отчет о ходе реализации мероприятий	РРП
7.1.	Обучено не менее 900 работников	x	31.12.2022	А.В.Лазарев	Сертификаты/ иные документы о прохождении обучения	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
8.	С 2020 по 2023 год обучены 1200 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	01.06.2023	31.12.2023	А.В.Лазарев	Смотри п. 8.1. раздела 3 паспорта проекта	РРП
8.1.1	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2023	31.12.2023	А.В.Лазарев	Отчет о ходе реализации мероприятий	РРП
8.1.	Обучено не менее 1200 работников	х	31.12.2023	А.В.Лазарев	Сертификаты/ иные документы о прохождении обучения	РРП
9.	С 2020 по 2024 год обучены 1500 работников предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	01.06.2024	31.12.2024	А.В.Лазарев	Смотри п. 9.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
9.1.1	Проведена промежуточная оценка выполнение плана по обучению и расходованию средств	01.06.2024	31.12.2024	А.В.Лазарев	Отчет о ходе реализации мероприятий	РРП
9.1.	Обучено не менее 1500 работников	х	31.12.2024	А.В.Лазарев	Сертификаты/ иные документы о прохождении обучения	РРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения						
10.	Проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	15.01.2020	01.04.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 10.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
10.1.1.	Проведен анализ деятельности центров занятости населения исходя из определенных направлений аудита	15.01.2020	15.03.2020	А.В.Лазарев	Аналитические материалы	РРП
10.1.2	Результаты анализа прошли обсуждение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов исполнительной власти и иных заинтересованных сторон	15.01.2020	20.03.2020	А.В.Лазарев	Аналитические материалы	РРП
10.1	Представлены отчеты в Минтруд России и Минэкономразвития России в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам развития	х	01.04.2020	А.В.Лазарев	Аналитические материалы	РРП
11.	Утвержден перечень мероприятий направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	15.01.2020	03.06.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 11.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
12.	Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	01.03.2020	01.07.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 12.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
13.	Создана система активного взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других субъектов	01.07.2020	31.10.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 13.1. раздела 3	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников национального проекта				паспорта проекта	
14.	Определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	01.07.2020	31.10.2020	А.В.Лазарев	Смотри п. 14.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
14.1.1	Внедрены финансовые и нефинансовые меры стимулирования органов занятости населения к достижению ключевых показателей эффективности работы: - гранты лучшим организациям, - премии лучшим сотрудникам, - конкурс среди организаций, набирающих работников через ЦЗН, с награждением на региональном уровне	01.07.2020	31.10.2020	А.В.Лазарев	Печень мер стимулирования и планы реализации	РРП
14.1.2.	Определен перечень ключевых показателей деятельности центра занятости населения	01.07.2020	31.10.2020	А.В.Лазарев	Описание системы ключевых показателей деятельности	РРП
14.1.	Внедрены системы ключевых показателей деятельности	x	31.10.2020	А.В.Лазарев	Ключевые показатели деятельности применяются в центрах занятости населения	РРП
15.	Внедрены регламенты работы центров занятости населения и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных	15.01.2021	01.03.2021	А.В.Лазарев	Смотри п. 15.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	информационных систем, программа переобучения для сотрудников					
15.1.1.	Расширен перечень получателей государственных услуг в области содействия занятости населения и о порядке предоставления услуг в сфере занятости соискателям, не являющимся безработными	15.01.2021	01.03.2021	А.В.Лазарев	Аналитические материалы	РРП
15.1.	Усовершенствована система профилированию получателей государственных услуг в области содействия занятости населения	15.01.2021	01.03.2021	А.В.Лазарев	Аналитические материалы	РРП
16.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	15.01.2022	15.03.2022	А.В.Лазарев	Смотри п. 16.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
17.	Модернизованы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	15.01.2022	15.03.2022	А.В.Лазарев	Смотри п. 17.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
18.	Сформирована система планирования и прогнозирования потребности экономики Республики Марий Эл в кадрах	15.01.2022	15.03.2022	А.В.Лазарев	Смотри п. 18.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП
19.	Внедрены лучшие практики работы субъектов Российской Федерации в центрах занятости населения Республики Марий Эл	15.01.2022	15.03.2022	А.В.Лазарев	Смотри п. 19.1. раздела 3 паспорта проекта	КРП