

# ПАСПОРТ

регионального проекта

«Производительность труда и поддержка занятости в Пермском крае»

## 1. Основные положения

Наименование национального проекта		Повышение производительности труда и поддержка занятости	
Наименование регионального проекта		Производительность труда и поддержка занятости в Пермском крае	
Краткое наименование регионального проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания регионального проекта	13.12.2017-01.10.2024
Куратор национального проекта		А.Г. Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации	
Руководитель национального проекта		М.С. Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	
Администратор национального проекта		О. В. Фомичев, статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	
Куратор регионального проекта		А.В. Чибисов, Заместитель председателя Правительства - министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	
Руководитель регионального проекта		Е.В. Дегтярева, первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	
Администратор проекта		О.А. Гордзелевская, начальник управления организационной работы и кадров министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	
Участники регионального проекта		Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Министерство социального развития Пермского края, Фонд «Региональный центр инжиниринга» Фонд «Региональный фонд развития промышленности Пермского края», Центр поддержки экспорта Пермского края, промышленные предприятия, осуществляющие деятельность на территории Пермского края	
Связь с государственными программами Российской Федерации		Государственная программа Российской Федерации	

	«Экономическое развитие и инновационная экономика», Государственная программа «Содействие занятости населения»
Связь с государственными программами Пермского края	Постановление Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1325- п «Об утверждении государственной программы пермского края «Экономическая политика и инновационное развитие»

На начало 2018 года численность постоянного населения Пермского края составила 2623,1 тыс. человек, динамика слабоотрицательная.

Валовой региональный продукт в Пермском крае по предварительной оценке составил в 2016 году 1,1 трлн. рублей. По абсолютному размеру валового регионального продукта (ВРП), как и по ВРП на душу населения, Пермский край занимает лидирующие позиции в ПФО (ВРП на душу населения в 2016 году составил 414,4 тыс. руб.) и входит в число 20 крупнейших регионов Российской Федерации.

Пермский край обладает развитой и диверсифицированной структурой экономики. С начала 2017 года в регионе наблюдается рост промышленного производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

За 2017 год в сфере промышленного производства Прикамья рост к 2016 году составил 17,1%. Объем отгруженных товаров собственного производства по полному кругу организаций по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» 117,1% к январю-декабрю 2016 года, «Обрабатывающие производства» –106,4%, «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» –117,3%, «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» –112,7%.

Спектр отраслевой принадлежности пермских промышленных предприятий широкий. Развитие происходит как в рамках действующих производств посредством расширения линии выпускаемых видов продукции, материалов, оказанию высокотехнологичных услуг, так и путем создания новых производств. В соответствии со структурой промышленного производства региона по показателю «Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам экономической деятельности» за январь-декабрь 2017 года наибольшую долю от общего объема отгруженных товаров за 12 месяцев 2017 года составляют обрабатывающие производства (68,9 %), далее следуют: Добыча полезных ископаемых (20,7%), Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (8,6%), Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (1,8%). Наибольшую долю в процентах от общего объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в обрабатывающем производстве за январь-декабрь 2017 года занимают:

- производство кокса и нефтепродуктов – 33,2%;
- химическое производство – 24,9%;
- производство электрооборудования – 5,8%.

Задачу повышения производительности труда в целом по Пермскому краю можно представить комплексом мероприятий:

- снижение производственных издержек и затрат предприятий;
- увеличение прибыли предприятий;

- обеспечение высокого уровня подготовки специалистов и содействие повышению квалификации работников, своевременное опережающее обучение сотрудников предприятий с целью снижения доли высвобождаемых сотрудников;
- совершенствование работы службы занятости населения Пермского края;
- модернизация производства и создание высокопроизводительных рабочих мест;
- повышение престижа рабочих профессий и в целом инженерного образования среди молодежи;
- содействие трудоустройству высвобожденных работников;
- создание условий для проживания сотрудников и членов их семей на соответствующей территории, включая создание социальной инфраструктуры (детские сады, школы, центры культуры), развитие транспортной сети, ИТ и телекоммуникаций.

Ускоренный рост производительности труда будет обеспечен путем реализации следующего комплекса мероприятий, направленных на снятие существующих барьеров в сферах образования, промышленности, занятости и инновационного развития региона:

1. Содействие повышению производительности труда на предприятиях Пермского края, в том числе:

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий в рамках реализации программ модернизации производства и технического перевооружения, в том числе на базе системы дуального образования;
- проведение публичных мероприятий, направленных на продвижение технологий повышения производительности труда, обмен опытом и обсуждение актуальных проблем повышения эффективности производства и поддержки занятости;
- организация сотрудничества с государственными корпорациями по вопросам повышения производительности труда, в том числе на основе заключаемых соглашений;
- развитие и поддержка рынка научных исследований, научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, опытно-промышленных образцов и технологий, ориентированных на потребности бизнеса;
- привлечение бюджетных и внебюджетных финансовых средств в перспективные научно-технологические направления на основе широкого применения механизмов государственно-частного партнерства.

2. Разработка и реализация программ повышения производительности труда на предприятиях Пермского края, помощь в создании эталонных производственных потоков (участков).

3. Реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности рынка труда, включающую модернизацию службы занятости населения.

4. Экспертная поддержка предприятий региональным центром компетенций Пермского края, в том числе проведение обучающих семинаров, выездных аудитов, помощь при внедрении «бережливого производства» на предприятиях Пермского края.

Достижение целей будет осуществляться через систему мероприятий по трем основным направлениям проекта:

1. Системные меры по повышению производительности труда в Пермском крае;

2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Пермского края;

3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности в Пермском крае.

В перечень приоритетных отраслей экономики Пермского края, вошли следующие: «Производство бумаги и бумажных изделий», «Производство химических веществ и химических продуктов», «Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки», «Производство резиновых и пластмассовых изделий», «Производство металлургическое», «Производство готовых

металлических изделий, кроме машин и оборудования», «Производство прочих транспортных средств и оборудования», «Производство электрического оборудования», «Производство компьютеров, электронных и оптических изделий», «Производство прочих готовых изделий», «Производство лекарственных средств», «Производство одежды», «Производство пищевых продуктов».

Наибольший потенциал к повышению производительности труда по сравнению со средним по региону показателем имеют фармацевтический и лесоперерабатывающий сектор, по сравнению со странами организации экономического сотрудничества и развития (далее - ОЭСР) - фармацевтический сектор и металлургический комплекс.

Для участия в проекте в первую очередь приглашаются промышленные предприятия Пермского края, соответствующие следующим критериям:

- сфера деятельности: «Обрабатывающие производства»;
- выручка предприятий должна составлять от 800,0 млн. руб. в год;
- предприятие должно обладать значительным потенциалом повышения уровня производительности труда (больше 10%);
- доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должна превышать 25%;
- в структуре предприятия должна быть сформирована организационно-управленческая структура (команда изменений) для реализации программы повышения производительности труда и формирования отчетности по ней;
- предприятие является участником приоритетного проекта Минэкономразвития России «Поддержка частных высокотехнологичных компаний лидеров»;
- предприятие готово взять на себя обязательства по повышению производительности труда в соответствии с разработанной региональной программой путем заключения соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда.

Решение о включении предприятия в число участников проекта принимается на заседании проектного офиса на основании:

- заявления об участии в проекте;
- информации о претенденте на участие в программе (Приложение № 1);
- отчета регионального центра компетенций о потенциале претендента на участие в программе к повышению производительности труда.

Актуальный список участников публикуется на сайте Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

## 2. Цели, целевые и дополнительные показатели регионального проекта

Цели национального проекта		<p>1. Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год</p> <p>2. Привлечение к участию в реализации национального проекта всех субъектов Российской Федерации</p> <p>3. Вовлечение в реализацию национального проекта к 2024 году не менее 10 000 средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики</p> <p>4. Поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости.</p>										
Цель регионального проекта		<p>1. Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год*</p> <p>2. Вовлечение в реализацию региональной составляющей национального проекта не менее 120 средних и крупных предприятий Пермского края базовых несырьевых отраслей экономики</p> <p>3. Поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест.</p>										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя		Базовое значение		Период, год						
				Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях Пермского края базовых	Основной	РП	100	31.12.2017	105	110	115	120	125	130	135

	несырьевых отраслей экономики, процент нарастающим итогом												
2	Количество привлеченных к участию в реализации национальной программы средних и крупных предприятий Пермского края, ед. нарастающим итогом	Основной	РП	18	01.06.2018	20	40	60	75	90	105	120	
3	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости	Основной	РП	0	-	90	90	90	90	90	90	90	
4	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда	Дополнительный	РП	0	-	78	78	78	78	78	78	78	
5	Целевые показатели регионального проекта: «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Пермского края»												

5.1	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия программы под федеральным управлением, ед нарастающим итогом	Дополнительный	РП	-	-	10	0	0	0	0	0	0
5.2	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия программы под региональным управлением, ед нарастающим итогом	Дополнительный	РП	-	-	3	25	30	35	40	40	40
5.3	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия программы самостоятельно, ед нарастающим итогом	Дополнительный	РП	-	-	7	15	30	40	50	65	80
5.4	Количество обученных сотрудников предприятий-участников инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом, в том числе:	Дополнительный	РП	-	-	49	250	315	405	495	545	595
5.4.1	Сотрудников предприятий участников,	Дополнительный	РП	-	-	24	200	240	280	320	320	320

	реализующих мероприятия по повышению производительности труда под региональным управлением, человек нарастающим итогом												
5.4.2	Сотрудников предприятий участников, реализующих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно человек нарастающим итогом	Дополнительный	РП	-	-	25	50	75	125	175	225	275	
6	Целевые показатели регионального проекта: «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности в Пермском крае»												
6.1	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве Пермскому краю, %	Дополнительный	РП	0		0	70	80	80	80	90	90	



6.2	Доля сотрудников предприятий – участников регионального проекта, которые прошли обучение в Пермском крае, %	Дополнительный	РП	0		0	10	10	10	10	10	10
-----	---	----------------	----	---	--	---	----	----	----	----	----	----

### 3. Структура регионального проекта

Структура регионального проекта разработана в соответствии с со структурой национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Пермский край с 2017 года является участником федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (На основании Соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержке занятости между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Пермского края от 30 октября 2017 года № С-180-ОФ/Д01). К июню 2018 года в рамках реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы (далее по тексту – Программа), утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 года № 324-рп, заключено 26 соглашений о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда с малыми, средними и крупными предприятиями Пермского края. При поддержке АО «Производственные системы Росатома», АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» к 1 июня 2018 года четырем предприятиям Пермского края оказана адресная поддержка по организации эталонных потоков на предприятиях. На базе Фонда «Региональный центр инжиниринга» создан региональный центр компетенций, являющийся носителем компетенций и лучших практик по повышению производительности труда в Пермском крае. Пять предприятий Пермского края приняли участие в «экспортном марафоне», организованном Министерством экономического развития Российской Федерации совместно со школой экспорта «РЭЦ» с целью содействия выхода на экспортные рынки предприятий-участников Программы. Ведутся работы по реализации направления «Поддержка занятости»: предприятиям-участникам Программы в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 10 мая 2018 года № 250-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп» возмещаются затраты на обучение, повышение квалификации сотрудников предприятий-участников Программы, направленное на повышение производительности труда.

Основой структуры регионального проекта является полученный опыт при реализации указанных направлений Программы, а также структура национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Выделяются три направления:

1. Системные меры по повышению производительности труда в Пермском крае. Реализация направления включает: сбор, подготовку и направление предложений по стимулированию предприятий к повышению производительности труда; реализацию в Пермском крае программы предоставления льготных займов Фонда развития промышленности; внесение предложений при разработке методологии расчета показателей производительности труда, распространение методической и организационной поддержки на предприятия-участники проекта и другое.

2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Пермского края. Реализация направления включает: обучение региональным центром компетенций (далее по тексту – РЦК) сотрудников предприятий-участников проекта инструментам повышения производительности труда, проведение экспресс-диагностики потенциала, состояния производительности труда,

создание «эталонных» производственных потоков на предприятиях-участниках проекта, оказание помощи при формировании проектных офисов из числа сотрудников предприятий-участников.

3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности. Реализация направления включает: мероприятия по повышению эффективности работы служб занятости населения Пермского края (далее по тексту – СЗН) и мероприятия по формированию системы подготовки кадров, обучение сотрудников предприятий-участников проекта в том числе с применением платформенных решений.

Наименование федерального проекта	1. Системные меры по повышению производительности труда 2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях 3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности		
Наименование регионального проекта	1. Системные меры по повышению производительности труда в Пермском крае (Системные меры) 2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Пермского края (Адресная поддержка) 3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности в Пермском крае (Поддержка занятости)		
Сроки реализации регионального проекта	Системные меры	01.11.2018-01.10.2024	
	Адресная поддержка	01.11.2018-01.10.2024	
	Поддержка занятости	01.11.2018-01.10.2024	
Куратор федерального/ регионального проекта	Системные меры	А.Г. Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации	А.В. Чибисов, Заместитель председателя Правительства - министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
	Адресная поддержка	А.Г. Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации	А.В. Чибисов, Заместитель председателя Правительства - министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
	Поддержка занятости	А.Г. Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	А.В. Чибисов, Заместитель председателя Правительства - министр промышленности,

		Федерации – Министр финансов Российской Федерации	предпринимательства и торговли Пермского края
Руководитель федерального/ регионального проекта	Системные меры	О. В. Фомичев, статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	Е.В. Дегтярева, первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
	Адресная поддержка	Н.И. Соломон, Генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»	Е.В. Дегтярева, первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
	Поддержка занятости	А.В. Вовченко, Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	П.С. Фокин, министр социального развития Пермского края

#### 4. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата <sup>1</sup>
1	Стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, в том числе посредством предоставления налоговых преференций	
1.1	Предложения по налоговым преференциям и субсидированию процентных ставок, утвержденные на проектном комитете, внесены в Правительство Российской Федерации в установленном порядке	-
1.1.1	Сформированы предложения (при необходимости) по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	-
1.1.2	Сформированы предложения (при необходимости) по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов с применением механизма субсидирования процентных ставок по кредитам	-
2	Сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест	

<sup>1</sup> Приводятся качественные и количественные характеристики, а также иные требования к результатам, позволяющие однозначно определить их достижение. Формулировка качественных и количественных характеристик результата должна уточнять результат и не дублировать его. Например, если результат «Проведены рейтинговые голосования по отбору общественных территорий и общественные обсуждения муниципальных программ в муниципальных образованиях Пермского края», то характеристикой результата может быть: «Отобрано Х общественных территорий для благоустройства в ХХ муниципальных образованиях Пермского края»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата <sup>1</sup>
2.1	Сформирован перечень барьеров, препятствующих повышению производительности труда, и внесен в Правительство Российской Федерации	-
2.1.1	Собраны и направлены в Минэкономразвития России предложения пермских промышленных предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров	-
3	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях	
3.1	Сформированы типовые решения по повышению производительности труда, имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее 2-х с 2019 года, не менее 5 с 2023 года)	
3.1.1	Применение и распространение типовых решений по повышению производительности труда, имеющих специфику по видам деятельности (ОКВЭД 2), разработанных ФЦК. Проведение обучающего семинара (частота проведения в соответствии с направляемыми решениями от ФЦК)	-
4.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений	
4.1	<b>Поддержание уровня занятости населения в субъектах Российской Федерации – участниках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»</b>	
4.1.1	Поддерживается уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве субъекта Российской Федерации.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата <sup>1</sup>
4.1.2.	Поддерживается уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда в Пермском крае	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве Пермскому краю – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» не ниже 70% в соответствии с установленными целевыми показателями.
4.2.	<b>Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда</b>	
4.2.1.	Сотрудники предприятий, обученные профессиональным навыкам, способствующим росту производительности труда на предприятиях	Доля сотрудников предприятий – участников национального проекта, которые прошли обучение в каждом субъекте РФ – участники федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» не менее 10% в соответствии с установленными целевыми значениями.
4.2.2	Сотрудники предприятий, обученные профессиональным навыкам, способствующим росту производительности труда на предприятиях	Доля сотрудников предприятий – участников регионального проекта, которые прошли обучение - участники регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» не менее 10% в соответствии с установленными целевыми значениями.

#### 4.1. Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда в Пермском крае»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1	Стимулирование к повышению производительности				
1.1	Реализация программы льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию регионального проекта, актуализирована информация о потребности в займах.	01.12.2018	М.М. Гакашев	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
1.2	Сформированы предложения в перечень мер государственной поддержки предприятий-участников	15.09.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
1.3	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	15.10.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
1.4	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов с применением механизма субсидирования процентных ставок по	15.10.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов



№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	кредитам				
2	Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда				
2.1	Проведено анкетирование предприятий-участников регионального проекта с целью сбора дополнительных предложений по выявлению барьеров, препятствующих повышению производительности труда. Отчет направлен в Мнэкономразвития России.	24.12.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
2.2	Направлены предложения предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров	Постоянно с 01.06.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия по запросу курирующих ФИОГВ или не реже 1 раза в год	А.В. Чибисов
2.3	Сформированы предложения по оценке деятельности ФОИВ и приоритетного реагирования на запросы по снижению административных и регуляторных барьеров, препятствующих росту производительности труда	30.11.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
3	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений				
3.1	Собраны предложения профильных ВУЗов Пермского края для учета в работе над методологией и программой обучения управленческих кадров предприятий участников регионального проекта и служб занятости населения Пермского края по формированию навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций	30.10.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
3.2	Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий-участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Пермского края, курирующих ИОГВ Пермского края. Ежегодно	с 30.02.2019 по 30.02.2024	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
3.3	Проведено анкетирование участников обучения управленческих кадров в 2018 году. Результаты анкетирования направлены в Минэкономразвития России	15.01.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
3.4	Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда».	15.12.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
4.	Международное взаимодействие				
4.1	Участие не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами ежегодно	с 1.01.2019 по 31.12.2024	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия. 1 раз в год	А.В. Чибисов
4.2	Участие представителей предприятий-участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства	с 1.01.2019 по 31.12.2024	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия. 1 раз в год	А.В. Чибисов
4.3	Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта. Ежегодно в соответствии с предложениями ФИОГВ.	с 1.01.2019 по 31.12.2024	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия. 1 раз в год	А.В. Чибисов
5	Методологическое сопровождение				
5.1	Направление предложений по доработке методологии расчета показателей	30.10.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	производительности труда				
5.2	Направление предложения по расчету статистических показателей в области производительности труда (в национальном, региональном и отраслевом разрезе)	30.05.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
5.3	Направлены предложения по разработке дополнительных показателей производительности труда для проведения сопоставлений – производительность капитала, производительность использования ресурсов	30.05.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6	Создание новых форматов поддержки предприятий-участников				
6.1	Распространение системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях в части поддержки при начальной работе на внешних рынках	01.12.2019	Е.В. Дегтярева Т.Э. Арутюнов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.1.1	Определена потребность предприятий-участников проекта в выходе на экспортные рынки	30.10.2018	Т.Э. Арутюнов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.1.2	5 предприятий-участников проекта в Пермском крае прошли пилотное обучение по развитию экспортного потенциала	01.12.2018	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.1.3	Не менее 1 участника пилотного обучения по развитию экспортного потенциала заключили значимый экспортный контракт	01.06.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.1.4	Собрана обратная связь от участников пилотного обучения по развитию экспортного потенциала. Направлены предложения по доработке программы	01.05.2019	Е.В. Дегтярева Т.Э. Арутюнов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
6.1.5	Не менее 10 предприятий-участников проекта в Пермском крае получили поддержку по развитию экспортного потенциала	15.12.2019	Т.Э. Арутюнов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.1.6	Эксперты регионального центра поддержки экспорта прошли акселерационную программу по экспорту и начали обучение предприятий-участников проекта в Пермском крае	10.01.2020	Т.Э. Арутюнов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.1.7	Реализация программы акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	С 15.01.2020 по 31.12.2024	Т.Э. Арутюнов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.2	Направление предложений в систему методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения автоматизации и цифровых технологий	01.02.2019	Т.Э. Арутюнов Д.Е. Давыдов Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.2.1	Определение потребности и возможности использования предприятиями-участниками проекта в Пермском крае цифровых технологий	01.05.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
6.2.2	Предприятиями-участниками проекта в Пермском крае протестирована пилотная программа по поддержке использования цифровых технологий	15.05.2019	Е.В. Дегтярева	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов

#### 4.2. Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Пермского края»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях				
1.1	Утвержден региональный проект	28.02.2019	Е.В. Дегтярева	Утвержденный региональный проект «Производительность труда и поддержка занятости в Пермском крае»	Проектный комитет
1.2	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 20 средними и крупными предприятиями Пермского края	28.02.2019	Е.В. Дегтярева	Соглашения о сотрудничестве	Проектный офис
1.3	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2018 году	30.05.2019	Е.В. Дегтярева	Справка	Системный час губернатора Пермского края
1.3.1	Не менее 4 предприятий-участников проекта в Пермском крае имеют образцовые потоки ключевых продуктов, созданные под руководством ФЦК.	30.08.2019	Е.В. Дегтярева Д.Е. Давыдов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
1.3.2	Под управлением регионального центра компетенций создан 1 поток-образец ключевых продуктов	30.08.2019	Д.Е. Давыдов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
1.4	Направлены предложения по разработке механизма софинансирования мероприятий по повышению производительности труда предприятиями-участниками регионального проекта	01.03.2020	Е.В. Дегтярева Д.Е. Давыдов	Справка о выполнении мероприятия	А.В. Чибисов
1.5	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 40 средними и крупными предприятиями Пермского края	28.02.2020	Е.В. Дегтярева	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1.6	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2019 году на предприятиях Пермского края	30.05.2020	Е.В. Дегтярева	Справка	Системный час губернатора Пермского края
1.7	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 60 средними и крупными предприятиями Пермского края	28.02.2021	Е.В. Дегтярева	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.8	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 75 средними и крупными предприятиями Пермского края	28.02.2022	Е.В. Дегтярева	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.9	Подведены итоги реализации регионального проекта на 75 средних и крупных предприятиях Пермского края	28.02.2024	Е.В. Дегтярева	Справка	Проектный офис
2	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда				
2.1	Направлены предприятиям-участникам регионального проекта, разработанные ФЦК, 4 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	30.01.2019	Е.В. Дегтярева	Справка	А.В. Чибисов
2.2	Направлены предприятиям-участникам регионального проекта, разработанные ФЦК, 8 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	30.01.2020	Е.В. Дегтярева	Справка	А.В. Чибисов
2.3	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2018 году 49 сотрудников предприятий Пермского края под управлением РЦК	31.12.2018	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов
2.4	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году: - 200 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением	31.12.2019	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	- 50 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно				
2.5	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2020 году: - 240 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 75 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2020	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов
2.6	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2021 году: - 280 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 125 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2021	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов
2.7	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2022 году: - 320 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 75 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда,	31.12.2022	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	реализуемых самостоятельно				
3	Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий-участников				
3.1	Сотрудники РЦК прошли аттестацию на право тиражирования решений, созданных ФЦК	31.12.2018	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов
3.2	Организован ознакомительный семинар эксплуатации ИТ платформы управленческих и технологических компетенций	15.12.2020	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов
3.3	Применение и распространение типовых решений по повышению производительности труда, имеющих специфику по видам деятельности (ОКВЭД 2), разработанных ФЦК. Проведение обучающего семинара ( частота проведения в соответствии с направляемыми решениями от ФЦК)	С 31.05.2019 по 31.12.2024	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов
3.4	Участие РЦК и предприятий Пермского края в федеральных мероприятиях по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда. Организация в Пермском крае не менее 4-х мероприятия в год по обмену опытом, представлению лучших практик по повышению производительности труда для предприятий-участников регионального проекта	С 1.01.2019 по 31.12.2024	Е.Д. Давыдов	Справка	А.В. Чибисов



**4.3. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности в Пермском крае»**

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1	Поддержание уровня трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	Ежегодно с 2019 года	П.С. Фокин	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве Пермскому краю – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» не ниже 70% в соответствии с установленными целевыми показателями.	Системный час губернатора Пермского края
1.1.1	Сформирована система сбора данных о количестве высвобождаемых сотрудников и	Ежегодно с 2019 года	А.В. Чибисов	Порядок работы утвержден и доведен до	М.Г. Решетников

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
	сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта			исполнителей	
1.1.2	Создана система взаимодействия СЗН с работодателями, в целях получения информации об актуальных вакансиях для цели трудоустройства сотрудников предприятий – участников проекта	Ежегодно с 2019 года	В.В. Ялушич	Порядок работы утвержден и доведен до исполнителей	П.С.Фокин
1.2	В субъектах – участниках программы трудоустроено не менее 70% от высвобожденных сотрудников предприятий – участников проекта	Ежегодно с 2019 года	В.Л. Вуколов	Отчет о доле трудоустроенных работников	Проектный комитет по основному направлению стратегического развития РФ
1.2.1	В Пермском крае трудоустроено не менее 70% от высвобожденных сотрудников предприятий – участниках проекта	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Отчет о доле трудоустроенных работников	П.С.Фокин
2	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич		Системный час губернатора Пермского края
2.1	Обучено сотрудников предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» не менее 10% в соответствии с установленными целевыми значениями.	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Доля сотрудников предприятий – участников регионального проекта, которые прошли обучение - участники регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности	Проектный комитет

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
				труда» не менее 10% в соответствии с установленными целевыми значениями.	
2.1.1	Заключены соглашения между центрами занятости населения и предприятиями-участниками	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Определена потребность в переобучении работников для трудоустройства на модернизированных и вакантных рабочих местах своих предприятий, а также ожидаемые объемы высвобождения работников, предполагающего их увольнение	Проектный комитет
2.1.2	Заключено соглашений между Рострудом и Правительством Пермского края	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Определена численность участников мероприятий по поддержке занятости работников предприятий-участников программы и объемы их финансирования за счет субсидии из федерального бюджета и средств краевого бюджета	Проектный комитет
2.1.3	Реализованы предувольнительные мероприятия на предприятиях-участниках проекта	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Проведена работа по оценке компетенций работников, находящихся	Проектный комитет

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
				под угрозой увольнения, разработаны индивидуальные планы их профессионального развития и трудоустройства, высвобождаемым работникам оказана психологическая поддержка	
2.1.4	Реализованы мероприятия по опережающему обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников предприятий-участников программы, находящихся под риском высвобождения и (или) высвобожденных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, в целях повышения конкурентоспособности для трудоустройства на модернизированные рабочие места	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Организовано опережающее обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников, находящихся под риском увольнения, под гарантированное трудоустройство на модернизированные и вакантные рабочие места на своем предприятии или на других предприятиях региона, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах	Проектный комитет

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
2.1.5	Обеспечено предоставление государственных услуг в области содействия занятости работникам, высвобожденным в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда и обратившимся в службу занятости населения	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Высвобожденным работникам, в том числе принявшим участие в мероприятиях по поддержке занятости, предоставлены государственные услуги по содействию в поиске подходящей работы, организации самозанятости, организации переезда (переселения) в другую местность в целях трудоустройства, назначению пенсии досрочно	Проектный комитет
2.1.6	Проведен мониторинг реализации мероприятий по поддержке занятости	С 2019 по 2021 годы	В.В. Ялушич	Анализ результатов реализации мероприятий, оценка эффективности, подготовка итоговых документов и отчетных документов, направление их в Роструд и Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Проектный комитет

## 5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Системные меры по повышению производительности труда в Пермском крае								
1.1	Предложения по налоговым преференциям и субсидированию процентных ставок, утвержденные на проектном комитете, внесены в Правительство Российской Федерации в установленном порядке								
1.1.1	Сформированы и направлены предложения (при необходимости) по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций								
1.1.2	Сформированы и направлены предложения (при необходимости) по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов с применением механизма субсидирования процентных ставок по кредитам								
1.2	Сформирован перечень барьеров, препятствующих повышению производительности труда, и внесен в Правительство Российской Федерации								
1.2.1	Собраны и направлены в Минэкономразвития России предложения предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров								
2.	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Пермского края								
2.1	Сформированы типовые решения по повышению производительности труда, имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее 2-х с 2019 года, не менее 5 с 2023 года)								
2.1.1	Применение и распространение типовых решений по повышению производительности труда, имеющих специфику по видам деятельности (ОКВЭД 2), разработанных ФЦК. Проведение обучающего семинара (частота проведения в соответствии с								

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	направляемыми решениями от ФЦК)								
2.1.1	федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края) <sup>2</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.3	бюджет Пермского края	61,3	24,0	22,1	22,1				129,5
2.1.1.4	местные бюджеты	-	-	-	-				-
2.1.1.5	внебюджетные источники	2,1	2,1	2,1	2,1				8,4
3.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности в Пермском крае								
3.1	Поддерживается уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда								
3.1.1	Поддерживается уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда в Пермском крае								
3.1.1.1	федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края) <sup>3</sup>	193,3	65,7	65,7	65,7	-	-	-	390,4

<sup>2</sup> Распределение бюджетных ассигнований федерального бюджета может быть уточнено в ходе его исполнения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

\*Значения в 2020, 2021 годах будут скорректированы после утверждения соответствующего бюджета. Значения в 2022, 2023, 2024 годах будут поставлены после формирования соответствующих бюджетов

<sup>3</sup> Распределение бюджетных ассигнований федерального бюджета может быть уточнено в ходе его исполнения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
3.1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации <sup>4</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.3	бюджет Пермского края	71,5	24,3	24,3	24,3				144,4
3.1.1.4	местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.4.1	из них межбюджетные трансферты из краевого бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.5	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по региональному проекту, в том числе:		328,2	116,1	114,2	114,2				672,7
федеральный бюджет (субсидии и иные межбюджетные трансферты бюджету Пермского края)		193,3	65,7	65,7	65,7				390,4
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-
бюджет Пермского края		132,8	48,3	46,4	46,4				273,9
местные бюджеты		-	-	-	-	-	-	-	-
из них межбюджетные трансферты из краевого бюджета		-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники		2,1	2,1	2,1	2,1				8,4

## 6. Дополнительная информация

<sup>4</sup> Распределение ассигнований может быть уточнено в ходе исполнения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.