

Паспорт

Стратегии цифровой трансформации социальной сферы

2021 г.

Оглавление

I. Основные вызовы и проблемы социальной сферы	3
II. Проекты стратегии цифровой трансформации социальной сферы	4
III. Обоснование проектов и их взаимосвязи	8
IV. Краткое текстовое описание стратегии	10
V. Карточка стратегии (краткое содержание).....	12
VI. Актуальность стратегии: вызовы и бенефициары.....	16
VII. Результаты стратегии	18
VIII. Задачи и продукты/решения стратегии	22
IX. План-график: мероприятия и контрольные точки стратегии.....	26
X. Финансово-экономическое обоснование	42
XI. Оценка влияния результатов стратегии на достижение национальных целей и их показателей	44
XII. Схема управления стратегией	45
XIII. Риски стратегии и управление ими	47
XIV. Обратная связь.....	48

I. Основные вызовы и проблемы социальной сферы

В настоящее время в Российской Федерации активно и достаточно успешно реализуются процессы цифровой трансформации коммерческого сектора, предполагающие принципиальное изменение бизнес-моделей за счет использования новых цифровых инструментов и технологий (искусственного интеллекта, интернета вещей, больших данных, биометрии и др.).

Ситуация с пандемией коронавируса привела к ускорению перехода на цифровые технологии и онлайн-сервисы и соответствующему изменению моделей оказания услуг и потребительских моделей поведения.

Данные информационных систем учреждений медико-социальной экспертизы, Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, в первую очередь подсистемы индивидуального (персонифицированного) учета, стали наиболее востребованы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

Одновременно в Российской Федерации назрела необходимость адаптации сферы социального обеспечения к новым цифровым реалиям с учетом возможностей новых цифровых технологий, лучших мировых и отечественных практик государственного управления и растущих ожиданий и требований граждан к получению государственных и муниципальных услуг, в том числе:

- 1) удаленно, посредством единого портала государственных и муниципальных услуг без необходимости посещения организаций;
- 2) в автоматическом режиме без участия должностных лиц государственных органов;
- 3) проактивно и комплексно исходя из возникающих жизненных ситуаций;
- 4) омниканально и экстерриториально;
- 5) персонифицированно (с учетом их фактической нуждаемости).

Необходимо отметить, что очень важную роль в трансформации социальной сферы занимает необходимость электронного кадрового документооборота. В настоящее время многие юридические лица ведут электронный кадровый документооборот, но в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации основные документы требуют собственноручной подписи работника и дублирования на бумажном носителе, что отрицательно влияет на повышение эффективности занятости населения.

Цифровизация социальной сферы предполагает изменение процессов, организационной структуры, осуществляемых функций, принципов принятия решений и взаимодействия организаций с гражданами и юридическими лицами, повышение качества предоставляемых услуг, снижение издержек на их предоставление за счет создания единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере (далее - единая цифровая платформа в социальной сфере), автоматизирующей деятельность Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, расширения состава цифровых сервисов для граждан и организаций, обеспечения надежной и безопасной, современной информационно-технической инфраструктурой, а также единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений.

II. Проекты стратегии цифровой трансформации социальной сферы

Стратегия цифровой трансформации социальной сферы состоит из четырех проектов:

1. Единая цифровая платформа в социальной сфере.
2. Единый стандарт мер социальной поддержки;
3. Электронный кадровый документооборот
4. Модернизация государственной службы занятости населения (СЗН 2.0)

Проекты имеют срок реализации с 2021 по 2025 год.

Создание единой цифровой платформы в социальной сфере для ее

использования соответствующими государственными органами и организациями, а также переход к предоставлению региональных и муниципальных мер социальной поддержки, оказанию государственных услуг и осуществлению функций в формате "Социального казначейства" позволят повысить адресность и эффективность предоставления мер социальной поддержки.

Социальное казначейство является моделью предоставления мер социальной поддержки, оказания государственных услуг в сфере социальной защиты федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления посредством использования единой цифровой платформы, обеспечивающей реализацию принципов клиентоцентричности государства, адресности и эффективности мер социальной поддержки.

Реализация модели "Социальное казначейство" позволит предоставлять меры социальной поддержки на основании выявления жизненных обстоятельств у граждан без представления им ими документов, за исключением необходимости представления заявления в случае невозможности по объективным причинам предоставления мер социальной поддержки в проактивном формате (формат "Социальное казначейство"), например, распоряжение материнским капиталом с выбором направления распоряжения. Также предоставление мер социальной поддержки будет осуществляться с минимальными трудозатратами и в сжатые сроки.

При этом органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления смогут более эффективно осуществлять свои полномочия по установлению конкретных мер социальной поддержки, исходя из социально-экономической ситуации за счет наличия необходимых данных для принятия решений по установлению категорий получателей и условий получения.

Единый стандарт предоставления мер социальной поддержки подразумевает унификацию и стандартизацию процессов предоставления государственных услуг, благодаря чему, реализация предоставления мер социальной поддержки будет происходить независимо от места проживания гражданина, граждане персонифицировано информируются о всех мерах социальной поддержки и

получают их проактивно. Все меры социальной поддержки населения будут доступны на Едином портале государственных услуг (далее - портал Госуслуг). При этом назначаться меры социальной поддержки будут по единому стандарту и исходя из критериев нуждаемости (за исключением категорий: инвалиды, ветераны и др.).

Взаимодействие единой цифровой платформы в социальной сфере с иными государственными и муниципальными информационными системами осуществляется посредством инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.

Электронный кадровый документооборот - создание, использование и хранение документов в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Ведение электронного кадрового документооборота работодатели могут осуществлять с использованием своих информационных систем. Для подписания особо значимых документов применяются усиленная квалифицированная подпись работодателя и усиленная квалифицированная или усиленная неквалифицированная подпись работника.

Кроме того, электронной кадровый документооборот может вестись в единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений (портал Работа в России). Это бесплатно как для работодателя, так и для работника. На портале допустимо использование простой электронной подписи работника, что исключает издержки работодателя на обеспечение средствами электронной подписи своих сотрудников. Для использования портала Работа в России как работнику, так и работодателю не потребуется установка дополнительного программного обеспечения, доступ к системе осуществляется посредством браузера.

В случае ведения электронного кадрового документооборота работодателем на портале «Работа в России», работник получит возможность ознакомиться и подписать кадровые документы в личном кабинете на портале Госуслуг. В таких случаях вся история взаимодействия работника и работодателя будет доступна в личном кабинете гражданина на портале Госуслуг.

Предполагается установление требований к составу и форматам основных электронных документов. В части состава электронных документов они будут представлять перечень тех реквизитов, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации должны быть в документах. В части форматов документов обязательным условием будет наличие принципа машиночитаемости документов, которые сегодня обеспечивают различные форматы - pdf, docx, xml и др.

Реализация данных требований позволит повысить эффективность осуществления электронного документооборота для работников, работодателей, государственных органов, в том числе проактивного обеспечения соблюдения трудового законодательства, исключить часть нарушений трудового законодательства при формировании документов. Для пользователей портал Работа в России будут доступны шаблоны документов, сформированных в соответствии с действующим законодательством, использование которых в значительной степени сократит число нарушений, связанных с использованием документов в ходе кадрового документооборота, которые не соответствуют требованиям нормативных актов Российской Федерации.

Служба занятости формата СЗН 2.0 призвана обеспечить одинаковый высокий уровень качества работы вне зависимости от субъекта Российской Федерации, повышение качества, доступности и комфортности получения услуг, нацеленность на удовлетворение потребностей граждан, работодателей и экономики страны за счет создания и внедрения федеральной системы управления качеством работы органов занятости, в том числе:

- перехода от оказания отдельных услуг к комплексному решению проблем, связанных с трудоустройством;
- содействие в формировании индивидуальных карьерных траекторий с учетом жизненной ситуации гражданина и потребностей работодателей, в том числе в долгосрочной перспективе;
- создания единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости;

– обеспечения работы центров занятости населения на всей территории Российской Федерации по единым стандартизированным требованиям к технологии и регламентам работы, помещениям и их оснащению (единый бренд), развитию профессиональных компетенций персонала, системе контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в сфере занятости;

– автоматизацию деятельности служб занятости населения субъектов Российской Федерации.

III. Обоснование проектов и их взаимосвязи

Перечисленные в первом разделе Стратегии вызовы и проблемы отрасли «Социальная сфера» требуют комплексного подхода к их решению. Разобщенность информационных систем в социальной сфере требует перехода на использование единых информационных систем, формирования в электронном виде сведений, исключающих их сбор с граждан при оказании им государственных услуг и осуществления государственных функций.

Цифровая трансформация отрасли подразумевает значительную оптимизацию в сферах и процессах предоставления гражданам мер социальной поддержки, оказания государственных услуг в социальной сфере, пенсионного обеспечения, социального страхования, социальной защиты и социального обслуживания населения, медико-социальной экспертизы, труда и занятости.

Реализация проектов, перечисленных во втором блоке требует совокупного изменения моделей оказания государственных услуг в социальной сфере и назначения мер социальной поддержки гражданам (предоставление гражданам возможности получения части мер социальной поддержки и государственных услуг проактивно, дистанционно с использованием различных цифровых каналов в режиме, приближенном к онлайн).

Целью реализации связанных между собой проектов является достижение высокой цифровой зрелости социальной сферы, характеризуемой следующими показателями:

обеспечение возможности предоставления мер социальной поддержки с учетом реальных потребностей граждан (за счет обладания полной информацией о гражданине, включая данные о его доходах и расходах, занятости, жилищных условиях, лицах, находящихся на иждивении и др.);

реализация единых процессов предоставления мер социальной поддержки гражданам, в том числе без сбора документов независимо от места проживания гражданина.

снижение административной нагрузки за счет изменения модели взаимодействия с государством (внедрение унифицированных цифровых сервисов, онлайн-информирование и онлайн-консультирование);

обеспечение возможности повышения качества технологических и функциональных решений за счет получения доступа к данным государственных информационных систем;

обеспечение возможности повышения качества собственных сервисов за счет эффективной интеграции с государственными услугами.

обеспечение условий для повышения адресности государственной социальной поддержки граждан, оптимизации процесса за счет более полной, оперативной и достоверной информации об их реальных потребностях (нуждаемости);

повышение эффективности планирования и расходования бюджетных средств на социальное обеспечение граждан за счет инвентаризации социальных обязательств федеральных, региональных и муниципальных органов власти, исключения их дублирования, получения полной, оперативной и достоверной информации о получателях мер социальной поддержки;

повышение мобильности и гибкости системы социального обеспечения за счет создания единой цифровой экосистемы сферы социального обеспечения, что позволит оперативно перенастраивать систему исходя из текущих потребностей и обеспечить ее устойчивость в кризисные моменты;

повышение качества принимаемых решений в сфере социального обеспечения, труда и занятости, сокращение ошибок из-за человеческого фактора, исключение

коррупционной составляющей при принятии решений за счет расширенного применения автоматических алгоритмов принятия решений;

IV. Краткое текстовое описание стратегии

Аннотация: Стратегия цифровой трансформации социальной сферы определяет направления цифровой трансформации социальной сферы и разработана для совершенствования процессов предоставления мер социальной поддержки на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, оказания государственных и муниципальных услуг в сфере содействия занятости на базе цифровых технологий. Стратегия предполагает цифровую трансформацию посредством глубокой реорганизации и реинжиниринга функциональных процессов с широким применением цифровых инструментов.

Цифровизация социальной сферы предполагает изменение процессов, организационной структуры, осуществляемых функций, принципов принятия решений и взаимодействия организаций с гражданами и юридическими лицами, повышение качества предоставляемых услуг, снижение издержек на их предоставление за счет создания единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере, автоматизирующей деятельность Минтруда России, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, органов социальной защиты, служб занятости в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях.

Бенефициарами стратегии являются 146,2 млн. граждан Российской Федерации, представители бизнеса, юридические лица, заинтересованные органы государственной власти Российской Федерации

Стратегия цифровой трансформации социальной сферы состоит из четырех проектов:

1. Единая цифровая платформа в социальной сфере.
2. Единый стандарт мер социальной поддержки;
3. Электронный кадровый документооборот

4. Модернизация государственной службы занятости населения (СЗН 2.0)

В рамках стратегии будут достигнуты основные следующие результаты:

- все меры поддержки – федеральные, региональные, муниципальные – предоставляются по единому стандарту;
- предельный срок назначения мер социальной поддержки, в том числе выплат – 5 рабочих дней;
- 99% граждан получают персонифицированное информирование о доступных мерах поддержки проактивно;
- возможность ведения всех трудовых отношений в электронном виде без необходимости очного взаимодействия работодателей и работников;
- повышение уровня сохранности документов, предусмотренных трудовым законодательством, связанных с работой;
- сокращение затрат государства и организаций на ведение кадрового администрирования;
- повышение уровня осведомленности граждан, организаций, органов власти о текущей ситуации на рынке труда, востребованности конкретных видов квалификации, профессий на рынке труда и рынке образования;
- предоставление государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде;
- обеспечение работы центров занятости населения на всей территории Российской Федерации по единым стандартизированным требованиям;
- автоматизации деятельности служб занятости населения субъектов Российской Федерации.

Также переход на модель «Социального казначейства» позволит сократить расходы федерального бюджета за счет экономии в результате передачи функций по назначению и предоставления мер социальной поддержки, установленных нормативными актами федерального уровня, от субъектов Российской Федерации на федеральный уровень уполномоченному государственному внебюджетному фонду (экономия на 1,5% от общего объема субвенций, выделяемых на их администрирование).

V. Карточка стратегии (краткое содержание)

Наименование стратегии:	Стратегия цифровой трансформации социальной сферы	
Статус стратегии:	Действующий	2021-2030
Проект:	Единая цифровая платформа в социальной сфере	
Вызовы:	<p>Несправедливо: помощь получают «малоимущие на бентли»</p> <p>Неудобно: собрать 36 справок и ждать 60 дней</p> <p>Непонятно: сложно узнать, как получить льготы</p> <p>Дорого: содержание устаревших разрозненных информационных систем</p>	
Что делаем?	Единая цифровая платформа	
Как действуем?	Меры соц. поддержки представляем проактивно (за исключением требующих действий гражданина, например: социальный контракт, распоряжение материнским капиталом)	
Кто делает?	<p>Владелец: Министерство труда и социальной защиты РФ</p> <p>Ответственные за реализацию:</p> <p>Иные ведомства-участники:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Минцифры России, Минэкономразвития России, Минфин России 4. ФНС России 5. ПФР, ФСС, МСЭ 6. Органы власти субъектов РФ 	
Результаты:	2022	<ul style="list-style-type: none"> - Материнский капитал и пенсия предоставляются проактивно - Единый контакт-центр для персональных консультаций - 100 мер поддержки выведено на ЕПГУ <p>Проактивное информирование о мерах поддержки по 5 жизненным событиям (рождение ребенка, установление инвалидности, наступление пенсионного возраста, наступление определенного возраста ребенка, установление опеки)</p>

	2024	- Реализована комплексная оценка нуждаемости - Одно окно для обращения за всеми мерами соц. Поддержки - Проактивное информирование – по всем видам поддержки
	2025	- 99% граждан получают информирование о доступных мерах поддержки проактивно
Бенефициары:	Граждане Российской Федерации	
Ресурсы:	- 14,5 млрд. рублей до 2030 года на создание Единой цифровой платформы и функционирование ФКУ «Информационные технологии в социальной сфере» (расходы подтверждены, затраты окупаются).	
Долгосрочные социально-экономические эффекты:	- 142,5 млрд. рублей – экономия от администрирования мер соц. поддержки при их передаче с регионального уровня в Единый социальный фонд (экономия на 1,5% от общего объема субвенций, выделяемых на их администрирование). Бюджетный эффект - Сокращение временных издержек граждан с 3-8 дней до 5-15 минут при получении мер социальной поддержки за счет перехода на проактивную модель предоставления. Социальный эффект.	
Связь с показателями национальных целей	Повышение уровня социального обеспечения и адресности мер социальной поддержки (<i>Единый план</i>)	
	Проект:	Электронный кадровый документооборот
Бенефициары	Граждане Юридические лица	
Вызов	Неудобно: очное присутствие работника (соискателя), исключающее удаленное ознакомление или подписание кадровых документов Неправильно: высокая вероятность составления некорректных кадровых документов, противоречащих трудовому законодательству Дорого: ведение кадрового делопроизводства на “бумаге”, издержки в связи с длительным хранением “бумажных” документов (например, трудовой договор должен храниться 75 лет)	

Что делаем?	Подсистема “Электронный кадровый документооборот” ИАС ОБВ “Работа в России”
Кто делает?	Минтруд России Роструд
Как действуем?	Внедрение возможности ведения документов, связанных с работой, в электронном виде
Статус	Действующий
Ресурсы	в 2022 году - 549 193 865,30 руб. в 2023 году - 557 749 366,33 руб. Итого: 1 106 943 231,63 руб.
Результат	1. Предоставление сторонам трудовых отношений большей свободы при сохранении существующего уровня прав и гарантий; 2. Повышение уровня сохранности документов, предусмотренных трудовым законодательством, связанных с работой; 3. Сокращение затрат государства и организаций на ведение кадрового администрирования, 4. Создание гибких инструментов для развития дистанционного труда
Проект:	Единый стандарт мер социальной поддержки
Бенефициары	Граждане
Вызов	Несправедливо: помощь получают «малоимущие на бентли» Долго: собрать 36 справок и ждать 60 дней Неправильно: не принимаются последовательные меры по каждому гражданину, находящемуся в тяжелой ситуации Неэффективно: Разные условия взаимодействия с гражданами в субъектах РФ при назначении одних мер соц.поддержки.
Что делаем?	Единый стандарт социальной поддержки
Кто делает?	Владелец: Министерство труда и социальной защиты РФ Ответственные за реализацию: <i>Иные ведомства-участники:</i> 3. Минцифры России, Минэкономразвития России, Минфин России

	<p>4. ФНС России</p> <p>5. ПФР, ФСС, МСЭ</p> <p>6. Органы власти субъектов РФ</p>
Как действуем?	Предоставляем меры соц. поддержки по единому стандарту на всей территории РФ и исходя из нуждаемости (за исключением категорий: инвалиды, ветераны и др.)
Статус	Действующий
Ресурсы	-
Результат	<p>Все меры поддержки – федеральные, региональные, муниципальные – предоставляются по единому стандарту;</p> <p>Предельный срок оформления выплат – 5 дней;</p> <p>Предоставление мер соц. поддержки по единому стандарту и исходя из нуждаемости (за исключением категорий: инвалиды, ветераны и др.)</p>
Проект:	Модернизация государственной службы занятости населения (СЗН 2.0)
Бенефициары	<p>Граждане</p> <p>Юридические лица</p> <p>Государство</p>
Вызов	<p>Долго: время поиска работы более 20 недель</p> <p>Неудобно: только 20% ищущих работу обращаются в ЦЗН</p> <p>Неэффективно: основной результат работы ЦЗН – выплата пособия</p> <p>Сложно: предоставление большого количества документов в бумажном виде</p>
Что делаем?	Трансформация службы занятости: персональное сопровождение каждого ищущего работу
Кто делает?	<p>Минтруд России,</p> <p>Роструд,</p> <p>Субъекты РФ</p>

Как действуем?	Создание единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости посредством системы «Работа в России»
Статус	Действующий
Ресурсы	в 2021 году - 472 000 000,00 руб.
Результат	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде посредством системы «Работа в России»; 2. Обеспечение работы центров занятости населения на всей территории Российской Федерации по единым стандартизированным требованиям 3. Автоматизации деятельности служб занятости населения субъектов Российской Федерации

VI. Актуальность стратегии: вызовы и бенефициары

Вызов	Бенефициар	Характеристика бенефициара
<p>Несправедливо: помощь получают «малоимущие на бентли»</p> <p>Неудобно: -собрать 36 справок и ждать 60 дней; -отсутствует единый ресурс с информацией о рынке труда и образования -очное присутствие работника (соискателя), исключаящее удаленное ознакомление или подписание кадровых документов;</p>	<p>Граждане (146,2 млн.)</p> <p>Юридические лица</p> <p>Заинтересованные органы власти</p> <p>Государство</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Граждане в возрасте до 1 года • Граждане в возрасте 1- 2 года • Граждане в возрасте 3 - 6 лет • Граждане в возрасте 7-14 лет • Граждане в возрасте 15-17 лет • Граждане в возрасте 18-24 года • Граждане в возрасте 25-34 года • Граждане в возрасте 35-59 лет • Граждане в возрасте 60 лет и старше • Семьи • Студенты вузов

<p>-только 20% ищущих работу обращаются в ЦЗН;</p> <p>Непонятно:</p> <p>-сложно узнать, как получить льготы;</p> <p>-информация о рынке труда ограничена, разрознена, основана на не всегда достоверных источниках.</p> <p>Дорого:</p> <p>-содержание устаревших разрозненных информсистем</p> <p>-ведение кадрового делопроизводства на “бумаге”, издержки в связи с длительным хранением “бумажных” документов (например, трудовой договор должен храниться 75 лет).</p> <p>Неправильно:</p> <p>высокая вероятность составления некорректных кадровых документов, противоречащих трудовому законодательству.</p> <p>Долго:</p> <p>время поиска работы более 20 недель</p> <p>Неэффективно:</p> <p>основной результат работы ЦЗН – выплата пособия.</p> <p>Сложно:</p> <p>предоставление большого количества документов в бумажном виде</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Абитуриенты • Пенсионеры • Рабочие и служащие • Граждане: <ul style="list-style-type: none"> - ищущие работу - действующие работники - Безработные (не работающие) - Самозанятые - Рабочие и служащие • Юридические лица <ul style="list-style-type: none"> - Работодатели - Образовательные организации • Заинтересованные органы власти <ul style="list-style-type: none"> - Минобрнауки России - Минпросвещения России - Рособрнадзор • Региональные и муниципальные органы власти • Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости (Центры занятости населения) • Бизнес: <ul style="list-style-type: none"> • Крупный бизнес (публичные и частные компании) • Малый и средний бизнес • Индивидуальные предприниматели <p>Влияние:</p> <ul style="list-style-type: none"> – получение государственных и муниципальных услуг удаленно, посредством единого портала без необходимости посещения организаций; в автоматическом режиме без участия должностных лиц государственных органов; проактивно и комплексно исходя из возникающих жизненных ситуаций;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> – омниканально и экстерриториально; – персонифицировано (с учетом их фактической нуждаемости); – прозрачная информация о льготах, сокращение сроков предоставления услуг; – сокращение документов, необходимых для получения мер социальной поддержки.
--	--	---

VII. Результаты стратегии

Наименование результата	Характеристика результата	Срок достижения результата	Значение	Источник данных для определения значения
Материнский капитал и пенсия предоставляются проактивно	Изменение моделей оказания государственных услуг в социальной сфере и назначения мер социальной поддержки гражданам (предоставление гражданам возможности получения части мер социальной поддержки и государственных услуг проактивно, дистанционно с использованием различных цифровых каналов в режиме, приближенном к онлайн)	2021	95%	Автоматизированная информационная система «Пенсионный фонд России 2»
Единый контакт-центр	Реализация современных каналов дистанционного обслуживания получателей услуг и мер социальной поддержки. Обеспечение граждан возможностью полноценного и удобного взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации и федеральными учреждениями	2021	1	Информационная система «Единый контакт центр»

	медико-социальной экспертизы посредством каждого из этих каналов для исключения необходимости личного посещения, включая решение вопроса с дистанционным подтверждением личности			
Проактивное информирование о мерах поддержки по 5 жизненным событиям	Возможность предоставления информации о положенных мерах социальной поддержки (за счет обладания полной информацией о гражданине, включая данные о его доходах и расходах, занятости, жилищных условиях, лицах, находящихся на иждивении и др.)	2021	5	Единая государственная информационная система социального обеспечения
Реализация и совершенствование механизма мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан	1. Повышение уровня осведомленности граждан, организаций, органов власти о текущей ситуации на рынке труда, востребованности конкретных видов квалификации, профессий на рынке труда и рынке образования 2. Создание инструмента для принятия заинтересованными органами власти решений в части проведения политики в сфере труда и образования	2021	1	Информационно аналитическая система «Работа в России»
Внедрение возможности ведения документов, связанных с работой, в электронном виде	1. Предоставление сторонам трудовых отношений большей свободы при сохранении существующего уровня прав и гарантий; 2. Повышение уровня сохранности документов, предусмотренных трудовым законодательством, связанных с работой; 3. Сокращение затрат государства и организаций на ведение кадрового администрирования, 4. Создание гибких инструментов для развития дистанционного труда.	2021	1	Информационно аналитическая система «Работа в России»

Предоставление государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде посредством системы «Работа в России»	1. Создание единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости посредством системы «Работа в России» 2. Обеспечение работы центров занятости населения на всей территории Российской Федерации по единым стандартизированным требованиям 3. Автоматизации деятельности служб занятости населения субъектов Российской Федерации	2021	1	Информационно аналитическая система «Работа в России»
100 мер поддержки выведено на ЕПГУ	Реализация единых процессов предоставления мер социальной поддержки гражданам, в том числе без сбора документов независимо от места проживания гражданина	2022	100	Единый портал государственных услуг
Реализована комплексная оценка нуждаемости	Реализация единых процессов предоставления мер социальной поддержки гражданам, в том числе без сбора документов независимо от места проживания гражданина	2024	Да	Федеральный закон о Единой государственной информационной системе социального обеспечения
Одно окно для обращения за всеми мерами соц. поддержки ЕПГУ и МФЦ	Изменение моделей оказания государственных услуг в социальной сфере и назначения мер социальной поддержки гражданам (предоставление гражданам возможности получения части мер социальной поддержки и государственных услуг проактивно, дистанционно с использованием различных цифровых каналов в режиме, приближенном к онлайн	2024	ЕПГУ и МФЦ	Единый портал государственных услуг, Единая государственная информационная система социального обеспечения, Административные регламенты

60% мер поддержки – по единому стандарту	Реализация единых процессов предоставления мер социальной поддержки гражданам, в том числе без сбора документов независимо от места проживания гражданина	2024	60%	Единая государственная информационная система социального обеспечения
Проактивное информирование – по всем видам поддержки	Предоставление гражданам возможности получения мер социальной поддержки и государственных услуг проактивно, дистанционно с использованием различных цифровых каналов.	2024	100%	Единая государственная информационная система социального обеспечения
Все меры поддержки – федеральные, региональные, муниципальные – предоставляются по единому стандарту	Реализация единых процессов предоставления мер социальной поддержки гражданам, в том числе без сбора документов независимо от места проживания гражданина	2025	100%	Федеральный закон
Предельный срок оформления выплат – 5 дней	Реализация единых процессов предоставления мер социальной поддержки гражданам, в том числе без сбора документов независимо от места проживания гражданина	2025	5 дней	Административные регламенты, Единая государственная информационная система социального обеспечения

VIII. Задачи и продукты/решения стратегии

Задача стратегии	Продукт/решение	Бенефициар	Выгоды для бенефициаров	Документ (госпрограмма, федеральный проект иной документ)
<p>Единая цифровая платформа</p>	<p>создание Единой цифровой платформы.</p>	<p>Граждане Граждане, ищущие работу Действующие работники Безработные (не работающие) Самозанятые Рабочие и служащие Абитуриенты Студенты Юридические лица Работодатели Образовательные организации Заинтересованные органы власти Бизнес: • Крупный бизнес (публичные и частные компании)</p>	<p>Обеспечено межведомственное взаимодействие с гос.органами и организациями в электронном виде, необходимое для исключения сбора документов на бумажных носителях с граждан. Проактивное информирование позволит быть всегда в курсе положенных гражданину мер.</p>	<p>Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года; Федеральный проект «Цифровое государственное управление» в рамках Национальной программы «Цифровая экономика»</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Малый и средний бизнес • Индивидуальные предприниматели 		Российской Федерации».
Единый стандарт социальной поддержки	Меры соц.поддержки предоставляются по единому стандарту и исходя из нуждаемости (за исключением категорий: инвалиды, ветераны и др.).	Государство Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости (Центры занятости населения)	Сокращено время предоставления услуг. Нет необходимости собрать большое кол-во документов для получения меры соц. поддержки. Справедливое получение мер соц. поддержки для каждого гражданина.	Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года; Федеральный проект «Цифровое государственное управление» в рамках Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Электронный кадровый документооборот	Подсистема “Электронный кадровый документооборот” ИАС ОБВ “Работа в России”	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление сторонам трудовых отношений большей свободы при сохранении существующего уровня прав и гарантий; 2. Повышение уровня сохранности документов, предусмотренных трудовым законодательством, связанных с работой; 3. Сокращение затрат государства и организаций на ведение кадрового администрирования, 4. Создание гибких инструментов для развития дистанционного труда. 	Проект федерального закона “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)” Проект плана мероприятий (“дорожная карта”) по реализации и развитию “Электронного кадрового документооборота”
Модернизация государственной службы занятости населения (СЗН 2.0)	Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений “Работа в России” Создание сервиса предоставления аналитической информации в части трудоустройства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости посредством системы «Работа в России» 2. Предоставление государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде посредством системы «Работа в России» 3. Обеспечение работы центров занятости населения на всей территории Российской Федерации 	Проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

	<p>выпускников образовательных организаций, состояния рынка труда</p>		<p>Федерации по единым стандартизированным требованиям 4. Автоматизации деятельности служб занятости населения субъектов Российской Федерации 5. Повышение уровня информированности граждан и организаций о текущей ситуации на рынке труда; 6. Предоставление информации абитуриентам и организациям о востребованности конкретных видов квалификации, профессий. 7. Предоставление государственным органам актуальных данных для принятия оперативных мер; 8. Предоставление работодателям необходимой информации о выпускниках, их зарплатных ожиданиях</p>	<p>Суперсервис "Трудовые отношения онлайн" План мероприятий по совершенствованию мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, осуществляемого в подсистеме «Анализ трудоустройства граждан» ИАС ОБВ «Работа в России», утвержденный Т.А. Голиковой 30 апреля 2021 г. № 4192п-П45</p>
--	---	--	---	--

IX. План-График: мероприятия и контрольные точки стратегии

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
1	Подготовительный этап		II квартал 2020	IV квартал 2021	Минтруд РФ	
1.1.	Разработка системного проекта по внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сфере социального обеспечения, включая разработку технических заданий на создание и развитие единой цифровой платформы, проектирование компонентов целевой ИТ-инфраструктуры, формирование финансовой оценки мероприятий, разработку детализированного плана реализации, подготовку предложений о внесении изменений в нормативные правовые акты	Утверждение документа	II квартал 2020	I квартал 2021	Минтруд РФ	1.Приняты работы по государственному контракту на выполнение работ по разработке системного проекта по внедрению цифровых технологий и платформенных решений 2.Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
1.2.	Создание подведомственного Минтроду России федерального казенного учреждения в целях обеспечения создания, развития, эксплуатации информационных систем и технической инфраструктуры, а также информационно-аналитического сопровождения деятельности Минтруда России, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.	Принятие нормативного правового (правового) акта	I квартал 2021	I квартал 2021	Минтруд РФ	Утверждено распоряжение Правительства Российской Федерации о создании Федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере»
1.3.	Утверждение детализированного плана-графика реализации системного проекта по внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сфере социального обеспечения	Утверждение документа	I квартал 2021	I квартал 2021	Минтруд РФ	Утвержден Министром труда и социальной защиты Российской Федерации План-график подготовки проектов федеральных законов и нормативных правовых актов в целях реализации системного проекта по внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сфере социального обеспечения
1.4.	Реализация мероприятий, направленных на финансовое обеспечение выполнения работ по созданию единой цифровой платформы	Утверждение документа	III квартал 2020	I квартал 2021	Минтруд РФ	Утверждена Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой Дорожная карта по обеспечению финансирования

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
						реализации проекта «Социальное казначейство»
1.5.	Утверждение постановлением Правительства Российской Федерации положения о единой централизованной цифровой платформе в социальной сфере	Принятие нормативно-правового (правового) акта	II квартал 2021	IV квартал 2021	Минтруд РФ	Утверждено постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении положения о Единой цифровой платформе в социальной сфере»
2	Основные организационные и структурные изменения		I квартал 2021 г.	IV квартал 2024	Минтруд РФ	
2.1.	Обеспечение информирования граждан о правах на предоставление мер социальной поддержки на основании выявления отдельных жизненных событий	Создание (развитие) информационно-телекоммуникационной системы о сервисе (информационной системы)	III квартал 2020 г.	I квартал 2021	Минтруд РФ, ПФР	На ЕПГУ выведен сервис проактивного информирования граждан о положенных им мерах социальной поддержки
2.2	Предоставление возможности назначения мер социальной поддержки отдельными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с использованием единой	Создание (развитие) информационно-телекоммуна	II квартал 2020 г.	II квартал 2021 г.	Минтруд РФ, ПФР	Введена в эксплуатацию подсистема установления и выплат ЕГИССО

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприят ий	Срок реализации		Ответствен ный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	оконча ние		
	государственной информационной системы социального обеспечения	икационн о сервиса (информаци онной системы)				
2.4	Предоставление возможности опекунам и законным представителям оформлять документы, необходимые для получения мер социальной поддержки для подопечных, в электронном виде	Создание (развитие) информаци онно- телекомму никационн о сервиса (информаци онной системы), принятие нормативно го правового (правового) акта	II квартал 2020 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ ПФР	Создан на базе ЕГИССО банк данных законных представителей
2.5	Проведение эксперимента по переходу к осуществлению Пенсионным фондом Российской Федерации отдельных функций по назначению региональных мер социальной поддержки с целью	Принятие нормативно го правового	II квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ, ПФР	Проведен эксперимент, направлен доклад в Правительство Российской Федерации

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
	формирования мероприятий для реализации возможности осуществления Пенсионным фондом Российской Федерации предоставления мер социальной поддержки, устанавливаемых нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	(правового) акта				
2.7	Обеспечение возможности предоставления мер социальной поддержки в проактивном формате на основании использования органами и организациями информации о реквизитах счетов, предоставленной гражданами	Принятие нормативного правового (правового) акта	IV квартал 2021 г.	IV квартал 2024 г.	Минтруд РФ	Внесены изменения в нормативные правовые акты, регулирующие порядок предоставления мер социальной поддержки в проактивном режиме
2.8	Внесение проекта федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета в единой государственной информационной системе социального обеспечения сведений о принадлежности граждан к категориям получателей мер социальной защиты (поддержки) и иных социальных гарантий и выплат" в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации	Принятие нормативного правового (правового) акта	2020	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Принят федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета в единой государственной информационной системе социального обеспечения сведений о принадлежности граждан к категориям получателей мер социальной защиты (поддержки) и иных социальных гарантий и выплат», определяющий обязанность ведения банков данных ветеранов, лиц подверженных радиационному

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
						воздействию, многодетных семей, детей-сирот и др. в ЕГИССО
2.9	Начало функционирования единых офисов клиентского обслуживания	Утверждение документа	I квартал 2021 г.	I квартал 2022 г.	Минтруд РФ	Апробирована модель единых офисов клиентского обслуживания ПФР, ФСС
2.8	Создание и функционирование межрегиональных экспертных центров Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации	Утверждение документа	I квартал 2022 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ, ПФР	Созданы экспертные центры Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации
2.9	Обеспечение перехода на предоставление отдельных мер социальной поддержки с использованием информационных технологий и ресурсов ПФР за счет осуществления перехода на предоставление им отдельных мер социальной поддержки, осуществляемых в настоящее время органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в рамках переданных им полномочий Российской Федерации, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, а также	Принятие нормативного правового (правового) акта	I квартал 2022 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ, ПФР	Пенсионный фонд Российской Федерации предоставляет меры социальной поддержки федерального, регионального, муниципального уровня.

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
	региональных и муниципальных мер социальной поддержки					
3	Мероприятия по созданию единой цифровой платформы		II квартал 2021 г.	IV квартал 2025 г.		
3.1	Создание единой цифровой платформы в социальной сфере – I очередь	Создание (развитие) информационно-телекоммуникационного сервиса (информационной системы).	II квартал 2021 г.	IV квартал 2022 г.	Минтруд РФ ПФР РФ	Введены: 1.Единые базовые реестры сферы социального обеспечения; 2.Интеграционная информационная система (подсистема внутренней интеграции и подсистема внешней интеграции); 3.Единая информационная система фронт-офиса для автоматизации процессов взаимодействия с гражданами и страхователями; 4.Система автоматизации процессов социального обеспечения: централизация процессов назначения и выплаты пенсий, выплаты льготным категориям граждан, назначение и выплата страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприят ий	Срок реализации		Ответствен ный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	оконча ние		
						<p>5. Информационная система проведения медико-социальной экспертизы и учета мероприятий реабилитации;</p> <p>6. Единая информационная система учета обязательств страхователей: обработка отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету и учету страховых взносов;</p> <p>7. Единая витрина взаимодействия с гражданами: пенсии, выплаты льготным категориям, выплата страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, информирование и калькуляторы, обеспечение льготников ТСР;</p> <p>8. Единая витрина для страхователей (юридических лиц): прием отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету от страхователей, сервисы для взаимодействия с поставщиками в рамках социального маркетплейса;</p>

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприят ий	Срок реализации		Ответствен ный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	оконча ние		
						9.Информационная система хранения, обработки и анализа данных; 10.Единая информационная система автоматизации административно-хозяйственной деятельности
3.2.	Создание единой цифровой платформы в социальной сфере – II очередь	Создание (развитие) информационно-телекоммуникационного сервиса (информационной системы)	IV квартал 2022 г.	II квартал 2024 г.	Минтруд РФ ПФР РФ	Система автоматизации процессов социального обеспечения: выдача государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и распоряжение материнским (семейным) капиталом, регистрация и учет страховых случаев на производстве и профессиональных заболеваний, назначение и выплата страхового обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, выплаты отдельным категориям граждан, управление средствами пенсионных накоплений; Единая информационная система учета обязательств страхователей: подтверждение основного вида экономической деятельности, расчет страхового тарифа, скидок и

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприят ий	Срок реализации		Ответствен ный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	оконча ние		
						надбавок к страховому тарифу, обработка отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету и учету страховых взносов
3.3.	Создание единой цифровой платформы в социальной сфере – III очередь	Создание (развитие) информаци онно- телекомму никационн о сервиса (информаци онной системы)	II квартал 2024 г.	IV квартал 2025 г.	Минтруд РФ ПФР РФ	Единая информационная система учета обязательств страхователей: обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - администрирование страховых взносов (прием и обработка отчетности, дистанционный мониторинг), запрос финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
3.4.	Мероприятия по обеспечению необходимой ИТ-инфраструктурой и информационной безопасности	Создание (развитие) информаци онно- телекомму никационн о сервиса	I квартал 2021 г.	IV квартал 2025 г.	Минтруд РФ ПФР РФ	Приняты документы, устанавливающие порядок предоставления Минцифры России ИТ-инфраструктуры для функционирования единой цифровой платформы

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприят ий	Срок реализации		Ответствен ный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	оконча ние		
		(информаци онной системы).				Создаваемая единая цифровая платформа обеспечена необходимой ИТ-инфраструктурой и каналами связи Создана комплексная система обеспечения информационной безопасности единой цифровой платформы. Проведена аттестация единой цифровой платформы по требованиям информационной безопасности Обеспечено функционирование информационных систем единой цифровой платформы посредством предоставления необходимой ИТ- инфраструктуры и каналов связи Единая цифровая платформа обеспечена ИТ-инфраструктурой резервной централизованной вычислительной площадки
4.	Мероприятия по модернизации государственной службы занятости населения (СЗН 2.0)		I квартал 2021 г.	I квартал 2022 г.		
4.1	Внесение изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»	Принятие нормативно го	I квартал 2021 г.	II квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
		правового акта				
4.2	Доработка функционала информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в части реализации возможности предоставления гражданам государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Создание (развитие) информационно-телекоммуникационного сервиса (информационной системы)	I квартал 2021 г.	III квартал 2021 г.	Роструд, Минтруд РФ	Процесс предоставления гражданам государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, осуществляется с использованием функционала информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»
4.3	Утверждение проекта постановления Правительства Российской Федерации «О федеральной информационной системе обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования и региональных информационных системах обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших	Принятие нормативного правового (правового) акта	I квартал 2021 г.	III квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Утверждение постановления Правительства Российской Федерации, закрепляющего возможность получения Пенсионным фондом Российской Федерации информации, необходимой в целях реализации мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
	основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования»					
4.4	Доработка функционала информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в части реализации возможности предоставления гражданам иных государственных услуг в области содействия занятости	Создание (развитие) информационно-телекоммуникационного сервиса (информационной системы),	I квартал 2021 г.	I квартал 2022 г.	Роструд, Минтруд РФ	Процесс предоставления гражданам иных государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется с использованием функционала информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»
4.5	Утверждение регламента формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан в подсистеме «Анализ трудоустройства граждан» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Принятие нормативного правового (правового) акта	I квартал 2021 г.	III квартал 2021 г.	Роструд	Утвержден регламент формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан в подсистеме «Анализ трудоустройства граждан» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»
4.6	Развитие подсистемы «Анализ трудоустройства граждан» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Создание (развитие) информационно-телекоммуна	I квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Роструд, Минтруд РФ	Подсистема «Анализ трудоустройства граждан» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
		икационног о сервиса (информаци онной системы).				доработана с учетом целей и задач в рамках мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан
4.7	Обеспечение публикации аналитической информации, сформированной в рамках мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, на портале информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Создание (развитие) информаци онно- телекомму никационног о сервиса (информаци онной системы).	III квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Роструд, Минтруд РФ	Аналитическая информация, сформированная в рамках мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, размещена в публичном доступе на портале информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»
7.	Мероприятия по Электронному кадровому документообороту		I квартал 2021 г.	III квартал 2023 г.		
7.1.	Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части реализации возможности перехода на электронный кадровый документооборот с использованием информационной системы работодателя, ИАС ОБВ «Работа в России», а также с использованием Единого портала	Принятие нормативно го правового (правового) акта	I квартал 2021 г.	III квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Вступление Федерального закона в силу

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
	государственных и муниципальных услуг (функций)					
7.2.	Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России»	Принятие нормативно-правового (правового) акта	II квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России»
7.3.	Утверждение единых требований к составу и форматам электронных документов	Принятие нормативно-правового (правового) акта	I квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Приказ Минтруда России зарегистрирован в Минюсте России
7.4.	Внесение изменений в приказ Минтруда России от 22 июля 2020 г. № 444 «Об утверждении Регламента использования подсистемы «Электронный кадровый документооборот» ИАС ОБВ «Работа в России» для формирования и ведения документов, связанных с трудовой деятельностью, в электронном виде»	Принятие нормативно-правового (правового) акта	II квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Минтруд РФ	Внесены изменения в приказ Минтруда России

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
7.5	Внесение изменений в паспорт федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в части развития подсистемы «Электронный кадровый документооборот» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Принятие нормативно-правового акта	I квартал 2021 г.	III квартал 2021 г.	Минцифры России	Минцифры России представлен доклад в Правительство Российской Федерации
7.6	Формирование технического задания по развитию функциональных возможностей подсистемы «Электронный кадровый документооборот» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Подготовка документа	I квартал 2021 г.	III квартал 2021 г.	Роструд	Согласовано Минтрудом России техническое задание по развитию функциональных возможностей подсистемы «Электронный кадровый документооборот» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»
7.7	Заключение государственного контракта на выполнение работ по развитию функциональных возможностей подсистемы «Электронный кадровый документооборот» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Принятие нормативно-правового акта	I квартал 2021 г.	IV квартал 2021 г.	Роструд	Государственный контракт заключен

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольной точки	Типы мероприятий	Срок реализации		Ответственный (Кто делает?)	Характеристика завершения мероприятия/ контрольной точки Параметры оценки в точке перехода
			начало	окончание		
8.0	Выполнение работ по развитию функциональных возможностей подсистемы «Электронный кадровый документооборот» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Создание (развитие) информационно-телекоммуникационного сервиса (информационной системы)	I квартал 2022 г.	III квартал 2023 г.	Минтруд России	

X. Финансово-экономическое обоснование

	Источник	2021	2022	2023	2024	2021-2024	2025
Всего по стратегии, млн. руб.	фед. бюджет, внеб. фонды, из них:	1 915,870	3 859,054	2 864,519	4 840,966	13 480,409	1079,158
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	конс. бюджеты субъектов РФ, из них:						
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	внебюджетные источники (какие)						

Мероприятие 1.1. Создание Единой централизованно й цифровой платформы	фед. бюджет, внеб. фонды, из них:	1 054,840	2 771,850	1 768,760	4 302,956	9 898,406	541,148
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	конс. бюджеты субъектов РФ, из них:						
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
Мероприятие 1.2. Создание федерального казенного учреждения «Информационн ые технологии в социальной сфере»	фед. бюджет, внеб. фонды, из них:	389,030	538,010	538,010	538,010	2 003,060	538,01
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	конс. бюджеты субъектов РФ, из них:						
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
Единый стандарт мер социальной поддержки	фед. бюджет, внеб. фонды, из них:	-	-	-	-		
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	конс. бюджеты субъектов РФ, из них:						
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
Электронный кадровый	фед. бюджет, внеб. фонды, из них:	-	549,194	557,749	-	1 106,943	-

документооборот	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	конс. бюджеты субъектов РФ, из них:						
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	внебюджетные источники (какие)						
Модернизация государственной службы занятости населения (СЗН 2.0)	фед. бюджет, внеб. фонды, из них:	472,000	-	-	-	472,000	-
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	конс. бюджеты субъектов РФ, из них:						
	<i>доп. ассигнования</i>						
	<i>выпадающие доходы</i>						
	внебюджетные источники (какие)						

XI. Оценка влияния результатов стратегии на достижение национальных целей и их показателей

Наименование результата	Наименование целевого показателя национальной цели	Оценка влияния результата проекта на достижение показателя национальной цели (экспертная оценка)
Материнский капитал и пенсия предоставляется проактивно. Проактивное информирование о мерах поддержки по 5 жизненным событиям.	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	2
100 мер поддержки выведено на ЕПГУ. Единый контакт-центр	Цифровая трансформация	5

XII. Схема управления стратегией

КТО?	Функция
<p>Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации,</p>	<p>Создание, обеспечение функционирования и развитие единой цифровой платформы осуществляется. Определяет функциональные и технические требования к единой цифровой платформе;</p> <p>Формирует планы мероприятий, необходимые для создания и развития единой цифровой платформы, и обеспечивает контроль за их исполнением;</p> <p>Формирует перечень информационных ресурсов, которые должны быть интегрированы с единой цифровой платформой, и состав сведений, запрашиваемых в рамках такой интеграции;</p> <p>Утверждает организационно-распорядительные и методические документы, необходимые для обеспечения функционирования единой цифровой платформы, в том числе в части формирования и обработки данных, а также предоставления и анализа информации, содержащейся в единой цифровой платформе;</p> <p>Создание, развитие и эксплуатация информационных систем. Координирует действия участников единой цифровой платформы;</p> <p>Отвечает за продвижение и межведомственную координацию, утверждает ответственных за результаты;</p> <p>Создание федерального казенного учреждения "Информационные технологии в социальной сфере»;</p>
<p>Министерство цифрового развития связи и массовых коммуникаций Российской Федерации</p>	<p>Вывод мер социальной поддержки на Единый портал государственных услуг.</p>
<p>Министерство экономического развития Российской Федерации, Министерство финансов Российской Федерации</p>	<p>Участник нормотворческого процесса по распространению комплексной оценки нуждаемости</p>

Федеральная налоговая служба	Поставщики информации;
Пенсионный фонд Российской Федерации	Развитие имеющихся информационных систем; Реализация принципа одного окна за счет обеспечения межведомственного взаимодействия;
Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральное казенное учреждение Главное бюро медико-социальной экспертизы, Органы власти субъектов РФ.	Развитие имеющихся информационных систем; Передача отдельных функций Пенсионному фонду РФ по предоставлению региональных и муниципальных мер социальной поддержки. Реализация принципа одного окна за счет обеспечения межведомственного взаимодействия;
Министерство образования и науки Российской Федерации	Функциональный заказчик
Министерство просвещения Российской Федерации	Функциональный заказчик
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки	Поставщик информации
Федеральная служба по труду и занятости	Поставщик информации, оператор информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий “Работа в России”

XIII. Риски стратегии и управление ими

Источник риска	Приоритетное рисковое событие
Стратегические риски	
Кибербезопасность	Сбои в работе Единой цифровой платформы в социальной сфере, а также в работе информационных систем, являющихся поставщиками данных для Единой цифровой платформы, приведет к серьезным временным и репутационным потерям в назначении мер социальной поддержки, доверии граждан к модели Социального казначейства, необходимости возврата к документарному подходу при оказании государственной социальной помощи; Сбои в работе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий “Работа в России”
Операционные риски	
Качество реализации	Невыполнение в установленный срок работ по созданию и развитию информационных систем
Межведомственное взаимодействие	Необеспечение перевода в электронный вид данных иными ФОИВ, субъектами РФ; Несоответствие в установленный срок нормативных правовых актов
Нехватка компетенций	Нехватка компетенций работников органов социальной защиты для корректного проведения комплексной оценки нуждаемости граждан, подавших заявление на назначение мер по нуждаемости, в связи со сложностью процедур
Финансирование	Отсутствие финансирования на разработку в информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий “Работа в России” требуемого функционала
Иные риски	
Нормативно-правовое обеспечение	Непринятие необходимых нормативных актов РФ

XIV. Обратная связь

Наименование продукта/решения	Бенефициар	Механизм получения обратной связи	Периодичность получения обратной связи	Основные вопросы для оценки обратной связи
Опросы населения	Граждане	Опросы и сбор информации с граждан для оценки их удовлетворённости	ежегодно	<p>Знаете ли Вы о мерах социальной поддержки? О каких?</p> <p>Приходилось ли Вам оформлять/переоформлять в течение текущего года какие-либо меры социальной поддержки (пособия, социальные выплаты, компенсации)?</p> <p>Если да, смогли ли Вы получить эти меры поддержки? Если нет – почему?</p> <p>Были ли трудности при оформлении/переоформлении социальных выплат? Какие именно?</p> <p>Оцените от 1 до 10, насколько простым был для Вас процесс оформления социальных выплат? (1- очень сложный, 10 – очень простой);</p> <p>Оцените от 1 до 10, насколько длительным был для Вас процесс оформления социальных выплат? (1- очень долгий, 10 – очень быстрый);</p> <p>Оцените от 1 до 10, насколько понятными были для Вас требования (критерии) для получения социальных выплат? (1- совсем непонятные, 10 – очень понятные).</p> <p>Считаете ли вы систему мер поддержки малообеспеченных граждан справедливой?</p> <p>Насколько объективна комплексная оценка нуждаемости в сравнении с оценкой</p>

				исключительно доходов? Способствует ли применение комплексной оценки нуждаемости повышению адресности мер поддержки?
Опросы населения	Граждане	Опросы и сбор информации с граждан для оценки их удовлетворённости	ежегодно	Получаете ли Вы или члены Вашей семьи меры социальной поддержки (социальные выплаты, пособия, субсидии, компенсации)? Если да, то нужно ли Вам или членам Вашей семьи в течение текущего года было собирать документы для получения какой-либо из этих выплат? Предлагали ли Вам за последний год какие-либо меры социальной поддержки от государства без Вашего обращения за ней? Какие? Сколько мер поддержки Вы или члены Вашей семьи получаете проактивно (без сбора документов и подачи заявления)? Сколько мер поддержки Вы или члены Вашей семьи получаете с учетом проверки различных документов, предоставленных Вами? Оцените простоту, удобство процесса, скорость получения мер социальной поддержки?
Сбор обращений	Граждане	Сбор обращений граждан в федеральные, региональные и местные органы власти	онлайн	Анализ обращений и жалоб граждан по вопросам предоставления мер социальной поддержки. Анализ обращений и жалоб граждан по вопросам предоставления мер социальной поддержки проактивно
Мониторинг	Граждане	Мониторинг социальных сетей, мессенджеров	ежемесячно	Оценка количества упоминаний о мерах социальной поддержки по единому стандарту в соц.сетях, мессенджерах. Оценка количества

				упоминаний о мерах проактивной социальной поддержки в соц.сетях, мессенджерах. Оценка тональности упоминаний.
--	--	--	--	--