

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ПЕРСПЕКТИВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ  
АКАДЕМИИ НАУК РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор

\_\_\_\_\_ М. Р. Сафиуллин  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**РЕФЕРАТ**

Отчета о результатах научно-исследовательской работы  
«Актуализация стратегии социально-экономического развития  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года»

**Том 10**

**Концепция кадрового обеспечения социально-экономического  
развития Югры**

## Содержание

1. Комплексный анализ занятости и кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	4
1.1. Характеристика и структура кадровых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	4
1.2. Профессионально-квалификационный и социально-демографический состав Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	7
1.3. Характеристика текущего состояния кадрового обеспечения экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	9
1.4. Анализ особенностей, тенденций, проблемных полей и сдерживающих факторов состояния кадрового обеспечения экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	13
2. Исследование текущих и долгосрочных потребностей работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	17
2.1. Реализуемые и планируемые к реализации инвестиционные проекты в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, включая кадровую потребность для их реализации .....	17
2.2. Потребность крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, в том числе инженерно-технических .....	19
2.3. Состояние и эффективность функционирования образовательных организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югра	23
2.4. Структура бюджетной и внебюджетной подготовки кадров в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.....	24
2.5.Характеристики основных профессиональных образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югра.....	25
Для того, чтобы понимать необходимость дальнейших изменений в структуре подготовки кадров для Ханты-Мансийского округа необходим подробный анализ эффективности реализуемых программ. Основным показателем позволяющим дать такую оценку выступает – трудоустройство выпускников. ....	25
3. Формирование стратегических целей, задач, долгосрочных приоритетов и основных направлений Концепции кадрового обеспечения социально-экономического развития Югры.....	29

3.1. Характеристики кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа– Югра .....	29
3.2. Приоритетные направления, цели и задачи кадрового развития Ханты-Мансийского автономного округа– Югра. ....	31
3.3. Прогноз развития кадровых ресурсов в структуре профессионально-квалификационного и социально-демографического состава .....	32
3.4. Предложения по выстраиванию модели управления кадровым потенциалом региона .....	44
3.5. Перечень проектов и обосновывающих мероприятий, направленных на обеспечение прироста высокопроизводительных рабочих мест .....	45
Список использованных источников .....	47

# 1. Комплексный анализ занятости и кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## 1.1. Характеристика и структура кадровых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

По коэффициенту рождаемости на 1000 человек Ханты-Мансийский автономный округ –Югра занимает 11 место по России в 2019 г., средний показатель по Российской Федерации составляет 10,1 на 1000 чел.<sup>1</sup>

В период 2005-2019 гг. в Ханты-Мансийском автономном округе –Югра наблюдается прирост численности населения с 1468 тыс. чел. до 1675 тыс. чел. За период 12 лет произошел рост населения региона на 207 тыс. чел., что составляет 14,1%. Ежегодный прирост населения составлял в среднем менее 1%.

Наблюдается снижение доли населения в трудоспособном возрасте и увеличение доли населения в возрасте старше трудоспособного (рисунок 1.1.1).

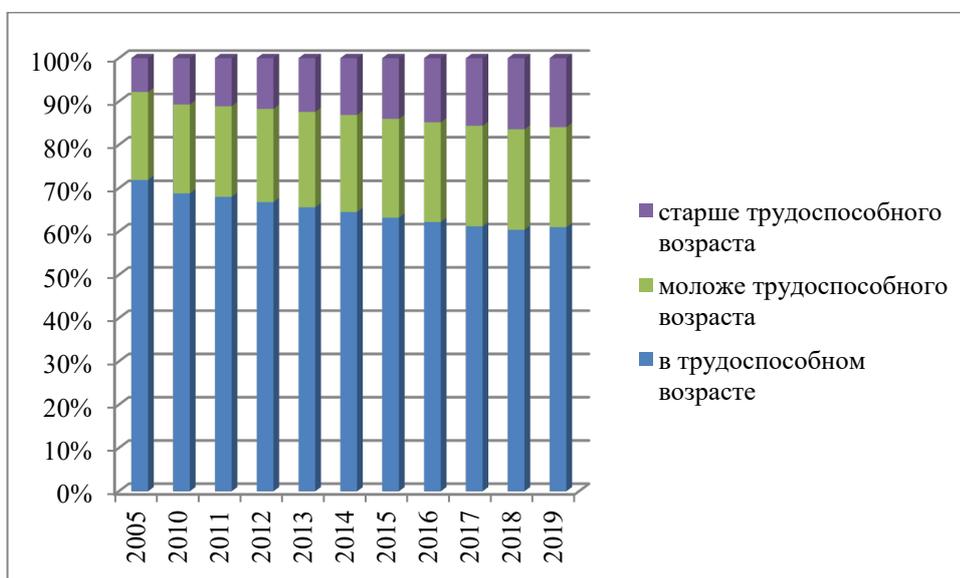


Рисунок 1.1.1. Структура населения Ханты-Мансийского автономного округа –Югра по возрасту в %.

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

За период 2005-2019 гг. доля населения в возрасте старше трудоспособного возраста возросла более чем в 2 раза, с 7,8% до 15,9%. Доля населения в трудоспособном возрасте уменьшилась с 71,9% до 61%.

Миграционный прирост в период 2005-2019 гг. имеет чаще отрицательное значение, положительный миграционный прирост наблюдается в 2010-2012 гг., 2016 г., и в 2019 г.

Численность безработицы с 2005-2019 гг. снизилась с 79 до 22 тыс. чел.

Ханты-Мансийский автономный округ –Югра является лидером среди регионов Уральского федерального округа по численности иностранных

<sup>1</sup> Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

граждан, имевших действующее разрешение на работу, и занимает второе место после Свердловской области по численности иностранных граждан, имевших действующий патент на осуществление трудовой деятельности (рисунок 1.1.2).



Рисунок 1.1.2. Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе –Югра (чел.)

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

Динамика изменения занятости населения представлена на рисунке 1.1.3.

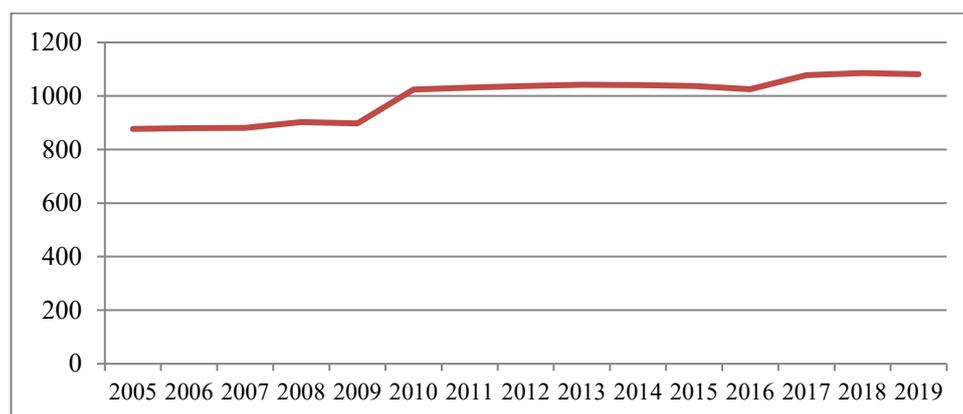


Рисунок 1.1.5. Динамика среднегодовой занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югра в 2005-2019 г. в тыс. чел.

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

Среднегодовая занятость населения Ханты-Мансийского автономного округа –Югра в период 2005-2019 гг. имела тенденцию к росту. В 2019 г. она составила 1081,4 тыс. чел., что на 0,4% меньше, чем в предыдущем году, но больше на 23,3%, чем в 2005 г. Наибольшее увеличение вакансий в 2019 г. произошло в Няганском (на 22,4%), Югорском (на 17,9%), Пыть-Яхском (на 13%), Лангепасском (на 12,1%) центрах занятости населения. Наибольшее снижение вакансий произошло в Нижневартовском (на 36,0%), Радужнинском (на 33,2%), Покачевском (на 13,8%) центрах занятости.<sup>2</sup>

В таблице 1.1.1 представлено распределение потребности, заявленной работодателями в органы службы занятости населения по видам экономической деятельности в 2018-2019 гг., где наблюдается сокращение потребности в вакансиях в добыче полезных ископаемых и увеличение вакансий в здравоохранении и образовании, что говорит о тенденции к диверсификации занятости в 2019 г.

Таблица 1.1.1

Распределение потребности, заявленной работодателями в органы службы занятости населения по видам экономической деятельности

Наименование	2018 год		2019 год	
	единиц	в % к общему числу вакансий	единиц	в % к общему числу вакансий
Добыча полезных ископаемых	18466	19,5	9642	11,6
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	15267	16,1	12400	14,9
Образование	8628	9,1	9039	10,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	7531	7,9	8254	9,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	7415	7,8	5814	7,0
Транспортировка и хранение	6915	7,3	7253	8,7
Строительство	6297	6,6	6641	8,0
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	4438	4,7	4963	6,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	4095	4,3	2708	3,2
Обрабатывающие производства	3694	3,9	3385	4,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	2263	2,4	2381	2,9
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2212	2,3	2909	3,5
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1791	1,9	1729	2,1

<sup>2</sup> Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам 2019 года. Информационно-аналитический бюллетень. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. С.4.

Наименование	2018 год		2019 год	
	единиц	в % к общему числу вакансий	единиц	в % к общему числу вакансий
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1760	1,9	2162	2,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1093	1,2	1281	1,5
Предоставление прочих видов услуг	1080	1,1	887	1,1
Деятельность в области информации и связи	675	0,7	796	1,0
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	658	0,7	714	0,9
Деятельность финансовая и страховая	650	0,7	377	0,5

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

### Выводы:

1. Ханты-Мансийский автономный округ –Югра занимает 11 место по России коэффициенту рождаемости и высокие показатели по числу лиц моложе трудоспособного возраста, увеличение населения происходит за счет естественного прироста, что свидетельствует о наличии кадрового потенциала, однако при этом наблюдается отрицательный миграционный прирост из региона.

2. В исследуемом периоде доля населения в возрасте старше трудоспособного возраста возросла более чем в 2 раза, с 7,8% до 15,9%, что говорит о тенденции демографического старения населения, характерного для Российской Федерации в целом. Коэффициент демографической нагрузки увеличился с 391 в 2005 г. до 637 в 2019 г. Ожидаемая продолжительность жизни возросла в среднем на 8 лет с 62,13 в 2005 г. до 70,6 в 2019 г., регион занимает по данному показателю 8 место по РФ.

3. В период с 2011-2019 гг. наблюдается снижение числа населения в трудоспособном возрасте, также происходит значительный рост занятости населения и потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости населения, снижение безработицы, что в совокупности может привести к дефициту кадров в регионе при условии сохраняющейся и растущей потребностей рынка труда.

## **1.2. Профессионально-квалификационный и социально-демографический состав Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Структура занятости определяется структурой экономики региона, наибольшее число населения занято в добыче полезных ископаемых, оптовой и розничной торговле и строительстве и других видах деятельности. В целом структура занятых в период 2010-2019 гг. является стабильной. В 2019 г.

происходит перераспределение занятых в добычу полезных ископаемых и торговлю (рисунок 1.2.1).

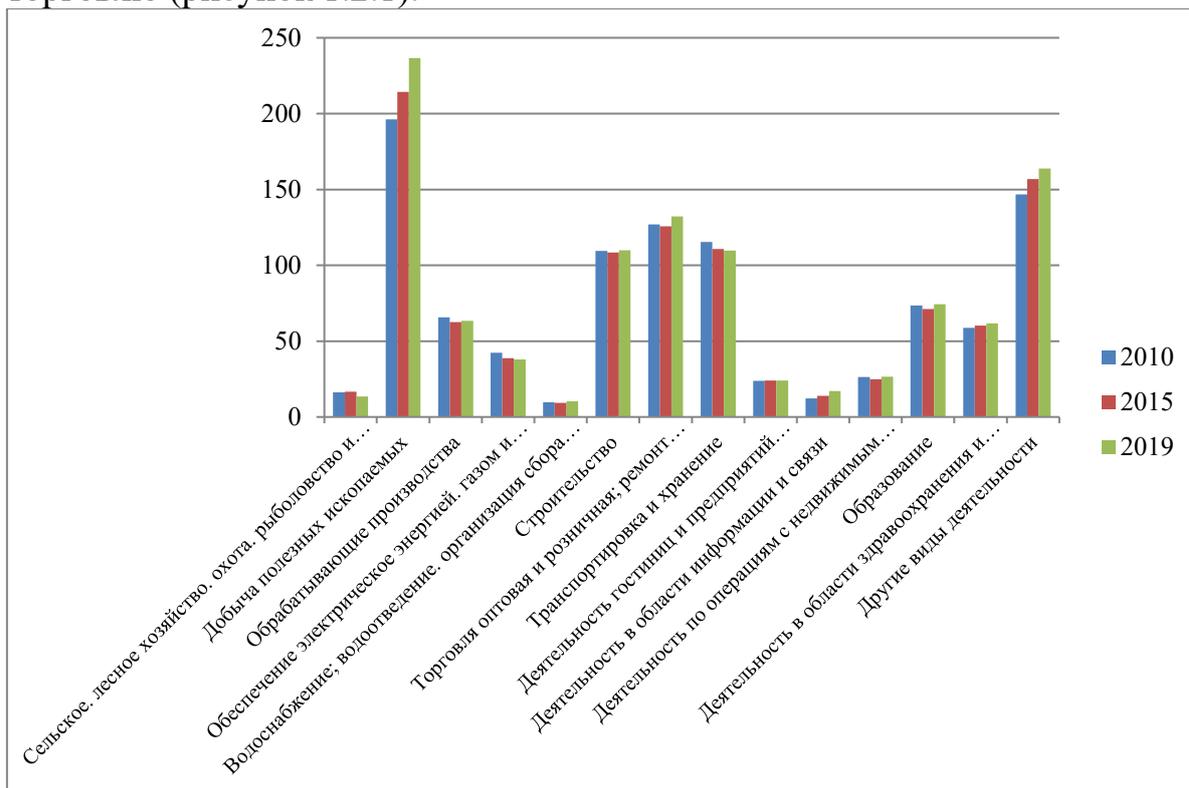
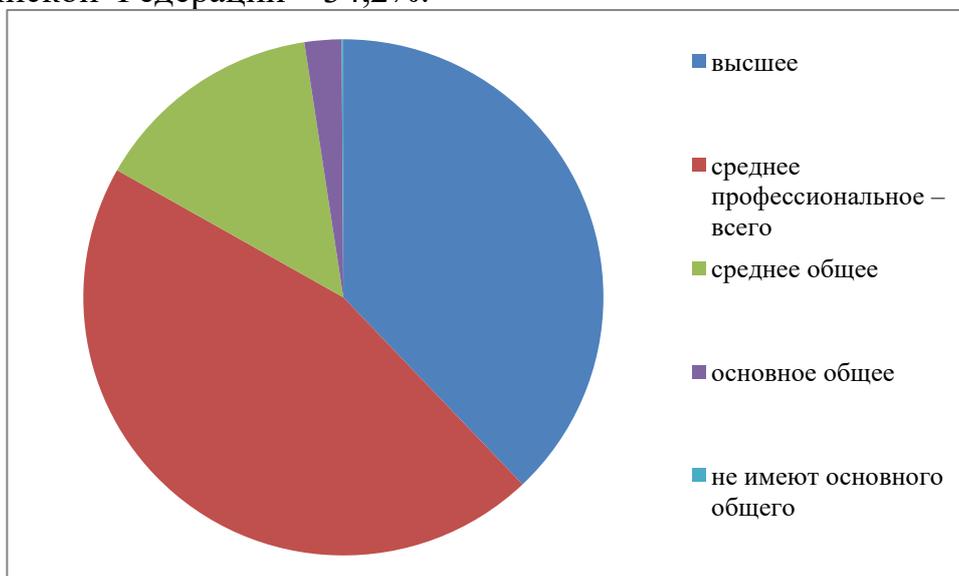


Рисунок 1.2.1. Структура занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа –Югра по видам экономической деятельности (тыс. чел.)

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

Распределение занятости по уровню образования представлено на рисунке 1.2.2. Характерной особенностью Ханты-Мансийского автономного округа –Югра являются высокие показатели занятости среди населения с высшим образованием – 37,9% в то время как средний показатель по Российской Федерации – 34,2%.



## Рисунок 1.2.2. Распределение занятого населения по уровню образования в 2019 г.

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 20.07.2021)

Среди наиболее востребованных профессий рабочих в 2019 г. по данным Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры являлись водители автомобилей (5167 вакансий), охранники (4361 вакансия), электромонтеры по ремонту и обслуживанию (1061 вакансия), бурильщики капитального ремонта скважин (846 вакансий) и др.<sup>3</sup>

Наиболее востребованными вакансиями служащих в 2019 г. стали: специалист (550 вакансий), инженер (555 вакансий), мастер по ремонту скважин (442 вакансии), бухгалтер (335 вакансий).<sup>4</sup>

Таким образом, структура занятости в автономном округе является стабильной. Наибольшее число населения занято в добыче полезных ископаемых. Численность населения, занятого в добыче полезных ископаемых Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, превышает в абсолютном значении аналогичный показатель по всем федеральным округам. Значительный процент занятости приходится на торговлю и строительство. Высокие показатели занятости наблюдаются в возрастных группах от 20 до 59 лет, в возрастных группах от 15 до 19 лет и от 60 до 70 лет и старше показатели занятости ниже средних по РФ и по Уральскому федеральному округу. Численность женщин в регионе превышает численность мужчин, но в среднем меньше, чем по РФ. Занятость среди мужчин составила 73,9%, среди женщин – 64,7%, занятость среди городского населения – 69,8, среди сельского – 60,8, что значительно превышает средние показатели по РФ. Особенностью Ханты-Мансийского автономного округа – Югры являются высокие показатели занятости среди населения с высшим образованием – 37,9%.

### **1.3. Характеристика текущего состояния кадрового обеспечения экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 2030 нацелена на развитие человеческого капитала, увеличение численности населения на 260 тыс. чел. и улучшения качества жизни населения автономного округа.<sup>5</sup>

Плановый показатель занятости населения к 2030 г. составляет 1114,68 тыс. чел., что больше на 3,1% показателя 2019 г. По итогам обследования рабочей силы в декабре 2019 года Югра входит в пятерку субъектов

<sup>3</sup> Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам 2019 года. Информационно-аналитический бюллетень. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. С.6-8.

<sup>4</sup> Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам 2019 года. Информационно-аналитический бюллетень. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. С.6-8.

<sup>5</sup> Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года

Российской Федерации по низкому уровню безработицы (3-е место) и высокому уровню занятости (4-е место).

Численность рабочей силы в декабре 2019 года составила 911 тыс. человек, уровень занятости населения составил 68,9%.

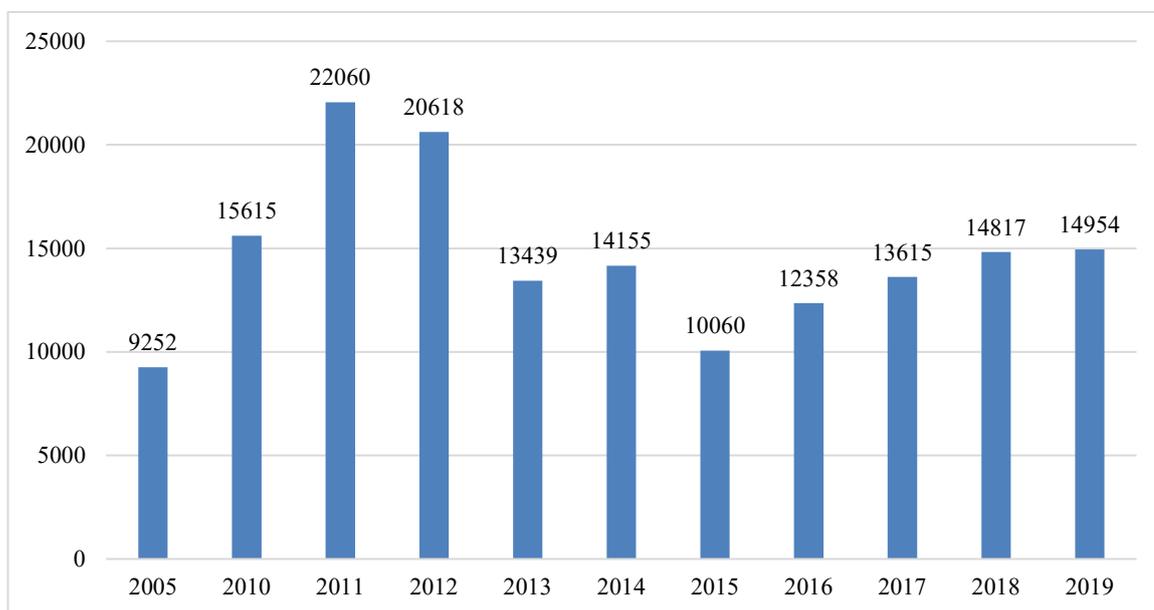
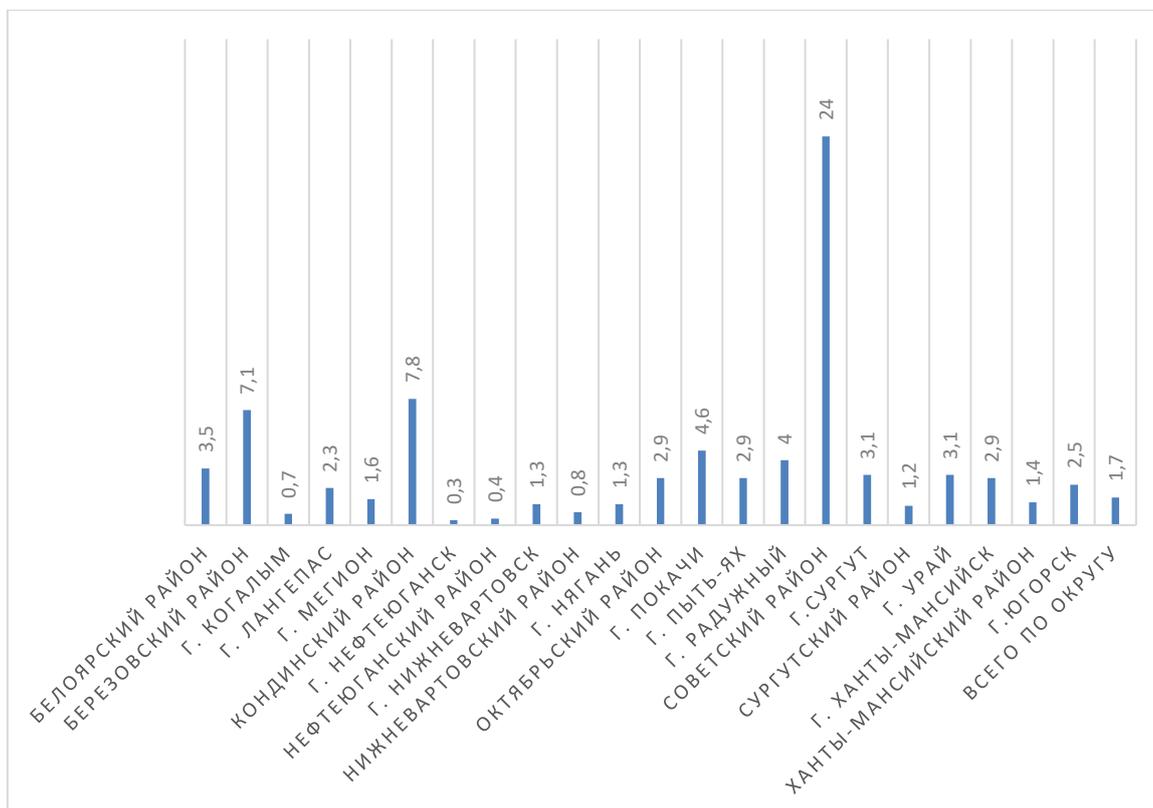


Рисунок 1.3.1. Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения (на конец года; человек) в 2005-2019

гг.

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 28.07.2021)

Общая потребность в кадрах по итогам 2019 года составила 14954 человек, из них основная доля приходится на вакансии с требованием наличия среднего профессионального образования – 56,9%. Самая большая напряженность по безработным наблюдалась в Советском районе, где приходилось 24 кандидата на 1 рабочее место. Самые низкие показатели напряженности, где число рабочих мест превышало число кандидатов, т.е. наблюдался дефицит кадров были в г. Когалым, Нижневартовском районе, г. Нефтеюганск и Нефтеюганском районе, т.е. районах с преобладающей добывающей промышленностью в структуре экономики.



\* Число безработных, состоящих на учете, в расчете на одну вакансию

Рисунок 1.3.2. Коэффициент напряженности по безработным, чел/раб. место по территориям округа\* на 30.12.2020

Источник: Мониторинг ситуации на регистрируемом рынке труда URL: <https://deptrud.admhmao.ru/monitoring-situatsii-na-registriruемом-rynke-truda/>(дата обращения: 28.07.2021)

Таким образом прослеживается неравномерность ситуации по территории автономного округа в вопросах обеспеченности кадрами экономики региона. В среднем по автономному округу коэффициент напряженности - 0,4 безработных на 1 свободное рабочее место, что говорит о дефиците кадров в экономике автономного округа.

На рынке труда автономного округа продолжает сохраняться дисбаланс, как в территориальном, так и профессионально-квалификационном разрезе. Территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы выражается в нехватке рабочих мест в одних территориях и переизбытке в других территориях.

Наибольший спрос на рынке труда в 2019 г. наблюдался в следующих видах экономической деятельности:

- административная и сопутствующие дополнительные услуги - 12400 вакансий;
- добыча полезных ископаемых – 9618 вакансий;
- образование – 9034 вакансий.

Произошло смещение занятости из строительства в административную занятость, спрос на рабочую силу в добыче полезных ископаемых снизился меньше (23,4%), чем общее снижение спроса (25,8%) в 2013 -2019 гг.

Наибольший дисбаланс спроса и предложения в 2019 г. наблюдается по укрупненной группе вакансий руководители (+2817 вакансий), квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий (+8903 вакансий), операторы производственных установок и машин, сборщики и водители (+13996 вакансий), неквалифицированные рабочие (+24575 вакансий).

Заявленная потребность в рабочей силе в период 2013-2019 гг. снизилась с 112 тыс. до 83,1 тыс. вакансий.

SWOT анализ занятости и кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры представлен в таблице 1.3.1.

Таблица 1.3.1

SWOT анализ занятости и кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> <li>• прирост численности населения,</li> <li>• высокая доля населения в трудоспособном возрасте,</li> <li>• активное привлечение иностранных работников,</li> <li>• показатели занятости превышающие средние показатели по РФ в возрастных группах от 20 до 59 лет,</li> <li>• снижение безработицы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• дискретный миграционный прирост;</li> <li>• низкая степень диверсификации занятости, большая доля занятых в добыче полезных ископаемых</li> <li>• дисбаланс рынка труда, как в территориальном, так и профессионально-квалификационном разрезе</li> </ul>
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> <li>• высокий уровень средних заработных плат дает возможность привлечения кадров из других регионов,</li> <li>• возможности повышения показателей занятости в возрастных группах от 15 до 19 лет и от 60 до 70 лет и старше,</li> <li>• возможность привлечения иностранных работников.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• снижение числа населения в трудоспособном возрасте, снижение доли занятого населения</li> <li>• устойчивый дефицит кадров по ряду укрупненных групп специальностей и территорий.</li> <li>• доля населения в возрасте старше трудоспособного возраста возросла более чем в 2 раза</li> <li>• снижение количества привлеченных иностранных работников в 2019 г.</li> </ul>

В автономном округе достаточно высокий уровень занятости. При этом важными преимуществами являются прирост численности населения и высокая доля населения в трудоспособном возрасте. Есть возможность, используя конкурентоспособный уровень заработных плат, обеспечить привлечение кадров из других регионов. Необходимо активное использование системы организованного набора иностранных граждан. Важно сохранить

высокие показатели занятости в возрастных группах от 15 до 19 лет и от 60 до 70 лет. Нивелировать дисбаланс рынка труда, как в территориальном, так и профессионально-квалификационном разрезе как за счет прироста населения, так и за счет реализации программ обучения и внутренней мобильности.

#### **1.4. Анализ особенностей, тенденций, проблемных полей и сдерживающих факторов состояния кадрового обеспечения экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Коэффициент рождаемости (на 1000 населения), в 2019г. составил 12,4 (на 9 месте по РФ) планировался на уровне 15,6, максимальным был в 2012 году 17,5.<sup>6</sup> Для достижения национальных целей по увеличению рождаемости в автономном округе утвержден и реализуется портфель проектов «Демография».

Доля населения в трудоспособном возрасте в 2019 году составила 61%, уменьшилась на 10% за последние 15 лет. Доля молодежи за с 2015 года увеличилась на 3% и составило 23%. Среди занятых в экономике округа сегодня 74% в возрасте до 49 лет, 25% старше 49 лет, они в ближайшие 10 лет уйдут на пенсию.<sup>7</sup>

**Таким образом в последние 15 лет сформировалась тенденция старения населения автономного округа, что формирует проблемы кадрового обеспечения, в данный период и на перспективу.**

Особенности автономного округа: северный климат, удаленность от Центральной части страны, высокий ВРП, относительно стабильные и высокие доходы населения. **Уровень заработной платы, наличие северных льгот, уровень жизни являются конкурентными преимуществами территории и привлекают работников с других регионов и иностранцев, а также удерживает проживающие и работающие в округе население от переезда.** В 2020 году прибыло в ХМАО-Югру около 70 тыс. чел., 2/3 из них переехали с территорий РФ, остальные иностранцы. В тот же период из автономного округа выехало 65 тыс. чел, прирост составил 5 тыс. человек, на протяжении трех лет ранее была убыль.<sup>8</sup> Таким образом данные конкурентные преимущества позволяют лишь восполнять выбывающее население.

**Одной из сформировавшихся тенденций, влияющих на кадровое обеспечение, является миграция молодежи. Молодежь уезжает получать профессиональное образования в другие регионы страны, иногда причиной переезда является поиск рабочего места по специальности в крупных международных и отечественных организациях в крупных городах РФ с высоким уровнем зарплаты и развитостью технологий.**

---

<sup>6</sup> Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

<sup>7</sup> Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

<sup>8</sup> Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

**Система профессионального образования автономного округа, осуществляющая подготовку кадров для экономики недостаточно конкурентоспособна.** Система высшего образования Югры не обслуживает весь возрастающий поток выпускников школ, желающих получить высшее образование, 60% выпускников 11 классов, это в среднем 6 тыс. чел. в год поступают в ВУЗы других регионов.<sup>9</sup> В ВУЗах Югры сегодня обучается 21 519 студентов, это на 25 % меньше чем пять лет назад.<sup>10</sup>

Необходимо развивать профессиональное образование в округе, так как большинство уехавших учиться, это как правило лучшие выпускники, в автономный округ не возвращаются. Развитие науки так же является актуальным, округ поддерживает проекты в следующих направлениях: химия нефти, «цифровое месторождение», информационные технологии, энергетика (примеры направлений проектов: малая энергетика Арктики, сети и др.), экология и природопользование, медицина, Арктика.

В автономном округе действует Кадровый стандарт, он содержит современные практики, направленные на реализацию обеспечения экономики высококвалифицированными кадрами. Стандарт связан с реализацией проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования», движением WorldSkills Russia, лучшими практиками обеспечения кадрами страны.

**Экономика автономного округа слабо диверсифицирована.** Нефтегазовый сектор является основным в экономике ХМАО – Югры. В структуре ВРП более 72% занимает нефтедобывающий сектор, пять лет назад это было 66%.<sup>11</sup> В связи с увеличением доли трудноизвлекаемой нефти, на фоне волатильности цены на продукцию, необходимы высокие совокупные затраты труда, что отрицательно влияет на производительность промышленных предприятий автономного округа.

**Проблемой промышленности автономного округа сегодня является и высокий уровень износа основных фондов предприятий, наибольший износ имеют машины, оборудование, инвентарь, сооружения, что несёт риски производственного травматизма и препятствует росту производительности труда.** В 2018 планировался рост индекса производительности труда относительно уровня 2011 года до 150%, по факту составил 100%, а относительно показателя с 2017 года вырос на 12% (2017 год – 88%).<sup>12</sup> На уровень производительности труда в округе влияет

---

<sup>9</sup>Рособрнадзор оценил качество образования в регионах России URL: <http://obrnadzor.gov.ru/news/rosobrnadzor-oczenil-kachestvo-obrazovaniya-v-regionah-rossii/> Дата обращения 28.07.2021 г.

<sup>10</sup> Характеристика системы высшего образования в РФ URL: <https://monitoring.miccedu.ru/?m=vpo> Дата обращения 22.07.2021 г.

<sup>11</sup> ВРП Югры в 2019 году впервые превысил 4 трлн рублей URL: <https://tass.ru/ural-news/7570089> Дата обращения 28.07.2021 г.

<sup>12</sup> О ходе реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года по итогам 2018 года URL: [http://www.ugra2030.adhmao.ru/downloadFile.php?name=Информация%20по%20вопросу%201\\_Департамент%20экономического%20развития&id=1944](http://www.ugra2030.adhmao.ru/downloadFile.php?name=Информация%20по%20вопросу%201_Департамент%20экономического%20развития&id=1944)

технологический уровень производства. Для повышения производительности труда в автономном округе необходимо стимулировать инвестиции в основной капитал, модернизацию производства, обновлять технологии и рабочие места, заниматься профессиональным развитием работников, повышать мобильность квалифицированной рабочей силы и качество занятости.

**Среди занятого населения преобладают работники со средним профессиональным образованием, доля работников, имеющих высшее профессиональное образование в округе ниже, чем в целом в стране.** При этом преобладает «узкоотраслевое» образование, не совпадают профессиональная структура предложения рабочей силы на рынке труда региона и профессиональная структура спроса на неё, отражаемая в потребностях организаций. В перспективе требования к квалификации рабочей силы будут и далее расти. Данное обстоятельство делает ещё более актуальной систему профессионального образования, а также профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

**Еще одной особенностью автономного округа является привлечение вахтового персонала.** Из-за нехватки сотрудников с необходимой квалификации работодатели вынуждены привлекать людей из других регионов, так в ХМАО таким образом на сегодня работает 82 тыс.

**Уровень занятости и безработицы еще одна особенность ХМАО-Югры.** ХМАО Югра входит среди субъектов Российской Федерации по низкому уровню безработицы (3-е место) и высокому уровню занятости (4-е место).<sup>13</sup> Наличие незанятых вакансий квалифицированных рабочих профессий свидетельствует о дефиците квалифицированных рабочих кадров на фоне достаточно высокого уровня развития производства в регионе.

**В округе наблюдается несоответствие структуры спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, что говорит о профессионально-квалификационном дисбалансе.** В автономном округе не хватает квалифицированных кадров в следующих производственных отраслях: строительстве, нефтедобыче, электроэнергетике, а также в непромышленных – здравоохранении и образовании. Численность самозанятого населения в основном остаётся стабильно низкой 9 560 плательщиков налога, большинство из которых являются жителями Октябрьского района (84%), Сургутского района (79%), г. Лангепаса (71%).<sup>14</sup>

**Кадровая политика организаций и кадровое обеспечение экономики региона характеризуется использованием передовых подходов, обеспечивающих условия развития работников, их эффективной трудовой деятельности.** Добычу нефти и газа на территории ХМАО осуществляет 51

<sup>13</sup> Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 15.07.2021)

<sup>14</sup> Количество самозанятых в Югре растёт URL: [https://www.nalog.gov.ru/rn86/news/activities\\_fts/10011152/](https://www.nalog.gov.ru/rn86/news/activities_fts/10011152/) (дата обращения: 15.07.2021)

предприятие, 33 из которых входят в состав вертикально-интегрированных нефтяных компаний, 18 независимых компаний. По 9 крупным вертикально-интегрированным нефтяным компаниям. Экономика автономного округа слабо диверсифицирована, системообразующими отраслями являются нефтегазодобыча, энергетика, строительство и транспорт.

Кадровая политика системообразующих организаций влияет на кадровое обеспечение экономики региона. Автоматизация и роботизация производственных процессов приводят к сокращению потребности в рабочей силе при росте производства, повышают избирательность подхода работодателей к уровню подготовки и компетенциям работников.

## 2. Исследование текущих и долгосрочных потребностей работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

### 2.1. Реализуемые и планируемые к реализации инвестиционные проекты в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, включая кадровую потребность для их реализации

В автономном округе сформирована комплексная система правового и институционального сопровождения и поддержки инвестиционной деятельности, регион занимает 14-е место в Национальном рейтинге инвестиционного климата 2020 года среди субъектов Российской Федерации, 4-е место по объему инвестиций в основной капитал и на душу населения.

Реестр крупнейших инвестиционных проектов, реализуемых в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра представлен в таблице 2.1.1.

Таблица 2.1.1

#### Реестр крупнейших инвестиционных проектов, реализуемых в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра

№	Название проекта и период реализации	Сфера деятельности	Инвестиции план, млрд рублей	Создание рабочих мест
<b>Индустриальные (промышленные) парки и технопарки</b>				
1	Индустриальный парк «Югра» (Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство»), 2017-2022гг.	Производство электроцитового, вентиляционного, нефтепромыслового оборудования, кабельной продукции и строительных материалов	1,4	Более 500
2	Индустриальный парк «Яшел Парк Сибирь», 2018-2021гг.	Переработка промышленных отходов и производство строительной продукции и материалов из вторичных ресурсов	1,1	более 250
3	Промышленный технопарк «Синергия», 2019-2021гг.	Строительная отрасль, нефтесервис, складское назначение, транспортный комплекс.	0,183	26
<b>Промышленные проекты</b>				
4	Технологический центр «Бажен», 2018-2024гг.	Добыча нефти	12,5	16 000
5	Производственно-логистический парк «Югорский», 2020-2021гг.	Развитие логистической, производственной (промышленной) инфраструктуры крупных компаний	7	1 000
6	Комплекс по металлообработке 2018-2022гг.	Металлообработка	13	500
7	Майский газоперерабатывающий комплекс, 2018-2023гг.	Газопереработка	22	230
8	Производство насосных установок для гидравлического разрыва пласта, 2018-2022гг.	Нефтесервис	0,208	29

№	Название проекта и период реализации	Сфера деятельности	Инвестиции план, млрд рублей	Создание рабочих мест
9	Промышленное освоение Приполярного Урала в границах ХМАО – Югры, уточняется	Горнопромышленный комплекс	103,4	4 000
<b>ГЧП-проекты</b>				
10	Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства, 2014-2024гг.	Здравоохранение	10,9	1100
11	Мостовой переход через реку Обь в Сургутском районе (Национальный проект «Безопасные качественные дороги»), уточняется	Транспортная инфраструктура	42,9	102
12	Межмуниципальный полигон твердых коммунальных отходов в Нижневартовском, Ханты-Мансийском, Октябрьском, Сургутском, Нефтеюганском районах (Национальный проект «Экология»), 2019-2046гг.	Утилизация и вторичное использование ТКО	8,9	312
13	Создание объектов общего образования (школ) Нефтеюганск, Сургут, Когалым, Сургутский район, Ханты-Мансийск, Нижневартовск, Нягань (Национальный проект «Образование»)2019-2028гг.	Образование	23,8	1616

Источник: Фонд развития Югры, URL: <https://fondugra.ru/investment/registry/> (дата обращения: 17.07.2021)

Создание новых рабочих мест в связи с реализацией инвестиционных проектов ожидается в различных сферах экономической деятельности (рисунок 2.1.1.).

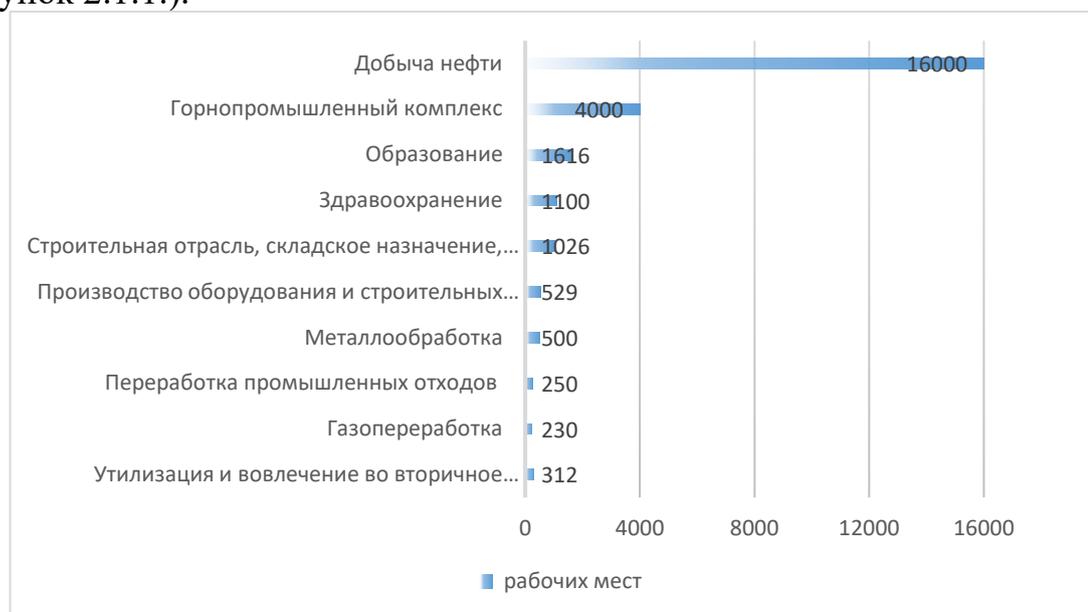


Рисунок 2.1.1. Создание рабочих мест по различным сферам деятельности за счет реализации проектов в Ханты-Мансийского автономном округе – Югра, шт.

Источник: Фонд развития Югры, URL: <https://fondugra.ru/investment/registry/> (дата обращения: 17.07.2021)

Большее число рабочих мест в результате реализации инвестиционных проектов в автономном округе будет создано в 2022 (2 029), в 2024 (17 000), в 2028 (1 616), в 2030 (4 000) годах. Всего при реализации крупнейших инвестиционных проектов в автономном округе возникнет кадровая потребность в работниках в количестве 25 523 человек.

## 2.2. Потребность крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, в том числе инженерно-технических

С 2015-2019 гг. наблюдается рост потребности в кадрах, по заявкам работодателей в органы службы занятости населения она увеличилась с 10060 чел. в 2015 г. до 14954 чел. в 2019 г. В 2017-2019 годах наибольший дефицит в высококвалифицированных кадрах испытывали отрасли здравоохранения и социальных услуг, образования, добычи полезных ископаемых, государственного и муниципального управления, обеспечения безопасности.

В 2017-2019 годах наибольшая потребность в кадрах с СПО наблюдалась в отраслях: добыча полезных ископаемых, транспортировка и хранение, строительство, образование, торговля, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающие производства. В 2019 году кадровая потребность по указанным направлениям составила 75,4 % от всех заявленных работодателями вакансий, а на 1 февраля 2020 года достигла 81,9 %.

Прогнозируемая кадровая потребность независимо от требования к образованию преимущественно сфокусирована на секторе добычи полезных ископаемых. Основные виды экономической деятельности, где прогнозируется наибольший дефицит кадров вне зависимости от требований к образованию – здравоохранение, образование и обрабатывающие производства.

Распределение потребности в специалистах с ВПО и СПО по отраслям агрегированопредставлено в таблицах 2.2.3 и 2.2.4.

Таблица 2.2.3.

Прогноз перспективной потребности в кадрах на период 2021-2050 годов, по которым установлено требование наличия ВПО, человек (составлено с использованием общероссийского классификатора видов экономической деятельности)

Раздел ОКВЭД	Отрасль экономики	Прогноз								
		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2030	2040	2050
<b>A</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5	6	7	5	5	9	8	7	10
<b>B</b>	Добыча полезных ископаемых	218	172	161	163	163	160	158	155	150

Раздел ОКВЭД	Отрасль экономики	Прогноз								
		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2030	2040	2050
<b>C</b>	Обрабатывающие производства	61	22	23	17	18	17	20	22	25
<b>D</b>	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	17	20	21	19	20	21	22	21	25
<b>E</b>	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>F</b>	Строительство	3	5	6	6	6	4	6	7	8
<b>G</b>	Торговля, ремонт автотранспорта	2	0	0	1	0	0	1	2	2
<b>H</b>	Транспортировка и хранение	12	10	9	27	9	27	10	25	20
<b>I</b>	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	4	1	1	4	0	0	2	0	2
<b>J</b>	Деятельность в области информации и связи	0	1	0	0	0	0	2	1	5
<b>K</b>	Деятельность финансовая и страховая	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>L</b>	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>M</b>	Деятельность профессиональная, научная и техническая	10	10	10	10	11	10	11	10	11
<b>N</b>	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0	0	2	0	0	0	1	2	0
<b>O</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>P</b>	Образование	11	13	9	11	13	12	11	13	10
<b>Q</b>	Здравоохранение и социальные услуги	22	21	17	16	15	16	17	20	22
<b>R</b>	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>S</b>	Прочие виды услуг	1	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>U</b>	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>T</b>	Деятельность домашних хозяйств	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Итого</b>	<b>366</b>	<b>281</b>	<b>266</b>	<b>279</b>	<b>260</b>	<b>276</b>	<b>269</b>	<b>286</b>	<b>290</b>

Источник: Составлено авторами по «Прогноз текущей и перспективной потребности в кадрах по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 2020-2026 годы URL: [https://investugra.ru/upload/prognoz\\_tekushchey\\_i\\_perspektivnoy\\_potrebности\\_v\\_kadrah\\_na\\_2020\\_2026\\_gody.pdf](https://investugra.ru/upload/prognoz_tekushchey_i_perspektivnoy_potrebности_v_kadrah_na_2020_2026_gody.pdf)»

Самые востребованные специальности для кадров с ВПО для отраслей:

– Добыча полезных ископаемых: маркшейдер (горное дело, маркшейдерское дело), мастер нефтегазового дела (разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений), инженер, геолог (геология нефти и газа, гидрогеология, бурение), технолог (химическая технология), инженер-электрик (электроник);

– Транспортировка и хранение – инженер, специалист по электроэнергетике и электротехнике;

– Деятельность в области информации и связи – инженер электросвязи, инженер-электроник инженер по защите информации, инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами, электромеханик связи, инженер-программист, администратор вычислительной сети;

– Деятельность административная – начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения (старший, ведущий), экономист, главный бухгалтер;

Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – консультант.

Наибольшая потребность в кадрах с СПО прогнозируется для следующих отраслей: добыча полезных ископаемых, здравоохранение и социальные услуги, обрабатывающие производства, транспортировка и хранение, образование (таблица 2.2.4).

Таблица 2.2.4

Прогноз перспективной потребности в кадрах на период 2020-2050 годов, по которым установлено требование наличия СПО или НПО, человек

	Отрасль	Прогноз									
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2030	2040	2050
<b>A</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>B</b>	Добыча полезных ископаемых	1536	1103	1069	1106	1094	1101	1113	1100	1090	1072
<b>C</b>	Обрабатывающие производства	397	233	47	62	52	54	50	73	98	157
<b>D</b>	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	137	25	20	21	22	23	22	25	21	24

<b>Е</b>	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ф</b>	Строительство	172	16	9	10	6	6	10	15	11	16
<b>Г</b>	Торговля, ремонт автотранспортных средств	181	28	16	4	11	7	4	10	15	17
<b>Н</b>	Транспортировка и хранение	272	18	28	18	42	21	44	50	45	52
<b>И</b>	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	185	76	68	68	112	68	68	70	77	80
<b>Ж</b>	Деятельность в области информации и связи	16	0	0	0	0	0	0	5	1	6
<b>К</b>	Деятельность финансовая и страховая	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Л</b>	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>М</b>	Деятельность профессиональная, научная и техническая	105	15	16	16	16	15	15	16	15	16
<b>О</b>	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	11	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>П</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Р</b>	Образование	232	8	7	7	7	5	5	7	10	8
<b>С</b>	Здравоохранение и социальные услуги	1148	24	15	15	13	15	14	20	15	21
<b>Т</b>	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>У</b>	Прочие виды услуг	36	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>Ф</b>	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Х</b>	Деятельность домашних хозяйств	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Итого</b>	<b>4643</b>	<b>1546</b>	<b>1295</b>	<b>1327</b>	<b>1375</b>	<b>1315</b>	<b>1345</b>	1392	1400	1470

Источник: Составлено авторами по прогноз текущей и перспективной потребности в кадрах по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 2020-2026 годы URL: [https://investugra.ru/upload/prognoz\\_tekushchey\\_i\\_perspektivnoy\\_potrebnosti\\_v\\_kadrakh\\_na\\_2020\\_2026\\_gody.pdf](https://investugra.ru/upload/prognoz_tekushchey_i_perspektivnoy_potrebnosti_v_kadrakh_na_2020_2026_gody.pdf)

Самые востребованные специальности для кадров с СПО для отраслей:

- Добыча полезных ископаемых – оператор по добыче нефти и газа, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, лаборант химического анализа, помощник бурильщика капитального ремонта скважин, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, трубопроводчик линейный, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования непосредственно занятый на объектах добычи нефти и газа;
- Транспортировка и хранение – машинист, водитель вездехода, плотник, слесарь;
- Деятельность в области информации и связи – электромеханик связи, техник-программист, техник связи (АТС), инженер электросвязи;
- Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – психолог, инспектор центра занятости населения.

### **2.3. Состояние и эффективность функционирования образовательных организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югра**

Система профессионального образования, представленная организациями высшего и среднего профессионального образования, нацелена на формирование кадровой структуры округа. В Ханты-Мансийском автономном округе проживает – 1612076 человек. Возрастная когорта, которая получает образование (17-25 лет) насчитывает 138742 человека. Соответственно, их следует относить к потенциальным трудовым ресурсам. На территории округа функционируют 327 общеобразовательных образовательных организаций. В них обучаются 196253 человек. Подготовку среднего звена осуществляют 40 организаций, численность обучающихся в них человек составляет 29901.

На данный момент по данным мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций на территории Югры функционируют 9 организаций высшего образования, в том числе 4 филиала.

На 2020 год в них обучалось: 22687 студентов бакалавриата, специалитета и магистратуры. Уровень образования населения округа достаточно высокий. Численность студентов, обучающихся в Ханты-Мансийском автономном округе неуклонно сокращается. По сравнению с 2010 годом, прием упал почти в два раза (таблица 2.3.2), а численность студентов сократилась более чем в два раза.

Численность студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих сократилась на 70%. Рост наблюдается только в показателе - Численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена.

Среднее специальное образование в округе представлено 12 самостоятельными учебными заведениями и 6 филиалами и УКП. Они расположены в городах округа Ханты-Мансийске, Сургуте, Нефтеюганске, Нижневартовске, Лангепасе, Пыть-Яхе, Лянторе. ССУЗы округа

ориентированы на подготовку специалистов для нефтяной промышленности (3 техникума), сферы образования (3 педагогических колледжа), здравоохранения (3 медицинских училища), а также специалистов общетехнического назначения (1 индустриальный колледж) и экономистов (1 экономический колледж), менеджеров (Международный бизнес - колледж). Есть одно музыкальное училище в г. Сургуте.

Программы СПО по данным мониторинга (СПО) – ГИВЦ реализуются в 23 профессиональных организациях и 9 филиалах и еще в 2 организациях высшего образования и 6 филиалах. Всего в них обучаются 29176 человек.

Контингент обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих составляет 5,62 тыс. чел. (19,2% от общей численности обучающихся), по программам подготовки специалистов среднего звена – 23,56 тыс. чел. (80,8% от общей численности обучающихся).

Подобная динамика может говорить о серьезном изменении структуры в подготовке новых кадров, что, несомненно, связано с изменениями на рынке труда. Дефицит высококвалифицированных работников возникает из-за отставания в подготовке и задержке в реагировании на быстро изменяющиеся потребности рынка труда.

#### **2.4. Структура бюджетной и внебюджетной подготовки кадров в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры представлен в таблице 2.4.1. По договорам об оказании платных услуг обучается 35,7 контингента СПО, доля численности студентов на бюджетных местах составила – 64,3%

Таблица 2.4.1.

Перечень наиболее востребованных с точки зрения охвата профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в образовательных организациях

Код и наименование профессии/специальности СПО	Общий прием студентов
21.02.01 - Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	871
38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	589
44.02.01 - Дошкольное образование	496
23.01.17 - Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	353
34.02.01 - Сестринское дело	344
40.02.01 - Право и организация социального обеспечения	335
23.02.03 - Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	300

13.02.11 - Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	261
43.01.09 - Повар, кондитер	252
21.02.02 - Бурение нефтяных и газовых скважин	235

Источник: Мониторинг (СПО) - ГИВЦ, 2020 г.

Как видно из таблицы 2.4.1. текущая структура производства влияет на структуру реализуемых программ уровня СПО. Наиболее популярными выглядят специальности, связанные с добывающей отраслью. Все еще пользуется спросом экономические направления, несмотря на то, что специальность не относится к дефицитным для округа. Также в пятерке лидеров находится образование и медицина, по которым традиционно наблюдается нехватка специалистов.

Доступ к высшим учебным заведениям неравномерен с точки зрения территориального расположения. Высшие учебные учреждения расположены в трех городах: Сургут, Ханты-Мансийск и Нижневартовск. 3 из них находится в г.Сургут, 2 в Ханты-Мансийске и 4 в Нижневартовске.

Доля бюджетных мест в организациях высшего образования, которые финансируются региональным бюджетом, колеблется от 25 до 33 %, а в организациях среднего профессионального образования стабильна на уровне 57–58 %. Кроме этого, около половины выпускников школ после 9-го класса ежегодно поступают в организации начального и среднего профессионального образования на территории округа, в то время как из выпускников 11-х классов только 30–35 % поступают в вузы и филиалы, находящиеся территориально в ХМАО-Югре. Подготовка кадров среднего звена и рабочих кадров в Югре ведется по 84 специальностям, а специалистов уровня высшего образования всего по 23 направлениям подготовки. Соотношение контингента обучающихся по уровням образования СПО/ВО составляет 1,0/0,869, то есть в пользу СПО.

## **2.5. Характеристики основных профессиональных образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре**

Для того, чтобы понимать необходимость дальнейших изменений в структуре подготовки кадров для Ханты-Мансийского округа необходим подробный анализ эффективности реализуемых программ. Основным показателем позволяющим дать такую оценку выступает – трудоустройство выпускников.

Программы высшего образования достаточно диверсифицированы. Подготовку по одному направлению ведет только Ханты-Мансийская государственная медицинская академия (медицина). Наибольшее количество обучающихся приходится на следующие направления: Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия, Экономика и управление, Юриспруденция, Образование и педагогические науки, Средства массовой

информации и информационно-библиотечное дело, Медицина, Электро- и теплоэнергетика, Техносферная безопасность и природообустройство.

По данным официальной статистики уже не первый год в крае сохраняется дефицит кадров, а значит и повышенная потребность в молодых специалистах в таких отраслях, как добыча полезных ископаемых, образование, здравоохранение, строительство, обрабатывающие производства, операции с недвижимым имуществом, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение. При этом если проанализировать информацию о требующихся работниках, то можно видеть, что нужны как специалисты с высшим образованием, так и средним специальным образованием.

О качестве подготовки в вузе может косвенно свидетельствовать балл ЕГЭ принимаемых на обучение студентов. Половина вузов принимает обучающихся с более высокими баллами чем в среднем по России. Негативная тенденция прослеживается в основном у филиалов, здесь баллы ниже среднероссийских.

Трудоустройство выпускников является одним из основных критериев качества полученного ими образования. Из общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2020 году (7652) трудоустроены – 4253 (56%). Из них по специальности трудоустроены – 3211 человек или 42% от общей численности выпускников. Общее количество трудоустроившихся выпускников 2020 года увеличилось (с 54% до 56%) по сравнению с 2019 годом. Количество трудоустроенных выпускников по специальности также увеличилось с 40 до 42%.

В учреждениях высшего образования доля трудоустроенных выпускников составляет 66% (1835 человек). По сравнению с 2019 годом прослеживается положительная тенденция – прирост составил 2%. Диапазон значений варьируется от 9% в Ханты-Мансийской государственной академии до 85% в Сургутском государственном педагогическом университете. Трудоустройство выпускников по специальности, от общего количества выпускников, составляет 52% (1439 человек). Диапазон значений варьируется от 8% в Ханты-Мансийской государственной академии до 65% в Сургутском государственном педагогическом университете. Доля трудоустроенных выпускников очень высока у магистров (87%) и ниже у бакалавров (61%) и специалистов (49%).

На основе проведенного анализа востребованных профессий, эффективности трудоустройства выпускников вузов, а также контрольных цифр приема был составлен прогноз потребности в кадрах с высшим образованием с использованием общероссийского классификатора занятий по укрупненным группам специальностей.

Таблица 2.5.3

Прогноз потребности в кадрах с высшим образованием по укрупненным группам специальностей (представлены данные по УГС с положительной потребностью в кадрах )

УГС	2020	2030	2040	2050
Математика и механика	31	46	51	62
Компьютерные и информационные науки	70	102	115	121
Архитектура	170	220	229	237
Техника и технологии строительства	356	491	502	515
Информатика и вычислительная техника	149	253	293	351
Информационная безопасность	81	124	151	167
Электроника, радиотехника и системы связи	418	562	612	659
Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	82	129	137	148
Электро- и теплоэнергетика	465	571	589	592
Машиностроение	129	149	161	170
Физико-технические науки и технологии	21	20	23	25
Химические технологии	30	47	50	55
Промышленная экология и биотехнологии	30	51	55	62
Техносферная безопасность и природообустройство	144	202	248	279
Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	310	449	480	603
Технологии материалов	139	199	210	215
Техника и технологии наземного транспорта	1070	1421	1491	1501
Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	56	76	87	91
Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	100	140	152	160
Управление в технических системах	258	378	414	439
Нанотехнологии и наноматериалы	49	63	79	89
Технологии легкой промышленности	76	88	103	112
Фундаментальная медицина	4	5	5	7
Клиническая медицина	116	101	105	107
Науки о здоровье и профилактическая медицина	40	67	70	81
Фармация	40	67	70	81
Сестринское дело	140	175	180	189
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	66	91	100	104
Ветеринария и зоотехния	2	2	2	2
Образование и педагогические науки	125	125	130	130

Источник: составлено авторами

В перспективе дальнейшая траектория и структура профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе будет зависеть со стратегией экономического развития. Соответственно, в первую очередь необходимо посмотреть на экономику Югры, динамику ее отраслевой

структуры и после этого сформулировать перспективные для развития высшего и среднего профессионального образования направления.

Текущее состояние показывает, что даже при нынешней отраслевой направленности, из-за структурных изменений в экономике будет падать доля занятых в нефтедобывающих отраслях, а расти в IT-сфере, в сферах связанных с созданием интеллектуальных продуктов и в целом в непроизводственных отраслях.

### 3. Формирование стратегических целей, задач, долгосрочных приоритетов и основных направлений Концепции кадрового обеспечения социально-экономического развития Югры

#### 3.1. Характеристики кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа– Югра

Ханты-Мансийский автономный округа– Югра насчитывает 13 городских округов из которых большая часть с численностью населения 30000 – 49999.

В г. Сургут проживает более 380 тыс. населения, вторым по численности является г. Нижневартовск -277,7 тыс. населения. Численность населения городов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры представлена на рисунке 3.1.1. Большая часть населения автономного округа (более 658 тыс. чел.) проживает в городских и муниципальных округах с численностью населения от 250-49 тыс. чел.

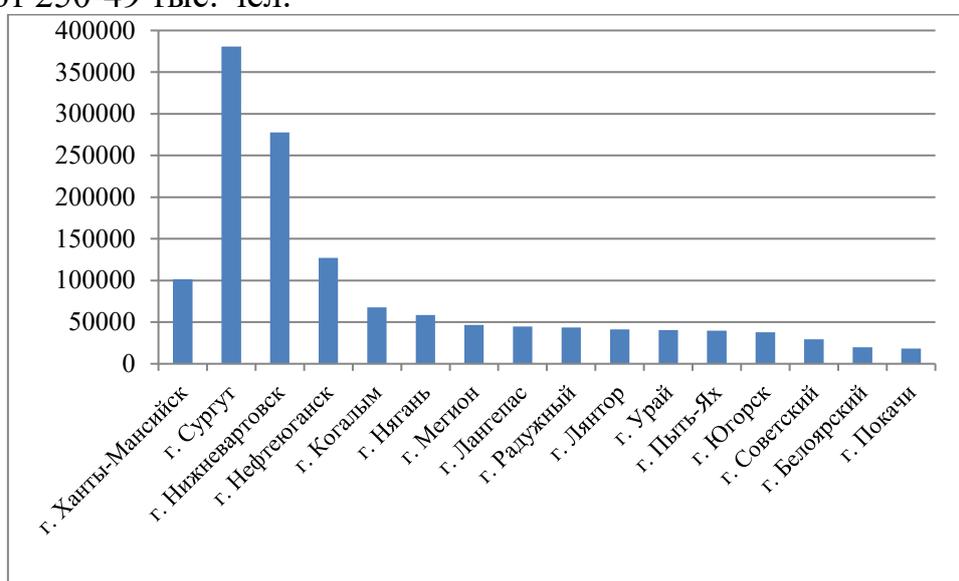


Рисунок 3.1.1. Численность населения городов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 1 января 2020 года

Источник: Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm) (дата обращения: 20.07.2021)

Показатели рынка труда муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры представлены в таблице 3.1.1.

Таблица 3.1.1.

## Показатели рынка труда муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на 1.01.2021 г.

Муниципальные образования Ханты-Мансийского автономного округа	Численность населения, тысяч человек	Численность занятых в экономике, тысяч человек	Число вахтовиков, осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального образования, тысяч человек	Уровень регистрируемой безработицы, в % к числу экономически активного населения	Число вакансий, заявленных работодателями в Ханты-Мансийский центр занятости населения, единиц
Ханты-Мансийский район	19,807	22,351	12,024	2,32	343
Сургутский район	126,687	73,860	-	2,59	-13
Советский район	48,154	20,152	-	6,27	60
Октябрьский район	28,191	17,298	5,679	4,7	146
Нижневартовский район	35,993	46,700	22,063	0,84	457
Нефтеюганский район	44,655	28,100	3,956	0,07	599
Кондинский район	30,760	11,739	-	6,3	131
Березовский район	22,166	11,952	0,047	6,4	112
Белоярский район	28,566	16,176	1,403	2	109
город Когалым	68,983	34,674	-	1,5	795
Город Лангепас	45,142	25,000	1,624	1,88	210
Город Мегион	52,802	31,990	-	1,94	469
Город Нефтеюганск	128,470	58,740	-	0,05	1903
Город Нижневартовск	278,600	127,000	-	2,75	3295
Город Нягань	58,823	28,084	1,875	4,3	1075
Город Покачи	18,074	9,397	1,795	2,89	64
Город Пыть-ях	39,570	21,870	-	2,3	189
Город Радужный	43,666	20,149	-	4,55	238
Город Сургут	385,745	158,341	-30,042	4,12	2249
Город Урай	40,743	25,182	-	2,9	246
Городской округ Ханты-Мансийск	102,952	60,041	-	2,0	375
Город Югорск	38,200	26,450	-	3,14	1293

Источник: Составлено на основе данных паспортов рынка труда муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Ханты-Мансийский район. URL: <https://deptrud.adhmao.ru/monitoring-situatsii-na-registriuemom-rynke-truda/> (дата обращения: 03.08.2021)

Большая доля населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры имеет среднее профессиональное образование.

Присутствует специализация спроса на персонал в разрезе муниципальных районов и городов, так:

в Октябрьском районе наблюдался высокий спрос на квалифицированных рабочих,

в г. Лангепас наблюдался спрос в разрезе экономической деятельности гостиниц и предприятий общественного питания,

в г. Нефтеюганск и г. Сургут – требовались специалисты в административной деятельности и сопутствующие дополнительные услуги, работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства.

В Ханты-Мансийском и Нижневартовском районах число занятых превышает численность населения района, тогда как в г. Сургут наблюдается отток экономически активного населения в районы для работы вахтовым методом.

Таким образом, районом, испытывающим наибольший дефицит кадров, является г. Нефтеюганск и Нефтеюганский район, где самые низкие показатели по уровню безработицы и значительное число вакансий, заявленных работодателями (таблица 3.1.1), низкие показатели напряженности по безработным -0,3-0,4. Районами с профицитом кадрового потенциала являются Березовский, Советский и Кондинский районы, где самые высокие показатели по уровню безработицы и напряженности по рынку труда.

В отраслевом разрезе значительный кадровый потенциал автономного округа занят в добывающей промышленности, что делает занятость связанной с тенденциями развития нефтегазодобывающей промышленности, где происходят процессы автоматизации производства, которые приведут к сокращению неквалифицированных рабочих в долгосрочной перспективе, кроме того ограничения со стороны ОПЕК также могут приводить к сокращению спроса на операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин и слесарей-сборщиков.

### **3.2. Приоритетные направления, цели и задачи кадрового развития Ханты-Мансийского автономного округа– Югра.**

Целью кадрового развития автономного округа должно стать увеличение абсолютных показателей занятого населения к 2050 г. до 1182,9 тыс. чел., в 2019 г. среднегодовая занятость составляла 1081,4 тыс. чел., плановый показатель занятости 2030 г. - 1114,68 тыс. чел., плановые показатели создания рабочих мест за счет крупных инвестиционных проектов к 2050г. – 25,5 тыс. чел. В период 2005 - 2019 гг. занятость увеличилась на 23,3%.

При сохранении существующих показателей естественного прироста ежегодно в трудоспособный возраст будет входить в около 13 тыс. чел., занятость сохраняется на уровне 60-61%, миграция молодежи связана с поступлением выпускников в другие регионы РФ и достигает до 60%.

Основными задачами кадрового развития автономного округа являются:

- нивелирование тенденции демографическое старения кадров.
- преодоление территориального и отраслевого дисбаланса рынка труда;
- восполнение общего дефицита кадров в ряде районов автономного округа;
- стимулирование роста показателей миграционного прироста;

- привлечение иностранных работников в т. ч. через систему организованного найма;

- участие в программе по переселению соотечественников.

Среди приоритетов Стратегии-2050 в рамках развития кадрового потенциала должен сохраниться:

Приоритет развития образования, так как значительный отток населения – выпускники школ, которые уезжают обучаться в другие регионы. Высшее образование должно быть территориально доступно для всех районов автономного округа и в разрезе актуальных направлений подготовки. Развитие системы переподготовки и среднего профессионального образования. Необходимо развивать региональные программы, направленные на удержание выпускников школ в автономном округе.

Приоритет диверсифицированной сферы занятости, требует развития обрабатывающей промышленности в автономном округе в рамках действующих кластеров газоперерабатывающего и лесопромышленного и увеличение доли занятого населения в обрабатывающих производствах, развитие малого и среднего бизнеса.

### **3.3. Прогноз развития кадровых ресурсов в структуре профессионально-квалификационного и социально-демографического состава**

Развитие кадровых ресурсов зависит от демографических и социально-экономических тенденций. При составлении прогноза развития кадровых ресурсов учитывались показатели естественного прироста населения, миграции в разрезе различных возрастных групп, заявленная потребность в кадрах со стороны работодателей, потребность в кадрах в рамках реализации крупных инвестиционных проектов.

Развитие кадровых ресурсов может проходить по двум основным сценариям:

Сценарий 1.

Сохранение превалирования добывающей промышленности в экономике с постепенным снижением объемов добычи и занятости в добывающей промышленности в т. ч. за счет автоматизации производства.

Сценарий 2

Увеличение доли обрабатывающей промышленности в экономике автономного округа (лесопромышленный и нефтегазоперерабатывающие комплексы), развитие транспорта, логистики, образования и здравоохранения при сохранении значительной доли занятости в добывающей промышленности.

Прогноз изменения занятости населения в автономном округе представлен в таблице 3.3.1.

Таблица 3.3.1

Прогноз изменения занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра до 2050 г.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2028	2030	2040	2050
<b>занятость населения при сценарии 1, тыс. чел.</b>	<b>1081,4</b>	<b>1084,5</b>	<b>1087,7</b>	<b>1090,9</b>	<b>1094,1</b>	<b>1097,3</b>	<b>1113,2</b>	<b>1119,5</b>	<b>1151,2</b>	<b>1182,9</b>
естественный прирост, тыс. чел.	13	13	13	13	13	13	65	26	130	130
миграция молодежи	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	39	15,6	78	78
занятость населения	3,172	3,172	3,172	3,172	3,172	3,172	15,86	6,344	31,72	31,72
<b>занятость населения при сценарии 2, тыс. чел.</b>	<b>1081,4</b>	<b>1085,9</b>	<b>1090,4</b>	<b>1094,9</b>	<b>1099,4</b>	<b>1103,9</b>	<b>1126,4</b>	<b>1136,4</b>	<b>1228,1</b>	<b>1319,7</b>

Источник: рассчитано авторами

Построение тренда методом наименьших квадратов показывает нелинейную зависимость занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра.

По первому сценарию развития, который является реалистичным, предполагается сохранение существующих тенденций естественного прироста на уровне 13 тыс. чел. в год, миграция выпускников школ сохраняется на уровне 60%, занятость населения на уровне 61%, тогда занятость к 2050 г. составляет 1189,68 тыс. чел. По данному сценарию также составлен прогноз с разбивкой по отраслям (таблица 3.3.2).

По второму сценарию, мы прогнозируем сохранение темпов роста занятости населения за счет реализации инвестиционных проектов, роста занятости в обрабатывающей промышленности, строительстве, образовании и здравоохранении. человек<sup>15</sup> Отраслевой прогноз изменения занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра до 2050 г. представлен в таблице 3.3.2.

Занятость среди мужчин в 2019 г. составляет 73,9%, среди женщин - 64,7% (таблица 3.3.3). Однако, при реализации Сценария 2 предполагается увеличение занятости в образовании и здравоохранении, что приведет к росту занятости среди женщин, до 70% к 2050 г.

Численность студентов в настоящее время меньше, чем в предыдущие годы, что приведет к снижению доли заняты с высшим образованием до 2030 г., однако при инновационном пути развития доля лиц с высшим образованием в структуре занятости населения возрастет (таблица 3.3.4).

<sup>15</sup> Источник: Прогноз текущей и перспективной потребности в кадрах по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 2020-2026 годы URL: [https://investugra.ru/upload/prognoz\\_tekushchey\\_i\\_perspektivnoy\\_potrebnosti\\_v\\_kadrakh\\_na\\_2020\\_2026\\_gody.pdf](https://investugra.ru/upload/prognoz_tekushchey_i_perspektivnoy_potrebnosti_v_kadrakh_na_2020_2026_gody.pdf)

Исходя из возрастной структуры населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югра составлен прогноз занятости населения по возрасту до 2050 г. (таблица 3.3.5).

Сценарий 2 в перспективе приведет к снижению доли неквалифицированных рабочих до 25,5% в 2050 г. в общем количестве вакансий. При этом будет расти спрос на специалистов высшего и среднего уровня квалификации (таблица 3.3.6).

Прогнозная потребность в кадрах по которым установлено требованием наличия среднего или высшего профессионального образования показывают, что наиболее востребованными останутся сферы: добыча полезных ископаемых, обрабатывающая промышленность, строительство, образование (таблицы 3.3.7 и 3.3.8).

Таблица 3.3.2

Отраслевой прогноз изменения занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра до 2050 г.

	2019		2020		2021		2022		2023		2024		2030		2040		2050	
	чел	%																
Сельское. лесное хозяйство. охота. рыболовство и рыбоводство	13,6	1,3	13,6	1,3	15,2	1,4	14,2	1,3	14,2	1,3	14,3	1,3	14,6	1,3	16,0	1,3	15,8	1,2
Добыча полезных ископаемых	236,6	21,9	219,7	20,3	236,0	21,7	235,6	21,6	235,2	21,5	234,8	21,4	235,1	21,0	255,4	20,8	273,2	20,7
Обрабатывающие производства	63,4	5,9	58,9	5,4	62,7	5,8	64,4	5,9	64,6	5,9	64,7	5,9	66,1	5,9	73,7	6,0	80,5	6,1
Обеспечение электрической энергией. газом и паром; кондиционирование воздуха	38	3,5	38,1	3,5	38,2	3,5	37,1	3,4	37,2	3,4	37,3	3,4	38,1	3,4	41,8	3,4	44,9	3,4
Водоснабжение; водоотведение. организация сбора и утилизации отходов. деятельность по ликвидации загрязнений	10,3	1,0	10,3	1,0	9,8	0,9	9,8	0,9	9,8	0,9	9,9	0,9	10,1	0,9	11,1	0,9	11,9	0,9
Строительство	110	10,2	110,3	10,2	109,9	10,1	115,6	10,6	118,2	10,8	119,6	10,9	123,1	11,0	135,1	11,0	145,2	11,0
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортны	132,2	12,2	132,6	12,2	131,6	12,1	132,0	12,1	132,4	12,1	132,8	12,1	135,5	12,1	149,8	12,2	161,0	12,2

	2019		2020		2021		2022		2023		2024		2030		2040		2050	
	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%
х средств и мотоциклов																		
Траснартгировка и хранение	109,7	10,1	110,0	10,1	110,3	10,1	110,2	10,1	110,5	10,1	110,8	10,1	113,1	10,1	124,0	10,1	133,3	10,1
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	24,1	2,2	20,1	1,9	22,8	2,1	22,9	2,1	23,0	2,1	23,0	2,1	23,5	2,1	25,8	2,1	27,7	2,1
Деятельность в области информации и связи	17	1,6	16,8	1,5	16,3	1,5	17,5	1,6	17,5	1,6	17,6	1,6	21,3	1,9	24,6	2,0	26,4	2,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	26,6	2,5	26,7	2,5	26,8	2,5	26,8	2,5	26,9	2,5	27,0	2,5	27,5	2,5	29,5	2,4	31,7	2,4
Образование	74,3	6,9	74,5	6,9	74,7	6,9	75,0	6,9	75,2	6,9	75,4	6,9	76,9	6,9	84,4	6,9	92,4	7,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	61,7	5,7	60,5	5,6	64,2	5,9	63,3	5,8	62,4	5,7	62,5	5,7	63,8	5,7	70,0	5,7	75,2	5,7
Другие виды деятельности	163,9	15,2	159,7	14,7	168,6	15,5	166,9	15,3	167,4	15,3	167,9	15,3	171,3	15,3	186,7	15,2	200,6	15,2
	1081,4	100	1084,5	100	1087,7	100,0	1090,9	100,0	1094,1	100,0	1097,3	100,0	<b>1119,5</b>	100,0	1228,1	100,0	<b>1319,7</b>	100,0

Источник: рассчитано авторами

Таблица 3.3.3

Прогноз гендерного распределения занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра до 2050

Г.

	2019		2020		2021		2022		2023		2024		2025		2026		2027		2028		2029		2030		2040		2050	
	муж	жен	жен	жен																								
занятость населения в %	74	65	74	64	75	64	75	64	74	65	74	66	74	65	74	65	75	65	76	66	76	67	76	67	76	69	78	70

Источник: рассчитано авторами

Таблица 3.3.4

Прогноз занятости населения по уровню образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра до 2050 г.

	2019		2020		2021		2022		2023		2024		2025		2026		2027		2030		2040		2050	
	СПО	ВО																						
занятость населения в %	45	38	46	36	45	36	46	36	46	36	47	35	47	35	48	36	49	36	49	37	49	39	50	40

Источник: рассчитано авторами

Таблица 3.3.5

Прогноз занятости населения по возрасту в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра до 2050 г.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040	2050
15-19	0,39	0,4	0,4	0,45	0,45	0,45	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,48	0,44	0,40
20-29	20,36	20	20	18,8	18,8	18,8	19	19	18,5	17,60	15,90	15,90	19,90	20,70

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040	2050
30-39	25,69	25,7	25,7	26	26	26	25,1	25,1	26,1	28,10	29,80	29,80	28,10	26,30
40-49	26,98	27,5	27,5	28,6	28,55	28,55	29	29	28,5	25,90	25,90	25,90	20,53	19,6
50-59	21,91	21,1	21,1	20,9	20,9	20,9	21,1	21,1	21,1	22,47	22,47	22,47	25,40	27,57
60-69	4,43	5	5	5	5	5	5,1	5,1	5,1	5,20	5,20	5,20	5,40	5,20
70 и старше	0,22	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,23	0,23

Источник: рассчитано авторами

Таблица 3.3.6

Спрос на рабочую силу (вакансии): прогноз до 2050 года

Укрупнённые группы ОКЗ	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		2030		2040		2050	
	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%
Руководители	6350	6,8	4244	4,8	3429	4,4	3743	4,6	3864	4,7	4114	4,7	4367	4,9	4555	5,0	4302	4,8	4799	5,3
Специалисты высшего уровня квалификации	9136	9,7	9701	11,1	8572	11,0	9032	11,1	9208	11,2	9803	11,2	9803	11,0	10386	11,4	10577	11,8	11952	13,2
Специалисты среднего уровня квалификации	3445	3,7	3107	3,5	2806	3,6	2929	3,6	2878	3,5	3064	3,5	3119	3,5	3006	3,3	3137	3,5	3622	4,0
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	1820	1,9	1763	2,0	1481	1,9	1465	1,8	1480	1,8	1576	1,8	1782	2,0	1731	1,9	1703	1,9	1902	2,1
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	13405	14,3	10252	11,7	8494	10,9	8950	11,0	9290	11,3	9891	11,3	10248	11,5	10659	11,7	10308	11,5	10956	12,1

Укрупнённые группы ОКЗ	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		2030		2040		2050	
	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	2031	2,2	2069	2,4	1948	2,5	2034	2,5	2055	2,5	2188	2,5	2139	2,4	2278	2,5	2151	2,4	2445	2,7
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	10381	11,1	9782	11,2	8884	11,4	9276	11,4	9373	11,4	9979	11,4	10070	11,3	10477	11,5	10487	11,7	11862	13,1
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	20292	21,6	14948	17,1	14417	18,5	14564	17,9	14799	18,0	15756	18,0	15863	17,8	15579	17,1	15059	16,8	15574	17,2
Неквалифицированные рабочие	27068	28,8	27466	31,4	24548	31,5	25630	31,5	25487	31,0	27135	31,0	27626	31,0	28333	31,1	27787	31,0	23090	25,5
Военнослужащие	6	0,01	4244	4,8	3351	4,3	3743	4,6	3782	4,6	4026	4,6	4099	4,6	4100	4,5	4123	4,6	4346	4,8
Итого	93934	100	87576	100	77931	100	81365	100,0	82215	100,0	87531	100	89117	100	91104	100,0	89634	100,0	90549	100,0

Источник: рассчитано авторами с использованием общероссийского классификатора занятий

Таблица 3.3.7

Прогнозная потребность в кадрах, по которым установлено требование наличия высшего профессионального образования (далее – ВПО), человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль экономики	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2030	2040	2050
<b>A</b>	Сельское, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство, охота	74	59	59	63	61	61	60	60	59	67	59
<b>B</b>	Добыча полезных ископаемых	931	1191	1609	1109	1116	1127	1039	1001	974	916	918
<b>C</b>	Обрабатывающие производства	241	338	344	327	333	347	351	372	392	401	424
<b>D</b>	Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	350	313	293	290	292	303	317	321	326	320	315
<b>E</b>	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	73	75	84	80	81	79	76	79	83	76	77
<b>F</b>	Строительство	569	520	560	567	561	569	553	558	570	576	583
<b>G</b>	Торговля, ремонт автотранспортных средств	244	283	270	271	261	272	263	265	273	284	276
<b>H</b>	Транспортировка и хранение	426	528	558	550	550	552	561	572	560	578	583
<b>I</b>	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	72	57	40	31	32	43	45	57	49	41	59
<b>J</b>	Деятельность в области информации и связи	228	141	181	190	195	199	210	221	228	245	251

Раздел ОКВЭД	Отрасль экономики	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2030	2040	2050
<b>К</b>	Деятельность финансовая и страховая	120	272	228	230	242	251	260	270	275	281	269
<b>L</b>	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	569	514	496	490	489	486	484	480	479	491	515
<b>M</b>	Деятельность профессиональная, научная и техническая	574	628	603	606	614	617	625	621	632	621	619
<b>N</b>	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	130	144	154	159	161	165	170	163	173	165	158
<b>O</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	879	1038	997	1007	1007	996	983	1002	1013	1021	1037
<b>P</b>	Образование	1918	1803	1917	1920	1919	1850	1892	1917	1920	1810	1904
<b>Q</b>	Здравоохранение и социальные услуги	2365	1967	2468	2513	2498	2416	2406	2390	2394	2306	2336
<b>R</b>	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	358	369	356	344	349	359	360	357	362	351	369
<b>S</b>	Прочие виды услуг	39	27	67	74	78	80	83	88	90	93	87
<b>U</b>	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
<b>T</b>	Деятельность домашних хозяйств	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
	<b>Итого</b>	<b>10160</b>	<b>10267</b>	<b>11284</b>	<b>10823</b>	<b>10841</b>	<b>10772</b>	<b>10738</b>	<b>10796</b>	<b>10852</b>	<b>10643</b>	<b>10839</b>

Источник: составлено авторами

Таблица 3.3.8

Прогнозная потребность в кадрах, по которым установлено требование наличия среднего профессионального образования, человек

Раздел ОКВЭД	Отрасль	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2030	2040	2050
<b>A</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	154	126	129	126	130	128	130	131	126	129	127
<b>B</b>	Добыча полезных ископаемых	2242	3146	3651	2900	2972	3120	3122	3125	3130	2890	2401
<b>C</b>	Обрабатывающие производства	1028	1253	1001	1011	1024	1120	1122	1196	1276	1290	1395
	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха											
<b>D</b>	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	497	732	801	790	800	734	736	744	749	742	747
<b>E</b>	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	160	106	146	132	134	128	130	133	138	140	140
<b>F</b>	Строительство	1843	1700	1459	1604	1890	1702	1704	1651	1602	1604	1609
<b>G</b>	Торговля, ремонт автотранспортных средств	1113	1335	1162	1124	1159	1161	1163	1203	1189	1176	1181
<b>H</b>	Транспортировка и хранение	1146	1145	1523	1428	1531	1245	1247	1372	1377	1379	1384
	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания											
<b>I</b>	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	422	448	353	297	321	335	337	340	345	339	344
<b>J</b>	Деятельность в области информации и связи	125	146	135	143	172	161	163	166	171	170	180
<b>K</b>	Деятельность финансовая и страховая	123	205	78	81	79	80	82	85	89	87	77
<b>L</b>	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	538	636	327	393	371	382	384	387	381	376	360

Раздел ОКВЭД	Отрасль	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2030	2040	2050
<b>М</b>	Деятельность профессиональная, научная и техническая	455	346	386	356	361	360	362	365	374	368	376
	Деятельность административная и сопутствующие											
<b>Н</b>	дополнительные услуги	189	202	169	172	163	170	172	175	173	168	162
<b>О</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	803	951	617	626	692	684	690	693	687	675	672
<b>Р</b>	Образование	1625	1420	1396	1476	1396	1401	1417	1420	1425	1398	1395
<b>Q</b>	Здравоохранение и социальные услуги	1863	1097	1051	1891	1835	1729	1731	1734	1739	1761	1769
<b>Р</b>	Культура, спорт, организация досуга и развлечений	402	353	368	348	351	355	357	360	365	357	362
<b>S</b>	Прочие виды услуг	138	207	160	141	140	144	146	149	154	156	171
<b>U</b>	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
<b>T</b>	Деятельность домашних хозяйств	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
	<b>Итого</b>	<b>14866</b>	<b>15554</b>	<b>14912</b>	<b>15041</b>	<b>15521</b>	<b>15139</b>	<b>15141</b>	<b>15429</b>	<b>15492</b>	<b>15205</b>	<b>14852</b>

Источник: составлено авторами

### **3.4. Предложения по выстраиванию модели управления кадровым потенциалом региона**

1. Увеличение бюджетных мест в образовательных организациях СПО и ВУЗах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по ряду УГС таких как: 21.00.00 - Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», 44.00.00 - Образование и педагогические науки, 34.00.00 - Сестринское дело, 31.00.00 Клиническая медицина, 18.00.00 - Химические технологии, которые соответствуют занятости в добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, образовании, здравоохранении.

2. Создание жилищных условий для привлечения студентов из других регионов и ближнего зарубежья. Как отмечалось в подразделе 2 вузы Югры сконцентрированы в трех муниципальных образованиях, что приводит к проблеме создания временных мест проживания.

3. Взаимодействие вузов и работодателей для трудоустройства выпускников. Практическая направленность обучения может стать серьезным конкурентным преимуществом выпускника.

4. Удержание выпускников школ путем предоставления региональных стипендий. В первую очередь эти стипендии должны затрагивать олимпиадников и стобалльников. Однако, для привлечения молодежи из вне в сложные климатические условия необходимо применять более гибкий подход: предлагается проводить дифференцированную политику начисления стипендий и рассмотреть их градацию в зависимости от набранной суммы баллов по ЕГЭ.

5. Развитие системы переподготовки кадров. Система переподготовки и повышения квалификации кадров позволяет адаптировать предложение на рынке труда под существующий спрос и соответствовать тенденциям социально-экономического развития.

6. Создание филиалов высших учебных заведения в г. Нефтеюганск. Высшие учебные заведения позволяют привлекать и удерживать кадры в соответствующих районах. г. Нефтеюганск и Нефтеюганский район испытывают наибольший кадровый дефицит в автономном округе, что требует дополнительных мер по привлечению человеческих ресурсов.

7. Развитие обрабатывающих производств и подготовка кадров для них с целью диверсификации рынка труда. Диверсификация отраслевой структуры промышленного комплекса региона за счет освоения новых направлений развития, формирования «точек роста» в отраслях промышленности региона обеспечит поступательный рост значений основных целевых показателей развития ведущих отраслей промышленности в условиях снижающейся добычи полезных ископаемых.

8. Развитие целлюлозно-бумажной промышленности.

В автономном округе функционирует лесопромышленный кластер. Однако, в основном представлен деревообрабатывающими производствами. Ожидается, что мировой спрос, к примеру, на тарные картонные коробки в перспективе до 2030 г. будет расти не менее, чем на 2% в год. В автономном округе в

настоящее время не функционирует крупных целлюлозно-бумажных производств. Занятость на крупных целлюлозно-бумажных комбинатах варьируется от 900 чел. до 17 тыс. чел.

#### 9. Развитие путей и сообщений.

Развитие транспортной инфраструктуры влияет на развитие всех отраслей экономики, на мобильность трудовых ресурсов. Ключевым направлением должно стать развитие автомобильных дорог. В Югре многие сельские населенные пункты отнесены к труднодоступным отдаленным территориям, что требует расширение внутренних и внешних транспортно-экономических связей и строительство опорной сети скоростных трасс. Строительство дорог является емкой по потреблению человеческих ресурсов отраслью, обеспечивающей занятость населения.

#### 10. Внедрение программы привлечения «молодой специалист»

Для привлечения населения в Югру необходимо решать проблему жилья, в частности активно развивать это направление для молодых возрастов через программы для молодых специалистов. Одним из инструментов могут стать подъемные - от 100 до 250 тысяч рублей, в зависимости от образования и отдаленности выбранного района. Кроме того, необходимо решить проблему с жильем при переезде, для чего можно использовать инструменты социального найма. Из регионального бюджета предлагается стимулировать и работодателей, ежемесячно возмещая им расходы на зарплату молодых специалистов. Кроме того, по дефицитным специальностям необходимо рассмотреть программу субсидирования жилья.

### **3.5. Перечень проектов и обосновывающих мероприятий, направленных на обеспечение прироста высокопроизводительных рабочих мест**

Промышленные предприятия энергетики, нефтедобычи, нефтепереработки, являются высокотехнологичными, на них трудятся квалифицированные кадры, требуют стабильных трудовых коллективов и постоянно проживающего в округе населения.

В РФ в 2020 году планировалось создать 25 млн ВПРМ, по факту стало больше на 1,2 млн. (21 946 558 единиц). Отрасли-лидеры по числу ВПРМ с большим преимуществом лидирует добыча полезных ископаемых (218,7 тыс. ед.), транспорт и связь (40,3 тыс. ед.), производство и распределение энергетических ресурсов (35,6 тыс. ед.) и строительство (16,0 тыс. ед.). Среди отраслей обрабатывающей промышленности лидируют отрасли производства машин и оборудования (2,2 тыс. ед.), производства электрооборудования (1,5 тыс. ед.) и производства транспортных средств и оборудования (0,9 тыс. ед.).<sup>16</sup>

В ХМАО - Югре с 2012 по 2020 годы прирост ВПРМ составил +136,8, по данным Росстата, а в 2016 году ВПРМ было 367 тысяч единиц, планировалось увеличить число ВПРМ до 585 тыс. ед. (+210 тыс. ед.) к 2020 г., фактически прирост составил 63,9.

---

<sup>16</sup> Конференция «Создание высокопроизводительных рабочих мест-стратегия роста для России» <https://ombudsmenbiz.admhmao.ru/vse-novosti/987960/>(дата обращения: 15.08.2021)

Для повышения производительности труда в автономном округе необходимо стимулировать инвестиции в основной капитал, модернизацию производства, обновлять технологии и рабочие места, заниматься профессиональным развитием работников, повышать мобильность квалифицированной рабочей силы и качество занятости. На решение этих задач направлены мероприятия портфеля проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости» реализуемые в автономном округе.

Для на обеспечение прироста высокопроизводительных рабочих мест в автономном округе необходимо реализовать ключевые кластерные и иные проекты, точки роста:

- Создание и модернизация мощностей перерабатывающей промышленности.
- Создание производственного комплекса по обогащению кварцевого сырья и выпуску продукции для наноэлектронной, оптической, светотехнической и химической промышленности в городе Нягань.
- Модернизация мощностей деревообработки.
- Реконструкция рыбоперерабатывающего завода по воспроизводству ценных видов рыб.
- Создание и эксплуатация на основе концессионного соглашения (соглашения о ГЧП) мощностей по хранению и переработке твердых бытовых отходов.
- Добыча и переработка твердых полезных ископаемых (горнопромышленный кластер).
- Создание индустриальных (промышленных) парков, промышленного технопарка Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
- Реализовать на региональном и федеральном уровне системные решения, направленные на стимулирование бизнеса к созданию ВПРМ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.
- Повышение уровня и качества жизни, инвестиций в человеческий капитал.
- Развитие системы профессионального образования, а также профессиональной переподготовки и повышения квалификации.
- Стимулировать рост производительности труда: стимулирование инвестиций для обновления и модернизации производства.

## Список использованных источников

1. Распоряжение Правительства автономного округа от 5 октября 2020 года № 563-рп «О прогнозе социально-экономического развития автономного округа – Югры на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»
2. Приказ Министерства регионального развития Российской Федерации от 12 сентября 2005 г. N 92 О средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья на IV квартал 2005 г.
3. Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России) от 19 декабря 2019 г. N 827/пр г. Москва "О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2020 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2020 года"
4. Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года
5. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру соотечественников, проживающих за рубежом, на 2020 - 2025 годы»
6. Вахта второй волны. Обобщение [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.interfax.ru/business/737257>
7. ВРП Югры в 2019 году впервые превысил 4 трлн рублей [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://tass.ru/ural-news/7570089>
8. Данные паспортов рынка труда муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Ханты-Мансийский район. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://deptrud.admhmao.ru/monitoring-situatsii-na-registriruemom-rynke-truda/>
9. Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда ханты-мансийского автономного округа – Югры в июле 2020 года [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://deptrud.admhmao.ru/monitoring-situatsii-na-registriruemom-rynke-truda/>
10. Информация об основных результатах деятельности департамента экономического развития ханты-мансийского автономного округа – Югры за 2020 год [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://depeconom.admhmao.ru/deyatelnost/informatsiya-ob-osnovnykh-rezultatakh-deyatelnosti/4987979/informatsiya-ob-osnovnykh-rezultatakh-deyatelnosti-departamenta-ekonomicheskogo-razvitiya-khanty-mansiyskogo-avtonomnogo-okruga-yugry-za-2020-god/>
11. Информация об основных результатах деятельности Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2020 год - 40с.
12. Информация по вопросу содействия трудоустройству граждан из числа коренных малочисленных народов Севера в Ханты-Мансийском

автономном округе – Югре в январе – декабре 2020 года [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://deptrud.admhmao.ru/upload/iblock/818/KMNS-4-kvartal-2020-goda.docx>

13. Количество самозанятых в Югре растет [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.nalog.gov.ru/rn86/news/activities\\_fts/10011152/](https://www.nalog.gov.ru/rn86/news/activities_fts/10011152/)

14. Конференция «Создание высокопроизводительных рабочих мест-стратегия роста для России» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://ombudsmenbiz.admhmao.ru/vse-novosti/987960/> (дата обращения: 15.08.2021)

15. Мониторинг (СПО) - ГИВЦ, 2020 г.

16. Мониторинг ситуации на регистрируемом рынке труда [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://deptrud.admhmao.ru/monitoring-situatsii-na-registriruемом-rynke-truda/>

17. О ходе реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года по итогам 2018 года [Электронный ресурс] - Режим доступа: [http://www.ugra2030.admhmao.ru/downloadFile.php?name=Информация%20по%20вопросу%201\\_Департамента%20экономического%20развития&id=1944](http://www.ugra2030.admhmao.ru/downloadFile.php?name=Информация%20по%20вопросу%201_Департамента%20экономического%20развития&id=1944)

18. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://www.economy.gov.ru/material/directions/makroec/prognozy\\_socialno\\_ekonomicheskogo\\_razvitiya/prognoz\\_socialno\\_ekonomicheskogo\\_razvitiya\\_rf\\_na\\_2021\\_god\\_i\\_na\\_planovyy\\_period\\_2022\\_i\\_2023\\_godov.html](https://www.economy.gov.ru/material/directions/makroec/prognozy_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya/prognoz_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_na_2021_god_i_na_planovyy_period_2022_i_2023_godov.html)

19. Прогноз текущей и перспективной потребности в кадрах по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 2020-2026 годы [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://investugra.ru/upload/prognoz\\_tekushchey\\_i\\_perspektivnoy\\_potrebности\\_v\\_kadrakh\\_na\\_2020\\_2026\\_gody.pdf](https://investugra.ru/upload/prognoz_tekushchey_i_perspektivnoy_potrebности_v_kadrakh_na_2020_2026_gody.pdf)

20. Регионы России. Социально-экономические показатели - 2020 г. Федеральная служба государственной статистики. [[Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_14p/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_14p/Main.htm)

21. Рособнадзор оценил качество образования в регионах России [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://obrnadzor.gov.ru/news/rosobrnadzor-oczenil-kachestvo-obrazovaniya-v-regionah-rossii/>

22. Рынок тарного картона в РФ. [[Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://dcenter.hse.ru/data/2021/02/23/1393504243/%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA\\_%D1%82%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE\\_%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%BD%D0%B0-2020.pdf](https://dcenter.hse.ru/data/2021/02/23/1393504243/%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%BD%D0%B0-2020.pdf)

23. Социально-экономические показатели Ханты-мансийского автономного округа –Югры по итогам 2019 года. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://racugra.ru/wp-content/uploads/2020/04/UrFO-2019.pdf>

24. Статистика Ханты-Мансийского округа Югра [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://stats.hh.ru/khanty\\_mansi\\_ao\\_ugra](https://stats.hh.ru/khanty_mansi_ao_ugra)

25. Фонд развития Югры [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://fondugra.ru/investment/registry/>

26. Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2025 года [Электронный ресурс] - Режим доступа: [https://depobr-molod.admhmao.ru/upload/iblock/c02/proekt\\_kontseptsiya-razvitiya-prof.obrazovaniya.doc](https://depobr-molod.admhmao.ru/upload/iblock/c02/proekt_kontseptsiya-razvitiya-prof.obrazovaniya.doc)

27. Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам 2019 года. Информационно-аналитический бюллетень. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. С.4.

28. Характеристика системы высшего образования в РФ [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://monitoring.miccedu.ru/?m=vpo>