

## IV. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ, РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

### 4.1. Институциональные изменения

#### Система программно-плановых документов по управлению развитием Республики Дагестан

Основой организационно-экономической и управленческой моделей реализации Стратегии-2030 является система программно-плановых документов по управлению развитием Республики Дагестан. Эта система включает в себя Стратегию развития до 2030 года, План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан и [Схему](#) территориального планирования Республики Дагестан, а также прогнозы социально-экономического развития республики, финансовый план и бюджет региона, государственные и ведомственные программы развития, которые комплексно увязаны со Стратегией и Планом мероприятий. Кроме того, механизмом являются также нормативные правовые акты федерального и регионального значения.

В ходе реализации указанных документов необходимо обеспечить соблюдение интересов всех заинтересованных сторон с четким разграничения полномочий и ответственности всех участников реализации Стратегии, применением конкретных методов и инструментов государственного регулирования, в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 июня 2014 года N 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».

Нормативно-правовая база составляет в совокупности организационный инструмент Стратегии, а финансовым инструментом Стратегии являются средства федерального, регионального и местного бюджетов, средства инвесторов, финансово-кредитных, инвестиционных фондов и других негосударственных организаций.

При реализации Стратегии необходимо формирование и использование экономических институтов (в том числе институтов развития) как необходимой среды для перехода к инновационному социально ориентированному типу развития региона. Это предполагает использование **институциональных форм реализации Стратегии** (институциональных инструментов).

Последовательная реализация Стратегии предусматривает построение системы непрерывного стратегического планирования в регионе, основным элементом которой является сама Стратегия, как процесс (метод) перехода из текущего поля тенденций развития региона в прогнозное поле тенденций развития, соответствующих выбору приоритетов и целей социально-экономического развития.

Вторым компонентом является использование программно-целевого метода управления развитием региона - «переход из точки в точку», т.е. обеспечение достижения конкретных показателей и индикаторов социально-экономического развития региона путем реализации конкретных программных мероприятий. Развитие тенденций органически дополняется планированием реализации конкретных мероприятий.

Стратегия развития региона согласована с программами развития региона и является определяющим и координирующим документом для выбора целей и задач на долгосрочном этапе планирования развития регионов и муниципальных образований.

Система непрерывного планирования требует обязательного внедрения системы оперативного реагирования в управлении развитием, с согласованием действий органов исполнительной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления и хозяйствующих субъектов.

Все это должно обеспечивать: баланс интересов всех заинтересованных сторон; эффективное использование территориальных ресурсов; бесперебойное и эффективное функционирование всей социально-экономической сферы; сбалансированное решение социально-экономических задач и сохранение качества окружающей среды.

### **Повышение эффективности государственного и муниципального управления**

В целях повышения эффективности государственного и муниципального управления и успешной реализации обозначенных в Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан направлений, а также более качественного взаимодействия федерального центра и Республики Дагестан, необходимо принять соответствующие меры по приведению системы и структуры органов исполнительной власти Республики Дагестан в соответствие с системой и структурой федеральных органов исполнительной власти.

Назрела необходимость внесения соответствующих поправок в закон РД «О системе исполнительных органов государственной власти РД» от 09 июля 2010 года №44.

В настоящее время в систему исполнительных органов государственной власти РД входят:

- 1) Глава Республики Дагестан;
- 2) Правительство РД;
- 3) Министерства РД;
- 4) Комитеты РД;
- 5) Агентства РД;
- 6) Службы РД;
- 7) Госинспекции РД;
- 8) Управления Правительства РД.

Внедрение системы, при которой в Республике Дагестан функционировали бы республиканские министерства, агентства и службы, наделив их соответствующими функциями и полномочиями, упразднив при этом комитеты РД, государственные инспекции РД и управления Правительства РД, позволит значительно снизить число малоэффективных органов, а также оптимизировать численный состав государственных служащих.

Систему органов исполнительной власти РД необходимо привести в соответствие с Системой федеральных органов исполнительной власти по следующему принципу:

- 1) Глава РД – является высшим должностным лицом РД и возглавляет исполнительную власть;
- 2) Правительство РД – является высшим органом исполнительной власти РД, осуществляет общее руководство и обеспечивает согласованное функционирование и взаимодействие органов исполнительной власти в РД;
- 3) Министерство РД – является органом исполнительной власти РД, осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности;
- 4) Агентство РД – является органом исполнительной власти РД, осуществляет функции по правоприменению, оказанию государственных услуг и управлению в установленной сфере деятельности;

5) Служба РД – является органом исполнительной власти РД, осуществляет функции, в том числе специальные, по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

При этом, в системе исполнительных органов власти РД должна быть выстроена вертикаль, где соответствующие агентства и службы будут находиться в ведении министерств РД. Министерства будут осуществлять координацию и контроль деятельности агентств и служб РД. Министры входят в состав Правительства РД.

Необходимо разработать и утвердить в соответствии с вновь принятой «Системой исполнительных органов государственной власти РД», «Структуру исполнительных органов государственной власти РД» (утверждается указом Главы РД после вступления в должность).

Структура должна быть выстроена таким образом, чтобы функции министерств в установленной сфере деятельности были значительно расширены, а полномочия усилены. Например, Министерство экономики и территориального развития РД необходимо реорганизовать в Министерство экономического развития РД (соответственно федеральному), наделив его полномочиями по координации деятельности органов государственной власти и управления, а также органов местного самоуправления в вопросах реализации государственной экономической политики, комплексного экономического и социального развития республики, муниципальных образований, а также отдельных комплексов, отраслей и секторов экономики, инвестиционной политики и инвестиций, реализации Стратегии социально-экономического развития РД.

Такое «суперведомство» способно максимально эффективно самоорганизоваться, посредством реорганизации внутренней структуры и перераспределения должностных обязанностей, и достаточно жестко координировать работу всех участников процесса развития экономики и реализации положений Стратегии-2030, достижение ее целей. Подобный опыт работы достаточно широко распространен в странах мира и показал свою высокую эффективность, в особенности, в периоды затяжных кризисов и последующего энергичного выхода из них, проведении структурных реформ и налаживании конкурентоспособных экономик.

При создании новой структуры органов исполнительной власти особое внимание необходимо уделить формированию актуализированных под новые задачи подразделений, способных максимально эффективно решать поставленные перед ними задачи. Одним из таких структур должна стать Администрация развития при Главе РД, которая будет заниматься только стратегическими задачами развития республики, координировать соответствующую работу министерств и ведомств по реализации Стратегии, выработать предложения и рекомендации по ее корректировке и выбору альтернативных вариантов достижения стратегических целей.

Под эти задачи необходимо оптимизировать и кадровый состав новых подразделений, с внесением изменений в их должностные инструкции. Это весьма важно, так как служащие обязаны знать о своих правах и обязанностях на замещаемых ими должностях. Таковы требования законодательства.

Особое место и значение имеет такой обеспечивающий и аккумулирующий в себе деятельность всех органов государственной власти и органов местного самоуправления республики, как Администрация Главы и Правительства РД.

В Администрации Главы и Правительства РД за последние 15 лет численность персонала возросла более, чем в два раза и составляет 430 человек. Появилось большое количество подразделений, дублирующих работу друг друга и являющихся малоэффективными. Очевидно, что такое положение не способствует решению задач, которые ставятся руководством и есть необходимость принять безотлагательные меры по оптимизации структуры и штатной численности в Администрации Главы и Правительства РД.

Можно провести реорганизацию АГиПРД посредством оптимизации численности структурных подразделений, перераспределения полномочий и сокращения численного состава служащих (в радикальном варианте до 50%). В управлениях АГиПРД число работников составляет 15-20 человек, а количество заместителей начальника управления в этих подразделениях доходит до 4 человек, когда достаточно 1 или 2.

Аналогичное положение и в других органах исполнительной власти республики. Раздутость штатов и избыток структурных подразделений присутствует практически в каждом государственном органе республики в сочетании с низким качеством определения их функциональных обязанностей. С другой стороны, при наличии достаточно серьезного корпуса служащих и современных средств коммуникации, открытость деятельности министерств и ведомств республики для граждан оставляет желать лучшего: это демонстрируют даже сайты практически всех министерств и ведомств – они бессодержательны и мало информативны, зачастую с «оперативной» информацией 3-5 летней давности.

Такая практика сложилась и в органах местного самоуправления республики. При существующей ситуации, когда дотационность местных бюджетов на уровне 80-90%, численность муниципальных служащих в администрациях и других органах местного самоуправления муниципальных образований республики неоправданно раздута. На 1 августа текущего года численность муниципальных служащих в республике составляет – 3879 чел. Это больше, чем численность государственных служащих (2874). При этом степень нагрузки в муниципальных подразделениях не идет ни в какое сравнение с органами исполнительной власти РД.

С учетом обозначенного, необходимо провести мониторинг деятельности органов местного самоуправления и настоятельно рекомендовать им провести оптимизацию структуры и штатной численности в соответствии с эффективностью деятельности муниципальных властей по реализации стоящих перед ними задач по социально-экономическому развитию территорий.

Необходимо также проанализировать целесообразности функционирования многочисленных подведомственных учреждений различного правового статуса (ГБУ, ГКУ, МБУ, МКУ и т.п.), а также акционерных обществ с государственным участием, ввиду их низкой эффективности для экономики Дагестана. Было бы целесообразнее эти организации и учреждения максимально сократить, а их функции передать государственным и муниципальным органам по спецификации. Это позволит сэкономить значительные бюджетные средства.

Осуществление комплекса мероприятий по указанным направлениям обеспечит значительный положительный результат по оптимизации системы государственного и муниципального управления республики, с другой стороны, существенно снизит административное давление на хозяйствующие субъекты.

Вопросы развития муниципальных образований решаются, например, через формирование социального комплекса и республиканской инвестиционной программы, реализацию Программы комплексного развития сельских территорий (МСХ). Экономика и экономическое развитие сельских территорий остается в целом вне зоны внимания. В то же время это огромный диверсифицированный ресурс развития республики.

По завершению проекта Стратегии-2030 не должно остаться ни одного города, района, которые не включены в те или иные программы развития, центры экономического роста, кластеры или стратегический проект. А в течение 2022 года каждый муниципалитет получит свою стратегию развития до 2030 года и инвестиционный план. В этих целях, муниципалитеты уже должны быть интегрированы во все процессы инвентаризации, определения границ, разработки генпланов, строгого соблюдения механизма формирования налогооблагаемой базы.

## Совершенствование кадровой политики в Республике Дагестан

Главной целью кадровой политики является обеспечение эффективных процессов формирования, развития и рационального использования всех видов трудовых ресурсов. Основной задачей для создания таких условий является организация и проведение кадровых конкурсов с использованием современных технологий и методов диагностики личностно-профессиональных качеств кандидатов.

Отбор кандидатов должен осуществляться по профессиональным, деловым и духовно-нравственным качествам на основе законности, демократизма, социального равенства, гуманности и гласности.

В республике существует значительный кадровый потенциал профессионалов-управленцев, как среди элиты, так и среди тех, кто в данных условиях не может пробиться в систему управления, в том числе немалое количество так называемых не привлеченных специалистов, получивших образование в престижных национальных университетах России – «Московский государственный университет» и «Санкт-Петербургский государственный университет», других ведущих высших и средних специальных учебных заведениях страны, ближнего и дальнего зарубежья. Их потенциал огромен и мог бы стать крайне полезным для республики.

Необходимо создать эффективные и действенные механизмы поиска таких специалистов на местах. В первую очередь это возможно осуществить в муниципалитетах республики. В сельских, поселковых, районных, городских администрациях актуально создавать соответствующие комиссии при Главах муниципалитетов по мониторингу кадрового потенциала, формированию реестров, приглашению таких специалистов на собеседование, с последующим предложением участвовать в конкурсах на замещение вакантных должностей в органах власти и управления, а также в кадровые резервы различного уровня. Далее обеспечить процедуру их переподготовки и повышения квалификации в Кадровом центре Республики Дагестан и иных специализированных учреждениях страны, командировать для приобретения передового опыта в другие субъекты РФ по согласованию.

При таком подходе органы государственной и муниципальной власти смогут обеспечить поступление на службу высокоэффективных специалистов, способных успешно включиться в процесс решения целей и задач, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития РД.

Переподготовка категории руководящего состава необходимо осуществлять в Центре современных кадровых технологий Высшей школы государственного управления РАНХ и ГС при Президенте РФ в соответствии с профильными программами обучения. От степени квалификации данной категории руководителей, задействованных в процессе выработки государственной политики республики, зависит эффективность принимаемых ими решений по развитию республики.

Конкурсы на замещение вакантных должностей на государственной службе и в резервы управленческих кадров различных уровней должны проводиться как при поступлении на вакантные должности, так и при формировании кадровых резервов на конкретные должности при условии соблюдения квалификационных требований.

Особое внимание в кадровой политике должно уделяться подготовке управленческих кадров с использованием прогрессивных кадровых технологий и методов. Для этого необходимо формировать кадровые резервы как на государственной и муниципальной службе, так и в системе управления организаций и предприятий различных форм собственности.

Их подготовку и переподготовку необходимо осуществлять в соответствии с методиками, разрабатываемыми Центром современных кадровых технологий высшей школы государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, обладающего уникальными компетенциями в сфере личностно-

профессиональной диагностики, оценки и развития кадров в области государственного управления на основе ресурсного подхода.

Эффективная реализация Стратегии–2030 невозможна без подготовки соответствующего кадрового потенциала на всех направлениях. Поэтому необходимо охватить кадровой политикой все сферы жизнедеятельности республики:

1. Провести работу по формированию базы данных дипломированных специалистов, получивших или получающих образование в высших и средних специальных учебных заведениях и работающих в различных сферах экономики республики. Такой опыт существовал в советский период при плановой системе организации экономики.

2. Провести работу по выявлению дипломированных специалистов, не задействованных в различных сферах экономики, с включением их в базу данных как потенциальных кандидатов, с последующей их мобилизацией на различных участках работ, в том числе при реализации Стратегии–2030. Это можно сделать в том числе и через взаимодействие с Центрами занятости населения Минтруда РД.

3. Для организации такой работы необходимо предусмотреть создание **Кадрового агентства**, который будет осуществлять диверсифицированную деятельность по поиску кадров, созданию базы данных (реестра), обучению и переобучению таких кадров в республике, а также оказывать услуги кадрового консалтинга.

Существующий в республике Кадровый центр ориентирован на переподготовку государственных и муниципальных служащих.

4. Обучение и переобучение кадров в таком Центре необходимо осуществлять в тесном взаимодействии с работодателями (участниками) процесса реализации Стратегии–2030, в том числе и с инвесторами.

В итоге, по осуществлению комплекса работ, у органов власти будет реальный шанс, через реализацию Стратегии–2030 осуществить прорыв в развитии экономики Дагестана.

### **Повышение эффективности политико-правовых институтов**

Для повышения эффективности политико-правовых институтов, обеспечения исполнения законодательства, развития инновационной экономики необходимо решение следующих проблем:

а) предотвращение избыточного государственного вмешательства в экономическую деятельность, совершенствование системы контроля и надзора, предполагающее:

- сокращение административных ограничений предпринимательской деятельности;
- обеспечение эффективной регламентации полномочий органов по контролю (надзору);
- повышение гарантий защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора);
- исключение возможности использования проверок и инспекций для остановки бизнеса и уничтожения конкурента;
- повышение эффективности управления государственным имуществом, включая:
- последовательное сокращение использования института хозяйственного ведения;

— сокращение объема имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности, с учетом задач обеспечения полномочий органов государственной власти и органов местного самоуправления;

б) развитие механизмов взаимодействия властей, населения, бизнеса и структур гражданского общества, институтов и механизмов частно-государственного партнерства. Это предполагает:

— поддержку самоорганизации граждан, объединяющихся с целью совместной защиты своих конституционных прав, контроля над деятельностью государственных и муниципальных органов, взаимопомощи и добровольного участия в решении социальных проблем, развитии образования, здравоохранения и культуры;

— сотрудничество органов власти с общественными структурами, которое содействует утверждению законности, искоренению коррупции и произвола недобросовестных чиновников;

— создание благоприятных условий для развития саморегулирующихся организаций бизнеса и потребителей с передачей им ряда государственных функций.

В результате развитие получают механизмы взаимодействия органов государственной власти региона с гражданским обществом, в том числе общественная экспертиза готовящихся решений, общественные советы и слушания. Существенно возрастет роль изучения общественного мнения в определении приоритетов экономической политики власти, оценке ее деятельности;

в) повышение качества и доступности государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти региона. Соответствующие меры включают в себя:

— четкую регламентацию порядка их предоставления;

— проведение мероприятий, направленных на упрощение процедур, снижение транзакционных и временных издержек, затрачиваемых потребителями на их получение;

— повышение степени клиентоориентированности органов государственной власти региона, непосредственно оказывающих услуги населению;

— внедрение процедур по оценке качества предоставляемых услуг потребителями — гражданами и предпринимателями;

— повышение эффективности сети многофункциональных центров (МФЦ) обслуживания населения;

г) кадровое обеспечение эффективного выполнения государственных функций и реализации государственных социальных гарантий. Преодоление отставания органов государственной власти региона и бюджетной сферы по квалификации и мотивированности кадров от корпоративного сектора. Для этого необходимо в короткие сроки сократить разрыв в оплате труда между секторами, одновременно повышая требования к сотрудникам государственных и муниципальных органов и учреждений, усиливая стимулирование качества и повышая результативность.

Обеспечение развития конкурентной рыночной среды в экономике как ключевой предпосылки формирования стимулов к инновациям и росту эффективности на основе снижения барьеров входа на рынки, демонаполизации экономики, обеспечения равных условий конкуренции. Для этого предполагается:

— создание системы предупреждения и пресечения ограничивающих конкуренцию действий государства и бизнеса;

- повышение эффективности регулирования естественных монополий;
- обеспечение демонополизации и развития конкуренции в сфере ограниченных природных ресурсов, в частности водных биологических ресурсов и участков недр;
- снятие барьеров для входа на рынок — упрощение системы регистрации новых предприятий при исключении возможности создания фирм-однодневок;
- сокращение разрешительных процедур, необходимых для начала бизнеса, замена разрешительных процедур декларированием соответствия установленным требованиям;
- замена лицензирования для отдельных видов деятельности обязательным страхованием ответственности, финансовыми гарантиями либо контролем со стороны саморегулирующихся организаций.

Развитие рынков земли и недвижимости. Обеспечение равной защиты прав собственности на объекты недвижимости для всех участников рынка, а также снижения издержек граждан и бизнеса при оформлении прав на недвижимость. Это предполагает исполнение мероприятий:

- по упрощению процедур вовлечения земель в хозяйственный оборот;
- по формированию эффективных государственных систем кадастрового учета и регистрации прав на недвижимость при развитии конкуренции на рынке кадастровых работ и переходу к саморегулированию кадастровой деятельности;
- по завершению приватизации земельных участков, на которых расположены находящиеся в частной собственности объекты недвижимости и выдела земельных участков в счет земельных долей из сельскохозяйственных земель;
- по формированию института массовой оценки недвижимости и введение на этой основе полноценного налогообложения недвижимости.

Институциональные меры для содействия развитию малого и среднего предпринимательства:

- развитие инфраструктуры поддержки новых предприятий в рамках бизнес-инкубаторов, технопарков и промышленных парков;
- упрощение для малых предприятий доступа к покупке и аренде недвижимости;
- расширение системы кредитования;
- сокращение количества контрольных и надзорных мероприятий, проводимых в отношении малого бизнеса, снижение издержек бизнеса, связанных с этими мероприятиями;
- ужесточение санкций в отношении сотрудников контрольных и надзорных органов, допускающих нарушения порядка проведения проверок, признание недействительными результатов проверок в случае грубых нарушений при их проведении;
- значительное сокращение внепроцессуальных проверок со стороны правоохранительных органов.

### **Формирование институциональных форм реализации Стратегии**

Успешная реализация Стратегии региона невозможна без формирования в республике институциональной среды, способствующей росту предпринимательской и инновационной активности на основе свободы творчества, самореализации каждого человека. Особое место занимают государственные институты развития — организации с государственным участием, предназначенные для минимизации и устранения «провалов рынка» в приоритетных для государства сферах и секторах экономики.



Финансовые институты развития должны участвовать в софинансировании инвестиционных проектов, которые недостаточно привлекательны для частного бизнеса с точки зрения соотношения доходности и риска, но могут быть эффективно реализованы при использовании принципов государственно-частного партнерства. Кроме того, финансовые институты развития способствуют снятию инфраструктурных ограничений путем софинансирования проектов.

Нефинансовые институты развития, не предоставляя финансовые ресурсы непосредственно бизнесу, могут участвовать в создании инновационной и инвестиционной инфраструктуры республики.

Ключевыми направлениями функционирования институтов развития должны стать участие в организации и финансировании крупных проектов, относящихся к приоритетным сферам экономики, а также формирование инновационной инфраструктуры, обеспечивающей доступ предприятий к необходимым финансовым, инновационным и информационным ресурсам.

В целях эффективного использования потенциала институтов развития необходимо:

- совершенствование законодательного регулирования деятельности институтов развития;
- разработка стратегий функционирования институтов развития, согласованных со Стратегией;
- разработка целевых показателей деятельности институтов развития;
- создание систем контроля и мониторинга деятельности институтов развития;
- обеспечение координации деятельности институтов развития на региональном уровне в соответствии с общенациональными приоритетами экономической политики РФ;
- обеспечение эффективного взаимодействия институтов развития с органами государственной власти.

Институтами развития, эффективно действующими в Республике Дагестан, могут стать ОАО «Корпорация развития Дагестана», а также и ряд других существующих или новых:

1. Аналитический центр при Главе РД или правительстве (управление или ГБУ).
2. Агентство развития (госведомство – один из институтов управления реализацией Стратегией-2030 РД).
3. Фонд развития Дагестана (негосударственный инвестиционный фонд – фонд содействия реализации Стратегии-2030 РД) и др.

**Государственные программы** Российской Федерации и Республики Дагестан также следует рассматривать как важнейший инструмент решения региональных стратегических задач. Большая часть реализуемых государственных программ Республики Дагестан имеет социальную направленность, что позволяет осуществить мероприятия по развитию агропромышленного комплекса, модернизации объектов коммунальной инфраструктуры, социальному развитию села, развитию образования и здравоохранения.

Поскольку большинство действующих программ будут реализованы в ближайшие годы, необходима их ревизия и корректировка, а также пролонгация или принятие новых программ. Это позволит сформировать единый порядок их реализации на весь период реализации Стратегии.

**Государственно-частное и муниципально-частное партнерство.** В целях достижения стратегических целей развития региона предлагается выстраивать эффективные механизмы взаимодействия между бизнесом, государством и муниципальными органами власти и управления. Формой такого сотрудничества может быть создание государственно-частного и муниципально-

частного партнерства — институционального и организационного альянса между государством, муниципальными структурами и частными компаниями в целях реализации масштабных, общественно значимых проектов.

Успешное применение данных форм (инструментов) реализации Стратегии будет способствовать последующей трансформации экономики, переходу ее на путь интенсивного инновационного развития, что позволит наиболее полно реализовать существующий потенциал региона, вывести регион в число передовых регионов Российской Федерации.

**Развитие особых экономических зон.** Исключительная роль в решении задач по привлечению инвестиций, диверсификации и выводу экономики на путь устойчивого развития отводится особым экономическим зонам. Целью их создания является развитие обрабатывающих и высокотехнологичных отраслей экономики, производства новых видов продукции, транспортной инфраструктуры, а также туризма и санаторно-курортной сферы.

Во всех особых экономических зонах органами государственной власти региона следует предусмотреть создание максимально благоприятных условий для компаний в области инноваций, высоких технологий, производства новых видов продукции и услуг.

Важнейшей задачей, которая должна быть решена в ходе развития особых экономических зон, является создание сообщества лидеров наукоемкого бизнеса. Для этого необходимо установить принципиально новые отношения власти, бизнеса, науки и образования, позволяющие обеспечить решение первоочередных для экономики проблем путем устранения технологического отставания производств и создания на основе кардинального повышения производительности труда высокооплачиваемых рабочих мест, в первую очередь, для молодежи.

Реализация системного подхода к созданию благоприятных условий для деятельности резидентов особых экономических зон, предполагающего наряду с особыми административным, таможенным и налоговым режимами комплексное развитие инфраструктуры, позволит сформировать интеллектуальные центры экономических кластеров, привлечь молодежь в наукоемкие сектора экономики региона.

Для республики Дагестан является актуальным создание промышленно-производственной особой экономической зоны, в которой акцент будет направлен на развитие приоритетных отраслей экономики, выделенных Стратегией социально-экономического развития республики Дагестан до 2030 года.