

Актуализация стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года



Том 10

КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЮГРЫ

СОДЕРЖАНИЕ

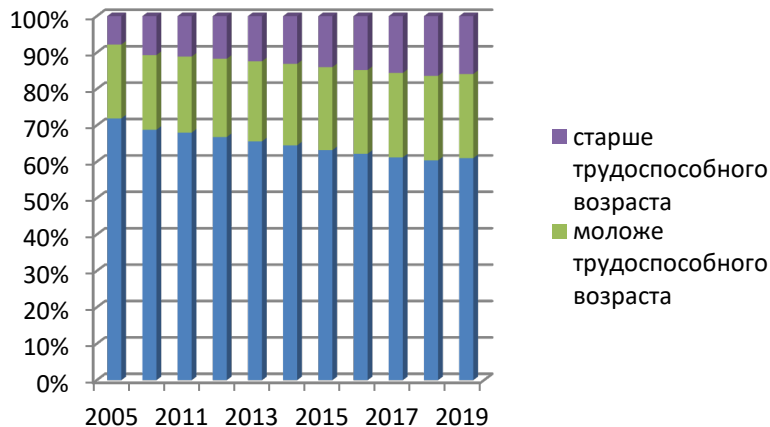


- ✓ Комплексный анализ занятости и кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- ✓ Исследование текущих и долгосрочных потребностей работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- ✓ Формирование стратегических целей, задач, долгосрочных приоритетов и основных направлений Концепции кадрового обеспечения социально-экономического развития Югры

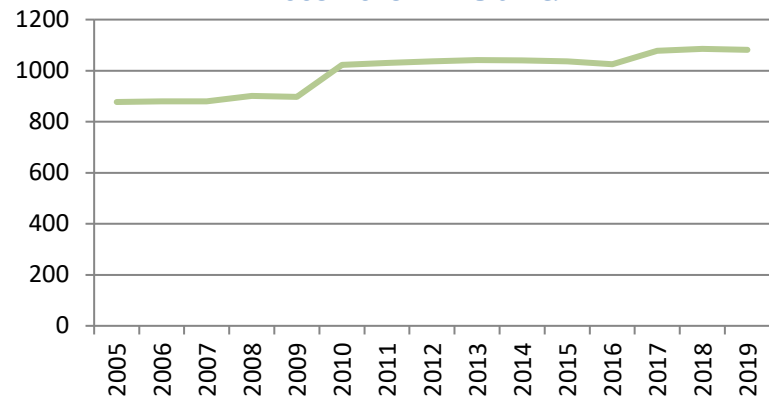
КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АВТОНОМНОГО ОКРУГА



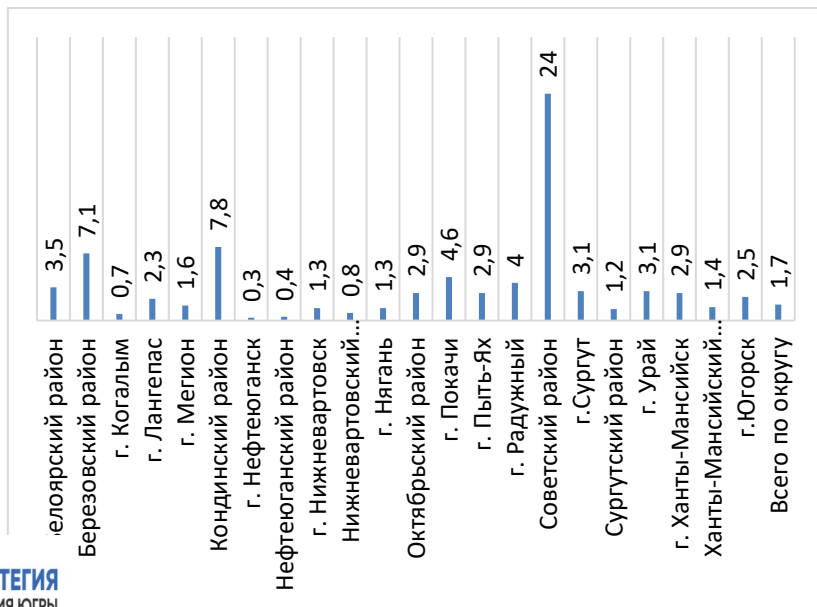
Структура населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по возрасту в %.



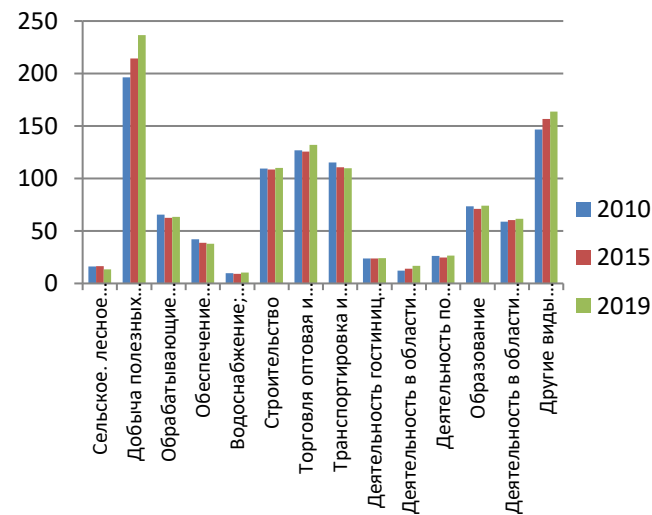
Динамика среднегодовой занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2005-2019 г. в тыс. чел.



Коэффициент напряженности по безработным, чел./раб. место по Структура занятости населения Ханты-Мансийского автономного территориям округа* на 30.12.2020



Структура занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по видам экономической деятельности (тыс. чел.)



КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АВТОНОМНОГО ОКРУГА



SWOT анализ занятости и кадрового потенциала Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕКУЩИХ И ДОЛГОСРОЧНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

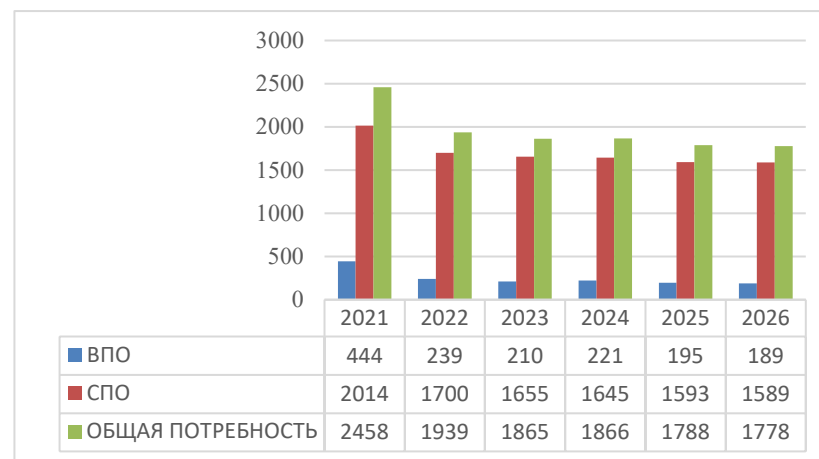


Создание рабочих мест по различным сферам деятельности за счет реализации проектов в Югре, шт.



При реализации крупнейших инвестиционных проектов в автономном округе возникнет кадровая потребность в работниках в количестве **25 523 человек**

Прогноз перспективной потребности в кадрах для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2021-2026 годы, чел.



ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕКУЩИХ И ДОЛГОСРОЧНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ



ВПО

СПО



Маркшейдер, мастер нефтегазового дела, инженер, геолог, технолог инженер-электрик



Инженер, специалист по электроэнергетике и электротехнике



Инженер электросвязи, инженер-электроник инженер по защите информации, инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами, электромеханик связи, инженер-программист, администратор вычислительной сети



Начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, экономист, главный бухгалтер



Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – консультант



Оператор по добыче нефти и газа, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, лаборант химического анализа, помощник бурильщика капитального ремонта скважин, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, трубопроводчик линейный, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования непосредственно занятый на объектах добычи нефти и газа



Машинист, водитель вездехода, плотник, слесарь



Электромеханик связи, техник-программист, техник связи (АТС), инженер электросвязи



Психолог, инспектор центра занятости населения



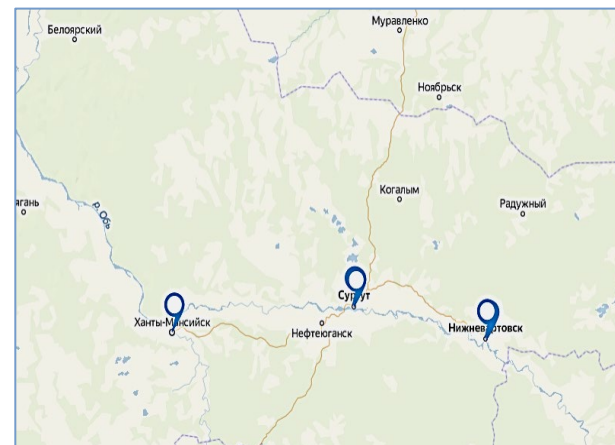
ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕКУЩИХ И ДОЛГОСРОЧНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ



Распределение контингента студентов по направлениям подготовки

• Направление подготовки	• Приведенный контингент студентов (%)
• Гуманитарные науки	• 9,61
• Образование и педагогические науки	• 17,58
• Искусство и культура	• 1,93
• Науки об обществе	• 24,93
• Математические и естественные науки	• 7,19
• Инженерное дело, технологии и технические науки	• 28,24
• Здравоохранение и медицинские науки	• 10,52

Территориальное распределение высших учебных заведений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

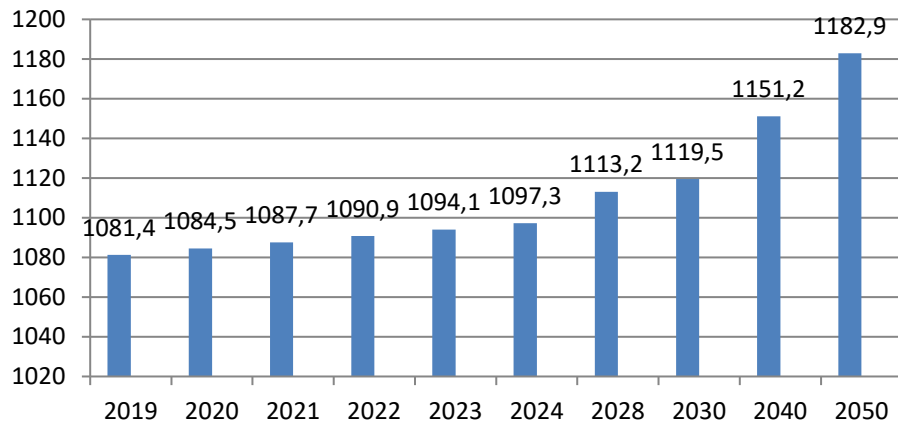


Доля выпускников 2020 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, работающих по специальности

•Уровень образования	•ПВО				•ППО	
	•бак-т	•маг-ра	•спец-т	•всего	•ППССЗ	•ППКС
•Доля работающих по специальности от количества трудоустроенных	•46%	•71%	•45%	•52%	•26%	•41%

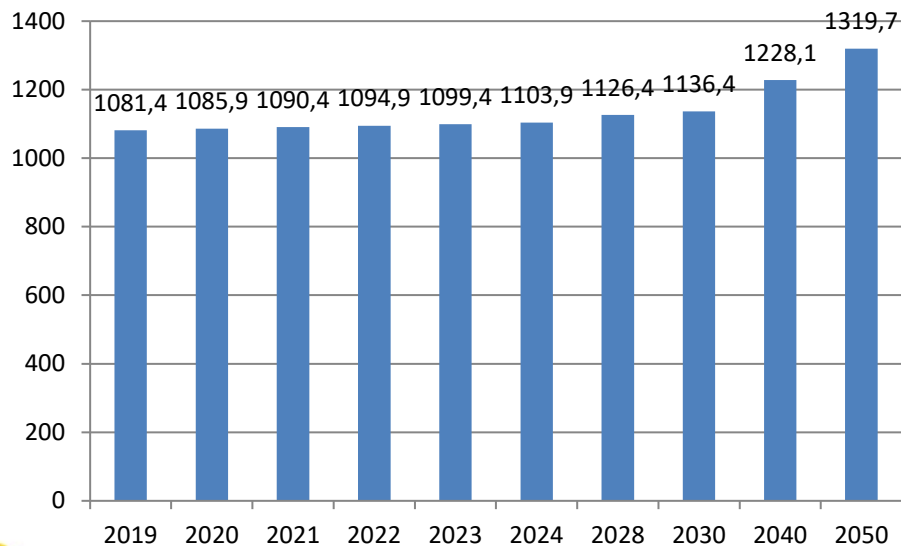
- только 30–35 % выпускников 11-х классов поступают в вузы и филиалы, находящиеся территориально в Югре;
- подготовка кадров среднего звена и рабочих кадров в Югре ведется по 84 специальностям, а специалистов уровня высшего образования по 23 направлениям подготовки;
- соотношение контингента обучающихся по уровням образования СПО/ВО составляет 1,0/0,869, в пользу СПО.

ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ, ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРИОРИТЕТОВ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КОНЦЕПЦИИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЮГРЫ



Сценарий 1.

Сохранение превалирования добывающей промышленности в экономике с постепенным снижением объемов добычи и занятости в добывающей промышленности в т. ч. за счет автоматизации производства.



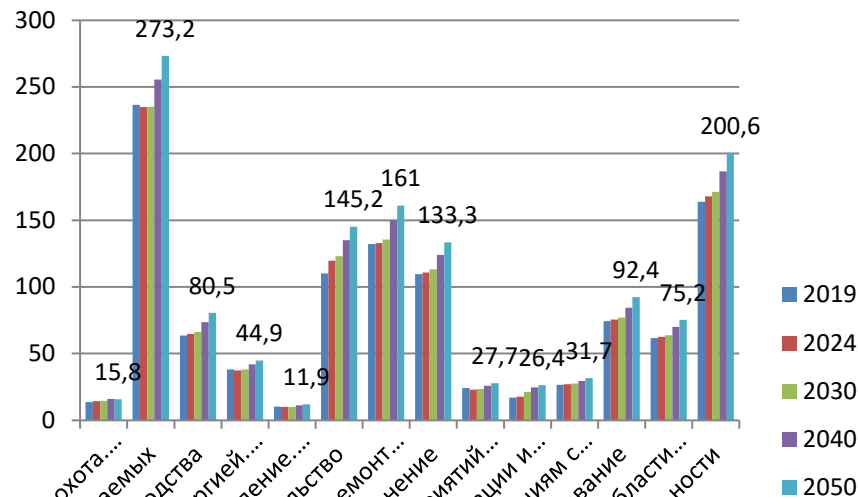
Сценарий 2.

Увеличение доли обрабатывающей промышленности в экономике автономного округа (лесопромышленный и нефтегазоперерабатывающие комплексы), развитие транспорта, логистики, образования и здравоохранения при сохранении значительной доли занятости в добывающей промышленности.

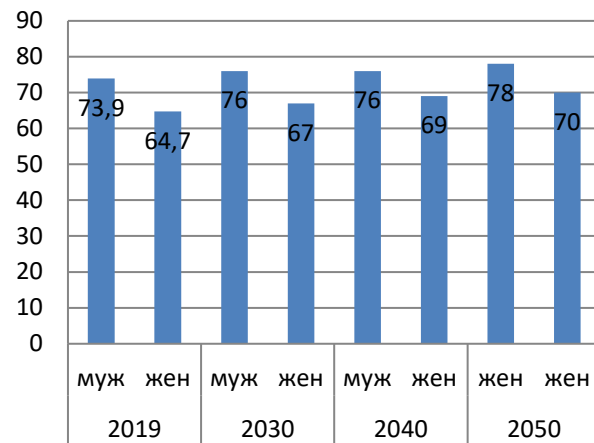
ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ, ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРИОРИТЕТОВ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КОНЦЕПЦИИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЮГРЫ



Отраслевой прогноз изменения занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2050 г.



Прогноз гендерного распределения занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2050 г.



Прогноз распределения занятости населения по уровню образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2050 г.



ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ, ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРИОРИТЕТОВ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КОНЦЕПЦИИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЮГРЫ



Целью кадрового развития автономного округа должно стать увеличение абсолютных показателей занятого населения к 2050 г. до 1319,7 тыс. чел.

Предложения по выстраиванию модели управления кадровым потенциалом региона

1. Увеличение бюджетных мест в образовательных организациях СПО и ВУЗах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по ряду УГС таких как: 21.00.00 - Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», 44.00.00 - Образование и педагогические науки, 34.00.00 - Сестринское дело, 31.00.00 Клиническая медицина, 18.00.00 - Химические технологии.
2. Создание жилищных условий для привлечения студентов из других регионов и ближнего зарубежья.
3. Взаимодействие вузов и работодателей для трудоустройства выпускников.
4. Удержание выпускников школ путем предоставления региональных стипендий.
5. Развитие обрабатывающих производств и подготовка кадров для них с целью диверсификации рынка труда
6. Развитие системы переподготовки кадров
7. Создание филиалов высших учебных заведения в г. Нефтеюганск.
8. Развитие целлюлозно-бумажной промышленности.
9. Развитие путей и сообщений.
10. Внедрение программы привлечения «молодой специалист»