

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к протоколу заседания  
президиума Совета при Президенте Российской  
Федерации  
по стратегическому развитию и приоритетным  
проектам  
от 20 г. №

**П А С П О Р Т**

**национального проекта**

**Повышение производительности труда и поддержка занятости**

1. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания	01.10.2018-01.10.2024
Куратор национального проекта	А.Г. Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель национального проекта	М.С. Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации		
Администратор национального проекта	О. В. Фомичев, статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации		

## 2. Цели, целевые и дополнительные показатели национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент нарастающим итогом	Совет <sup>1</sup>	100	31.12.2017	105	110	115	120	125	130	135
2.	Количество привлеченных к участию в реализации национальной программы субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом	Совет	16	01.06.2018	16	29	43	57	71	85	85
3.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национальной программы, не менее ед. нарастающим итогом	Совет	100	01.06.2018	100	1258	2674	4258	6010	7930	10000

## 3. Структура национальной программы

№ п/п	Наименование федерального проекта	Сроки реализации	Куратор федерального проекта	Руководитель федерального проекта
1.	Системные меры по повышению производительности труда	30.08.2017 - 01.10.2024	А.Г. Силуанов	О.В. Фомичев
2.	Реализация мероприятий по повышению производительности труда и экспертная поддержка предприятий несырьевых отраслей	30.08.2017 - 01.10.2024	А.Г. Силуанов	Н.И. Соломон
3.	Поддержка занятости: трудоустройство, обучение, развитие инфраструктуры	30.08.2017 - 01.10.2024	А.Г. Силуанов	А.В. Вовченко

## 4. Задачи и результаты национальной программы

## 4.1. Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда		
1.1	Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда	01.11.2019	В.А. Живулин
1.2	Опубликован реестр нормативных правовых актов и их положений, влияющих на производительность труда	01.06.2019	О.В. Фомичев
1.3	Сокращение 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп	Ежегодно с 01.12.2019 по 01.12.2024	Ю.В. Урожаева С.Ю. Любимов
1.4	Внесен в Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении изменений в федеральный закон от 31 декабря 2014 г. N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации" в части определения понятия «производительность труда»	01.10.2019	Ю.В. Урожаева
2.	Стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, в том числе посредством предоставления налоговых преференций		
2.1	Развернута программа льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию национальной программы (выдано не менее 5 займов предприятиям-участникам Программы)	01.12.2018	Р.В. Петруца
2.2	Организована государственная поддержка предприятий-участников Программы в рамках осуществления мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России	31.12.2020	В.С. Осьмаков Н.П. Патрушев

3.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений		
3.1	Сформированы управленческие навыки более чем у двадцати тысяч руководителей широкого круга организаций – участников программы, а также органов государственной власти	31.12.2024	Ю.В. Урожаева
3.2	Обучены более десяти тысяч сотрудников федеральных, региональных центров компетенций, а также организаций – участников программы компетенциями для эффективной организации процессов	01.12.2024	Ю.В. Урожаева
4.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
4.1.	Оказана акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала не менее 10 предприятиям-участникам национального проекта	01.12.2018	А.А. Слепнев Ю.В. Урожаева
4.2.	По результатам экспортной акселерационной по развитию экспортного потенциала поддержки заключены не менее 3 экспортных контрактов	01.07.2019	А.А. Слепнев Ю.В. Урожаева
4.3.	Оказана акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала не менее 126 предприятиям-участникам национального проекта	01.12.2019	А.А. Слепнев Ю.В. Урожаева
4.4.	По результатам экспортной акселерационной по развитию экспортного потенциала поддержки заключены не менее 38 экспортных контрактов	01.07.2020	А.А. Слепнев Ю.В. Урожаева
4.5.	Оказана акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала не менее 267 предприятиям-участникам национального проекта	01.12.2020	А.А. Слепнев Ю.В. Урожаева
4.6.	По результатам экспортной акселерационной по развитию экспортного потенциала поддержки заключены не менее 380 экспортных контрактов	01.07.2021	А.А. Слепнев Ю.В. Урожаева

## 4.2. Федеральный проект «Экспертная поддержка»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1	Утверждены региональные программы 13 регионов участников 2019 года, в которые включены предприятия обрабатывающего производства и сельского хозяйства	31.03.2019	О.В. Фомичев Руководитель региона Н.И. Соломон
1.2	Подведены итоги реализации региональных программ 16 регионов участников 2017, 2018 годов на предприятиях обрабатывающего производства, в т.ч.:	31.03.2019	О.В. Фомичев Руководитель региона Н.И. Соломон
1.2.1	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированы 56 процессов, проведено 5 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)	31.12.2018	О.В. Фомичев Руководитель региона Н.И. Соломон
1.2.2	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера ГК «Росатом» (создано 20 потоков-образцов ключевых продуктов)	31.03.2019	Руководитель региона С.А. Обозов Н.И. Соломон
1.2.3	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков-образцов ключевых продуктов)	31.12.2018	Руководитель региона Н.И. Соломон
1.2.4	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно (с привлечением консультантов и партнеров) (создано 20 потоков-образцов ключевых продуктов)	31.12.2018	Руководитель региона О.В. Фомичев Н.И. Соломон
1.3	Утверждены региональные программы 14 регионов участников 2020 года, включены предприятия обрабатывающего производства, сельского хозяйства, строительства и транспорта	30.03.2020	О.В. Фомичев Руководитель региона

1.4	Подведены итоги программы в 13 регионах на предприятиях 2019 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) – аналогично п.1.2 с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3 паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»	31.03.2020	О.В. Фомичев (для мероприятий с привлечением партнеров и консультантов) Руководитель региона Н.И. Соломон(для мероприятий под федеральным управлением) С.А. Обозов (для мероприятий с привлечением партнера ГК «Ростатом»)
1.5	Утверждены региональные программы 14 регионов участников 2021 года, включены предприятия обрабатывающего производства, сельского хозяйства, строительства, транспорта и торговли	31.03.2021	О.В. Фомичев Руководитель региона
1.6	Подведены итоги программы в 14 регионах на предприятиях 2020 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) – аналогично п.1.2 с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3 паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»	31.03.2021	Руководитель региона Н.И. Соломон(для мероприятий под федеральным управлением) С.А. Обозов (для мероприятий с привлечением партнера ГК «Ростатом») О.В. Фомичев (для мероприятий с привлечением партнеров и консультантов)
2.	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда		
2.1	Разработаны и переданы предприятиям-участникам программы и региональным центрам компетенций 4 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	31.12.2018	Н.И. Соломон

2.2	Разработаны и переданы предприятиям-участникам программы и региональным центрам компетенций 8 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	31.12.2019	Н.И. Соломон
2.3	Обучено инструментам повышения производительности труда 800 сотрудников предприятий-участников программы в 2017,2018 годах в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлениями	31.12.2018	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.4	Обучено инструментам повышения производительности труда 5580 сотрудников предприятий-участников программы в 2019 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлениями	31.12.2019	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.5	Обучено инструментам повышения производительности труда 7260 сотрудников предприятий-участников программы в 2020 году в рамках мероприятий по повышению я производительности труда под федеральным и региональным управлениями	31.12.2020	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.6	Обучено инструментам повышения производительности труда 8940 сотрудников предприятий-участников программы в 2021 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	31.12.2021	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.7	Обучено инструментам повышения производительности труда 3000 сотрудников предприятий-участников программы в 2019 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2019	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.8	Обучено инструментам повышения производительности труда 3450 сотрудников предприятий-участников программы в 2020 году в рамках мероприятий по повышению я производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2020	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.9	Обучено инструментам повышения производительности труда 3450 сотрудников предприятий-участников программы в 2021 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2021	Руководитель региона Н.И. Соломон

2.10	Подготовлено 150 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением	31.12.2018	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.11	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2019 году	31.12.2019	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.12	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2020 году	31.12.2020	Руководитель региона Н.И. Соломон
2.13	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2021 году (выданы сертификаты на право самостоятельного обучения сотрудников предприятий)	31.12.2021	Руководитель региона Н.И. Соломон
3.	Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий		
3.1	Утверждены методические рекомендации по разработке региональных программ (правила приоритизации регионов, выбора отраслей и предприятий региона, основываясь на анализе разрывов по показателю производительность труда)	30.12.2018	Н.И. Соломон
3.2	Сформированы 7 региональных центров компетенций в регионах участниках 2017 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	31.12.2018	Руководитель региона Н.И. Соломон
3.3	Сформированы 9 региональных центров компетенций в регионах участниках 2018 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	31.12.2019	Руководитель региона Н.И. Соломон
3.4	Сформированы 13 региональных центров компетенций в регионах участниках 2019 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	31.12.2020	Руководитель региона Н.И. Соломон
3.5	Сформированы 14 региональных центров компетенций в регионах участниках 2020 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	31.12.2021	Руководитель региона Н.И. Соломон

3.6	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ платформа управленческих и технологических компетенций, способствующая распространению знаний по повышению производительности труда (база знаний, бенчмаркинг, онлайн и дистанционное обучение)	31.10.2020	Н.И. Соломон
3.7	Сформировано первое типовое решение по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в отрасли «обрабатывающее производство»	31.05.2019	Н.И. Соломон
3.8	Сформировано 2 типовых решения по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство)	31.12.2020	Н.И. Соломон
3.9	Сформировано 2 типовых решения по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (строительство, транспорт)	31.12.2021	Н.И. Соломон
3.10	Сформированы 2 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в одной отрасли (обрабатывающее производство)	31.12.2019	Н.И. Соломон
3.11	Сформированы 2 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий с внедрением технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство)	31.12.2020	Н.И. Соломон
3.12	Сформированы 2 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий с внедрением технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (строительство, транспорт)	31.12.2021	Н.И. Соломон
3.13	Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31.12.2018	Н.И. Соломон Руководитель региона
3.14	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31.12.2019	Н.И. Соломон Руководитель региона

3.15	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31.12.2020	Н.И. Соломон Руководитель региона
3.16	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31.12.2021	Н.И. Соломон Руководитель региона
4	Подведены итоги реализации программ в 85 регионах	31.03.2025	Руководитель региона О.В. Фомичев Н.И. Соломон

## 4.3. Федеральный проект «Поддержка занятости»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1.	Сформирована система сбора данных о количестве высвобождаемых сотрудников и сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта	01.10.2019	В.Л. Вуколов, Руководители субъектов Российской Федерации
1.2.	Создана система взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других регионов, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников проекта	01.10.2019	В.Л. Вуколов, Руководители субъектов Российской Федерации
1.3.	В 16 субъектах Российской Федерации – участниках первого года реализации проекта трудоустроено не менее 70% из числа высвобожденных сотрудников предприятий – участников проекта	31.12.2019	В.Л. Вуколов
1.4.	Уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами пилотных СЗН повышен не менее чем на 10% по отношению к базовому показателю	31.12.2019	А.В. Вовченко
1.5.	Создана и утверждена система профилирования, трудоустройства, мониторинга трудоустройства и получения обратной связи от соискателей из числа работников предприятий – участников проекта	01.10.2020	А.В. Вовченко, В.Л. Вуколов, Руководители субъектов Российской Федерации

1.6.	В 10 субъектах Российской Федерации – участниках второго года реализации проекта трудоустроено не менее 80% из числа высвобожденных сотрудников предприятий – участников проекта	31.12.2020	В.Л. Вуколов
1.7.	Уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами пилотных СЗН повышен не менее чем на 25% по отношению к базовому показателю	31.12.2020	А.В. Вовченко
1.8.	Разработан региональный стандарт работы с соискателями в рамках программы «Повышение производительности» и внедрен во всех участвующих в проекте субъектах Российской Федерации	31.12.2020	А.В. Вовченко
1.9.	В 10 субъектах Российской Федерации – участниках третьего года реализации проекта трудоустроено не менее 80% из числа высвобожденных сотрудников предприятий – участников проекта	31.12.2021	В.Л. Вуколов
1.10.	Уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами пилотных СЗН повышен не менее чем на 60% по отношению к базовому показателю	31.12.2021	А.В. Вовченко
2.	Формирование системы подготовки кадров, направленной обучение основам повышения производительности труда, внедрения организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений		
2.1.	Созданы рекомендации по направлениям обучения сотрудников и выбору организаций для обучения, создана система сбора обратной связи и оценки проведенного обучения	01.10.2019	А.В. Вовченко
2.2.	В 16 субъектах Российской Федерации – участниках первого года проекта обучено не менее 28 тысяч сотрудников предприятий	31.12.2019	В.Л. Вуколов
2.3.	Создана система взаимодействия предприятий, СЗН и организаций, которые проводят обучение посредством создания сервиса «Маркетплейс» и иных платформенных решений	01.10.2020	А.В. Вовченко
2.4.	В 10 субъектах Российской Федерации – участниках второго года проекта обучено не менее 20 тысяч сотрудников предприятий	31.12.2020	В.Л. Вуколов
2.5.	В 10 субъектах Российской Федерации – участниках третьего года проекта обучено не менее 20 тысяч сотрудников предприятий	31.12.2021	В.Л. Вуколов
3.	Развитие инфраструктуры занятости		
3.1.	В каждом из 16 субъектов Российской Федерации – участников первого года проекта проведен аудит работы СЗН и определена дорожная карта мероприятий по оптимизации работы, в том числе с учетом особенностей субъекта Российской Федерации	01.10.2019	А.В. Вовченко

3.2.	В каждом из 16 субъектов Российской Федерации – участников первого года проекта выбрана пилотная организация – служба занятости населения, проведены мероприятия развития и таким образом создан образец для тиражирования лучших практик	30.06.2020	А.В. Вовченко, В.Л. Вуколов
3.3.	Сформированы типовые решения и рекомендации для повышения производительности в СЗН	01.10.2020	А.В. Вовченко
3.4.	В каждом из 10 субъектов Российской Федерации – участников второго года проекта проведен аудит работы СЗН и определена дорожная карта мероприятий по оптимизации работы, в том числе с учетом особенностей субъекта Российской Федерации	01.10.2020	А.В. Вовченко
3.5.	Сформирована база данных типовых решений для СЗН, библиотека успешных кейсов, внедрена система бенчмаркинга и «Маркетплейс»	31.03.2021	А.В. Вовченко
3.6.	В каждом из 10 субъектов Российской Федерации – участников второго года проекта выбрана пилотная организация – служба занятости населения, проведены мероприятия развития и таким образом создан образец для тиражирования лучших практик	30.06.2021	А.В. Вовченко, В.Л. Вуколов
3.7.	В каждом из 10 субъектов Российской Федерации – участников третьего года проекта проведен аудит работы СЗН и определена дорожная карта мероприятий по оптимизации работы, в том числе с учетом особенностей субъекта Российской Федерации	01.10.2021	А.В. Вовченко
3.8.	В каждом из 10 субъектов Российской Федерации – участников третьего года проекта выбрана пилотная организация – служба занятости населения, проведены мероприятия развития и таким образом создан образец для тиражирования лучших практик	30.06.2022	А.В. Вовченко, В.Л. Вуколов
3.9.	На основании проведенных пилотных проектов разработаны предложения для системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов	01.10.2022	А.В. Вовченко

## 5. Финансовое обеспечение реализации национальной программы

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)							Всего (млн рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда», в том числе:	1 791,9	1 978,8	1 978,2	1 978,2	1 978,2	1 978,2	1 978,2	13 661,7
1.1.	федеральный бюджет	199,8	982,0	982,0	982,0	982,0	982,0	982,0	6 091,85
1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)<sup>4</sup></i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)<sup>4</sup></i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)<sup>4</sup></i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	внебюджетные источники	1 592,1	996,8	996,2	996,2	996,2	996,2	996,2	7 569,9
2.	Федеральный проект «Реализация мероприятий по повышению производительности труда и экспертная поддержка предприятий несырьевых отраслей»	500,0	4 043,0	4 660,0	4 933,0	5 308,0	5 660,0	6 012,0	31 116,0
2.1.	федеральный бюджет	500,0	3 826,0	4 226,0	4 282,0	4 440,0	4 575,0	4 710,0	26 559,0





## 6. Дополнительная информация

<sup>1</sup> Совет при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам

<sup>2</sup> Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам

<sup>3</sup> По видам деятельности «обрабатывающие производства», «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»

<sup>4</sup> Строка приводится в случае наличия межбюджетных трансфертов из соответствующего бюджета. При их наличии отдельными строками приводятся межбюджетные трансферты федеральному бюджету, бюджету соответствующего государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, консолидированным бюджетам субъектов Российской Федерации. При отсутствии указанных трансфертов строка в таблице не приводится

<sup>5</sup> Необходимы дополнительные средства на выдачу льготных займов ФРП по согласованию с Минфином России (25 млрд руб. ежегодно с 2019 г.)

---

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к протоколу заседания  
проектного комитета  
по основному направлению  
стратегического развития Российской  
Федерации  
от 20 г. №

**П А С П О Р Т**  
**федерального проекта**

«Системные меры по повышению производительности труда»

1. Основные положения

Наименование национального проекта	«Повышение производительности труда и поддержка занятости»		
Краткое наименование федерального проекта	«Системные меры по повышению производительности труда»	Срок начала и окончания проекта	30.08.2017 - 01.10.2024
Куратор федерального проекта	Силуанов А. Г.- Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации		
Старшее должностное лицо (СДЛ)	-		
Руководитель федерального проекта	Фомичев О. В.,-статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	Урожаева Ю. В., помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа «Информационное общество» (2011-2020) Приоритетная программа «Реформа контрольно-надзорной деятельности» Государственная программа Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика». Подпрограмма: «Управленческие кадры»		

## 2. Цели и показатели федерального проекта

Цель: «Устранение административных барьеров для достижения ежегодного 5% роста производительности труда»											
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Снижение доли положений нормативных правовых актов (административных издержек), препятствующих росту производительности труда, % в текущем году	Основной	0	01.10.2018	-	5	5	5	5	5	5
Цель: «Обеспечение доступа предприятий – участников национального проекта к льготному заемному финансированию для достижения ежегодного 5% роста производительности труда»											
1	Количество предприятий, получивших льготные кредиты (займы) ед., нарастающим итогом	Основной	0	01.10.2018	10	500	1000	1500	2000	2500	3000
Цель: «Повышение уровня компетентности кадров для обеспечения роста производительности труда в несырьевых отраслях»											
1	Количество обученных руководителей по программе управленческих кадров, чел., нарастающим итогом	Основной	0	01.10.2018	666	3943	7220	10447	13674	16951	20228
1.1	Количество обученных (высшее руководство организаций), чел. всего нарастающим итогом, в т.ч.:	Основной	0	01.10.2018	618	3853	7097	10341	13585	16829	20073
1.1.1	Предприятия – участники программы	Основной	0	01.10.2018	618	3826	7049	10282	13505	16728	19951
1.1.2	Службы занятости населения	Основной	0	01.10.2018	-	28	50	72	94	116	138
1.2	Количество обученных (высшее руководство органов	Основной	0	01.10.2018	48	90	123	156	189	222	255

	исполнительной власти субъекта) чел., нарастающим итогом										
2	Количество обученных в президентской школе производительности, чел. (накопленным итогом)	Основной	0	01.10.2018	154	1821	3487	5153	6819	8485	10151
Цель: «Обеспечение экспортной поддержкой предприятий – участников национального проекта для достижения ежегодного 5% роста производительности труда».											
1	Количество предприятий-участников национального проекта, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала нарастающим итогом, ед. из них:	Дополнительный	0	01.10.2018	10	126	267	426	601	793	1000
2	Количество предприятий-участников национального проекта, заключивших новые экспортные контракты, по итогам получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала нарастающим итогом, ед.	Дополнительный	0	01.10.2018	3	38	80	128	180	238	300
Цель «Вовлечение в участие в национальном проекте крупных российских предприятий, обладающих значительными компетенциями в сфере повышения производительности труда».											
1	Количество заключивших соглашения с Минэкономразвития России об участии в Национальном проекте в качестве партнера нарастающим итогом, ед.	Дополнительно	5	01.10.2018	10	12	15	15	15	15	15

## 3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1	Сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда	
1.1	Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда	Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда
1.2	Опубликован реестр нормативных правовых актов и их положений, влияющих на производительность труда	Сформирован перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда
1.3	Сокращение 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп	Корректировка реестра с учетом сокращения 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп
1.4	Внесен в Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении изменений в федеральный закон от 31 декабря 2014 г. N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации" в части определения понятия «производительность труда»	Внесен проект федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации
2. Стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, в том числе посредством предоставления налоговых преференций		
2.1	Развернута программа льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию национальной программы	Развернута программа льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию национальной программы (выдано не менее 5 займов предприятиям-участникам Программы)

2.2	Организована государственная поддержка предприятий-участников Программы в рамках осуществления мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России	Организована государственная поддержка предприятий-участников Программы в рамках осуществления мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России
3. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений		
3.1.	Сформированы навыки и культура высокого уровня производительности труда, внедрения организационных и технологических инноваций (в том числе знания об инструментарию повышения производительности труда) у управленческих кадров организаций	Сформированы управленческие навыки более чем у двадцати тысяч руководителей широкого круга организаций – участников программы, а также органов государственной власти
3.2.	Сформирована система подготовки кадров высокого уровня компетенции в сфере производительности труда, обладающих навыками для построения производственных систем, внедрения организационных и технологических инноваций	Обучены более десяти тысяч сотрудников федеральных, региональных центров компетенций, а также организаций – участников программы компетенциями для эффективной организации процессов

## 4. Финансовое обеспечение реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, млн. руб.							Всего, млн. руб.
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда								
1.1	Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	Сформирован перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	Корректировка реестра с учетом сокращения 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	Внесен проект федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, в том числе посредством предоставления налоговых преференций								







## 5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1	Руководитель федерального проекта	Фомичев Олег Владиславович	Стас-секретарь заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	30%
2	Администратор федерального проекта	Урожаева Юлия Валерьевна	Помощник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	30%
Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Урожаева Юлия Валерьевна	Помощник Министра экономического развития Российской Федерации (предварительно)	Орешкин Максим Станиславович	15%
2	Участник федерального проекта	Живулин Вадим Александрович	Директор Департамента оценки регулирующего воздействия (предварительно)	Шипов Савва Витальевич	15%
3	Участник федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	60%
4	Участник федерального проекта	Носачевский Константин Александрович	главный специалист – эксперт Департамента оценки регулирующего воздействия	Живулин Вадим Александрович	5%
Сформирован перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Любимов Юрий Сергеевич	Стас – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Коновалов Александр Владимирович	15%
2	Участник федерального проекта	Живулин Вадим Александрович	Директор Департамента оценки регулирующего воздействия (предварительно)	Шипов Савва Витальевич	15%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
3	Участник федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	60%
Корректировка реестра с учетом сокращения 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Урожаева Юлия Валерьевна	Помощник Министра экономического развития Российской Федерации (предварительно)	Орешкин Максим Станиславович	30%
2	Участник федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	60%
Внесен проект федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Орешкин Максим Станиславович	Министр экономического развития Российской Федерации (предварительно)	Медведев Дмитрий Анатольевич	10%
2	Участник федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	60%
Развернута программа льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию национальной программы (выдано не менее 5 займов предприятиям-участникам Программы)					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Петруца Роман Васильевич	Директор ФРП	Петруца Роман Васильевич	30%
2	Участник федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	60%
Организована государственная поддержка предприятий-участников Программы в рамках осуществления мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России					

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Осьмаков Василий Сергеевич\ Патрушев Николай Платонович	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации\Министр сельского хозяйства Российской Федерации	Мантуров Денис Валентинович	15%
2	Участник федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин Максим Станиславович	60%
Сформированы управленческие навыки более чем у двадцати тысяч руководителей широкого круга организаций – участников программы, а также органов государственной власти					
1	Ответственный за достижение результата федерального проекта	Урожаева Юлия Валерьевна	Помощник Министра	Орешкин Максим Станиславович	20%
2	Администратор федерального проекта	Молодцов Александр Витальевич	Советник Министра	Орешкин Максим Станиславович	25%
3	Участник федерального проекта	По согласованию	Сотрудники АНО Федерального центра компетенций	Соломон Николай Иосифович	100%
4	Участник федерального проекта	Бункин Алексей Сергеевич	Директор	Бункин Алексей Сергеевич	100%
Экспортная поддержка предприятий					
1	<Участник федерального проекта>	Слепнев Андрей Александрович	Генеральный директор АО «Российский экспортный центр»		10%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту федерального проекта  
«Системные меры: финансовое  
стимулирование, создание системы  
подготовки кадров и снижение  
нормативных правовых ограничений»

План мероприятий по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда	1.10.2018	1.10.2019	Живулин В.А. Директор Департамента оценки регулирующего воздействия	Подписан акт о вводе федерального портала в промышленную эксплуатацию	ПС <sup>1</sup>
1.1.1.	Внесение предложения в план-график государственных закупок Минэкономразвития России на 2019 по доработке федерального портала regulation.gov.ru	1.10.2018	31.12.2018	Носачевский К.А. главный специалист – эксперт Департамента оценки регулирующего воздействия	Утвержден план государственных закупок Минэкономразвития России на 2019 год	РНП <sup>2</sup>
1.1.2.	Определен поставщик на выполнения работ по доработке федерального портала regulation.gov.ru	14.01.2019	30.04.2019	Носачевский К.А. главный специалист – эксперт	Протокол подведения итогов	РНП

<sup>1</sup> президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам

<sup>2</sup> руководитель национального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Департамента оценки регулирующего воздействия		
1.1.3.	Заключен контракт на выполнение работ по доработке федерального портала regulation.gov.ru	6.05.2019	1.06.2019	Живулин В.А.	Подписан контракт	РНП
1.1.	Введен в эксплуатацию доработанный федеральный портал regulation.gov.ru, дополненный функционалом по сбору предложений от субъектов предпринимательской деятельности по вопросам повышения производительности труда	1.06.2019	1.11.2019	Живулин В.А.	Акт о вводе федерального портала в промышленную эксплуатацию	ПК
2.	Опубликован реестр нормативных правовых актов и их положений, влияющих на производительность труда	1.10.2018	1.10.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	На сайте по повышению производительности труда создан реестр нормативных правовых актов и их положений, влияющих на производительность труда	ПС
2.1.1.	Разработана методика расчета количества положений нормативных правовых актов (административных издержек) влияющих на производительность труда	1.10.2018	1.10.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Методика расчета	РНП
2.1.2.	Проведен сравнительный анализ зарубежных и	1.10.2018	1.06.2019	Урожаева Ю.В.	Доклад в	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	российских положений, влияющих на производительность труда			Помощник Министра экономического развития Российской Федерации (предварительно)	правительство Российской Федерации	
2.1.3.	Отобрана 1 группа нормативных правовых актов и их положений, а также нормативных технических документов, влияющие на производительность труда	1.10.2018	1.06.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Перечень нормативных актов, влияющих на производительность труда	РНП
2.1.4.	Согласован перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда и согласован с Рабочей группой и Экспертным советом	1.10.2018	1.10.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации (предварительно)	Письма от рабочей группы и Экспертного совета	РНП
2.1.	Сформирован перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда	-	1.10.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Сформирован перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда и согласован с Рабочей группой и	ПК

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					Экспертным советом	
2.2.1.	Проведено совещание с заинтересованными участниками с целью утверждения экспертного совета в области обрабатывающей промышленности	1.11.2018	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
2.2.	Утвержден состав экспертного совета в области обрабатывающей промышленности	-	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
2.3.1.	Проведено совещание с заинтересованными участниками с целью утверждения экспертного совета в области сельского хозяйства	1.11.2018	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
2.3.	Утвержден состав экспертного совета в области сельского хозяйства	-	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской		
2.4.1	Проведено совещание с заинтересованными	1.10.2018	17.12.2018	Урожаева Ю.В.		

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	участниками с целью создания рабочих групп по отраслям экономики в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации			Помощник Министра экономического развития Российской		
2.4.	Утвержден состав рабочей группы по отраслям экономики в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации	-	26.03.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской		
2.5.1	Проведено совещание с заинтересованными участниками с целью создание рабочих групп по отраслям экономики в Аппарате Правительства Российской Федерации	1.11.2018	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской		
2.5.	Утвержден состав рабочей группы по отраслям экономики в Аппарате Правительства Российской Федерации	-	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской		
2.6.1	Проведено совещание с заинтересованными участниками по вопросу создания рабочих групп по отраслям экономики в Минюсте России	1.11.2018	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской		

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.6.	Утвержден состав рабочей группы по отраслям экономики в Минюсте России	-	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской		
2.7.1.	Сформированный перечень нормативных актов и их положений, влияющих на производительность труда размещен на официальном сайте по повышению производительности труда	1.10.2018	1.06.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Перечень нормативных актов, влияющих на производительность труда	РНП
2.7.	Минюстом России на официальном сайте повышению производительности труда создан единый реестр нормативных правовых актов и их положений, влияющих на производительность труда по отраслям экономики	-	1.10.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации		ПК
3.	Сокращение 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп		Ежегодно с 01.12.2019 по 01.12.2024	Ю.В. Урожаева / С.Ю. Любимов	Корректировка реестра с учетом сокращения 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда в базовых несырьевых отраслях	ПС

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					экономики	
3.1.1.	Подготовлен проект методических рекомендаций по порядку осуществления действий в случае наличия замечаний и предложений к нормативным правовым актам или проектам нормативных правовых актов в части повышения производительности труда	1.10.2018	1.10.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Методические рекомендации	РНП
3.1.	Проектным комитетом утверждены методические рекомендации по порядку осуществления действий в случае наличия замечаний и предложений к нормативным правовым актам или проектам нормативных правовых актов в части повышения производительности труда	-	1.10.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	На сайте по повышению производительности труда размещены рекомендации для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	ПК
3.2.1.	Подготовлен проект нормативного правового акта, позволяющего принимать проекты нормативных правовых актов, разработанных в целях реализации национального проекта без дополнительного согласования с федеральными органами исполнительной власти включенными в состав рабочих групп	1.10.2018	1.02.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Проект нормативного правового акта	РНП
3.2.2.	Проведены все необходимые процедуры согласования проекта нормативного правового акта, позволяющего принимать проекты нормативных правовых актов, разработанных в целях реализации национального проекта без	1.02.2019	1.09.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции	Получены согласование проекта нормативного правового акта от всех заинтересованных	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	дополнительного согласования с федеральными органами исполнительной власти включенными в состав рабочих групп			Российской Федерации	федеральных органов власти	
3.2.3.	Принят нормативный правовой акт, позволяющий принимать проекты нормативных правовых актов, разработанных в целях реализации национального проекта без дополнительного согласования с федеральными органами исполнительной власти включенными в состав рабочих групп	1.09.2019	1.11.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь - заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Принят нормативный правовой акт	РНП
3.2.	Внесены изменения в существующие нормативные правовые акты, позволяющие принимать проекты нормативных правовых актов, разработанных в целях реализации национального проекта без дополнительного согласования с федеральными органами исполнительной власти включенными в состав рабочих групп	-	1.11.2019	Любимов С.Ю. Статс – секретарь – заместитель Министра юстиции Российской Федерации	Принят нормативный правовой акт, позволяющий принимать проекты нормативных правовых актов, разработанных в целях реализации национального проекта без дополнительного согласования с федеральными органами исполнительной власти включенными в состав рабочих групп	ПК
3.3.1	Подготовлен доклад в Правительство Российской Федерации в случае одобрения создания механизма проведения анализа проектов поручений Правительства Российской Федерации	1.10.2018	1.10.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического		

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	в целях определения и оценки возможных положительных и отрицательных последствий, влияющих на производительность труда			развития Российской Федерации		
3.3.2.	Проведен анализ существующего механизма выпуска поручений Правительства Российской Федерации	1.10.2018	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
3.3.3.	Определены возможности интеграции механизма проведения анализа проектов поручений Правительства Российской Федерации в целях определения и оценки возможных положительных и отрицательных последствий, влияющих на производительность труда в существующий механизм выпуска поручений Правительства Российской Федерации	1.02.2019	1.04.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
3.3.	Подготовлен доклад в Правительство Российской Федерации о возможности внедрения механизма проведения анализа проектов поручений Правительства Российской Федерации в целях определения и оценки возможных положительных и отрицательных последствий, влияющих на производительность труда, труда в существующий механизм выпуска поручений Правительства Российской Федерации	-	1.10.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
3.4	Корректировка реестра с учетом сокращения 5% доли положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда		Ежегодно с 01.12.2019 по	Ю.В. Урожаева / С.Ю. Любимов	На сайте по повышению производительности	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	в базовых несырьевых отраслях экономики, выявленных в рамках анализа, функционирования портала и деятельности профильных рабочих групп		01.12.2024		труда размещены рекомендации для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	
4.	Внесен в Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении изменений в федеральный закон от 31 декабря 2014 г. N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации" в части определения понятия «производительность труда»	1.10.2018	1.10.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации (предварительно)	Проект федерального закона	ПС
4.1.1.	Подготовлен проект федерального закона о внесении изменений в федеральный закон от 31 декабря 2014 г. N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации", определяющий понятие «производительность труда»	1.10.2018	1.02.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации (предварительно)	Проект нормативного правового акта	РНП
4.1.2.	Проведены все необходимые процедуры согласования проекта нормативного правового акта с заинтересованными федеральными органами власти	1.02.2019	1.06.2019	Урожаева Ю.В. Помощник Министра экономического развития Российской Федерации	Письма заинтересованных ФОИВ	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				(предварительно)		
4.1.	Внесен проект федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации	1.06.2019	1.10.2019		Нормативный правовой акт	
5.	Развернута программа льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию национальной программы	01.07.2018	01.12.2018	Петруца Р.В.	Заключены договоры займов	ПС
5.1.	Развернута программа льготных займов Фонда Развития Промышленности (далее – ФРП) для предприятий, вовлеченных в реализацию национальной программы (выдано не менее 5 займов предприятиям-участникам Программы)		01.12.2018			ПК
6.	Государственная поддержка предприятий-участников Программы в рамках осуществления мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России	01.09.2018	31.12.2020	Осьмаков Василий Сергеевич\ Патрушев Николай Платонович		ПС
6.1	Организована государственная поддержка предприятий-участников Программы в рамках осуществления мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Минпромторга России и Минсельхоза России					ПК
7	< Сформированы навыки и культура высокого уровня производительности труда, внедрения организационных и технологических инноваций (в том числе знания об инструментари	01.09.2018	31.12.2020	Минэкономразвит ия России	Отчет в Правительство Российской Федерации	ПС <sup>3</sup>

<sup>3</sup> президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	повышения производительности труда) у управленческих кадров организаций>					
7.1.1	Проведен отбор участников Программы, сформирована группа первой волны обучения	01.08.2018	31.08.2018	Минэкономразвития России	Утвержденный перечень участников программы	РНП
7.1.2	Проведено обучение участников программы	01.09.2018	30.11.2020	Минэкономразвития России	Приказ о выдаче диплома	РНП
7.1.3	Организовано обучение лучших студентов за рубежом	15.01.2019	31.12.2020	Минэкономразвития России	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП
7.1.4	Включены в программу новые регионы, отобраны новые участники на обучение	01.02.2019	30.07.2020	Минэкономразвития России	Утвержден состав участников решением Проектного Комитета (протокол)	РНП
7.1	Запуск первой волны обучения		31.12.2018	Минэкономразвития России	Приказ о выдаче диплома	РНП
8	< Сформирована система подготовки кадров высокого уровня компетенции в сфере производительности труда, обладающих навыками для построения производственных систем, внедрения организационных и технологических инноваций>					
8.1.1	Проведен отбор участников Программы, сформирована группа первой волны обучения	01.08.2018	31.08.2018	Минэкономразвития России	Утвержденный перечень участников программы	РНП
8.1.2	Проведено обучение участников программы	01.09.2018	30.11.2020	Минэкономразвития России	Приказ о выдаче диплома	РНП
8.1.3	Организовано обучение лучших студентов за рубежом	15.01.2019	31.12.2020	Минэкономразвития России	Утверждена программа зарубежных стажировок	РНП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					стажировок	
8.1.4	Включены в программу новые регионы, отобраны новые участники на обучение	01.02.2019	30.07.2020	Минэкономразвития России	Утвержден состав участников решением Проектного Комитета (протокол)	РНП
8.1	Запуск первой волны обучения		31.12.2018	Минэкономразвития России	Приказ о выдаче диплома	РНП

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к паспорту федерального проекта  
«Сокращение нормативно-правовых и  
административных ограничений»

Показатели федерального проекта в разрезе субъектов Российской Федерации

Субъект Российской Федерации	Базовое значение		Период реализации федерального проекта, год						
	Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Охват федеральным проектом федеральных округов и субъектов Российской Федерации для системы финансового стимулирования и снижение нормативных правовых ограничений									
Количество охваченных федеральных округов	-	-	8	8	8	8	8	8	8
Количество охваченных субъектов Российской Федерации	-	-	85	85	85	85	85	85	85
Охват федеральным проектом федеральных округов и субъектов РФ (накопленным итогом) для обучения управленческих кадров									
Количество охваченных федеральных округов	-	-	4	8	8	8	8	8	8
Количество охваченных субъектов Российской Федерации	-	-	16	30	41	52	63	74	85

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к протоколу заседания  
проектного комитета  
по основному направлению  
стратегического развития Российской  
Федерации  
от 20 г. №

**П А С П О Р Т**  
**федерального проекта**

Экспертная поддержка предприятий несырьевых отраслей: внедрение мероприятий по повышению производительности труда, обучение и формирование системы методической и организационной поддержки предприятий>

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Повышение производительности труда и поддержка занятости		
Краткое наименование федерального проекта	Экспертная поддержка предприятий	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018-12.2024
Куратор федерального проекта	А.Г. Силуанов - Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации		
Старшее должностное лицо (СДЛ)	-		
Руководитель федерального проекта	Соломон Н. И.- Генеральный директор АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»		
Администратор федерального проекта	Соломон Н. И.- Генеральный директор АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»		
Связь с государственными программами Российской Федерации	-		

## 2. Цель и показатели федерального проекта

Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год до 24 года												
№ п/п	Наименование показателя	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год							
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики -, % нарастающим итогом	<i>Совет</i>	<i>100</i>	<i>31.12.2017</i>	105	110	115	120	125	130	135	
2	Количество привлеченных к участию в реализации национальной программы субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом	<i>Совет</i>	<i>16</i>	<i>01.06.2018</i>	16	29	43	57	71	85	85	
3	Количество созданных и аттестованных региональных центров <sup>4</sup> компетенций, ед. нарастающим итогом.	<i>Президиум Совета</i>	<i>0</i>	<i>01.06.2018</i>	7	16	29	43	57	71	85	
4	Количество вовлеченных в реализацию национальной программы средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики ед. нарастающим итогом в том числе:	<i>Совет</i>	-	-	100	1258	2674	4258	6010	7930	10000	

<sup>4</sup> Далее - РЦК

4.1	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия программы под федеральным управлением, ед. нарастающим итогом	<i>Президиум Совета</i>	-	-	75	425	775	1125	1475	1825	2175
4.2	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия программы под региональным управлением, ед. нарастающим итогом	<i>Президиум Совета</i>	-	-	5	213	589	1133	1845	2725	3745
4.3	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия программы самостоятельно, ед. нарастающим итогом	<i>Президиум Совета</i>	-	-	20	620	1310	2000	2690	3380	4080
5	Количество обученных сотрудников предприятий инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом в том числе:	<i>Президиум Совета</i>	600	01.06.2018	800	9380	20090	32480	46550	62300	79450
5.1	Сотрудников предприятий – участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным и региональным управлением, человек нарастающим итогом	<i>Президиум Совета</i>	600	01.06.2018	800	6380	13640	22580	33200	45500	59200
5.2	Сотрудников предприятий – не участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда	<i>Президиум Совета</i>	0	30.06.2018	-	3000	6450	9900	13350	16800	20250

	самостоятельно, человек нарастающим итогом										
6	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, человек нарастающим итогом	<i>Президиум Совета</i>	0	01.12.2017	500	6290	13370	21290	30050	39650	49950

## 3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях несырьевых отраслей (обрабатывающее производство, транспорт, сельское хозяйство, торговля, строительство):	
1.1	Рост объемов продаж (млрд руб.) продукции предприятий участников на российских и зарубежных рынках к базе 2017 года за счет:	20% к 2024 году
1.1.1	Создания потоков-образцов ключевых продуктов (устранены неэффективности производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	1 поток/предприятие
1.1.2	Повышения эффективности работы служб продаж и обеспечивающих производственный процесс служб предприятия (устранены неэффективности процесса с применением инструментов бережливого производства, уменьшено время протекания процесса, выровнена загрузка персонала)	1 процесс/предприятие (при необходимости)
1.1.3	Заключения новых экспортных контрактов в результате получения акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	1 контракт/предприятие (при наличии экспортных рынков), начиная с 2019 года
1.2	Ежегодный рост объема инвестиций (млрд руб.) в основные фонды предприятий за счет:	не менее 5% в год

1.2.1	Выстроен процесс проведения оценки наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	Регламент утвержден и апробирован на 5 предприятиях в 2018 году
1.2.2	Проведена оценка наличия ключевых элементов производственной системы, выданы положительные заключения для получения займов ФРП	не менее 15 в год, начиная с 2019 года
2.	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда	
2.1	<p>Разработаны универсальные, практико-ориентированные обучающие решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование системы целеполагания и мотивации сотрудников для достижения финансовых показателей Программы;</li> <li>2. Реализации проектов по оптимизации продуктовых потоков и вспомогательных процессов;</li> <li>3. Формирование культуры непрерывных улучшений на предприятии;</li> <li>4. Инструменты выявления потерь и решения производственных проблем;</li> <li>5. Визуальное управление производственными потоками и информационные центры;</li> <li>6. Организация работы по времени такта;</li> <li>7. Переналадка оборудования;</li> <li>8. Стандартизированная работа;</li> <li>9. Картирование материальных и информационных потоков;</li> <li>10. Тянущая система;</li> <li>11. Вовлечение и мотивация персонала на повышение производительности труда;</li> <li>12. Технологии проведения обучения сотрудников методам бережливого производства.</li> </ol>	Разработано и передано региональным центрам компетенций и предприятиям-участникам программы 12 универсальных, практико-ориентированных обучающих решений, включающих в себя очное, дистанционное, площадочное обучение и стажировки на модельных предприятиях
2.2	Обучены сотрудники и руководители предприятий-участников программы по направлениям, указанным в пп. 2.1	10 человек/ предприятие - для предприятий, где мероприятия по повышению производительности труда реализуются под федеральным и региональным управлением; 5 человек/предприятие - для предприятий, где мероприятия по повышению производительности труда реализуются самостоятельно, начиная с 2019 года

2.3	Подготовлены локальные тренеры предприятий-участников программы для последующего самостоятельного обучения всех сотрудников предприятия по методикам, влияющим на повышение производительности труда.	2 тренера/предприятие - для предприятий, где мероприятия по повышению производительности труда реализуются под федеральным управлением;
3.	Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий	
3.1	В регионах участников сформированы региональные центры компетенций (РЦК) для тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций, на предприятия – участники региональных программ	1 РЦК/регион
3.2	Сформирована система отбора, подготовки (обучение и стажировки) и проведена аттестация сотрудников РЦК	5 человек/РЦК
3.3	Расширен функционал ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, обеспечивающий возможность взаимодействия территориально распределенных предприятий участников и не участников национального проекта, доступ к сформированным базам знаний, инструментам диагностики, программам обучения: Введен в действие функциональный блок «Обучение», «Экспресс диагностика», «База знаний»	Введен в действие 2020 год
3.4	Сформированы типовые решения по повышению производительности труда для предприятий, относящихся к одному виду деятельности (по системе ОКВЭД 2) в рамках одной отрасли (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля), позволяющие предприятиям самостоятельно внедрить инструменты повышения производительности труда, основываясь на рекомендациях применения различных инструментов и приведенных примерах	Одно типовое решение в 2019 году, далее не менее двух типовых решений в год
3.5	Сформировано решение/отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по системе ОКВЭД 2) в рамках одной отрасли (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля), позволяющее провести анализ разрывов по показателям эффективности деятельности с лучшими компаниями отрасли	2 решения/отчета в год, начиная с 2019 года

3.6	Организованы площадки взаимодействия и обмена лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда между представителями бизнеса, научных институтов, органов региональных и муниципальных властей	не менее 2 мероприятий федерального уровня/год не менее 4 мероприятий регионального уровня/год
-----	---	---

## 4. Финансовое обеспечение реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Рост производительности труда на 10000 средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год до 24 года								
1.1.	<i>Рост производительности труда не менее 5% в год</i>	500	4 043	4 660	4 933	5 308	5 660	6 012	31 116
1.1.1.	федеральный бюджет	500	3 826	4 226	4 282	4 440	4 575	4 710	26 559
1.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	0	217	434	651	868	1 085	1 302	4 557
1.1.3.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по федеральному проекту, в том числе:		500	4 043	4 660	4 933	5 308	5 660	6 012	31 116
федеральный бюджет		500	3 826	4 226	4 282	4 440	4 575	4 710	26 559
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>		-	-	-	-	-	-	-	-
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>		-	-	-	-	-	-	-	-
консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации		0	217	434	651	868	1 085	1 302	4 557



## 5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1	<i>&lt;Руководитель федерального проекта&gt;</i>	Соломон Н. И.	Генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»	Орешкин М.С. – Министр экономического развития Российской Федерации	100%
2	<i>&lt;Администратор федерального проекта&gt;</i>	Соломон Н. И.	Генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»	Орешкин М.С. – Министр экономического развития Российской Федерации	100%
<b>Общие организационные мероприятия по проекту</b>					
3	Проектный офис АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»	Соломон Н. И.	Генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»	Орешкин М.С. – Министр экономического развития Российской Федерации	100%
<b>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях обрабатывающих производств и торговли не ниже 5% в год</b>					
4	<i>&lt;Ответственный за достижение результата федерального проекта&gt;</i>	Мантуров Д.В.	Министр промышленности и торговли Российской Федерации	Медведев Д.А. – председатель Правительства Российской Федерации	10%
5	<i>&lt;Участник федерального проекта&gt;</i>	Фомичев О.В.	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	Орешкин М.С. – Министр экономического развития Российской Федерации	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
6	<Участник федерального проекта>	Обозов С.А.	Директор по развитию Производственной системы Госкорпорации «Росатом»	Лихачев А.Е. – генеральный директор Госкорпорации «Росатом»	30%
7	<Участник федерального проекта>	Морозов А.Н.	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Мантуров Д.В. - Министр промышленности и торговли Российской Федерации	30%
8	<Участник федерального проекта>	Осьмаков В.С.	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Мантуров Д.В. - Министр промышленности и торговли Российской Федерации	30%
9	<Участник федерального проекта>	Куйвашев Е.В.	Губернатор Свердловской области	Путин В.В. – Президент Российской Федерации	10%
10	<Участник федерального проекта>	Решетников М. Г.	Губернатор Пермской области	Путин В.В. – Президент Российской Федерации	10%
11	<Участник федерального проекта>	Федорищев В.А.	Заместитель губернатора Тульской области	Дюмин А.Г. – губернатор Тульской области	10%
12	<Участник федерального проекта>	Каримов А. А.	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр промышленности и торговли Республики Татарстан	Песошин А.В. – премьер министр Республики Татарстан	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
13	<Участник федерального проекта>	Волков О. В.	Министр промышленности и технологий Самарской области	Нефедов А.П. - врио первого вице-губернатора - председателя Правительства Самарской области	10%
14	<Участник федерального проекта>	Слепнев А. А.	Генеральный директор АО «Российский экспортный центр»	-	10%
<b>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях строительства не ниже 5% в год</b>					
15	<Ответственный за достижение результата федерального проекта>	Якушев В.В.	Министр строительства и ЖКХ Российской Федерации	Медведев Д.А. – председатель Правительства Российской Федерации	10%
16	<Участник федерального проекта>	Мавляров Х. Д.	Заместитель Министра строительства и ЖКХ Российской Федерации	Якушев В.В. – Министр строительства и ЖКХ Российской Федерации	30%
17	<Участник федерального проекта>	Обозов С.А.	Директор по развитию Производственной системы Госкорпорации «Росатом»	Лихачев А.Е. – генеральный директор Госкорпорации «Росатом»	30%
18	<Участник федерального проекта>	Никитин Г.С.	Губернатор Нижегородской области	Путин В.В. – Президент Российской Федерации	10%
19	<Участник федерального проекта>	Кондратьев В.И.	Губернатор Краснодарского Края	Путин В.В. – президент Российской Федерации	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
20	<Участник федерального проекта>	Решетников М. Г.	Губернатор Пермской области	Путин В.В. – президент Российской Федерации	10%
21	<Участник федерального проекта>	Тепин Д. В.	Министр строительства и ЖКХ Саратовской области	Буренин А.Г. – заместитель председателя правительства Саратовской области	10%
22	<Участник федерального проекта>	Свиркина С.Д.	Министр строительства, дорожного хозяйства Иркутской области	Болотов Р.Н.- Первый заместитель Губернатора Иркутской области – Председатель Правительства Иркутской области	10%
23	<Участник федерального проекта>	Лимаренко В.И.	Президент АСЭ НИАЭП	Лихачев А.Е. – генеральный директор Госкорпорации «Росатом»	30%
24	<Участник федерального проекта>	Слепнев А.А.	Генеральный директор АО «Российский экспортный центр»	-	10%
<b>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях сельского хозяйства не ниже 5% в год</b>					
25	<Ответственный за достижение результата федерального проекта>	Патрушев Д.Н.	Министр сельского хозяйства Российской Федерации	Медведев Д.А. – председатель Правительства Российской Федерации	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
26	<Участник федерального проекта>	Хаутов Д.Х.	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	Патрушев Д.М.- Министр сельского хозяйства Российской Федерации	30%
27	<Участник федерального проекта>	Кондратьев В.И.	Губернатор Краснодарского края	Путин В.В. – Президент Российской Федерации	10%
28	<Участник федерального проекта>	Голубев В. Ю.	Губернатор Ростовской области	Путин В.В. – Президент Российской Федерации	10%
29	<Участник федерального проекта>	Савченко Е.С.	Губернатор Белгородской области	Путин В.В. – Президент Российской Федерации	10%
30	<Участник федерального проекта>	Слепнев А. А.	Генеральный директор АО «Российский экспортный центр»	-	10%
<b>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях транспорта не ниже 5% в год</b>					
31	<Ответственный за достижение результата федерального проекта>	Дитрих Е.И.	Министр транспорта Российской Федерации	Медведев Д.А. – Председатель Правительства Российской Федерации	10%
32	<Участник федерального проекта>	Асайл Н.А.	Заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Дитрих Е.И. – Министр транспорта Российской Федерации	30%
33	<Участник федерального проекта>	Ликсутов М.С.	Директор Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	Собянин С.С. – мэр города Москвы	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
34	<Участник федерального проекта>	Антонов В.Н.	Заместитель Генерального директора по производству «Аэрофлот»	Савельев В.Г. – генеральный директор «Аэрофлот»	10%
35	<Участник федерального проекта>	Волков М.Ю.	Заместитель Генерального директора по операционному управлению «Почта России»	Подгузов Н.Р. – генеральный директор «Почта России»	10%
36	<Участник федерального проекта>	Скуратов С. Н.	Генеральный директор «Уральские авиалинии»	-	10%
37	<Участник федерального проекта>	Слепнев А.А.	Генеральный директор АО «Российский экспортный центр»	-	10%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту федерального проекта <  
Реализация мероприятий по повышению  
производительности труда и экспертная  
поддержка предприятий несырьевых  
отраслей>

План мероприятий по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
<b>1</b>	<b>Внедрение мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях несырьевых отраслей (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство)</b>					<b>&lt;ПС<sup>5</sup>&gt;</b>
1.1	Утверждены региональные программы 13 регионов участников 2019 года, в которые включены предприятия обрабатывающего производства и сельского хозяйства	01.10.2018	31.03.2019	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Региональные программы утверждены Минэкономразвития	<ПС>
1.2	Подведены итоги реализации региональных программ 16 регионов участников 2017, 2018 годов на предприятиях обрабатывающего производства, в т.ч.:	01.10.2018	31.03.2019	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
1.2.1	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным управлением:	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.2.1.1	Создано 56 потоков-образцов ключевых	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В.	Отчет о реализации	<ПК>

<sup>5</sup> президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	продуктов (устранены неэффективности производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)			Руководитель региона Соломон Н.И.	региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	
1.2.1.2	Оптимизированы 56 процессов (при необходимости) в направлениях продажи и обеспечение производства (устранены неэффективности процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе уменьшено время протекания процесса, выровнена загрузка персонала)	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
1.2.1.4	Проведено 5 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП	01.01.2018	31.12.2018	Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
1.2.2	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых с привлечением партнера ГК «Росатом»:	01.10.2018	31.03.2019	Фомичев О.В. Руководитель региона Обозов С.А. Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.2.2.1	Создано 20 потоков-образцов ключевых продуктов (устранены неэффективности производственного процесса с применением	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Обозов С.А.	Отчет о реализации региональной программы на	<ПК>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)			Соломон Н.И.	пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	
1.2.3	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под региональным управлением:	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.2.3.1	Создано 5 потоков-образцов ключевых продуктов (устранены неэффективности производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.2.4	Внедрение мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно (с привлечением консультантов и партнеров):	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.2.4.1	Создано 20 потоков-образцов ключевых продуктов (устранены неэффективности производственного процесса с применением инструментов бережливого производства, в том числе оптимизирована загрузка оборудования и персонала, уменьшено время протекания производственного процесса, устранены излишние запасы, снижены затраты на производство продукции)	01.01.2018	31.12.2018	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.3	Утверждены региональные программы 14 регионов участников 2020 года, включены предприятия обрабатывающего производства, сельского хозяйства, строительства и транспорта	01.10.2019	30.03.2020	Фомичев О.В. Руководитель региона	Региональные программы	<ПС>
1.4	Подведены итоги программы в 13 регионах на предприятиях 2019 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) – <b>аналогично п.1.2</b> с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3 паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»	01.01.2019	31.03.2020	Руководитель региона Соломон Н.И.(для мероприятий под федеральным управлением) Обозов С.А. (для мероприятий с привлечением партнера ГК «Ростатом») Фомичев О.В. (для мероприятий с привлечением партнеров и консультантов)	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.5	Утверждены региональные программы 14 регионов участников 2021 года, включены предприятия обрабатывающего производства, сельского хозяйства, строительства, транспорта и	01.10.2020	31.03.2021	Фомичев О.В. Руководитель региона	Региональные программы	<ПС>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	торговли					
1.6	Подведены итоги программы в 14 регионах на предприятиях 2020 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) – <b>аналогично п.1.2</b> с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3 паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»	01.01.2020	31.03.2021	Руководитель региона Соломон Н.И.(для мероприятий под федеральным управлением) Обозов С.А. (для мероприятий с привлечением партнера ГК «Ростатом») Фомичев О.В. (для мероприятий с привлечением партнеров и консультантов)	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.7	Утверждены региональные программы 14 регионов участников 2022 года, включены предприятия обрабатывающего производства, сельского хозяйства, строительства, транспорта и торговли	01.10.2021	31.03.2022	Фомичев О.В. Руководитель региона	Региональные программы	<ПС>
1.8	Подведены итоги программы в 14 регионах на предприятиях 2021 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) – <b>аналогично п.1.2</b> с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3	01.01.2021	31.03.2022	Руководитель региона Соломон Н.И.(для мероприятий под федеральным управлением) Обозов С.А. (для мероприятий с привлечением партнера ГК «Ростатом») Фомичев О.В. (для мероприятий с	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»			привлечением партнеров и консультантов)		
1.9	Утверждены региональные программы 14 регионов участников 2023 года, включены предприятия обрабатывающего производства, сельского хозяйства, строительства, транспорта и торговли	01.10.2022	31.03.2023	Фомичев О.В. Руководитель региона	Региональные программы	<ПС>
1.10	Подведены итоги программы в 14 регионах на предприятиях 2022 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) – <b>аналогично п.1.2</b> с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3 паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»	01.01.2022	31.03.2023	Руководитель региона Соломон Н.И.(для мероприятий под федеральным управлением) Обозов С.А. (для мероприятий с привлечением партнера ГК «Ростатом») Фомичев О.В. (для мероприятий с привлечением партнеров и консультантов)	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>
1.11	Подведены итоги программы в 14 регионах на предприятиях 2023 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) –	01.01.2023	31.03.2024	Фомичев О.В. Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	<ПК>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	аналогично п.1.2 с учетом целей и задач, указанных соответственно в разделах 2, 3 паспорта федерального проекта и реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера ГК «Ростатом»					
<b>2</b>	<b>Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда</b>					<b>&lt;ПС&gt;</b>
2.1	Разработаны и переданы предприятиям-участникам программы и региональным центрам компетенций 4 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	01.01.2018	31.12.2018	Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.2	Разработаны и переданы предприятиям-участникам программы и региональным центрам компетенций 8 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	01.01.2019	31.12.2019	Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.3	Обучено инструментам повышения производительности труда 800 сотрудников предприятий-участников программы в 2017,2018 годах в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2018	31.12.2018	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.4	Обучено инструментам повышения производительности труда 5580 сотрудников предприятий-участников программы в 2019 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2019	31.12.2019	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.5	Обучено инструментам повышения производительности труда 7260 сотрудников предприятий-участников программы в 2020 году	01.01.2020	31.12.2020	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на	<ПС>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	в рамках мероприятий по повышению я производительности труда под федеральным и региональным управлением				пилотных предприятиях	
2.6	Обучено инструментам повышения производительности труда 8940 сотрудников предприятий-участников программы в 2021 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2021	31.12.2021	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.7	Обучено инструментам повышения производительности труда 10020 сотрудников предприятий-участников программы в 2022 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2022	31.12.2022	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.8	Обучено инструментам повышения производительности труда 12300 сотрудников предприятий-участников программы в 2023 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2023	31.12.2023	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.9	Обучено инструментам повышения производительности труда 13700 сотрудников предприятий-участников программы в 2024 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2024	31.12.2024	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.10	Обучено инструментам повышения производительности труда 3000 сотрудников предприятий-участников программы в 2019 году в рамках мероприятий по повышению	01.01.2019	31.12.2019	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных	<ПС>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	производительности труда, реализуемых самостоятельно				предприятиях	
2.11	Обучено инструментам повышения производительности труда 3450 сотрудников предприятий-участников программы в 2020 году в рамках мероприятий по повышению я производительности труда, реализуемых самостоятельно	01.01.2020	31.12.2020	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.12	Обучено инструментам повышения производительности труда 3450 сотрудников предприятий-участников программы в 2021 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	01.01.2021	31.12.2021	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.13	Обучено инструментам повышения производительности труда 3450 сотрудников предприятий-участников программы в 2022 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	01.01.2022	31.12.2022	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.14	Обучено инструментам повышения производительности труда 3450 сотрудников предприятий-участников программы в 2023 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	01.01.2023	31.12.2023	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
2.15	Обучено инструментам повышения производительности труда 3500 сотрудников предприятий-участников программы в 2024 году в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых	01.01.2024	31.12.2024	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	самостоятельно					
2.16	Подготовлено 150 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением	01.01.2018	31.12.2018	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.17	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2019 году	01.01.2019	31.12.2019	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.18	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2020 году	01.01.2020	31.12.2020	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.19	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2021 году (выданы сертификаты на право самостоятельного обучения сотрудников предприятий)	01.01.2021	31.12.2021	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.20	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2022 году (выданы сертификаты на право самостоятельного обучения сотрудников предприятий)	01.01.2022	31.12.2022	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
2.21	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2023 году (выданы сертификаты на право самостоятельного обучения сотрудников предприятий)	01.01.2023	31.12.2023	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.22	Подготовлено 700 локальных тренеров предприятий-участников программы в 2024 году (выданы сертификаты на право самостоятельного обучения сотрудников предприятий)	01.01.2024	31.12.2024	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
<b>3</b>	<b>Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий</b>					<b>&lt;ПС&gt;</b>
3.1	Утверждены методические рекомендации по разработке региональных программ (правила приоритизации регионов, выбора отраслей и предприятий региона, основываясь на анализе разрывов по показателю производительность труда)	30.08.2018	30.12.2018	Соломон Н.И.	Рекомендации Минэкономразвития России, подписанные Орешкиным М.С.	<РНП>
3.2	Сформированы 7 региональных центров компетенций в регионах участников 2017 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2018	31.12.2018	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
3.3	Сформированы 9 региональных центров компетенций в регионах участников 2018 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2018	31.12.2019	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
3.4	Сформированы 13 региональных центров компетенций в регионах участников 2019 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2019	31.12.2020	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
3.5	Сформированы 14 региональных центров компетенций в регионах участников 2020 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2020	31.12.2021	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
3.6	Сформированы 14 региональных центров компетенций в регионах участников 2021 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2021	31.12.2022	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
3.7	Сформированы 14 региональных центров компетенций в регионах участников 2022 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2022	31.12.2023	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
3.8	Сформированы 14 региональных центров компетенций в регионах участников 2023 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных федеральным центром компетенций)	01.01.2023	31.12.2024	Руководитель региона Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПС>
3.9	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ платформа управленческих и технологических компетенций, способствующая распространению знаний по повышению производительности труда (база знаний, бенчмаркинг, онлайн и дистанционное обучение)	01.10.2018	31.10.2020	Соломон Н.И.	Приказ о вводе системы в промышленную эксплуатацию	<ПК>
3.10	Сформировано первое типовое решение по	01.10.2018	31.05.2019	Соломон Н.И.	Отчет о реализации	<РНП>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в отрасли «обрабатывающее производство»				набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий одной отрасли обрабатывающей промышленности	
3.11	Сформировано 2 типовых решения по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство)	01.10.2019	31.12.2020	Соломон Н.И.	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий отрасли	<РНП>
3.12	Сформировано 2 типовых решения по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (строительство, транспорт)	01.10.2020	31.12.2021	Соломон Н.И.	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий отрасли	<РНП>
3.13	Сформировано 3 типовых решения по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в трех отраслях (строительство, транспорт, торговля)	01.10.2021	31.12.2022	Соломон Н.И.	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий отрасли	<РНП>
3.14	Сформировано 5 типовых решений по повышению производительности труда на	01.10.2022	31.12.2023	Соломон Н.И.	Отчет о реализации набора необходимых	<РНП>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в пяти отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля)				действий для повышения производительности труда предприятий отрасли	
3.15	Сформировано 5 типовых решений по повышению производительности труда на примере одного вида деятельности (по ОКВЭД 2) в пяти отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля)	01.10.2023	31.12.2024	Соломон Н.И.	Отчет о реализации набора необходимых действий для повышения производительности труда предприятий отрасли	<РНП>
3.16	Сформированы 2 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в одной отрасли (обрабатывающее производство)	01.10.2018	31.12.2019	Соломон Н.И.	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	<РНП>
3.17	Сформированы 2 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий с внедрением технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство)	01.10.2019	31.12.2020	Соломон Н.И.	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	<РНП>
3.18	Сформированы 2 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий с внедрением технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в двух отраслях	01.10.2020	31.12.2021	Соломон Н.И.	Отчет по анализу лучших Российский и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному	<РНП>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	(строительство, транспорт)				виду деятельности	
3.19	Сформированы 3 решения/отчета по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в трех отраслях (строительство, транспорт, торговля)	01.10.2021	31.12.2022	Соломон Н.И.	Отчет по анализу лучших Российский и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	<РНП>
3.20	Сформированы 5 решений/отчетов по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в пяти отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля)	01.10.2022	31.12.2023	Соломон Н.И.	Отчет по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	<РНП>
3.21	Сформированы 5 решений/отчетов по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду (по ОКВЭД 2) в пяти отраслях (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт, торговля)	01.10.2023	31.12.2024	Соломон Н.И.	Отчет по анализу лучших Российский и зарубежных практик для предприятий, относящихся к одному виду деятельности	<РНП>
3.22	Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2018	31.12.2018	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
3.23	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену	01.01.2019	31.12.2019	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной	<ПК>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда				программы на пилотных предприятиях	
3.24	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2020	31.12.2020	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
3.25	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2021	31.12.2021	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
3.26	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2022	31.12.2022	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
3.27	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2023	31.12.2023	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
3.28	Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2024	31.12.2024	Соломон Н.И. Руководитель региона	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	<ПК>
4	Подведены итоги реализации программ в 85 регионах	01.01.2018	31.03.2025	Руководитель региона Фомичев О.В. Соломон Н.И.	Отчет о реализации региональной программы на	<ПС>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					пилотных предприятиях, отчет региона по показателю производительности труда	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к паспорту федерального проекта <  
Реализация мероприятий по повышению  
производительности труда и экспертная  
поддержка предприятий несырьевых  
отраслей>

Показатели федерального проекта в разрезе субъектов Российской Федерации

Субъект Российской Федерации	Базовое значение		Период реализации федерального проекта, год						
	Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год, %</b>									
<i>Центральный федеральный округ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Белгородская область	100	31.12.2018	105	110	105	105	105	105	105
Тульская область	100	31.12.2018	105	110	105	105	105	105	105
Калужская область	100	31.12.2018	105	110	105	105	105	105	105
Рязанская область	100	31.12.2018	105	110	105	105	105	105	105
г. Москва	100	31.12.2019	-	110	110	105	105	105	105
Московская область	100	31.12.2019	-	110	110	105	105	105	105
Тамбовская область	100	31.12.2019	-	110	110	105	105	105	105
Ярославская область	100	31.12.2019	-	110	110	105	105	105	105
Воронежская область	100	31.12.2020	-	110	110	105	105	105	105
Курская область	100	31.12.2020	-	-	110	110	105	105	105
Липецкая область	100	31.12.2020	-	-	110	110	105	105	105





Республика Мордовия	100	31.12.2018	105	105	105	105	105	105	105
Нижегородская область	100	31.12.2018	105	105	105	105	105	105	105
Пермский край	100	31.12.2018	105	105	105	105	105	105	105
Самарская область	100	31.12.2018	105	105	105	105	105	105	105
Саратовская область	100	31.12.2018	105	105	105	105	105	105	105
Чувашская Республика	100	31.12.2018	105	105	105	105	105	105	105
Оренбургская область	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Удмуртская Республика	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Пензенская область	100	31.12.2021	-	-	-	110	105	105	105
Ульяновская область	100	31.12.2021	-	-	-	110	105	105	105
Кировская область	100	31.12.2021	-	-	-	110	105	105	105
Республика Марий Эл	100	31.12.2021	-	-	-	110	105	105	105
<i>Уральский федеральный округ</i>	-								
Свердловская область	100	31.12.2018	105	110	105	105	105	105	105
Тюменская область, в том числе	100	31.12.2018	105	110	105	105	105	105	105
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	100	31.12.2019	-	110	105	105	105	105	105
Ямало-Ненецкий автономный округ	100	31.12.2021	-	-	-	110	105	105	105
Челябинская область	100	31.12.2019	-	110	105	105	105	105	105
Курганская область	100	31.12.2021	-	-	-	110	105	105	105
<i>Сибирский федеральный округ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кемеровская область	100	31.12.2019	-	110	105	105	105	105	105

Новосибирская область	100	31.12.2019	-	110	105	105	105	105	105
Иркутская область	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Красноярский край	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Алтайский край	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Омская область	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Томская область	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Республика Бурятия	100	31.12.2022	-	-	-	-	110	105	105
Забайкальский край	100	31.12.2022	-	-	-	-	110	105	105
Республика Хакасия	100	31.12.2022	-	-	-	-	110	105	105
Республика Алтай	100	31.12.2023	-	-	-	-	-	105	105
Республика Тыва	100	31.12.2023	-	-	-	-	-	105	105
<i>Дальневосточный федеральный округ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сахалинская область	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Приморский край	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Хабаровский край	100	31.12.2020	-	-	110	105	105	105	105
Республика Саха (Якутия)	100	31.12.2022	-	-	-	-	110	105	105
Камчатский край	100	31.12.2022	-	-	-	-	110	105	105
Амурская область	100	31.12.2022	-	-	-	-	110	105	105
Магаданская область	100	31.12.2023	-	-	-	-	-	105	105
Чукотский автономный округ	100	31.12.2023	-	-	-	-	-	105	105

Еврейская автономная область	100	31.12.2023	-	-	-	-	-	105	105
------------------------------	-----	------------	---	---	---	---	---	-----	-----

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ****федерального проекта**

&lt; Повышение производительности труда и поддержка занятости в обрабатывающем производстве &gt;

## 1. Методика расчета показателей федерального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
<i>&lt;Наименование показателя и единица измерения&gt;</i>							
1							
2							
3							

## 2. Финансовое обеспечение реализации мероприятий федерального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Код бюджетной классификации	Объем финансового обеспечения по годам реализации, млн. руб.			Всего, млн. руб.
			N	N+1	N+2	
1	<Указывается результат федерального проекта>					
1.1	<Указывается мероприятие федерального проекта>, в т.ч.:					
1.1.1	федеральный бюджет					
1.1.1.1	из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) <указывается наименование> <sup>6</sup>					
1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации					
1.1.2.1	из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) <указывается наименование> <sup>1</sup>					
1.1.3	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации					
1.1.3.1	из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) <указывается наименование> <sup>1</sup>					
1.1.4	внебюджетные источники					
Всего по федеральному проекту, в т.ч.:						
федеральный бюджет						
из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) <указывается наименование> <sup>1</sup>						
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской						

<sup>6</sup> строка приводится в случае наличия межбюджетных трансфертов из соответствующего бюджета. При их наличии отдельными строками приводятся межбюджетные трансферты федеральному бюджету, бюджету соответствующего государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, консолидированным бюджетам субъектов Российской Федерации. При отсутствии указанных трансфертов строка в таблице не приводится

№ п/п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Код бюджетной классификации	Объем финансового обеспечения по годам реализации, млн. руб.			Всего, млн. руб.
			N	N+1	N+2	
	Федерации					
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) &lt;указывается наименование&gt;</i> <sup>1</sup>					
	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации					
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) &lt;указывается наименование&gt;</i> <sup>1</sup>					
	внебюджетные источники					

## 3. Финансовое обеспечение реализации федерального проекта в разрезе субъектов Российской Федерации

Субъект Российской Федерации	Объем финансового обеспечения по годам реализации, млн. руб.							Всего, млн. руб.
	N <sup>7</sup>	N+1	N+2	N+3	N+4	N+5	N+6	
<Федеральный округ>								
консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации								
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) &lt;указывается наименование&gt;<sup>1</sup></i>								
<Субъект Российской Федерации>, в т.ч.:								
консолидированный бюджет субъектов Российской Федерации								
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) &lt;указывается наименование&gt;<sup>1</sup></i>								

<sup>7</sup> год начала реализации федерального проекта

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к протоколу заседания  
проектного комитета по основному направлению  
стратегического развития Российской Федерации  
от 20

**П А С П О Р Т**  
**федерального проекта**

*Поддержка занятости: трудоустройство, обучение, развитие инфраструктуры*

1. Основные положения

Наименование национального проекта	«Повышение производительности труда и поддержка занятости»		
Краткое наименование федерального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018 – 01.10.2024 гг.
Куратор федерального проекта	Силуанов А.Г. – Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации		
Старшее должностное лицо (СДЛ)	–		
Руководитель федерального проекта	Фомичев О. В. – Статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	Урожаева Ю. В. – Помощник Министра экономического развития Российской Федерации		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа «Содействие занятости населения»		

## 2. Цель и показатели федерального проекта

Цель: поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости<sup>1</sup>.

Для достижения цели запуск и реализация мероприятий поддержки занятости в 16 субъектах Российской Федерации в 2019 году с расширением до 66 субъектов Российской Федерации с достижением по каждому субъекту Российской Федерации:

- целевых значений по доле трудоустроенных работников среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости,
- целевых значений по количеству обученных сотрудников предприятий, на которых реализуются мероприятия по повышению производительности труда в рамках национальной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (далее – Национальная программа),
- целевых значений по количеству служб занятости населения (далее – СЗН), в которых реализуются пилотные проекты или мероприятия развития.

<sup>1</sup> См. раздел «6. Дополнительная информация»

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество субъектов РФ – участников федерального проекта, единиц	Основной	–	–	0	16	26	36	46	56	66
2.	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве по всем субъектам РФ – участникам	Дополнительный	–	–	0	70	80	80	80	90	90

	федерального проекта «Поддержка занятости», %										
3.	Доля сотрудников предприятий – участников национальной программы, которые прошли обучение в каждом субъекте РФ – участнике федерального проекта «Поддержка занятости», %	Дополнительный	–	–	0	10	10	10	10	10	10
4.	Количество служб занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, единиц	Дополнительный	–	–	0	16	26	36	46	56	66
5.	Уровень удовлетворенности населения – получателей услуг служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития <sup>2</sup> , %	Дополнительный	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6.	Уровень удовлетворенности организаций – получателей услуг по подбору работников в службах занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития <sup>2</sup> , %	Дополнительный	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>2</sup> Базовое и целевые значения показателя будут определены после проведения замеров

## 3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Поддержание уровня занятости населения в субъектах Российской Федерации – участниках федерального проекта «Поддержка занятости»	
	Поддерживается уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве по всем субъектам РФ – участникам федерального проекта «Поддержка занятости» не ниже 70% в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 2 раздела 2 настоящего Паспорта
2.	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда	
	Сотрудники предприятий обучены профессиональным навыкам, способствующим росту производительности труда на предприятиях	Доля сотрудников предприятий – участников национальной программы, которые прошли обучение в каждом субъекте РФ – участнике федерального проекта «Поддержка занятости» не менее 10% в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 3 раздела 2 настоящего Паспорта
3.	Развитие инфраструктуры занятости	
	Выявлены направления развития инфраструктуры занятости и проведение мероприятий в СЗН, повышающих качество и доступность услуг, а также эффективность работы	Количество служб занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 4 раздела 2 настоящего Паспорта

## 4. Финансовое обеспечение реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	<i>Поддержание уровня занятости населения в субъектах Российской Федерации – участниках федерального проекта «Поддержка занятости», а также формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда</i>								
1.1.	<i>Поддержание уровня трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда, а также обучение сотрудников предприятий профессиональным навыкам, способствующим росту производительности труда на предприятиях</i>	971,0	1892,7	1892,7	1892,7	1892,7	1892,7	1892,7	12 327,2
1.1.1.	федеральный бюджет	800,0	1419,5	1419,5	1419,5	1419,5	1419,5	1419,5	9 317,2
1.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	–	–	–	–	–	–	–	–
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	–
1.1.2.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	–	–	–	–	–	–	–	–
1.1.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	473,2	473,2	473,2	473,2	473,2	473,2	3 010,1
1.1.3.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	–	–	–	–	–	–	–	–
1.1.4.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–
2.	<i>Развитие инфраструктуры занятости</i>								



№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)<sup>3</sup></i>	–	–	–	–	–	–	–	–
	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–

## 5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<i>Руководитель федерального проекта</i>	А.В. Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А. Топилин	5%
2.	<i>Администратор федерального проекта</i>	Ю.В. Урожаева	Помощник Министра экономического развития РФ	М.С. Орешкин	20%
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	<i>Участник федерального проекта</i>	М.В. Кирсанов	Директор департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ	М.А. Топилин	10%
4.	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А. Васильев	Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости	В.Л. Вуколов	10%

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
5.	<i>Участник федерального проекта</i>	А.В. Утолин	Начальник управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Федеральной службы по труду и занятости	В.Л. Вуколов	10%
6.	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Н. Платыгин	Генеральный директор ВНИИ труда	–	10%
Поддержание уровня трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда					
7.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Л.Ю. Ельцова	Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ	М.А. Топилин	5%
Обучение сотрудников предприятий профессиональным навыкам, обеспечивающим рост производительности труда на предприятиях					
8.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л. Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	–	5%
Выявление направлений развития инфраструктуры занятости и проведение модернизации СЗН, повышающих качество и доступность услуг по трудоустройству и профессиональной переориентации сотрудников предприятий -участников программы					
9.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л. Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	–	5%

## 6. Дополнительная информация

**Примечания:**

<sup>1</sup> В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта скоординированы действия по повышению производительности с деятельностью СЗН по переобучению и трудоустройству, проведен аудит текущей системы занятости, в том числе с учетом специфических особенностей отраслей регионов. По результатам аудита разработан и реализован ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, СЗН, образовательных учреждений и других участников рынка труда.

Реализованы меры по повышению эффективности СЗН, ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая:

- модернизацию и ремонт СЗН;
- обучение сотрудников СЗН;
- внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями;
- организацию временной занятости в период технологической модернизации;
- организацию самозанятости;
- повышение квалификации и переобучение работников;
- оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в электронном виде.

Реализация мер по повышению эффективности СЗН проведена в том числе с реализацией пилотных проектов в субъектах Российской Федерации.

В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформирована система подготовки кадров, направленная на обучение основам производительности труда, в том числе с использованием цифровых технологий и платформенных решений. Со всеми работниками, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившимися в службу занятости населения, в рамках реализации федерального проекта проведена работа по оценке компетенций, формированию индивидуальных профессиональных траекторий развития, а также, при необходимости, переобучению и поддержке в переезде и (или) переселении, подбору нового места работы.

Федеральным центром компетенций сформированы типовые решения и рекомендации для повышения производительности в службах занятости населения.

На ИТ-платформе национального проекта создан раздел по поддержке занятости, содержащий в том числе рекомендации по обучению работников предприятий – участников национального проекта и повышению производительности труда в СЗН.

Организована работа по взаимодействию с компаниями с государственным участием и предприятиями, не являющимися пилотными, обладающими дефицитом квалифицированной рабочей силы, на предмет трудоустройства персонала, воспользовавшегося

*услугами СЗН в рамках федерального проекта. Указанные мероприятия проводятся с учетом деятельности в регионах по реализации инвестиционных проектов, направленных на создание новых рабочих мест, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест*

*Проводится регулярный мониторинг показателей динамики производительности труда, а также данных по занятости используется главами субъектов Российской Федерации для оперативного контроля выполнения, а также для принятия кадровых решений.*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту федерального проекта  
«Поддержка занятости: трудоустройство,  
обучение, развитие инфраструктуры»

План мероприятий по реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Поддержание уровня занятости населения в субъектах Российской Федерации – участниках проекта – целевого уровня трудоустройства сотрудников предприятий – участников проекта	01.10.2018	ежегодно	А.В. Вовченко	Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве по всем субъектам РФ – участникам федерального проекта «Поддержка занятости» не ниже 70% в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 2 раздела 2 настоящего Паспорта	<i>ПС<sup>4</sup></i>
1.1.1.	Сформирована система сбора данных о	01.10.2018	01.10.2019	В.Л. Вуколов,	Порядок работы	<i>РНИП<sup>5</sup></i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	количестве высвобождаемых сотрудников и сотрудников под риском увольнения на предприятиях – участниках проекта			Органы исполнительной власти субъектов РФ	утвержден и доведен до исполнителей	
1.1.2.	Создана система взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других регионов, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий – участников проекта	01.10.2018	01.10.2019 и далее ежегодно	Роструд, Органы исполнительной власти субъектов РФ	Порядок работы утвержден и доведен до исполнителей	<i>РНИП</i>
1.1.3.	Создана и утверждена система профилирования, трудоустройства, мониторинга трудоустройства и получения обратной связи от соискателей из числа работников предприятий – участников проекта	01.10.2018	01.10.2020	Минтруд, Роструд, Органы исполнительной власти субъектов РФ	Порядок работы утвержден и доведен до исполнителей	<i>РНИП</i>
1.1.4.	Создана и утверждена система мотивации сотрудников СЗН – участников проекта					<i>РНИП</i>
	В субъектах- участниках программы трудоустроено не менее 70% от высвобожденных сотрудников предприятий – участниках.	01.10.2019	31.12 ежегодно	В.Л. Вуколов	Отчет о доле трудоустроенных работников	<i>ПК<sup>6</sup></i>
1.2.1	Разработана методология оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами пилотных СЗН и проведен первичный замер	01.10.2018	31.03.2019	А.В. Вовченко	Методология оценки удовлетворенности соискателей и работодателей	<i>РНИП</i>
1.2.2.	Уровень удовлетворенности соискателей и работодателей услугами пилотных СЗН	01.10.2018	Периодичность	А.В. Вовченко	Данные замеров удовлетворенности	<i>РНИП</i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	повышен (в соответствии с целевыми показателями, указанными в разделе 2)		определяется			
1.2.3.	На основании полученных результатов проведена корректировка дорожной карты мероприятий по работе СЗН	01.10.2018	01.12 ежегодно	А.В. Вовченко	Отчет о результатах замеров удовлетворенности	<i>РНП</i>
1.2	Разработан и внедряется региональный стандарт работы с соискателями в рамках программы «Повышение производительности»	01.10.2020	31.12.2020	А.В. Вовченко	Включаемые в проект СЗН работают в соответствии со стандартом	<i>ПК<sup>б</sup></i>
2.	Формирование системы подготовки кадров, направленной обучение основам повышения производительности труда, внедрения организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений	01.10.2018	01.10.2024	А.В. Вовченко, Органы исполнительной власти субъектов РФ	Доля сотрудников предприятий – участников национальной программы, которые прошли обучение в каждом субъекте РФ – участнике федерального проекта «Поддержка занятости» не менее 10% в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 3 раздела 2 настоящего Паспорта	<i>ПС</i>
2.1.1	Созданы рекомендации по направлениям обучения сотрудников и выбору организаций для обучения, создана система обратной связи и оценки проведенного обучения	01.10.2018	01.10.2019	А.В. Вовченко	Рекомендации утверждены и доведены до исполнителей	<i>РНП</i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.1.2.	Проведена оценка потребности предприятий в обучении, включая количество сотрудников и направления обучения	ежегодно с 1.01	ежегодно до 31.03	А.В. Вовченко	Собрана информация от предприятий	<i>РНИ</i>
2.1.3.	Предприятиями выбраны организации для проведения обучения	ежегодно с 1.01	ежегодно до 30.04	В.Л. Вуколов, Органы исполнительной власти субъектов РФ	Определены организации, которые будут проводить обучение	<i>РНИ</i>
2.1.4.	Обучено не менее 60 тысяч сотрудников предприятий – участников проекта	01.10.2018	01.10.2022	В.Л. Вуколов	Количество обученных сотрудников предприятий – участников превысило 60 тысяч человек	<i>РНИ</i>
2.1.5.	Проведена оценка результатов обучения посредством замера уровня удовлетворённости и обратной связи от работодателей и проведена корректировка образовательных планов	ежегодно с 1.06	ежегодно до 30.11	А.В. Вовченко	Определен порядок оценки, проведена процедура оценки	<i>РНИ</i>
2.1.	Сформирована отчетность по результатам обучения на основании квартальных отчетов субъектов РФ и мониторинга реализации мероприятий в области поддержки занятости	ежегодно с 1.10	ежегодно до 31.12	В.Л. Вуколов	Сформирован отчет по результатам обучения	<i>РНИ</i>
2.2	Создана система взаимодействия предприятий, СЗН и организаций, которые проводят обучение посредством создания сервиса «Маркетплейс» и иных платформенных решений	01.10.2019	01.10.2020	А.В. Вовченко	Порядок работы определен и доведен до исполнителей	<i>РНИ</i>
3.	Развитие инфраструктуры занятости	01.10.2018	01.10.2024	В.Л. Вуколов,	Количество служб	<i>ПС</i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				А.В. Вовченко	занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых проводятся или проведены пилотные проекты и мероприятия развития, в соответствии с установленными целевыми значениями в п. 4 раздела 2 настоящего Паспорта	
3.1.2.	В регионах участниках выбраны пилотные СЗН для реализации мероприятий по модернизации (16 СЗН в первый год реализации проекта, далее по 10 СЗН ежегодно)	ежегодно с 1.01	ежегодно до 31.01	В.Л. Вуколов	Перечень СЗН	<i>РНП</i>
3.1.1.	Проведен аудит работы СЗН и определена дорожная карта мероприятий по оптимизации работы, в том числе с учетом особенностей субъекта РФ	ежегодно с 01.01	ежегодно до 31.12	А.В. Вовченко	Выявлены направления мероприятий для каждого участвующего субъекта РФ	<i>РНП</i>
3.1.3.	Подведены итоги проведенных мероприятий в выбранных СЗН	01.10.2019	01.10.2024	А.В. Вовченко	Достигнуты показатели отдельных проектов для каждого СЗН	<i>РНП</i>
3.1.4.	Сформированы типовые решения и рекомендации для повышения производительности в СЗН	01.10.2019	01.10.2020	А.В. Вовченко	Сформированы рекомендации	<i>РНП</i>
3.1.5.	Сформирована база данных типовых решений для СЗН, библиотека успешных кейсов,	01.10.2020	31.03.2021	А.В. Вовченко	Создан раздел ИТ-платформы,	<i>РНП</i>

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	внедрена система бенчмаркинга, «Маркетплейс»				опубликованы материалы	
3.1.6.	На основании проведенных пилотов разработаны предложения для системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов	01.10.2018	01.10.2024	А.В. Вовченко	Предложения по совершенствованию системы планирования и прогнозирования трудовых ресурсов	<i>РНП</i>

---

<sup>1</sup> Год начала реализации федерального проекта.

<sup>2</sup> Оценка расходов консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации и внебюджетных источников носит индикативный характер; распределение бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации может быть уточнено в ходе исполнения указанных бюджетов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими вопросы их исполнения.

<sup>3</sup> Строка приводится в случае наличия межбюджетных трансфертов из соответствующего бюджета. При их наличии отдельными строками приводятся межбюджетные трансферты федеральному бюджету, бюджету соответствующего государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, консолидированным бюджетам субъектов Российской Федерации. При отсутствии указанных трансфертов строка в таблице не приводится.

<sup>4</sup> Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

<sup>5</sup> Руководитель национального проекта.

<sup>6</sup> Проектный комитет по основному направлению направлению стратегического развития Российской Федерации.

---