

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

Утвержден
 протоколом заседания Проектного комитета
 Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
 от 04.12.2018 № 37

ПАСПОРТ
регионального проекта
 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения
 роста производительности труда»
(с учетом запроса на изменение №1)

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018-31.12.2024
Куратор регионального проекта	Милькис Николай Александрович – директор Департамента экономического развития – заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
Руководитель регионального проекта	Варлаков Алексей Петрович, директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
Администратор регионального проекта	Беленкова Ирина Николаевна, консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептруда и занятости Югры		
Связь с государственными программами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре к 2024 году										
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - участникам федерального проекта тыс. человек, в том числе										
1.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек <i>(нарастающим итогом)</i>	Основной	0	01.07.2019	50	100	150	200	250	300
2.	Доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы,	дополнительный	–	–	70	80	80	80	90	90

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	%									
Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %										
Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %										
3.	Уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения, %	дополнительный	–	01.01.2019	60	65	75	80	85	90

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях		
1.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации. <u>Характеристика результата:</u> в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий - участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение		
1.1.	Определена потребность работодателей – участников регионального проекта в обучении работников	01.07.2019	Сформированы списки на обучение работников предприятий – участников регионального проекта
2.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек. <u>Характеристика результата:</u> к концу 2019 года в 26 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 17,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году		
2.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения	31.12.2019	К концу 2019 года 50 работников предприятий – участников регионального проекта прошли

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения		опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости
2.2.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2019	К концу 2019 года доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила 70%
3.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года <u>Характеристика результата:</u> к концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году		
3.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	31.12.2020	К концу 2020 года 100 работников предприятий – участников регионального проекта прошли опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости
3.2.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2020	К концу 2020 года доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила 80%
4.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года		

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	<u>Характеристика результата:</u> к концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году		
4.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	31.12.2021	К концу 2021 года 150 работников предприятий – участников регионального проекта прошли опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости
4.2.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2021	К концу 2021 года доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила 80%
5.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года <u>Характеристика результата:</u> к концу 2022 года в 71 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (начиная с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году		
5.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	31.12.2022	К концу 2022 года 200 работников предприятий – участников регионального проекта прошли опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости
5.2.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2022	К концу 2022 года доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

			80%
6.	<p>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года</p> <p><u>Характеристика результата:</u> к концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 83,2 тысяч работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году</p>		
6.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	31.12.2023	К концу 2023 года 250 работников предприятий – участников регионального проекта прошли опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости
6.2.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2023	К концу 2023 года доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила 90%
7.	<p>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников – не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года</p> <p><u>Характеристика результата:</u> к концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году</p>		

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

7.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	31.12.2024	К концу 2024 года 300 работников предприятий – участников регионального проекта прошли опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости
7.2.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2024	К концу 2024 года доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы составила 90%
	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		
8.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций <u>Характеристика результата:</u> проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов		
8.1.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов	31.12.2019	К концу 2019 года уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения составит – 60%
8.2.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и	31.12.2020	К концу 2020 года уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения составит – 65%

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов		
8.3.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов	31.12.2021	К концу 2021 года уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения составит – 75%
8.4.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов	31.12.2022	К концу 2022 года уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения составит – 80%
8.5.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов	31.12.2023	К концу 2023 года уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения составит – 85%
8.6.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого	31.12.2024	К концу 2024 года уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	автономного округа – Югры							
2.2.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.3.	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	4,2
2.2.3.1.	бюджет субъекта Российской Федерации	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	4,2
2.2.3.2.	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.4.	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	В субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций							
3.1.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов	2,09	1,89	1,99	1,99	1,99	1,99	11,94
3.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.3.	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации	2,09	1,89	1,99	1,99	1,99	1,99	11,94

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	руководитель регионального проекта	Варлаков А.П.	директор Дептруда и занятости Югры	Бухтин Г.Ф., первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10
2.	администратор регионального проекта	Беленкова И.Н.	консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда населения Дептруда и занятости Югры	Миронова Ю. А., заместитель начальника управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования – начальник отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Дептруда и занятости Югры	20
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	администратор регионального проекта	Беленкова И.Н.	консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда населения Дептруда и занятости Югры	Миронова Ю. А., заместитель начальника управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования – начальник отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Дептруда и занятости Югры	20
Определена потребность работодателей – участников регионального проекта в обучении работников					
4.	ответственный за достижение результата проекта	Титорова Е.И.	начальник управления занятости населения Дептруда и занятости Югры	Варлаков А. П., директор Дептруда и занятости Югры	10
5.	участник проекта	Канюкова Н. Н.	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения управления занятости населения Дептруда и занятости Югры	Титорова Е. И., начальник управления занятости населения Дептруда и занятости Югры	20

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения					
6.	ответственный за достижение результата проекта	Титорова Е.И.	начальник управления занятости населения Дептрудо и занятости Югры	Варлаков А. П., директор Дептрудо и занятости Югры	10
7.	участник проекта	Канюкова Н. Н.	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения управления занятости населения Дептрудо и занятости Югры	Титорова Е. И., начальник управления занятости населения Дептрудо и занятости Югры	20
Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда					
8.	ответственный за достижение результата проекта	Лотова С. Т.	заместитель директора – начальник управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептрудо и занятости Югры	Варлаков А. П., директор Дептрудо и занятости Югры	10
9.	участник проекта	Миронова Ю.А.	заместитель начальника управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования – начальник отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Дептрудо и занятости Югры	Лотова С.Т., заместитель директора – начальник управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептрудо и занятости Югры	10
10.	участник проекта	Беленкова И.Н.	консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Дептрудо и занятости Югры	Миронова Ю. А., заместитель начальника управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования – начальник отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда Дептрудо и занятости Югры	20
Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения обобщен и					

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов					
11.	ответственный за достижение результата проекта	Зибарева Е.К.	начальник административного управления Дептрудо и занятости Югры	Варлаков А. П., директор Дептрудо и занятости Югры	10
12.	участник проекта	Слинкина И.А.	начальник отдела юридической и кадровой работы Дептрудо и занятости Югры	Зибарева Е.К., начальник административного управления Дептрудо и занятости Югры	20

6. Дополнительная информация

Проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

1. Работники предприятий, участвующих в программах повышения производительности труда, пройдут профессиональное обучение и получат дополнительное профессиональное образование (далее – профобучение), отвечающее потребностям работодателя и соответствующее целям по повышению производительности труда.

В рамках проекта планируется проведение мероприятий:

-определение предприятиями категорий работников, которым необходимо прохождение профобучения для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии, а также категорий работников, которые находятся под риском высвобождения или высвобождены, поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации;

- подача заявки предприятия в центр занятости населения для получения средств бюджета автономного округа на организацию профобучения работников;

- организация предприятием профобучения работников, которым требуется пройти профобучение;

- организация временного трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском увольнения.

2. Предусмотрены мероприятия по повышению эффективности работы органов службы занятости населения автономного округа.

Мероприятия направлены на обновление и стандартизацию работы органов службы занятости населения по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения, реализации мероприятий государственной программы содействия занятости населения в целях снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда автономного округа.

В рамках проекта предполагается:

- обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства;

– проведение профессиональных конкурсов среди специалистов органов службы занятости населения автономного округа «Лучший по профессии»;

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

– обобщение и распространение среди органов службы занятости населения лучшего опыта работы победителей и участников профессиональных конкурсов.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения и реализации мероприятий государственной программы содействия занятости населения;

- повышение уровня удовлетворенности граждан и работодателей качеством работы центров занятости населения.

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к паспорту проекта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Определена потребность работодателей – участников регионального проекта в обучении работников	01.03.2019	01.07.2019	Титорова Е.И.	Список работников предприятий, согласованный руководителем проекта. Сформированы списки на обучение работников предприятий – участников регионального проекта	1
1.1.1.	Проведение опроса работодателей – участников регионального проекта о категории работников, которым необходимо прохождение профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии, а также категории работников, которые находятся под риском высвобождения или высвобождены, поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации	01.03.2019	01.05.2019	Канюкова Н.Н.	Список работников предприятий, согласованный руководителем проекта. Сформированы списки на обучение работников предприятий – участников регионального проекта	1
1.1.	Обобщена информация работодателей по результатам проведенного опроса		01.07.2019	Канюкова Н.Н.	Список работников предприятий, согласованный руководителем проекта. Сформированы списки на обучение работников предприятий – участников регионального проекта	1

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

2.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения	01.08.2019	31.12.2024	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в целях повышения производительности труда и поддержки занятости к концу 2024 года 300 работников предприятий – участников регионального проекта	1
2.1.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства.	01.08.2019	31.12.2024	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в целях повышения производительности труда и поддержки занятости к концу 2024 года 300 работников предприятий – участников регионального проекта	1
2.1.	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 50 работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в 2019 году		31.12.2019	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Ежегодное направление не менее 50 работников предприятий на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по выбранной образовательной программе	1
2.2.	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 50 работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в 2020 году		31.12.2020	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Ежегодное направление не менее 50 работников предприятий на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по выбранной образовательной программе	1
2.3.	Организовано профессиональное		31.12.2021	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная	1

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 50 работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в 2021 году				руководителем проекта. Ежегодное направление не менее 50 работников предприятий на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по выбранной образовательной программе	
2.4.	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 50 работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в 2022 году		31.12.2022	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Ежегодное направление не менее 50 работников предприятий на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по выбранной образовательной программе	1
2.5.	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 50 работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в 2023 году		31.12.2023	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Ежегодное направление не менее 50 работников предприятий на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по выбранной образовательной программе	1
2.6.	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 50 работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в 2024 году		31.12.2024	Канюкова Н.Н.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Ежегодное направление не менее 50 работников предприятий на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по выбранной образовательной программе	1

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

3.	Оказано содействие в поиске подходящей работы работникам предприятий, высвобожденных (находящихся под риском увольнения) в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда	01.08.2019	31.12.2024	Лотова С.Т.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Обеспечение доли трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу 2024 года 90%	2
3.1.1.	Организация временного трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском увольнения	01.08.2019	31.12.2024	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Ежегодное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	2
3.1.	Организовано временное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда в 2019 году		31.12.2019	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	2
3.2.	Организовано временное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда в 2020 году		31.12.2020	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	2
3.3.	Организовано временное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников		31.12.2021	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа	2

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда в 2021 году				работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	
3.4.	Организовано временное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда в 2022 году		31.12.2022	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	2
3.5.	Организовано временное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда в 2023 году		31.12.2023	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	2
3.6.	Организовано временное трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда в 2024 году		31.12.2024	Миронова Ю.А.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Трудоустройство не менее 20 работников, находящихся под риском увольнения, из числа работников предприятий – участников мероприятий по повышению производительности труда	2
4.	Организовано обучение специалистов органов службы занятости населения автономного округа методам и инструментам бережливого производства, с целью повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	14.01.2019	30.12.2024	Зибарева Е.К.	Аналитическая справка, подписанная руководителем проекта. Повышение уровня удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения с 60% в 2019 году до 90% к концу 2024 года	3

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	обобщен и распространен среди центров занятости населения лучший положительный опыт работы победителей и участников профессиональных конкурсов					
4.1.1.	Повышение профессиональной компетентности работников органов службы занятости населения автономного округа.	14.01.2019	31.12.2024	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	3
4.1.	Организовано повышение квалификации в 2019 году не менее 18 специалистов казенных учреждений автономного округа центров занятости населения (далее – центры занятости населения) основам бережливого производства		30.12.2019	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	3
4.2.	Организовано повышение квалификации в 2020 году не менее 18 специалистов казенных учреждений автономного округа центров занятости населения (далее – центры занятости населения) основам бережливого производства		30.12.2020	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	3
4.3.	Организовано повышение квалификации в 2021 году не менее 18 специалистов казенных учреждений автономного округа центров занятости населения (далее –		30.12.2021	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения	3

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	центры занятости населения) основам бережливого производства				квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	
4.4.	Организовано повышение квалификации в 2022 году не менее 18 специалистов казенных учреждений автономного округа центров занятости населения (далее – центры занятости населения) основам бережливого производства		30.12.2022	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	3
4.5.	Организовано повышение квалификации в 2023 году не менее 18 специалистов казенных учреждений автономного округа центров занятости населения (далее – центры занятости населения) основам бережливого производства		30.12.2023	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	3
4.6.	Организовано повышение квалификации в 2024 году не менее 18 специалистов казенных учреждений автономного округа центров занятости населения (далее – центры занятости населения) основам бережливого производства		30.12.2024	Слинкина И.А.	Официальные письма казенных учреждений автономного округа центров занятости населения с указанием реквизитов удостоверений (свидетельств) о прохождении курсов повышения квалификации. Ежегодное направление на повышение квалификации не менее 18 специалистов центров занятости населения	3
4.2.1.	Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии»	14.01.2019	01.07.2024	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептруда и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3
4.7.	Организованы в 2019 году отборочные этапы профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» в		01.07.2019	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептруда и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	18 центрах занятости населения и финальный этап с целью определения победителей					
4.8.	Организованы в 2020 году отборочные этапы профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» в 18 центрах занятости населения и финальный этап с целью определения победителей		01.07.2020	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептрудо и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3
4.9.	Организованы в 2021 году отборочные этапы профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» в 18 центрах занятости населения и финальный этап с целью определения победителей		01.07.2021	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептрудо и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3
4.10.	Организованы в 2022 году отборочные этапы профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» в 18 центрах занятости населения и финальный этап с целью определения победителей		01.07.2022	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептрудо и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3
4.11.	Организованы в 2023 году отборочные этапы профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» в 18 центрах занятости населения и финальный этап с целью определения победителей		01.07.2023	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептрудо и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3
4.12.	Организованы в 2024 году отборочные этапы профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» в 18 центрах занятости населения и финальный этап с целью определения победителей		01.07.2024	Зибарева Е.К.	Правовые акты Дептрудо и занятости Югры. Определение не менее трех победителей и призеров конкурса.	3

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к паспорту проекта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости»

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных ¹	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
1. Доля трудоустроенных работников (сохранивших занятость) из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, %							
	Показатель рассчитывается как отношение числа трудоустроенных (сохранивших занятость) работников предприятий – участников регионального проекта и общего числа граждан, участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в поиске	отсутствует	Данные мониторинга Дептруда и занятости Югры	Дептруда и занятости Югры	по автономному округу	Ежегодно, с 2019 года по 2024 год, показатель за период	–

¹ Орган исполнительной власти, иной орган или организация.

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

	подходящей работы						
2. Уровень удовлетворенности гражданами, работодателями оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения, %							
	Показатель рассчитывается как отношение числа граждан, работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения и удовлетворенных оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения и общего числа граждан, работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием государственных услуг в области содействия занятости населения		Данные мониторинга Дептрудо и занятости Югры	Дептрудо и занятости Югры	по автономному округу	Ежегодно, с 2019 года по 2024 год, показатель за период	—

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к паспорту проекта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости»

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ

1. Дополнительные основные положения

Наименование портфеля проектов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в который включен региональный проект	Производительность труда и поддержка занятости
Взаимосвязь с другими проектами, портфелями проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	1. «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»; 2. «Системные меры по повышению производительности труда».

2. Команда регионального проекта

Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Занятость в проекте (процентов)	Примечание
<i>Управляющий комитет проекта</i>				
Куратор регионального проекта	Милькис Николай Александрович	директор Департамента экономического развития - заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5	
Лицо, замещающее куратора регионального проекта	Забозлаев Алексей Геннадиевич	заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5	

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

Заказчик регионального проекта	Милькис Николай Александрович	директор Департамента экономического развития - заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5	
Лицо, замещающее заказчика регионального проекта	Забозлаев Алексей Геннадиевич	заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	5	
Руководитель регионального проекта	Варлаков Алексей Петрович	директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10	
Лицо, замещающее руководителя регионального проекта	Беспояско Валерий Леонидович	первый заместитель директора Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10	
<i>Другие участники команды регионального проекта</i>				
Администратор регионального проекта	Беленкова Ирина Николаевна	консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда населения Дептруда и занятости Югры	20	
Лицо, замещающее администратора регионального проекта	Миронова Юлия Александровна	заместитель начальника управления – начальник отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда населения Дептруда и занятости Югры	10	
Ответственный за результат	Титорова Евгения Ивановна	начальник управления занятости населения Дептруда и занятости Югры	10	
Ответственный за результат	Лотова Светлана Тимофеевна	заместитель директора – начальник управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептруда и занятости Югры	10	
Ответственный за результат	Зибарева Елена Калеловна	начальник Административного управления Дептруда и занятости Югры	20	
Участник регионального проекта	Канюкова Наталья Николаевна	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения управления занятости населения Дептруда и	20	

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

		занятости Югры		
Участник регионального проекта	Слинкина Ирина Александровна	начальник отдела юридической и кадровой работы Дептруда и занятости Югры	20	

3. Заинтересованные стороны регионального проекта

Орган, уполномоченный на осуществление общественной оценки регионального проекта	Общественный совет при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (член общественного совета – Тогидняя Н.А.)
Экспертная группа	отсутствуют
Другие заинтересованные стороны	отсутствуют

4. Риски регионального проекта

№ п/п	Наименование риска	Ответственный	Мероприятия по реагированию на риск
1.	Отсутствие предприятий, желающих участвовать в региональном проекте по повышению производительности труда	Беспояско Валерий Леонидович, первый заместитель директора Дептруда и занятости Югры	Участие в информационно-просветительских мероприятиях в области повышения производительности труда с участием представителей заинтересованных предприятий и организаций, проводимых автономным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий»

Лист согласования (визирования)

Проектная роль	Наименование должности	Виза	Дата	Подпись ²	Ф.И.О.	Примечание
Куратор регионального о проекта, заказчик регионального о проекта	директор Департамента экономического развития - заместитель Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа – Югры				Милькис Николай Александрович	
Руководитель проекта	директор Департамента труда и занятости населения Ханты- мансийского автономного округа – Югры				Варлаков Алексей Петрович	
Сотрудник ЦПО	И.о. директора Департамента проектного управления Ханты- Мансийского автономного округа – Югры				Голубев Данила Игоревич	

² Подписание паспорта проекта означает согласие со всеми условиями, в том числе по составу команды проекта и проценту загрузки участников команды проекта.

Лист ознакомления

Проектная роль	Наименование должности	Виза	Дата	Подпись	Ф.И.О.	Примечание
Администратор регионального проекта	консультант отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда населения Дептрудо и занятости Югры				Беленкова Ирина Николаевна	
Лицо, замещающее администратора регионального проекта	заместитель начальника управления – начальник отдела программ содействия занятости населения и анализа рынка труда населения Дептрудо и занятости Югры				Миронова Юлия Александровна	
Лицо, замещающее руководителя регионального проекта	Первый заместитель директора Дептрудо и занятости Югры				Беспояско Валерий Леонидович	
Ответственный за результат	начальник управления занятости населения Дептрудо и занятости Югры				Титорова Евгения Ивановна	
Ответственный за результат	заместитель директора – начальник управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Дептрудо и занятости Югры				Лотова Светлана Тимофеевна	
Ответственный за результат	начальник Административного управления Дептрудо и занятости Югры				Зибарева Елена Калеловна	
Участник регионального проекта	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения управления занятости населения Дептрудо и занятости Югры				Канюкова Наталья Николаевна	

Шифр портфеля проектов 083-П00 от «04» декабря 2018 г.

Проектная роль	Наименование должности	Виза	Дата	Подпись	Ф.И.О.	Примечание
Участник регионального проекта	начальник отдела юридической и кадровой работы Дептруда и занятости Югры				Слинкина Ирина Александровна	
Заинтересованная сторона	директор Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры				Зайцев Кирилл Сергеевич	