КАДРОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

ДУХОВНО-НРАВСТВЕННЫЕ ЦЕННОСТИ РОССИИ

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПЛАТФОРМЕ «СТРАТЕГИЯ 24»

ДОКЛАДЧИК
А. М. САФИОЛЛИН

2022

К ЧИСЛУ ТРАДИЦИОННЫХ ЦЕННОСТЕЙ ОТНОСЯТСЯ

Жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность,
служение Отечеству и ответственность за его судьбу,
Высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд,
приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие,
справедливость, коллективизм,
взаимопомощь и взаимоуважение,
историческая память и преемственность поколений,
единство народов России

17

ВСЕ ВЫШЕ ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ ПОНЯТИЯ НЕ МОГУТ БЫТЬ РЕАЛИЗОВАНЫ БЕЗ НРАВСТВЕННОСТИ ПОТОМУ, ЧТО ТОЛЬКО НРАВСТЕННОСТЬ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ПАТРИОТИЗМ - ЭТО КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ ЛЮБОГО ГОСУДАРСТВА
ЧТО И СОСТАВЛЯЕТ ОСНОВУ ДОСТОИНСТВА ЧЕЛОВЕКА И ГОСУДАРСТВА

ВЛАДИМИР ПУТИН

«Российский народ, всегда сможет отличить истинных патриотов от подонков и предателей и просто выплюнет их, как случайно залетевшую в рот мошку, выплюнет на панель. Убеждён, такое естественное и необходимое самоочищение общества только укрепит нашу страну, нашу солидарность, сплочённость и готовность ответить на любые вызовы. Так называемый коллективный Запад и его пятая колонна привыкли мерить всё и всех по себе. Они полагают, что всё продается и всё покупается, и потому думают, что мы надломимся, отступим. Но они плохо знают нашу историю и наш народ.»

КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОСТИ

Нравственный кризис привел к кризисам во всех сферах жизнедеятельности человека. Последствия нравственного кризиса - девальвация традиционных ценностей и формирование культа денег, стимулирующего сверх потребление и обогащение любой ценой, невзирая на моральные общечеловеческие принципы.

Подмена истинных ценностных ориентиров современного общества, являющаяся пережитком «дикого капитализма» - влечет за собой быстро нарастающую угрозу общественной безопасности, предсказуемым итогом которой является уничтожение человечества, как вида на планете Земля.

Причиной всему является отсутствие этического регулятора социума, с помощью которого институтами гражданского общества осуществляется этическая оценка действий (бездействий) граждан и организаций с позиции причинения вреда и угроз обществу с целью выявления и блокирования негативного поведения таких социальных субъектов.

Основанием такой этической оценки является совершение действия либо бездействия, оцениваемого другими лицами, как вредное или угрожающее им.

Где вред – это ощущаемое или подлинно переживаемое человеком ухудшение состояния его жизнедеятельности. А угроза – потенциальный вред жизнедеятельности человека.

ЧТО ТАКОЕ НРАВСТВЕННОСТЬ

Нравственность - особый настрой мышления и поведения, позволяющий не причинять вред себе, окружающим, среде обитания. Это общее выражение тех свойств человеческой природы, которые выполняют функцию регулятора отношений между членами общества, независимо от социального, национального, конфессионального и других факторов, нравственность может использоваться любым человеком для определения собственной системы ценностей.

Нравственные ценности доходят до любого человека добровольно в силу их привлекательности и универсальности, поддерживаются участием всех граждан в нравственном воспитании и просвещении.

КАДРОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ

Широкое внедрение в практику новых методов государственного и государственно-корпоративного управления объективно необходимо. Имевшая на протяжении многих лет место недооценка индивидуальных, духовных аспектов личности государственного служащего, игнорирование индивидуальных различий, недостаточный учет уровня подготовки и способностей людей резко снизили активность человеческого фактора и эффективность государственного управления.

Тем самым был нанесен ущерб качеству деятельности специалистов, ибо человек не может нормально развиваться без адекватной информации о своих собственных качествах и свойствах, без их объективной социальной оценки. Обратная связь в регионах и муниципалитетах стимулирует или тормозит развитие тех или иных сторон индивидуальности, а значит, является объективно важной и для федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

Эффективной реализацией такой обратной связи и должна способствовать оцифровка человеческого фактора для повышения эффективности государственного, местного и государственно-корпоративного управления.

Человеческий фактор играет значительную роль в эффективном государственном управлении.

Человеческий фактор — возможность принятия человеком как эффективных, так и ошибочных или алогичных решений в конкретных ситуациях профессиональной деятельности.

Выражение человеческий фактор часто используется, как объяснение причин социальных катастроф, взрывов, повлекших за собой насильственную смену власти, убытки и человеческие жертвы.

Характеристики, возникающие при взаимодействии человека и технических систем, человека и административных систем, человека и социальных систем часто называют «человеческий фактор».

Ошибки, называемые проявлением человеческого фактора, как правило, непреднамеренны: человек выполняет ошибочные действия, расценивая их как верные или наиболее подходящие. Он может вредить себе, другим, своей стране, и при этом не осознавать пагубность и ущербность своего поведения, вплоть до наступления наказания.

ЦЕЛЬ КАДРОВОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Мобилизация сил, воли, концентрации внутренних возможностей, резервов специалистов на выполнение задач, поставленных Правительством Российской Федерации и Президентом России;

Укрепление уверенности населения страны в том, что федеральные органы исполнительной власти выполняют задачи, имеющие общенародное значение;

Повышение уровня доверия населения страны к федеральным, региональным и муниципальным органам исполнительной власти Российской Федерации;

РЕЗУЛЬТАТ:

Эффективность государственного управления

МЕХАНИЗМ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КООРДИНАЦИИ

Ключевым элементом такого механизма должен быть орган межведомственной координации, наделённый следующими полномочиями:

- выработка стратегических подходов к реализации государственной политики;

- проведение организационно-кадровых мероприятий, включая согласование кадровых назначений;

- информационное обеспечение государственной политики в названной сфере.

УСЛОВИЯ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ

ИНСТРУМЕНТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

Информационным инструментом реализации государственной политики в сфере традиционных ценностей является взаимодействие со средствами массовой информации, социальными сетями, цифровыми платформами, поисковыми системами с целью размещения подробной, объективной и достоверной информации о реализации государственной политики в сфере традиционных ценностей при максимально широком охвате аудитории.

ТЕХНОЛОГИЯ

На экоплатформе «Стратегия 24» реализован «социальный движок» нового типа позволяющий мобилизовать и направить энергию социума в созидательное русло, объединить людей с активной гражданской позицией, общественные и деловые сообщества с органами власти всех уровней для решения стратегических задач в достижении национальных целей России

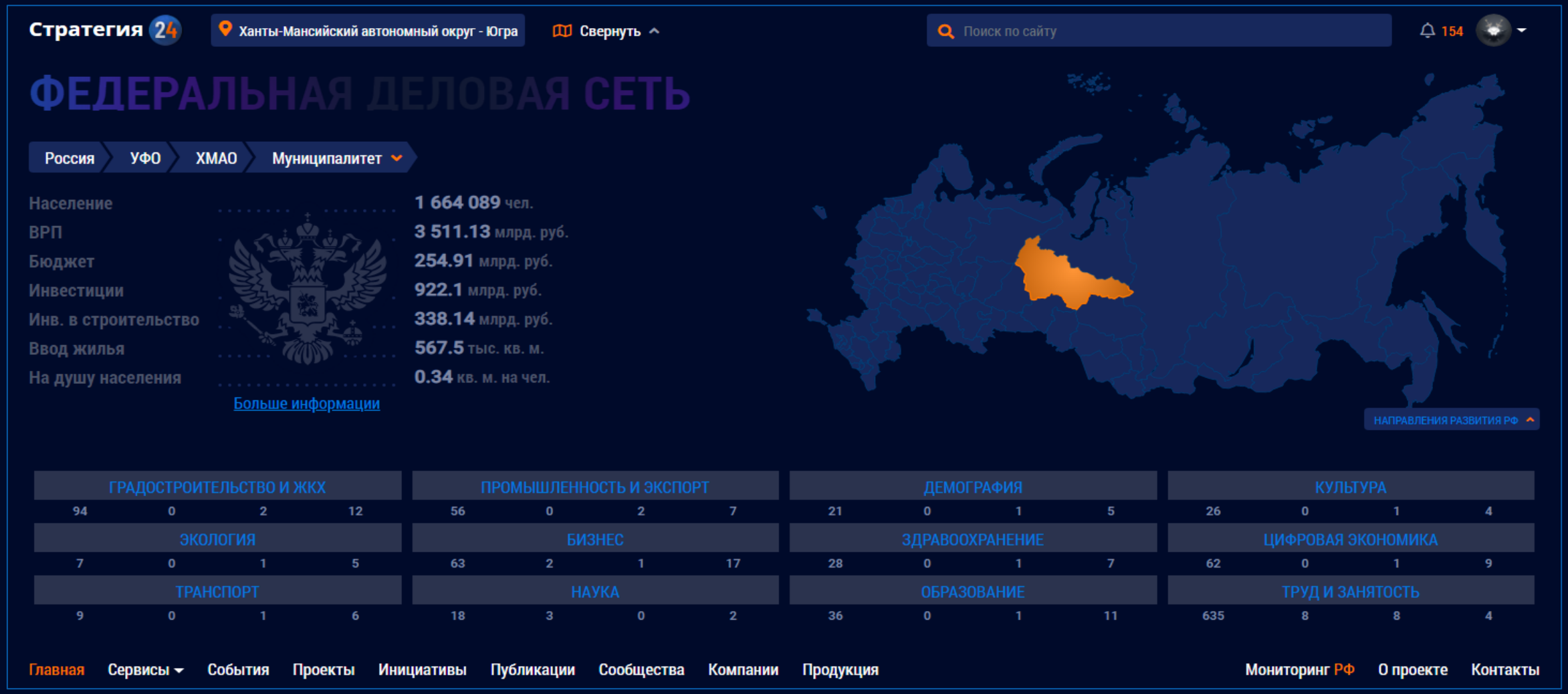
ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Идеология-технология нравственности - является социальной технологией и включает в себя свободно принимаемую и разделяемую большинством людей идею нравственности, как идею непричинения вреда и связанную с ней процедуру оценки нравственности социальных субъектов в процессе совершения ими социальных действий. Нравственность оценивается в процесс дискурсивных практик.

Где дискурсивная практика (как гражданская процедура) – это свободное участие заинтересованных граждан в этической оценке и обсуждении социально-значимых действий других социальных субъектов. Дискурсы носят непрерывный характер и формируют нормы, регулирующие поведение социальных субъектов, обеспечивая социальную справедливость.

Дискурсивно-оценочный метод заключается в создании специальной информационно-коммуникационной конструкции, позволяющей осуществлять направленный сетевой дискурс и массовую этическую оценку в режиме реального времени, позволяя выявлять и визуально отражать вред или угрозу, исходящую от социальных субъектов. Такое отражение позволяет оказывать влияние на социального субъекта, предотвращать и блокировать наносимый им вред и угрозу обществу.

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ПЛАТФОРМЫ



ДО КАЖДОГО НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА РФ В РАЗРЕЗЕ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ

НРАВСТВЕННАЯ ПАРАДИГМА

ПЛАТФОРМА «СТРАТЕГИЯ 24» ЯВЛЯЕТСЯ ДИСКУРСИВНО - ОЦЕНОЧНОЙ СЕТЬЮ И ПОМОГАЕТ:

- гражданам страны творчески реализоваться, инициируя собственные проекты, принимать участие в моделировании и общественном контроле решений, влияющих на жизнедеятельность общества.

- предпринимателям организовывать взаимодействие и находить партнеров для реализации проектов в любой точке страны, системно влиять на региональные и местные органы власти, упрощать ведение бизнеса.

- руководителям органов власти комплексно планировать развитие территорий, организовать эффективную обратную связь с бизнесом и населением, системно повышать уровень доверия.

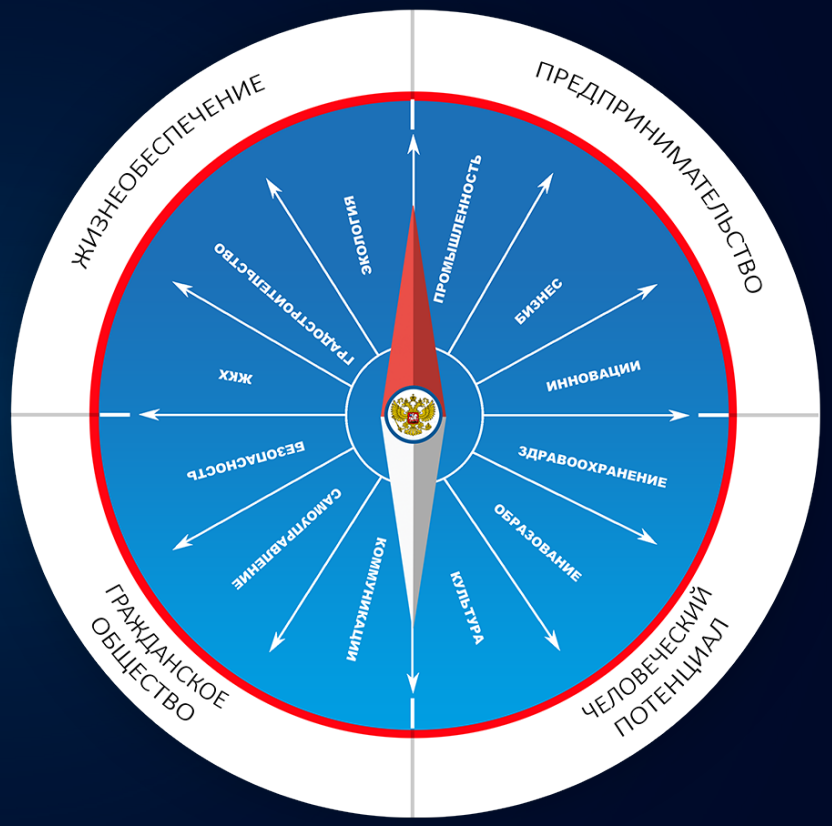
НОВАЯ ПАРАДИГМА ОБЕСПЕЧИВАЕТ НРАВСТВЕННУЮ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

АРХИТЕКТУРА

МЕТОДОЛОГИЯ ДИСКУРСИВНО-ОЦЕНОЧНОГО МЕТОДА

Дискурсивно-оценочный подход основан на оцифровке обратных социальных связей в социальных системах, в разрезе территорий и отраслей, прикрепление каждому субъекту динамического индекса профессионального соответствия, позволяющего в режиме реального времени осуществлять повышение эффективности своей деятельности, обеспечивать профессиональное соответствие занимаемой должности.

Дискурсивно-оценочный метод составляет НОУ-ХАУ данной программы, его практическое применение позволит при минимальных затратах (по сути, финансирование разработки онлайн-моделей профессионального соответствия, создание и внедрение цифровой системы автоматического контроля профессионального соответствия специалистов) повысить эффективность человеческого фактора.



КОМПЛЕКС МЕР КАДРОВОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Институт нравственной культуры осуществил обоснование и внедряет в практику систему идеологического, психологического и информационного обеспечения государственного управления.

Идеологическое обеспечение – идеология нравственности, нравственный путь России и всего человечества.

Психологическое обеспечение – смена кадров, сформированных в результате отрицательного отбора, переход к набору кадров по результатам отбора по нравственным и деловым качествам, уровню реальной квалификации, подготовка кадров высшей квалификации, способных осуществлять управление положительным кадровым отбором, организацию образования, науки и культуры на принципах нравственности, справедливости и патриотизма.

Информационное обеспечение – запуск национальной цифровой платформы «Стратегия24» и других ресурсов, обеспечивающей ротации кадров в органах государственного управления, выдвижение и технологическую поддержку нравственных и квалифицированных начальников

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

- разработка моделей личности и профессиональной деятельности специалистов;

- создание моделей профессионального соответствия личности и профессиональной деятельности специалистов;

- разработка модели автоматизации управления человеческим фактором и на ее основе внедрение цифровой системы контроля профессионального соответствия специалистов.

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- оцифровка процесса непрерывного изучения личности, компетентности и профессиональной деятельности специалистов;

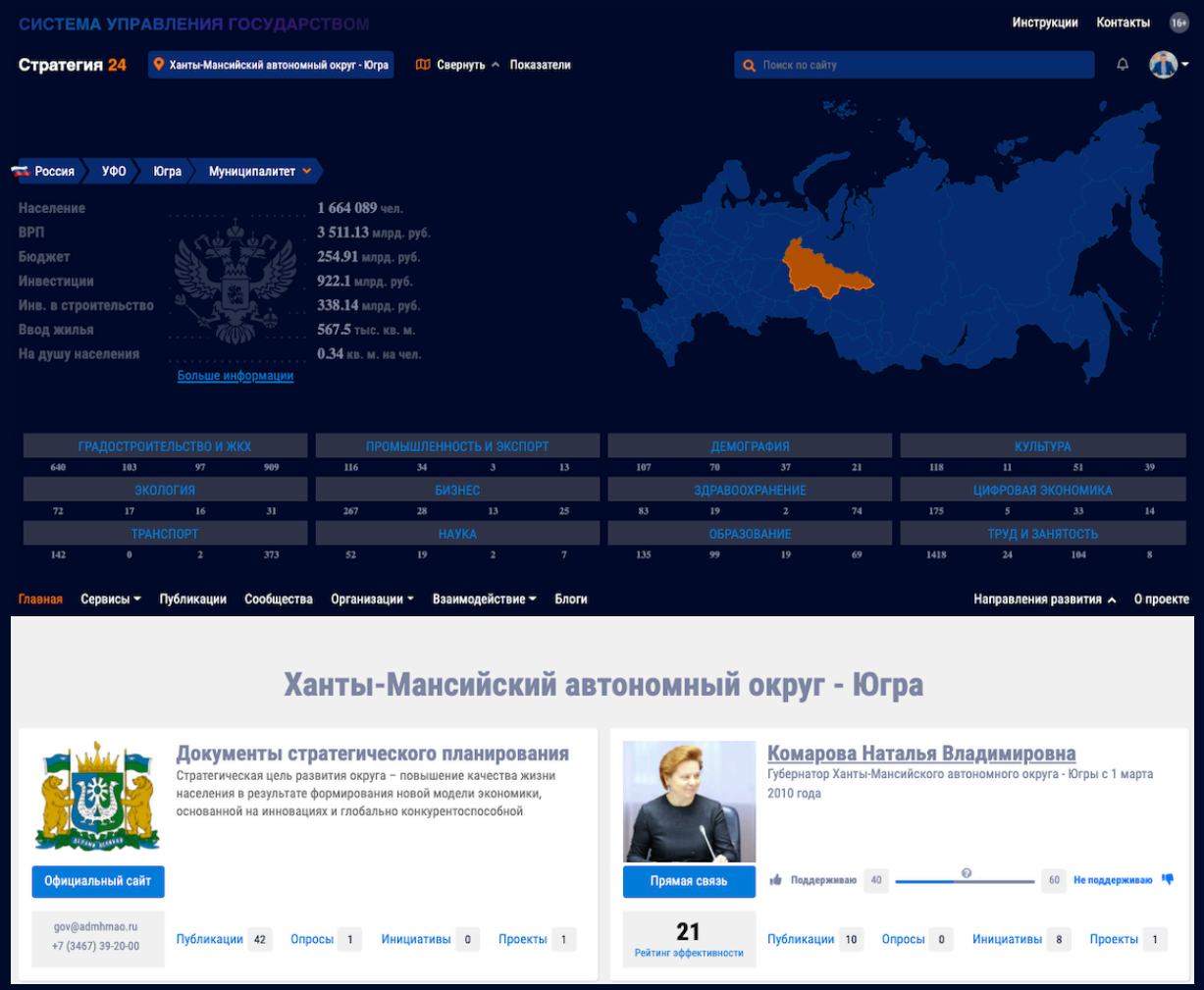
- автоматический анализ результатов изучения человеческого фактора и динамическая коррекция учебных планов и программ учебных организаций, осуществляющих подготовку специалистов;

- разработка онлайн-моделей профессионального соответствия специалистов;

- оцифровка человеческого фактора в форме маркировки каждого сотрудника определенными индексами, исчисляемых автоматическими процедурами (с использованием методов машинного обучения и искусственного интеллекта);

- иерархическая (разграниченная по уровню доступа) визуализация индексов профессионального соответствия для руководителей соответствующего уровня, позволяющая в режиме реального времени отслеживать профессиональное соответствие специалистов.

КАДРОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ РФ



Создание цифровой системы контроля профессионального соответствия специалистов в режиме реального времени на основе проведения анализа достижения показателей национальных проектов и оценки эффективности деятельности должностных лиц, ответственных лиц за достижение значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления в разрезе всех территориальных образований.

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

ОЦИФРОВКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МАРЦЕНКОВСКИЙ Р.Ф.

Удовлетворяет ли вас деятельность Марценковского Р.Ф. на занимаемой должности?

да — **0 чел.**	0%
нет — **1 чел.**	50%
не знаю — **1 чел.**	50%

Соответствует ли Марценковский Р.Ф. как личность занимаемой должности по своим нравственным качествам?

да — **0 чел.**	0%
нет — **2 чел.**	100%
не знаю — **0 чел.**	0%

Соответствует ли Марценковский Р.Ф. по своим профессиональным качествам занимаемой должности?

да — **1 чел.**	50%
нет — **1 чел.**	50%
не знаю — **0 чел.**	0%

Заместитель главы Сургутского района, осуществляющий общее руководство деятельностью юридического комитета, управление по информатизации и сетевым ресурсам, управление общественных связей и информационной политики, управление муниципальной службы, кадров и наград, управление по организации деятельности администрации, отдел записи актов гражданского состояния

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

КАДРОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ РФ

Иерархическая (разграниченная по уровню доступа) визуализация индексов профессионального соответствия для руководителей соответствующего уровня, позволяющая в режиме реального времени отслеживать профессиональное соответствие специалистов, получать объективные данные для обсуждения кадровой политики в РФ.

Автоматический мониторинг динамики изменения требований профессиональной деятельности к личностным качествам и компетенциям специалистов на всех этапах их жизненного цикла.

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

КАДРОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ РФ

Реализация метода естественных тестов и дискурсивно-оценочного метода для оцифровки уровня развития личностных качеств, компетенций, поведенческих актов и поступков специалистов;

Автоматический анализ результатов изучения профессионального использования специалистов и их мотивация на эффективное осуществление социально-экономического развития государства, регионального и муниципального развития.

Разработка онлайн-моделей профессионального соответствия специалистов в государственных корпорациях.

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

ЭТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА

Дискурсивная практика может осуществляться гражданами в форме гражданских форумов, государственных, научных, экспертных и общественных советов, открытого общения, отражаться в средствах массовой информации и иных информационно-коммуникационных ресурсах.

Дискурсы носят непрерывный характер и обеспечивают воспитание нравственности социальных субъектов, социальную справедливость, гражданский мир и солидарность общества.

Этическая оценка любого социального субъекта может быть изменена только человеком лично и неограниченное количество раз в ходе дискурсивной практики

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВАЯ МОБИЛИЗАЦИИ

Для обеспечения побед России на всех фронтах и направлениях экономики, финансов, образования, науки, обороны и безопасности, защиты конституционного строя, нравственности, здоровья, законных прав и интересов граждан предлагается комплекс мер.

Идеологическое обеспечение государственного управления, которое заключается в выходе из чужой мировоззренческой парадигмы (монетаризма, власти «Золотого тельца», идеологии денег) и переход к своей парадигме, основанной на нравственном (безвредном и созидательном) отношении к себе, другим людям и среде обитания. Идеологическое обеспечение запускается сверху путем принятия соответствующего указа Президента РФ, проект которого представлен по адресу:

Общественное обсуждение проекта Указа Президента России по укреплению традиционных ценностей

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Психологическое обеспечение государственного управления, которое заключается в ротациях кадров государственного управления по нравственным основаниям – удаление наиболее очевидных вредителей, взяточников, коррупционеров, кураторов откатных схем и систематического воровства бюджетных средств. Выдвижение на руководящие посты нравственных и квалифицированных начальников, которые начнут организацию дискурсивно-оценочных процессов с элитами, экспертами и гражданами по всем вопросам жизнедеятельности. Начнутся приниматься справедливые решения, которые увидят, начнут переживать все граждане страны. Это вызовет волну настоящего, а не казенного патриотизма и желания граждан консолидироваться с руководством страны.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

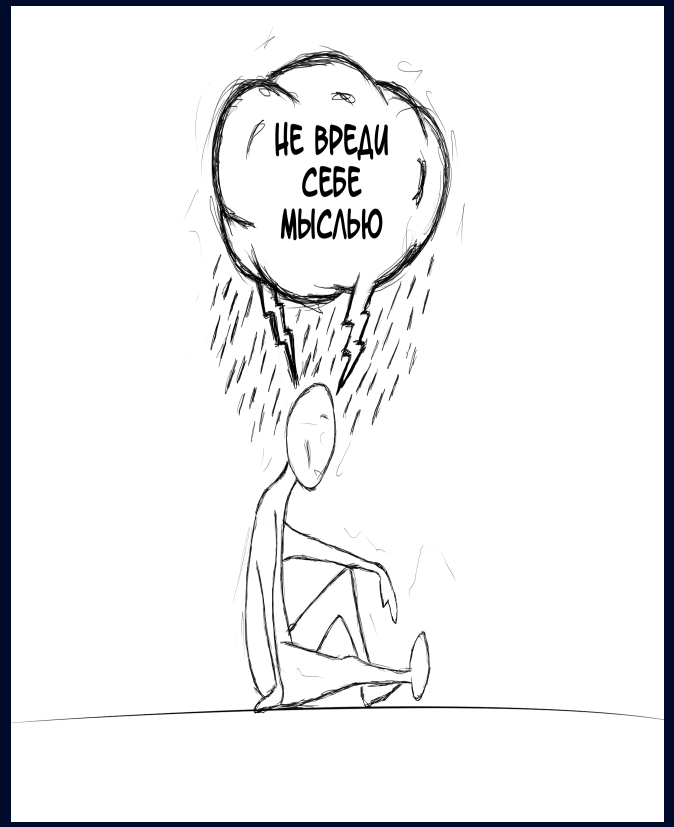
Информационное обеспечение основано на запуске социально-оценочных сетей нового поколения, конструирование которых основано на применении дискурсивно-оценочного метода. Пользователи сети удовлетворяют не только информационно-коммуникационные потребности, но и оказывают влияние на минимизацию социального паразитизма и активизацию созидательной деятельности, осуществляют взаимное этическое регулирование поведения.

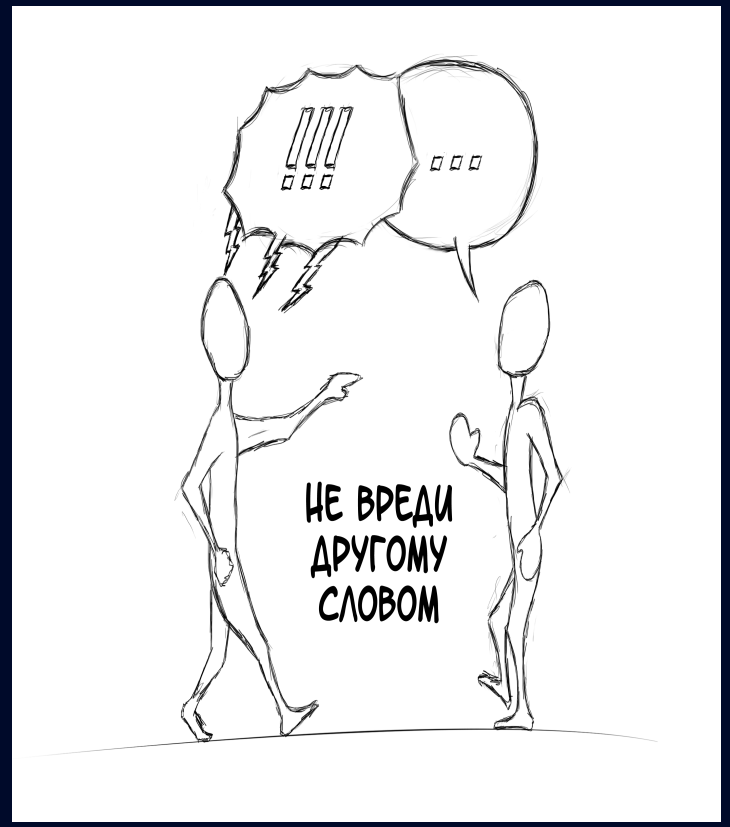
Важным элементом информационного обеспечения является формирование чувства уверенности в завтрашнем дне каждого гражданина России.

Нравственное просвещение и пропаганда нравственности организуются в средствах массовой информации и с помощью информационно-коммуникационных ресурсов. Просвещение направлено на наглядное представление преимуществ нравственного поведения и обеспечивает предоставление государственным служащим и обществу примеров наступления правовой ответственности за безнравственность, не этичное поведение и бессовестность, уклонение от выполнения обязанностей государственной службы, за халатность и предательство.
Примеры нравственного поведения государственных служащих, установления справедливости по отношению к государственным служащим и членам их семей, патриотические поступки формируют здоровую нравственную атмосферу в коллективах органов государственной власти, являются залогом победы в войне, преодолении негативных последствий санкций, профилактики русофобии в России и за рубежом.

Сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей обеспечивается и поддерживается обсуждением и этической оценкой поведения каждого государственного служащего в коллективах органов государственной власти и в обществе.

НЕ ВРЕДИ СЕБЕ ДРУГИМ, СТРАНЕ

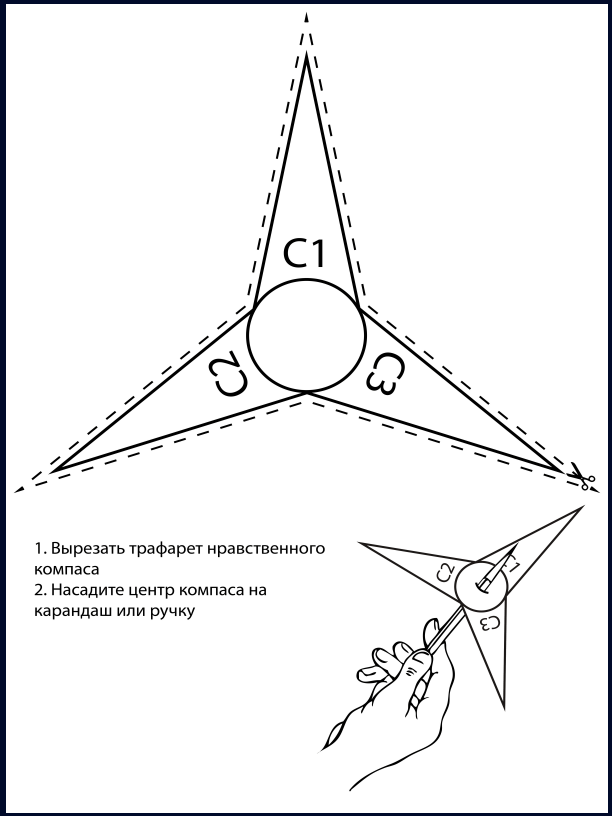




СОЗДАВАЙ МЫСЛЬЮ, СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Авторы и разработчики концепции советской и российской мягкой силы военные ученые Чигирев В.А. и Юнацкевич П.И.

Согласно данной концепции нет понятия мирного времени. Война идет явно и неявно постоянно, меняя свои формы и методы противоборства. Источником войны являются идеологические разногласия людей, которые чувствуют взаимный паразитизм, и начинают этому паразитизму сопротивляться. Такое сопротивление происходит во всех социальных группах от семьи, организации различной формы собственности до государства и между государствами.



КАДРОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ РФ

Методология решения этой государственной задачи основана на практическом использовании дискурсивно-оценочного метода, разработанного в СССР и реализованного в военно-космических силах СССР в 1986-1992 годах. Использование данного метода планировалось для повышения качества государственного управления трудовыми ресурсами.

Чигирев Виктор Анатольевич, доктор военных наук, профессор
Юнацкевич Петр Иванович, доктор педагогических наук, профессор

ОНЛАЙН-ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООТВЕТСТВИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

СТРАТЕГИЯ 24 ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ПЛАТФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Докладчик:
Директор института нравственной культуры

Создатель платформы «Стратегия 24»

САФИОЛЛИН АЛЕКСЕЙ МАУЛИТЖАНОВИЧ

www. Safiollin.com
www. Сафиоллин.рф

a.safiollin@gmail.com
+7 982 563 59 78

ИНСТИТУТ НРАВСТВЕННОЙ КУЛЬТУРЫ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ